



Facultad de Ciencias de la Administración

Escuela de Economía

DEMANDA DE TRABAJO EN EL SECTOR
MANUFACTURERO ECUATORIANO.
PERIODO 2010-2019

Trabajo de titulación previo a la obtención del grado en
Economista, Mención Economía Empresarial

Autores:

Paula Andrea Córdova Coronel.
Karen Paulina Vargas Bravo.

Director:

Econ. Luis Bernardo Tonon Ordóñez.

Cuenca – Ecuador
2022

Dedicatoria

A mi mamá, quien me apoya incondicionalmente
y que con amor sentó en mí las bases de
responsabilidad y deseos de superación.

A mis hermanos, que a la distancia siempre estuvieron
conmigo a lo largo de este proceso.

A mis amigos de colegio que aún conservo, los
cuales fueron un apoyo y empujón para seguir en
esta fase de mi vida.

- Karen Vargas

A mi mamá y a mi papá quienes me han guiado a
lo largo de mi vida, me han apoyado en mis
decisiones e inculcado los valores que me
caracterizan.

A mis hermanos, por acompañarme siempre a lo
largo de mi vida y brindarme apoyo
incondicional.

A mi familia, por confiar en mí e impulsarme a
seguir adelante en mis años de estudio.

-Paula Córdova

Agradecimientos

A Dios por toda la energía y sabiduría que me ha otorgado y sigue otorgando.

Un agradecimiento desde el fondo de mi corazón al Sr. Carlos Feijoó quien depositó su confianza en mí y me apoyó para que pueda convertir mis sueños en realidad.

Al Econ. Luis Tonon Ordóñez por ser nuestro mentor y amigo en este proceso académico.

A mis compañeros de curso, en especial a mi amiga y próximamente colega, Paula Córdova por compartir conmigo esta investigación y hacer más llevaderos los momentos difíciles.

-Karen Vargas

Al Econ. Luis Tonon Ordoñez por ser un gran guía durante este proceso y motivarnos a dar lo mejor de nosotros en todo momento.

A mis amigos por estar conmigo en los momentos difíciles y compartir conmigo esta etapa; especialmente a mi futura colega Karen Vargas, quien ha sido un apoyo incondicional en estos años y de quien he aprendido muchas cosas.

-Paula Córdova

Índice de contenido

Dedicatoria	ii
Agradecimientos	iii
Índice de contenido	iv
Índice de tablas	iv
Índice de figuras	iv
Resumen	v
Abstract	vi
1. Introducción	1
1.1 Objetivos	2
1.1.1 Objetivo General	2
1.1.2 Objetivos Específicos	2
1.2 Marco teórico	2
Conceptualización del Empleo	2
Demanda de trabajo	2
Teoría neoclásica	3
Teoría keynesiana	3
2. Revisión de literatura	3
3. Metodología	6
4. Resultados	7
4.1 Dinámica del mercado laboral	7
4.2 Modelo econométrico	9
5. Discusión	13
6. Conclusión	13
7. Referencias	15

Índice de tablas

Tabla 1. Test de Hausman	11
Tabla 2. Prueba de Dependencia Transversal	11
Tabla 3. Test de Heterocedasticidad de White	11
Tabla 4. Resultados de la demanda de trabajo en el sector manufacturero ecuatoriano en el periodo 2010-2019	12

Índice de figuras

Figura 1. Tasa de Empleo Bruto	8
Figura 2. Evolución del empleo según sus divisiones	8
Figura 3. Participación anual del personal ocupado manufacturero en el total de personal ocupado de todas las industrias.	9
Figura 4. Heterogeneidad entre los agentes	10
Figura 5. Heterogeneidad en el tiempo.	10

Resumen

El propósito de esta investigación fue analizar las variables que determinan la demanda de trabajo en la industria manufacturera ecuatoriana durante el periodo 2010-2019 con datos de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros incluyendo las variables ventas y activo fijo neto como variables proxy de la producción y la formación bruta de capital fijo (FBKF), respectivamente. Además, se consideró a la variable masa salarial. Con los logaritmos de las variables se estimó un modelo de datos de panel con efectos fijos mediante el método de Mínimos Cuadrados Ordinarios, el cual demostró que al variar las ventas en 1%, ceteris paribus, la cantidad de empleados contratados varió en 0,22%; además, un incremento del 1% en la masa salarial, ceteris paribus, provocó un incremento de 0,33% en la demanda de personal. Finalmente, la variable activo fijo neto tuvo una relación directa mas no significativa.

Palabras clave: activo fijo neto, datos de panel, empleo, masa salarial, ventas.

Abstract

The purpose of this research was to analyze the variables that determine the demand for labor in the Ecuadorian manufacturing industry during the period 2010-2019 with data from the Superintendence of Companies, Securities and Insurance including the variables sales and net fixed assets as proxy variables for production and gross fixed capital formation (FBKF), respectively. In addition, the wage bill variable was considered. With the logarithms of the variables, a panel data model with fixed effects was estimated using the Ordinary Least Squares method, which showed that when sales varied by 1%, *ceteris paribus*, the number of employees hired varied by 0.22%; furthermore, a 1% increase in the wage bill, *ceteris paribus*, caused an increase of 0.33% in the demand for personnel. Finally, the net fixed assets variable had a direct but not significant relationship.

Keywords: employment, net fixed assets, panel data, sales, wage bill.



Paula Andrea Córdova Coronel



Karen Paulina Vargas Bravo



Econ. Luis Tonon Ordóñez



Unidad de Idiomas