



Universidad del Azuay

Departamento de Educación Continua

“Plan de Desarrollo Pastoral - Social en la parroquia El Vergel”

Trabajo de graduación previo a la obtención del título de Licenciados en Educación

Social

AUTORES: Lord Morocho Patiño

Jhonny Morocho Patiño

DIRECTOR: Mst. Liliana Arciniegas

Cuenca- Ecuador

2012 - 2013

DEDICATORIA

A mis hijos David, Vanessa y Pedrito por su amor, paciencia y fuerzas para culminar este trabajo.

A mi hermano Jhonny, por la colaboración permanente, comprensión y soporte emocional durante este largo tiempo.

A mi esposo por su apoyo incondicional en estos años de estudio y el fin de mi carrera.

Y, a mis padres por llenarme de fortaleza y sabiduría en cada momento, para culminar con éxito mi nueva profesión.

Mi tesis va dedicada a una persona muy especial, mi novia, la que me motivó a seguir una carrera que vaya de acuerdo a mi actitud, ya que me gusta trabajar con personas y ayudar a los que más lo necesitan. Desde el momento que empecé esta licenciatura, ella ha sido quien me ha acompañado en todo este proceso educativo y logros profesionales. Por su apoyo incondicional, merece que este trabajo sea una muestra de cariño por su constancia en este arduo tiempo.

AGRADECIMIENTOS

El presente trabajo es producto del esfuerzo y dedicación no solo de sus autores sino de la labor desinteresada de personas que de uno u otro modo contribuyeron con su sabiduría a la culminación de nuestra investigación.

Primeramente quiero agradecer a Dios por permitirme alcanzar una nueva meta en mi vida.

Agradezco a mi tutora por su tiempo, experiencia y paciencia en el desarrollo de mi tesis.

Finalmente, agradezco a la institución educativa por darme la oportunidad de aprender nuevos conocimientos y creer que la actitud ante la vida depende de mí.

Agradezco a Dios, por haberme dado la fuerza y la sabiduría, para cumplir con esmero mi meta propuesta.

A mi hermana, que siempre estuvo apoyándome, preocupada de mi bienestar, tanto emocional como personal, le doy gracias por acompañarme en este logro académico.

Agradezco a la Institución Educativa, por permitirme capacitar, educar y prepararme para un mejor futuro

RESUMEN

Un plan de desarrollo pastoral social es un elemento fundamental para la vida y organización de una parroquia, por lo tanto en el Barrio El Vergel, después de realizar un diagnóstico se determinó la necesidad de establecer una organización barrial que permita fortalecer la unidad entre los moradores, desarrollándose valores como: la responsabilidad, el compromiso y el trabajo en equipo.

Se dedicaran también una serie de actividades como la elección de un comité barrial y la elaboración de un Plan Operativo Anual, donde este enfocado y coordinado la parte religiosa como lo social, que sea la comunidad misma la que participe del desarrollo de sus habitantes.

ABSTRACT

A plan for the development of spiritual care is a fundamental element for the life and organization of a parish. For this reason, after performing a diagnosis in the Sector of El Vergel, the need to establish a Neighborhood organization was determined, in order to strengthen the unity of the people, through the development of values such as responsibility, compromise and team work.

A series of activities will take place such as the election of a neighborhood committee and the creation of an Annual Operative Plan, coordinating the religious and social aspects with the participation of the community members.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY
DPTO. IDIOMAS



Translated by,

Diana Lee Rodas

ÍNDICE DE CONTENIDOS

DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTOS	iii
RESUMEN.....	iv
ABSTRACT	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE ANEXOS.....	viii
INTRODUCCIÓN	1

CAPITULO I

Conceptualizaciones básicas en relación a la Organización, Liderazgo y Plan Pastoral.....

Introducción	3
1.1 ¿Qué es una organización?.....	4
1.2 Tipos de organización	5
1.3 Principios de la organización	8
1.4 Comunicación organizacional	10
1.5 ¿Qué es liderazgo?	12
1.5.1 Cualidades de un buen líder	13
1.5.2 Tipos de líder	14
1.5.3 Estilos de liderazgo	18
1.6 ¿Qué es un plan pastoral?.....	20
1.7 ¿Qué es un diagnóstico participativo?.....	21
1.8 ¿Qué es un taller?	23
1.9 Objetivos	24
Conclusiones	26

CAPÍTULO II

Diagnóstico del Plan de Desarrollo Pastoral-Social en el barrio “El Vergel”

Introducción	27
2.1 Parroquia Huayna Cápac.....	28
2.2 Barrio “El Vergel”.....	31

2.3 Breve historia	31
2.4 Instrumentos utilizados para el diagnóstico participativo	33
2.5 Recolección de datos.....	36
2.6. Tabulación de datos.....	39
2.7. Informe	40
Conclusiones	53

CAPÍTULO III

Creación de una Organización en el Barrio “El Vergel”	54
Introducción	54
3.1 Antecedentes	55
3.2 La organización barrial	56
3.2.1 ¿Qué es un barrio?	56
3.2.2 ¿Para qué sirve la organización barrial?.....	56
3.2.3 Formas de organización en el barrio	57
3.2.4 Comité barrial	57
3.3 Misión	57
3.4 Visión.....	57
3.5 Valores	58
3.6 Políticas	58
3.7 Proceso electoral para elegir a la directiva barrial	59
3.7.1 Conformación de las listas	60
3.7.2 Conformación de un tribunal electoral.....	60
3.7.3 Elaboración de un reglamento general para el proceso.....	61
3.7.4 Presentación de los candidatos, impugnaciones, y calificaciones.....	62
3.7.5 Empadronamientos de los moradores	63
3.7.6 Inicio y cierre de campaña	65
3.7.7 Elecciones	68
3.7.8 Posicionamiento de la directiva.	70
3.8 Organigrama de la parroquia eclesiástica “EL VERGEL”	71
3.9 Plan de desarrollo pastoral social en la parroquia El Vergel para el año 2012...	72
Conclusiones	82

Conclusiones Generales	83
Recomendaciones.....	84
BIBLIOGRAFÍA	85

ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo I.....	Encuesta
Anexo II	Matriz de comparación de pares
Anexo III.....	Reglamento del barrio “El Vergel”
Anexo IV.....	Recopilación de Datos
Anexo V	Acta de organización barrial
Anexo VI.....	Comunicaciones elaboradas para el proyecto
Anexo VII.....	Comunicados a la prensa diario “La Tarde”

INTRODUCCIÓN

Bob Garrat, (s/a) afirma que “las organizaciones inteligentes crean un clima de trabajo donde los procesos permiten a todos los miembros aprender de forma consciente de su trabajo. Esto a su vez lo hace capaz de mover ese aprendizaje adquirido al lugar que sea necesario de manera tal que pueda ser utilizado por la organización y que este conocimiento pueda ser transformado constantemente”.

Por ello, el interés de nuestra investigación consiste en elaborar un plan pastoral, donde se involucren a todos los grupos que hacen el Concejo de Pastoral y las organizaciones existentes en la comunidad y que cada uno plantee los objetivos que se van a trabajar durante el año.

Para analizar esta problemática es necesario partir de una buena organización, donde participen todos los involucrados, tanto a nivel de parroquia como de la comunidad en general, intentando que los objetivos planteados se realicen en torno a las necesidades de los grupos.

Este trabajo implicará un desarrollo progresivo que nos permitirá concretar en nuestra parroquia una aplicación real de acciones pastorales específicas, que no signifiquen proyectos utópicos o que lleven a un inmovilismo estéril.

Se pretende plantear mecanismos adecuados a la realidad, basándonos en teorías de autores que ayudan a fortalecer la organización y desarrollo de un colectivo, con un trabajo participativo, coordinado, siempre apegado a resguardar la integridad y la unidad, considerando que este nuevo milenio requiere de cambios de actitudes para aprender a convivir en comunidad, tal como se plantea en el Capítulo I.

Además, se aplicará técnicas como la observación, la encuesta y la entrevista que nos ayudarán a fundamentar la historia y el proceso de elaboración de nuestro proyecto, cuyo análisis se encuentra en el Capítulo II.

Finalmente, se pretende conocer de cerca los criterios a nivel de parroquia, (párroco, comunidad, brigadas, catequesis, consejo de pastoral) con informaciones en términos

generales que favorezcan la investigación; contando con la participación de todos los comités barriales que conforman la comunidad eclesial. Con esta base, en el capítulo III se encontrarán los pasos que permitieron elaborar el Plan Pastoral.

“Para guiar a la gente, camina a su lado...”
Lao Tse

CAPÍTULO I

Conceptualizaciones básicas en relación a la Organización, Liderazgo y Plan Pastoral

INTRODUCCIÓN

En el presente capítulo se analizan algunos conceptos y temas de interés que permitirán trabajar de manera mancomunada con los distintos grupos que forman el Concejo de Pastoral de la parroquia “El Vergel”.

Para ello, hemos de recurrir a varios autores y a conceptos que encaminen una buena organización, un buen liderazgo, tomando en cuenta el entorno sociocultural y religioso de la comunidad.

“Llegar juntos es el principio; mantenerse juntos es el progreso; trabajar juntos es el éxito”

Henry Ford

1.1 ¿Qué es una organización?

Agustín Reyes Ponce, manifiesta: “Organización es la estructuración de las relaciones que deben existir entre las funciones, niveles y actividades de los elementos materiales y humanos de un organismo social, con el fin de lograr su máxima eficiencia dentro de los planes y objetivos señalados”. Mientras que, Isaac Guzmán Valdivia, (s/a) expone: “Organización es la coordinación de las actividades de todos los individuos que integran una empresa, con el propósito de obtener el máximo de aprovechamiento posible de los elementos materiales, técnicos y humanos, en la realización de los fines que la propia empresa persigue”.

Por lo antes expuesto, podemos concretar que, una organización es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos, en otras palabras, una organización es un grupo social formado por personas, tareas y administración, que interactúan en el marco de una estructura sistemática para cumplir con sus objetivos.

Cabe destacar que una organización sólo puede existir cuando hay personas que se comunican y están dispuestas a actuar en forma coordinada para lograr su misión. Las organizaciones funcionan mediante normas que han sido establecidas para el cumplimiento de los propósitos.

Las agrupaciones ciudadanas que son creadas para cubrir alguna necesidad social son denominadas organizaciones civiles. Los partidos políticos, los sindicatos, los clubes deportivos son ejemplos de organizaciones civiles. Esta definición, concuerda con nuestra realidad que se vive en el Barrio El Vergel, estamos conscientes como hemos analizado en este punto, que todo grupo humano, requiere de una organización previa para utilizar mejor sus capacidades personales, materiales y económicas y buscando alcanzar objetivos planteados, por esta razón es fundamental organizar de manera participativa un comité con representantes dinámicos y sin fines de lucro que forme un organización civil, que coordine las actividades que se plantean en el plan de trabajo dentro de un espacio determinado, para cumplir con eficiencia las metas y objetivos propuestos para beneficio de la Comunidad, ya que el propósito de la organización de la comunidad es relacionar el funcionamiento de esas estructuras institucionales, de una manera que dé el mejor servicio a la gente que lo necesita, tomando en cuenta ambas formas de organización, ya sea estructural y funcional,

pero, de manera que se puede llegar a obtener resultados positivos para una organización y desarrollo de la comunidad.

Según Daniel Molina (1987), militante de la Reforma Urbana, en uno de sus artículos "Mirada de un militante" dice:

"El camino de la insistencia... o del convencimiento. El camino de los cambios en la gestión... "Nosotros como organizaciones no tenemos que dejar de participar activamente, aun cuando nos dijeron tres veces que no... el camino de la insistencia... yo le suelo llamar el convencimiento, estamos convencidos de que la razón está de nuestra parte... Nosotros como barrio hemos tenido una experiencia acerca de esto, con un testarudo que era un compañero nuestro, sabíamos que teníamos razón y que la tierra algún día iba a ser nuestra. Eso yo le llamo convencimiento, que nosotros estemos convencidos por qué vamos. Y el otro es que el esquema de gestión empiece a tener un cambio. Yo veo algunos vientos a favor, interesantes, pero eso no asegura". En síntesis: "el camino son estas dos cosas: 1. El convencimiento, el ser partícipes siempre aunque no siempre tengamos la respuesta que nos gustará y 2. El cambio de respuesta en la gestión... La participación también lleva a que los cambios se produzcan cuando comencemos a ocupar los lugares que alguna vez dijimos "esto no es para mí"...y resulta que los militantes sociales decimos "la política no es para mí" y después en los lugares que dejamos vacantes aparece un Cobos. El incentivar a las organizaciones, a la comunidad a la participación activa, motoriza este tipo de cambios... esos lugares los empieza a ocupar la gente que realmente empieza a activar. Estas son las dos cuestiones claves".

Definición que concuerda a nuestra realidad que se vive en el Barrio El Vergel, debido a que se pretende organizar de manera participativa un comité con representantes dinámicos y sin fines de lucro en bien de una comunidad. Coordinar las actividades que se plantean en el plan de trabajo, dentro de un espacio determinado.

1.2 Tipos de organización

Según Idalberto Chiavenato, (s/a) las organizaciones son extremadamente heterogéneas y diversas, cuyo tamaño, características, estructuras y objetivos son

diferentes. Esta situación, da lugar a una amplia variedad de tipos de organizaciones que los administradores y empresarios deben conocer para que tengan un panorama amplio al momento de estructurar o reestructurar una organización.

Los principales tipos de organizaciones están clasificados según sus objetivos, estructura y características principales, con la finalidad de brindar un panorama amplio, ordenado y comprensible acerca de este importante tema, por tanto, dan lugar a una amplia variedad de tipos de organizaciones.

- Organizaciones según sus fines
- Organizaciones según su formalidad
- Organizaciones según su grado de centralización

1. Organizaciones según sus fines: Es decir, según el principal motivo que tienen para realizar sus actividades. Estas se dividen en:

1.1 Organizaciones con fines de lucro: Llamadas empresas, tienen como uno de sus principales fines generar una determinada ganancia o utilidad para su propietario o accionistas.

1.2 Organizaciones sin fines de lucro: Se caracterizan por tener como fin cumplir un determinado rol o función en la sociedad sin pretender una ganancia o utilidad por ello, el ejército, la Iglesia, los servicios públicos, las entidades filantrópicas, las organizaciones no gubernamentales (ONG), etc. son ejemplos de este tipo de organizaciones.

2. Organizaciones según su formalidad: Dicho en otras palabras, según tengan o no estructuras y sistemas oficiales y definidos para la toma de decisiones, la comunicación y el control. Estas se dividen en:

2.1 Organizaciones formales: Este tipo de organizaciones se caracteriza por tener estructuras y sistemas oficiales y definidos para la toma de decisiones, Este tipo de organizaciones (formales), pueden a su vez, tener uno o más de los siguientes tipos de organización:

2.2 Organización lineal o militar: Se caracteriza porque la actividad decisional se concentra en una sola persona, quien toma todas las decisiones y tiene la responsabilidad básica del mando.

2.3 Organización funcional o de Taylor: Su creador fue Frederick Taylor, consiste en dividir el trabajo y establecer la especialización de manera que cada hombre, desde el gerente hasta el obrero, ejecute el menor número posible de funciones.

2.4 Organización Staff: Esta surge como consecuencia de las grandes empresas y del avance de la tecnología, lo que origina la necesidad de contar con ayuda en el manejo de detalles, y de contar con especialistas capaces de proporcionar información experta y de asesoría a los departamentos de línea. Por lo general este tipo de organización no se da por sí sola, sino que existe combinado con los tipos de organización anteriormente mencionados y, por lo general, en empresas de mediana y gran magnitud.

2.5 Organización por comités: Este tipo de organización consiste en asignar los diversos asuntos administrativos a un cuerpo de personas que se reúnen y se comprometen para discutir y decidir en común los problemas que se les recomiendan.

2.6 Organizaciones informales: Este tipo de organizaciones consiste en medios no oficiales pero que influyen en la comunicación, la toma de decisiones y el control que son parte de la forma habitual de hacer las cosas en una organización.

3. Organizaciones según su grado de centralización. Es decir, según la medida en que la autoridad se delega. Se dividen en:

3.1 Organizaciones centralizadas: La autoridad se concentra en la parte superior y es poca la autoridad, en la toma de decisiones, que se delega en los niveles inferiores.

3.2 Organizaciones descentralizadas: En una organización descentralizada, la autoridad de toma de decisiones se delega en la cadena de mando hasta donde sea posible. La descentralización es característica de organizaciones que funcionan en ambientes complejos e impredecibles, las empresas que enfrentan competencia intensa suelen descentralizar para mejorar la capacidad de respuesta y creatividad.

En este punto, es necesario señalar que una misma organización puede tener las características de dos o tres tipos de organizaciones al mismo tiempo; lo cual, da a conocer sus fines, estructura y características principales.

- Organizaciones con fines de lucro, formales y centralizadas.
- Organizaciones con fines de lucro, formales y descentralizadas.
- Organizaciones sin fines de lucro, formales y centralizados.
- Organizaciones sin fines de lucro, formales y descentralizados.
- Organizaciones sin fines de lucro, informales y descentralizados.
- Organizaciones sin fines de lucro, informales y centralizados.

1.3 Principios de la organización

✓ Principio de Unidad de Objetivo

Este principio se refiere a que todas las actividades establecidas en la organización deben estar relacionadas con los objetivos y propósitos de la empresa. Esto nos dice que la existencia de un puesto solo es justificable si sirve para alcanzar los objetivos establecidos y no se deben hacer gastos innecesarios en puestos que no contribuyen en nada a lograr los objetivos.

✓ Principio de especialización:

Este principio afirma que el trabajo de una persona debe limitarse, hasta donde sea posible, a la realización de una sola actividad. El trabajo se llevará a cabo más fácilmente si se subdivide en actividades claramente relacionadas y delimitadas. Mientras más específico y menor sea el campo de acción de un individuo, mayor será su eficiencia y destreza.

✓ **Principio de jerarquía:**

Se refiere a la necesidad de establecer centros de autoridad de los que emane la comunicación necesaria para lograr los planes, en los cuales la autoridad y la responsabilidad fluyan en línea clara e ininterrumpida, desde el más alto ejecutivo hasta el nivel más bajo, por lo tanto este principio establece que la organización es una jerarquía.

✓ **Principio de autoridad y responsabilidad:**

Se describe a que a cada grado de responsabilidad debe corresponder el grado de autoridad necesario para cumplir dicha responsabilidad. Por ejemplo, no se le puede hacer responsable de un trabajo a una persona, sino se le otorga la autoridad para poder realizarlo; y de igual manera, no se le puede dar autoridad a un empleado, sobre determinado trabajo, sino se le hace responsable por los resultados.

✓ **Principio de unidad de mando:**

Establece que al determinar un centro de autoridad y decisión para cada función, debe asignarse un solo jefe, porque si el empleado recibe órdenes de más de un solo jefe, esto solo le ocasionara confusión, ineficiencia y fuga de responsabilidad.

✓ **Principio de difusión o alcance del control:**

Nos demuestra que las obligaciones de cada puesto que cubren autoridad y responsabilidad, deben publicarse y ponerse por escrito, a disposición de todos los miembros de la empresa que tengan relación con dicha autoridad y responsabilidad. Por otra parte la relación de labores no debe hacerse con demasiado detalle, debe haber un límite en cuanto al número de subordinados que deben reportar a un ejecutivo, de manera que este pueda realizar sus funciones con eficiencia.

Lyndall Urwick, (s/a) afirma que un gerente no debe ejercer autoridad directa a más de cinco o seis subordinados, con el fin de asegurar que no esté sobrecargado y pueda, en determinado momento, atender funciones de mayor importancia. La coordinación Siempre deberá mantenerse en equilibrio, el administrador debe buscar el equilibrio adecuado en todas las funciones.

1.4 Comunicación organizacional

La palabra Comunicación proviene del latín communis que significa común. Tanto el latín como los idiomas romances han conservado el especial significado de un término griego (el de Koinoonia) que significa a la vez comunicación y comunidad. También en castellano el radical común es compartido por los términos comunicación y comunidad. Ello indica a nivel etimológico la estrecha relación entre "comunicarse" y "estar en comunidad". En pocas palabras, se "está en comunidad" porque "se pone algo en común" a través de la "comunicación".

John Fiske (1982), define a la comunicación como una "interacción social por medio de mensajes". Por su parte, Antonio Pasquali (1978), afirma que "la comunicación aparece en el instante mismo en que la estructura social comienza a configurarse, justo como su esencial ingrediente estructural, y que donde no hay comunicación no puede formarse ninguna estructura social"... Para Pasquali el término comunicación debe reservarse a la interrelación humana, al intercambio de mensajes entre hombres, sean cuales fueren los aparatos intermediarios utilizados para facilitar la interrelación a distancia. Luego de un gran esfuerzo de abstracción definitoria concluye considerando a la comunicación como:

"la relación comunitaria humana consistente en la emisión-recepción de mensajes entre interlocutores en estado de total reciprocidad, siendo por ello un factor esencial de convivencia y un elemento determinante de las formas que asume la sociabilidad del hombre".

“Es el proceso por medio del cual los miembros recolectan información Pertinente acerca de su organización y los cambios que ocurren dentro de ellos, además ayuda a los miembros de la organización al permitirles analizar las experiencias críticas y desarrollar información relevante que desmitifica las actividades complejas y los cambios en la organización”.(Castellano, 2006)

- La comunicación ayuda a los miembros de la organización a lograr las metas individuales y de organización, al permitirles interpretar el cambio de la organización y finalmente coordinar el cumplimiento de sus necesidades personales con el logro de sus responsabilidades evolutivas en la organización.

- La comunicación organización sirve a una función crucial de recolección de datos para los miembros de la organización, al proporcionarles información con sentido.
- La comunicación humana también es el vehículo primario a través del cual los miembros de la organización pueden ayudar a dirigir los cambios, al influir en las actividades de otros individuos dentro de la organización, son actividades humanas fuertemente relacionadas. La información es la variable mediadora que conecta la comunicación con la organización.
- La comunicación es un proceso de recolección, envío e interpretación de mensajes, que permite a las personas comprender sus experiencias. La información es un resultado de la comunicación que se utiliza para restringir y coordinar las actividades de los individuos para establecer la organización, es una actividad simbólica, en la que se comprometen las personas para ayudar, interpretar e influir en sus mundos sociales.

Según la línea de Kreps (1995), como resultado de una comunicación efectiva y del uso de información relevante, las personas pueden mostrar organización, tomar elecciones y coordinar sus actividades para lograr metas reconocidas en común, lo cual influye en su comportamiento; para ello se basan en la información que han generado a través de la comunicación humana.

La comunicación organizacional según Fernández (1999), puede dividirse en:

1. **Comunicación Interna:** cuando los programas están dirigidos al personal de la organización (directivos, gerencia media, empleados y obreros). Se define como el conjunto de actividades efectuadas por cualquier organización para la creación y mantenimiento de buenas relaciones con y entre sus miembros, a través del uso de diferentes medios de comunicación que los mantenga informados, integrados y motivados para contribuir con su trabajo al logro de los objetivos organizacionales.
2. **Comunicación Externa:** cuando se dirigen a los diferentes públicos externos de la organización (accionistas, proveedores, clientes, distribuidores,

autoridades gubernamentales, medios de comunicación, etc.). Se define como el conjunto de mensajes emitidos por cualquier organización hacia sus diferentes públicos externos, encaminados a mantener o mejorar sus relaciones con ellos, a proyectar una imagen favorable o a promover sus productos y servicios.

Es importante conocer el marco en el que se produce la comunicación en una organización. El diseño de toda organización debe permitir la comunicación en las siguientes direcciones (Katz y Kahn, 1990).

- **Comunicación Descendente:** Es la comunicación que fluye desde los niveles más altos de una organización hasta los más bajos. Estas comunicaciones que van del superior al subordinado son básicamente de cinco tipos: instrucciones de trabajo, explicación razonada del trabajo, información sobre procedimientos y prácticas organizacionales, retroalimentación al subordinado respecto a la ejecución, información de carácter ideológico para iniciar la noción de una misión por cumplir.
- **Comunicación Ascendente:** Fluye desde los niveles más bajos de la organización hasta los más altos. Incluye buzones de sugerencias, reuniones de grupo y procedimientos de presentación de quejas.
- **Comunicación Horizontal:** Es la comunicación que fluye entre funciones, necesaria para coordinar e integrar los distintos trabajos en una organización.
- **Comunicación Diagonal:** Es la que cruza distintas funciones y niveles de una organización y es importante cuando los miembros de la misma no pueden comunicarse por medio de los demás canales de comunicación.

1.5 ¿Qué es liderazgo?

Northouse (2007), define “Liderazgo como un proceso donde un individuo influencia a un grupo de individuos, para conseguir un objetivo común”.

Según Pablo Edronkin, (s/a) afirma que es la habilidad para liderar grupos y personas, es fundamental para enfrentar diversos tipos de crisis y para llevar adelante cualquier emprendimiento de manera exitosa. Aunque no exista un título universitario o diploma que certifique un mínimo de competencia en términos de esta capacidad, quienes poseen buenas dotes de líder encuentran, a la larga, que en su ámbito laboral y personal se les abrirán muchas más puertas que a muchos otros individuos de, quizás mayor competencia en otros aspectos.

Esto se debe a que un buen líder tiene un cierto instinto para aprovechar las oportunidades que se le presentan.

Según Dervy Jiménez (2008), manifiesta que el liderazgo también es un arte, es el arte de influir a la gente para que trabaje con entusiasmo, palabra griega que significa “con Dios por Dentro”. Esta frase tiene que ver con las ganas de vivir; con la pasión, la fuerza, la emoción en la consecución del bien común. Fundamental para que nos entendamos: Tres conceptos claves: Poder, Autoridad, Liderazgo.

1.5.1 Cualidades de un buen líder

El mismo autor cita que un verdadero líder debe cultivar en sí mismo las siguientes conductas que son materia de elección y de aprendizaje.

Es evidente que hay unos talentos, unas dotes que vienen con el ser, pero también creo que hay unos procesos de aprendizaje, que hay unos procesos de elección que uno debe tener en cuenta.

Primera característica de un líder: Un líder escucha, ya que todo proceso de atender es un paso de capacitación del otro, es un ciclo de comprensión del otro, hay que diferenciar entre entender y comprender.

Segunda característica: Respeto, es la capacidad de entender que el otro es un ser único e irrepetible, es entender que los seres humanos tenemos estructuras de pensamiento, estructuras de sentir y estructuras de comunicaciones diferentes y distintas.

Nosotros necesitamos aprender a entender que somos diferentes, que no tenemos las mismas características, que no sentimos igual, que no pensamos igual, por lo que un líder tiene que ejercitarse en el manejo del respeto.

Tercera característica: Generar procesos de confianza, ya que es la certeza que uno tiene, es la certeza existencial de que la otra persona no lo va a dañar deliberadamente.

Cuarta característica: Capacidad para enseñar, porque un buen líder tiene que querer ser Maestro, tiene que querer enseñar y saber enseñar.

Quinta característica: Ser un facilitador

Sexta característica: Un buen líder debe especializarse en sacar lo mejor de los demás. Hay gente que tiene el valor contrario, que sabe sacarle lo peor a uno, un buen líder ayuda a abrir espacios para que el otro pueda expresar lo mejor que tiene dentro.

1.5.2 Tipos de líder

✓ Líder Autocrático:

López (2002), De origen griego, manifiesta que la palabra autocracia significa gobernarse a sí mismo, es decir, el poder ilimitado en las manos de una sola persona. Las autocracias son, entonces, formas de organización en donde el poder de decidir lo tiene una persona o un grupo de personas.

Por ello los líderes autocráticos:

- Determinan todas las normas del grupo.
- Dictan las técnicas y pasos de la actividad, uno a la vez, para luego para finalmente incorporar un plan incierto dentro de la organización general del grupo.
- Asigna las tareas a realizar y los compañeros de trabajo.
- Es personal en sus elogios y críticas, se mantiene apartado de participar, excepto al demostrar las técnicas.

✓ **Líder Democrático:**

El vocablo democracia deriva del griego DEMOS: pueblo y KRATOS: gobierno o autoridad, y significa gobierno o autoridad del pueblo.

De allí que se defina a la democracia como “la doctrina política favorable a la intervención del pueblo en el gobierno y también al mejoramiento de la condición del pueblo”.

Sin embargo, en la actualidad, el concepto de democracia no se limita al de una forma determinada de gobierno, sino también a un conjunto de reglas de conducta para la convivencia social y política.

Por ello los líderes democráticos:

- Alientan y ayudan a tomar decisiones de grupo en todas las actividades.
- Indican los pasos generales encaminados a una meta y alientan la realización general de los planes.
- Dejan la dirección del trabajo y la elección del trabajador al arbitrio del grupo.
- Es objetivo en sus elogios y críticas y participan en las actividades del grupo, sin hacer demasiado.

✓ **Líder Paternalista:**

Algunos jefes, en lugar de imponer órdenes "venden" sus ideas de forma paternalista dando consejos e insinuando "lo peligroso de no cumplir con el deber".

"Hacemos que trabajen más y mejor, insinuando, prometiendo, dejando ver posibles premios", medidas con las cuales en un principio los trabajadores se motivan e ilusionan, pero que posteriormente les hacen caer más en el desánimo, sintiéndose engañados y frustrados con las falsas promesas.

El mando autoritario absolutista y paternalistas tienen criterios comunes: los trabajadores son inferiores, deben obedecer, se les paga para cumplir, los conflictos deben reprimirse, el orden debe imperar por presión o persecución.

✓ **Líder Participativo:**

La dirección participativa se basa en un concepto positivo de la posición existencial: "yo estoy bien- tú estás bien". Se considera que la gente es buena en general, aspira a lo mejor y la manera de llegar grandes logros es encaminar los esfuerzos de todos hacia un fin común.

Las personas tienen sus valores, motivaciones, necesidades y sentimientos ya sean mandos o colaboradores; lo importante radica en entender y encauzar las relaciones del equipo.

El mando participativo tiene el poder controlado y limitado a su campo de delegación. Técnicas como resolución de problemas, reuniones, delegación, comunicación, calidad, organización, son estudiadas y desarrolladas adaptándose a las necesidades propias de la empresa y de las personas que la componen.

Los conflictos se tratan, se abordan y se resuelven con la participación de las partes implicadas. El clima de trabajo es sano, positivo, motivador y la imagen de empresa, mandos y colaboradores es de verdaderos líderes triunfadores. Los trabajadores se sienten orgullosos de pertenecer a una empresa de la que emana un sano prestigio.

✓ **Líder Autoritario:**

El mando autoritario parte de la idea que él lo sabe todo mejor que sus dirigidos, y lo curioso es que cuando no sabe algo, se ve forzado a dar la imagen de enterado, presionando, gritando o imponiendo su autoridad para que los colaboradores no tengan oportunidad de poner tela de juicio sus conocimientos.

La relación con los colaboradores es buena sólo cuando éstos a su vez se consideran inferiores, y que el jefe (por el solo hecho de serlo) sabe más que ellos y es un ser superior. Estas imágenes de jefe subordinado no sólo son anticuadas sino que son propias, lamentablemente, de la falta de cultura y preparación de las personas.

David Fischman(s/a), define a estos dos como sigue:

✓ **Líder transaccional:**

Este tipo de líder realiza una “transacción comercial” con el subordinado. Si tú me das lo que yo quiero, te pago y recompenso. El liderazgo transaccional enfatiza la búsqueda de intereses propios. Los subordinados y los líderes buscan beneficios, sueldos, poder y estatus. Las iniciativas de los subordinados se encaminan a la búsqueda de recompensas personales y a evitar castigos disciplinarios por salirse de las reglas o normas. Este tipo de liderazgo satisface las necesidades de seguridad y autoestima en la escala de Maslow.

Clasificación según David Fischman:

1. Líder Ausente:

- No dirige a nadie.
- Solo se concentra en su propio mundo.
- Normalmente, son técnicos.

Es aquel líder que está presente en la empresa pero solo en forma física y que tiene no mantiene una relación con sus empleados, en cierta forma se le llama "un jefe fantasma" se lo ve de vez en cuando, si enfoca mas en cumplir sus propias metas personal y no de toda la fuerza laboral de la empresa, da el poder pero no delega.

Al respecto el Empowerment, en un sentido más real significa "Delegar la capacidad de tomar decisiones". Uno no puede delegar la "responsabilidad". Y cuando uno delega, debe capacitar. Uno, tampoco, delega el poder que está dentro de la autoridad.

2. Líder sin Autoridad:

- Se presenta en ambientes en los que el jefe es vencido por los problemas.
- Suele tomar la iniciativa.
- Su liderazgo no es sencillo porque debe convencer y persuadir.

3. Líder Transformador:

- Motiva
- Visiona y suele ver la empresa como un todo

Este tipo de líder transforma y desarrolla a los subordinados y los eleva a niveles más altos del ser, dar y necesitar. Los subordinados toman un ascensor y evitan la escala de Maslow llegando de frente al nivel más alto de necesidades del hombre: trascender, “dejar huella” importante y buena para los demás y auto realizarse. El líder transformador impulsa a los subordinados a pasar por encima de sí mismos y orientarse a causas trascendentes. Las personas no trabajan por recompensa sino por compromiso y sienten que su trabajo está alineado con sus intereses más profundos. Este líder estimula intelectualmente a su personal fomentando la creatividad y entregando poder. Además, manifiesta una preocupación auténtica por sus empleados.

Sus lemas pueden ser "Predicar con el ejemplo", "Servir a los demás"
El líder transformador persigue el desarrollo personal y de su entorno.

4. El Pseudolíder:

- Aparenta compromiso con las personas y con la empresa.
- Egocéntrico y manipulador.
- Su baja autoestima la compensa adquiriendo poder externo.
- No le conviene que su gente destaque.
- Desprestigia a los demás, y busca enemistar a los suyos con los demás.
- A este tipo de líder, no se le debe enfrentar.
- Se puede fomentar una coalición ordenada.
- Se puede sugerir una evaluación 180° (los subordinado evalúan a sus jefes).
- Una acción de alto riesgo sería hablar con un superior de confianza.

Este líder habla mucho y hace nada. Si se le escucha hablar, pareciera que va a realizar grandes cosas, pero no hace ni deshace nada. Esta persona solo habla la buena batalla de la fe.

1.5.3 Estilos de liderazgo

Manuel Gross (2008), manifiesta que al referirse a los estilos de liderazgo, muchas personas se van a los extremos. Por ejemplo, si no es un líder autocrático, es que

entonces es democrático. Lo cierto es que hay muchas tonalidades entre el blanco y el negro.

A continuación se describen cinco, aunque debemos tener en cuenta que los líderes competentes mezclan estos cinco estilos para aclimatarse al lugar, la tarea y las personas.

- **Estilo directivo:** Es aquel en el que el líder no solicita la opinión de sus subordinados y da instrucciones detalladas de cómo, cuándo y dónde deben llevar a cabo una tarea para luego examinar muy de cerca su ejecución. Es un estilo adecuado cuando la escasez de tiempo impide explicar con detalle los asuntos; si el líder ha generado un clima de confianza, los subordinados asumirán que el líder ha cambiado a este estilo de liderazgo porque las circunstancias así lo requieren.

- **Estilo participativo:** Es aquel en el que los líderes piden a los subordinados su opinión, información y recomendaciones, pero son ellos quienes toman la decisión final sobre lo que se debe hacer. Este estilo es recomendable para líderes que tienen tiempo para realizar tales consultas o que tratan con subordinados experimentados. El deseo de crear un espíritu de equipo alienta los planes, por lo que sus componentes tienen una motivación extraordinaria para ponerlo en marcha.

- **Estilo delegativo:** Conlleva ceder a los subordinados la autoridad necesaria para resolver problemas y tomar decisiones sin antes pedir permiso al líder. Los líderes cuyos subordinados son maduros y tienen experiencia, o aquellos otros que desean crear una experiencia de aprendizaje para sus subordinados, no tienen más que delegar su autoridad y dejar bien claro el propósito de la misión. Sin embargo, el líder sigue siendo responsable en último término.

- **Estilo transformacional:** "Transforma" a los subordinados retándolos a elevarse por encima de sus necesidades e intereses inmediatos, hace hincapié en el crecimiento individual -tanto personal como profesional- y en el fortalecimiento de la organización. Este estilo permite al líder beneficiarse de las aptitudes y conocimientos de subordinados con experiencia que podrían tener mejores ideas sobre cómo cumplir una misión. También obtiene buenos resultados cuando las

organizaciones se enfrentan a una crisis, inestabilidad, mediocridad o desencanto. No es recomendable si los subordinados son inexpertos.

- **Estilo de liderazgo transaccional:** Utiliza técnicas como la de motivar a los subordinados a trabajar ofreciendo recompensas o amenazando con castigos, asignar las tareas por escrito, delinear todas las condiciones para que una misión se dé por completada y dirigir por excepción, es decir, dando a conocer solamente lo que el subordinado ha hecho correctamente.

El líder que confía tan sólo en el estilo transaccional, sin combinarlo con el transformacional, únicamente consigue el compromiso a corto plazo de sus subordinados y hace que la gente tema tomar riesgos e innovar, además de sentir que sus esfuerzos podrían parecer egoístas. Por ello, lo más eficaz es combinar las técnicas de ambos para ajustarse a la situación.

1.6 ¿Qué es un plan pastoral?

“El mejor de los planes podría ser letra muerta si no estuviese acompañado de un ansia de espiritualidad y de una profunda búsqueda de la santidad”. (Prado, 2003 - 2005).

Un Plan Pastoral, más allá de sus objetivos y líneas de acción, tiene como referencia fundamental la integridad de la vida personal y comunitaria. Con esto, buscamos que la Iglesia del barrio El Vergel, sea ese espacio respetable en el que cada persona, comunidad y movimiento apostólico, encuentren las condiciones pastorales y que hagan posible la integridad de la vida.

Un plan pastoral consiste en un conjunto de acciones, estrategias, principios orientadores e iniciativas que emprende la iglesia; no olvidemos que la iglesia somos todos nosotros-con el fin de hacer más efectiva la evangelización; es decir la pastoral es un compromiso de todos: bajo la guía de nuestros pastores, somos también responsable de la misión que Jesús mismo tiene encomendada a su iglesia y que intrínsecamente propia de todo bautizado. (Juan Pablo II, s/a)

“Además, la pastoral social es actitud de servicio por la cual la iglesia se hace presente en la sociedad, en sus personas y en sus estructuras, para orientar y promover el desarrollo integral del ser humano de acuerdo a los principios evangélicos”. (Marín, s/a)

Un plan pretende desarrollar los programas, subprogramas, proyectos y metas por alcanzar, por lo tanto es imprescindible de una base teórica la cual será llevada a la práctica y consolidada en los objetivos trazados sin antes verificar los logros por medio de los indicadores y las variables; herramientas que nos permitirán medir los resultados finales concretados en actividades en ejecución.

La renovación que buscamos con este Plan Pastoral, exige construir una Iglesia de comunión, atenta a los diferentes carismas y ministerios, respetuosa de toda forma de seguimiento, pero comprometida en el discernimiento y en la participación. Una Iglesia unida bajo la guía del pastor diocesano, en comunión misionera con todos los moradores de la Parroquia, también buscamos una Iglesia samaritana, sensible al dolor humano, a la promoción de la justicia y de la paz, al servicio de los pobres, de tal forma que ejerza la caridad en la verdad.

Existe en cada parroquia un Consejo Pastoral, organismo que, en comunión con la Iglesia Diocesana, intenta realizar la comunión y unidad de los sacerdotes, religiosos, laicos y asumir la responsabilidad de la misión de la Iglesia en el ámbito de la comunidad parroquial. Razón por la cual, se hace necesario discernir el problema mediante un diagnóstico participativo, en donde los grupos que conforman el Consejo Pastoral del Barrio El Vergel y autoridades civiles puedan determinar las dificultades o carencias que existe en la organización de la parroquia.

1.7 ¿Qué es un diagnóstico participativo?

Entendiendo por participar el compartir, entrar, intervenir, mezclar, tomar parte, contribuir, tener parte en una cosa, pero es también, sinónimo de informar y comunicar. Esto significa que mediante el diagnóstico participativo, se obtendrá información acerca de los problemas, las necesidades, los recursos comunitarios y las oportunidades de desarrollo que tienen los habitantes.

Dentro del diagnóstico se tomará en cuenta a los recursos comunitarios como: “...fortalezas presentes en la comunidad: talento humano (albañiles, artesanos, panaderos, ingenieros, mecánicos, maestros); vocación económica y productiva; organizaciones sociales existentes: (patrullas, grupos culturales, deportivos, religiosos, comerciantes, grupos de voluntarios); líderes naturales; aspectos geográficos, entre otros. (Vega Ávila, s/a)

Además, para hacer un diagnóstico tenemos que partir de unas estrategias “modo de dar explícitamente forma a las metas y los objetivos de largo plazo de la organización, definiendo los principales programas de acción necesarios para alcanzar dichos planes de acción de dichos objetivos y desplegando los recursos necesarios” (Hax, 2004), que es la comunicación organizacional, la misma que plantea:

Para alcanzar el crecimiento y el éxito en las instituciones es orientar la comunicación a todos los niveles para lograr un mayor desempeño y ver mayor satisfacción en el empleo, persistiendo que los individuos comprendan mejor su trabajo, sintiéndose más comprometidos con lo que hacen. A este respecto, Timm, (1986). Considera a la comunicación esencial para la organización en el sentido de obtener cooperación y consenso entre todos los integrantes de la empresa. (Hax, 2004)

Por su parte, Vargas (2003) afirma que las comunicaciones en las organizaciones es la condición de anunciar y conseguir técnicas de comunicación que admitan incrementar verdaderamente el concepto de público, de audiencia, que no solo reciba información sino que genere visiones y actividades que favorezca a que la organización cumpla con la organización.

Además, se debe tomar en cuenta que nuestro proyecto está encaminado en construir una coyuntura entre el Consejo de Pastoral (integrantes de todos los grupos que forman la iglesia y grupos de apoyo) y la comunidad de la parroquia El Vergel, mediante una investigación-acción, que es un proceso colectivo de construcción del conocimiento y desarrollo de planes de trabajo que implica la planificación activa de los sujetos investigados o educandos en el diseño o ejecución del proceso de

investigación, orientada a promover cambios en el medio donde dichos sujetos se desenvuelven. También, se conoce como investigación-acción participativa (IAP), así la caracteriza el Observatorio Internacional de Ciudadanía y Medio Ambiente Sostenible: (2003):

“...Se trata de una metodología que permite analizar un análisis participativo, donde los actores implicados se convierten en los protagonistas de procesos de construcción de conocimiento sobre el objeto de estudio, en la detección de problemas y necesidades, y en la elaboración de propuestas y soluciones...”

Milagros Cano (2000), resalta algunos aspectos: El primero es que se trata de un proceso permanente donde se combina y se retroalimenta la investigación y acción. La investigación plantea alternativas de intervención, las cuales al ejecutarse presentan nuevas interrogantes cuya resolución abre camino a otras propuestas de acción.

El otro aspecto plantea la experiencia educativa implícita en el proceso, pues al definir necesidades y prioridades aumentan los niveles de conciencia de los grupos involucrados acerca de su propia realidad.

Es decir, que al partir de un diagnóstico participativo, donde se planteen las necesidades prioritarias de la comunidad, trae consigo el compromiso de la gente para apoyar y llevar adelante los objetivos propuestos bajo consenso y de manera coordinada dentro de la comunidad parroquial.

1.8 ¿Qué es un taller?

Kisnerman (1977), define como taller el medio que posibilita el proceso de formación profesional. Como programa es una formulación racional de actividades específicas, graduadas y sistemáticas, para cumplir los objetivos de ese proceso de formación del cual es su columna vertebral.

El taller lo concebimos como una realidad integradora, compleja, reflexiva, en que se unen la teoría y la práctica como fuerza motriz del proceso pedagógico, orientado a una comunicación constante con la realidad social y como un equipo de trabajo altamente dialógico formado por docentes y estudiantes, en el cual cada uno es un miembro más del equipo y hace sus aportes específicos.

Además, está concebido como un equipo de trabajo, formado generalmente por un facilitador o coordinador y un grupo de personas en el cual cada uno de los integrantes hace su aporte específico, el coordinador o facilitador dirige a las personas, creando ámbitos de reflexión y de acción en el que se pretende superar la separación que existe entre la teoría y la práctica, entre el conocimiento y el trabajo.

También la capacitación de líderes, se convierten en un instrumento pedagógico. El trabajo en el taller se fundamenta en la integración teoría- práctica, la participación, la construcción colectiva del conocimiento y en la posición del docente como organizador, facilitador y asesor (Tramontin, 1996)...Es un aprender haciendo, puesto que los conocimientos se adquieren en una práctica concreta vinculada al entorno y a la vida cotidiana, donde todos los participantes tienen que aportar para resolver problemas concretos...” (Bocanegra, 1999).

1.9 Objetivos

- Promover y facilitar procesos educativos integrales, de manera simultánea, en el proceso de aprendizaje el aprender a aprender, a hacer y ser.

- Superar el concepto de educación tradicional en el cual la comunidad ha sido un receptor pasivo del conocimiento, distanciado de la práctica y de las realidades sociales.

- Facilitar que los alumnos o participantes en los talleres sean creadores de su propio proceso de aprendizaje.

- Superar la distancia comunidad-estudiante y comunidad-profesional.

- Crear y orientar situaciones que impliquen ofrecer al participante la posibilidad de desarrollar actitudes reflexivas, objetivas, críticas y autocríticas.
- Posibilitar el contacto con la realidad social a través del enfrentamiento con problemas específicos y definidos de la comunidad circundante.

Por ende, los talleres son una actividad educativa que promueve la participación, las relaciones horizontales, la construcción colectiva del conocimiento y el desarrollo de trabajo en equipo, es una herramienta útil para procesos democráticos, no solo educativos también de investigación y planificación.

Conclusiones

- De acuerdo al tema investigado se puede decir que para lograr el desarrollo de una comunidad se debe partir de una buena organización, donde las personas o grupos involucrados participen directamente de las actividades que se plantean como grupo, tomando en cuenta las necesidades personales, colectivas o las diferentes propuestas que se den a corto, mediano o largo plazo dentro de una institución.
- También, en el proceso de estudio se logró establecer un comité barrial, organización que empieza a vincularse con el Concejo de Pastoral, para coordinar las actividades de la parroquia. Dirigentes que fueron elegidos de manera democrática y participativa.
- Además, la investigación de campo permitió conocer mejor a nuestra comunidad, sus límites, su población, los barrios que están vinculados a la parroquia y a sus moradores.
- Finalmente, podemos decir que la comunicación juega un papel importante dentro del desarrollo y organización de una comunidad. En este caso se llegó a través boletines de prensa, hojas volantes y la comunicación masiva que se daba en las misas dominicales, tomando en cuenta que aquí se congregan los feligreses de todo el barrio y la ciudad.

CAPÍTULO II

Diagnóstico del Plan de Desarrollo Pastoral-Social en el barrio “El Vergel”

INTRODUCCIÓN

En este capítulo se analizará la dinámica de desarrollo que vive la comunidad, tanto a nivel religioso y civil. Aplicaremos las técnicas de la encuesta, entrevista y la observación que sustente el estudio de nuestro proyecto y a la vez obtener con mayor objetividad las necesidades prioritarias de la parroquia. Descubrir nuevos mecanismos que permitan solucionar, encaminar o plantear alternativas que mejoren la coordinación y organización del barrio.

Es importante tener en cuenta que el desarrollo del proyecto debe partir de un diagnóstico participativo, donde intervengan: Consejo de Pastoral, Comités barriales, Grupos Juveniles, Renovación Carismática, Brigadas Barriales y la comunidad.

Además, que exista flexibilidad en la comunicación, donde los distintos actores puedan llegar a converger sus ideas, opiniones, cuestionamientos, teniendo presente el respeto a la diversidad de pensamiento, con un clima agradable; un espacio que permita el diálogo y la obtención de información a fin de plantear un plan pastoral que cumpla con el objetivo de toda la comunidad parroquial.

*“El éxito no se logra sólo con cualidades especiales.
Es sobre todo un trabajo de constancia, de método y de
organización.”*

J.P. Sergent

2.1 Parroquia Huayna Cápac

La ciudad de Cuenca está conformada por 40 parroquias, de las cuales 22 pertenecen al área urbana y 18 al área rural.

La ciudad, como la cabecera cantonal cuenta con todos los servicios básicos, entendiéndose como servicio básico el acceso a: educación, salud, bienestar social y protección, aunque todavía las parroquias rurales carecen de muchos de los servicios para su desarrollo; mínimamente todas cuentan por lo menos con una escuela, dispensario de salud y un párroco, como guía espiritual.

Pero, hay que tomar en cuenta que el cantón se ha dividido en dos distritos: distrito norte y distrito sur al que corresponde la parroquia Huayna Cápac, con la finalidad de distribuir los bienes y servicios de manera equitativa en todos los sectores y brindar una mejor asistencia a la comunidad.

La parroquia se subdivide en 38 sectores, entre barrios, ciudadelas y urbanizaciones.

Límites

Norte: Río Tomebamba desde Ave. Solano hasta la unión con el Río Yanuncay.

Sur: Límite urbano (con Turi) desde el Camino Viejo a Turi hasta el camino al Valle.

Este: Río Yanuncay desde la unión con el Tomebamba, hasta la vía al Valle

Oeste: Av. Solano desde el río Tomebamba hasta los Tres Puentes, y de ahí por el Camino Viejo a Turi hasta el límite urbano.

Nombre	Habitantes	Viviendas	Correspondencias
Huayna-Cápac	15.222	4.482	Parte de esta parroquia coincide con la Parroquia eclesial Sta. María del Vergel.

Barrios

Esta parroquia está conformada por 13 barrios, y ciudadelas, la mitad dice tener un comité barrial o un comité promejoras.

Este sector está habitado por estratos sociales altos y medios altos, por tanto las necesidades de servicios básicos y vivienda se encuentran cubiertas, sin embargo a pesar de esto no existe un espacio específico dedicado para las reuniones de los moradores de manera más amplia, para asambleas generales, las cuales son realizadas en aulas de la parroquia.

Los barrios que se encuentran en esta parroquia son:

- La Asunción
- Jaime Rosales
- Cdla.Santa Anita (Chirimoyas)
- Cdla. Chaguarchimbana
- Cdla. Colinas del Paraíso
- Urb. Quinta de Bolívar
- Cdla. 27 de Febrero
- Cdla. Ferroviaria
- Sta. María de El Vergel
- Urb. La Aurora
- El Vergel
- Reina de la Nube
- Urbanización San Marcos

Equipamiento e infraestructura:

La mayor parte de este sector tiene una buena dotación de infraestructura vial y servicios básicos, tan solo los barrios ubicados en la parte sur de la Autopista carecen de algunas obras.

En cuanto a las áreas de recreación, se encuentran los Parques lineales, el Parque El Paraíso, El Estadio Alejandro Serrano Aguilar, entre los más importantes.

Al igual que el sector Sucre, éste a más de ser una zona de vivienda, también es una zona importante de comercio y servicios, aquí se ubica el mercado 27 de febrero, el Supermaxi y dos centros comerciales: El Vergel y Plaza Milenium, además de un sinnúmero de establecimientos de comercio y venta de alimentos.

Adicionalmente en esta zona se encuentra el centro de Formación del Cuerpo de Bomberos.

Servicios de Salud:

- Centro de Salud No. 3
- Hospital Militar
- Hospital Regional Vicente Corral Moscoso
- SOLCA
- FASEC
- Dispensarios IESS: Banco Central
- 10 Centros de atención en salud privados (Monte Sinai, Santa Ana, entre otros)

Centros Educativos:

- 3 colegios, 1 fiscomisional
- 11 escuelas, 6 particulares y 1 fiscomisional

Centralidades:

En esta zona se pretende que sea el centro de actividades de todos los barrios más antiguos como la Cdla. Santa Anita, y otros más recientes como Colinas el Paraíso, Ferroviaria, y Chaguarchimbana, como eje de activación de la participación ciudadana.

Por otra parte, las Herrerías y el Parque de El Herrero, también pueden jugar un rol importante desde las actividades culturales y de recuperación histórica y de identidad local. Tomando en cuenta que es un barrio tradicional por el arte que desarrollan los herreros, convirtiéndose en un punto estratégico de desarrollo comunitario, que converja a otros barrios que pertenecen a la parroquia.

Además, el barrio las Herrerías como lo denominan algunos nativos, pertenece al barrio El Vergel, siendo el mismo parte de la parroquia eclesial.

Una ciudad podrá ser justa y solidaria cuando toda la gente que la habita se ponga a decidir la ciudad que quiere.

2.2 Barrio “El Vergel”

Para elaborar la historia del barrio, hemos tenido que recurrir a instituciones que llevan por años conservando archivos de los diarios de la ciudad, donde varios escritores han producido un recuento vivencial de los que habitan en la comunidad. Tanto es así, que en la Federación de barrios ni siquiera consta el mapa del Vergel.

En la curia, a pesar de tantas visitas no se ha logrado encontrar la historia a nivel eclesiástico, a pesar de ser un barrio muy tradicional; empero, la mayor cantidad de escritos refiere a la parte artística como es el arte del herrero.

Por ello, se vio la necesidad de crear una historia en base a los datos obtenidos en algunas instituciones, la Hemeroteca, libros y a los relatos de las personas que viven en la parroquia.

2.3 Breve historia

El Vergel, (cultivos de flores y árboles frutales) probablemente se llame así porque décadas atrás, en todo el sector había campos de cultivo, bosques, jardines, cercas de piedra, sauces y casas de campo que servían como quintas, seguramente ese ambiente campestre, fue el que llevó a bautizar estas calles con nombres floridos: Girasol, los Fresnos, Arirumba, los Sigales, los Tomillos, Arupos, etc.

La iglesia con su torre rematada en paredes curvas es la estampa inconfundible de El Vergel. A un costado la calle de las Herrerías, que es todo un testimonio de la historia; detrás, la ciudad nueva no tan nueva ya, llena de viviendas elegantes y sobrias con amplios jardines y al frente el río Tomebamba.

Antiguamente, la calle era empedrada, había una cruz en la esquina y una capilla de adobe, construida por la gente misma del lugar. Teníamos que cruzar el río Tomebamba, porque no había puente, al otro lado existían pencos, sacha, gullanes y una subida espantosa, pero así se llegaba al centro de la ciudad, relató Magdalena Quezada, moradora del Barrio El Vergel.

El lunes 3 de abril de 1950, el tranquilo e inspirador poético río Tomebamba desata su furia y a las nueve de la noche acrecienta su caudal, saliendo del cauce madre

para arrasar la cruz y la capilla. Las misas se celebraban en casa de la señorita Florencia Astudillo, dueña de la llamada Quinta de Bolívar, quien traía un sacerdote para que celebre la misa, en donde toda la comunidad participaba de aquella celebración posteriormente, se construye la nueva capilla, fecha en que se bautizó como Barrio El Vergel.

Parroquia Eclesiástica

Se ha considerado oportuno aclarar que la división política contempla algunos barrios y obedece a límites generales; pero la parroquia eclesial tiene otros límites que maneja la Arquidiócesis de Cuenca. Por ello, el barrio El Vergel es el centro parroquial que alberga a 9 sectores. Pero, al dialogar con el párroco manifiesta que la Ciudadela Central, Barrio las Chirimoyas y Santa Anita, también forman parte de la parroquia, de manera in oficial ya que algún tiempo lo eclesiástico se consideraba a toda la parroquia Huayna Cápac y por su cercanía participan de algunas actividades dentro del grupo del Consejo de Pastoral.

Entre ellas tenemos a:

- Barrio la Asunción
- Barrio Santa María del Vergel
- Ciudadela Ferroviaria
- Ciudadela Colinas del Paraíso
- Barrio Jaime Rosales
- El Barrio El Vergel

Se considera que el progreso de la comunidad no solo reside en tener las necesidades básicas sino también en desarrollarse como seres humanos dentro de un contexto, el saber actuar frente a los cambios que produce la globalización, ser gestor tanto a nivel individual o colectivo que le permita adaptarse o crear propuestas para el bien común, guardando la integridad de sus iguales.

Límites de la parroquia El Vergel

Al Norte: Calle Francisco Moscoso, Ave. Paucarbamba hasta el redondel.

Al Sur: Avenida 12 de Abril.

Al Oeste: Calle Hernán Malo hasta la autopista.

Al Este: Avenida 10 de Agosto.

2.4 Instrumentos utilizados para el diagnóstico participativo

Las técnicas que se utilizaron son: la observación, la encuesta y la participación de la comunidad, tomando en cuenta a los diferentes grupos que participan a nivel religioso y fuera de ella, el comité barrial y grupos de apoyo.

Para elaborar el diagnóstico en la parroquia, se participó del Consejo de Pastoral, con la finalidad de conocer los comportamientos de las personas para realizar las actividades encomendadas y el compromiso que existe hacia la comunidad. Saber hasta qué punto lo religioso lleva coordinadamente sus tareas con el comité barrial, que espacios pueden llegar a ser trabajados como parroquia.

¿Qué es un Consejo de Pastoral y Quiénes forman el Consejo de Pastoral y qué papel desempeñan?

El Consejo de Pastoral, es un grupo de personas voluntarias, con compromisos de servicio a la comunidad que se reúne una vez al mes en la parroquia, con la finalidad de llevar a cabo actividades religiosas, de solidaridad y ciertas tareas coordinadas con el párroco.

Además, se ha considerado oportuno explicar el papel que desempeña, cada grupo que forma el Consejo, teniendo como autoridad eclesial al párroco.

- La catequesis, que se encarga de la preparación de los Sacramentos como: Bautizo, Primera Comunión, Confirmación. Es un grupo que trabaja directamente con la comunidad y los catequizando y son quienes están comprometidos con las necesidades parroquia.
- Grupo juvenil, “Misioneros del Nuevo Siglo” que participan en actividades sociales y religiosas de la parroquia. (Por ejemplo: colonias vacacionales, apoyo en las eucaristías, catequesis, labor comunitaria, etc.)

- Pastoral Social: Es un grupo de voluntarios que se encarga de trabajar con los adultos mayores y el ropero comunitario; además, recoge alimentos para distribuirlos cada mes a los adultos mayores que se reúnen todos los viernes, para elaborar diferentes actividades, tomando en cuenta que la iglesia se divide en tres momentos como: Celebrar, Anunciar y Practicar, es por ello que este grupo se enfatiza en poner en práctica la palabra vivida, fomentando el respeto a la vida, la solidaridad y el trabajo en equipo.
- Agape: Es un movimiento que se reúne una vez por semana, que brinda apoyo a los sextos niveles de confirmación y tienen formado un grupo de canto, que participan los días martes y domingos.
- Pastoral Familiar: Participan de los cursos prematrimoniales y se encargan de preparar a las parejas, para motivarlas y comprometerlas con el sagrado matrimonio.
- Juan XXIII: Es un grupo cristiano que colabora en los programas de la parroquia y tienen un coro que acompañan voluntariamente en las misas de los sábados y domingos y colaboran en la preparación de los bautizos y además realizan retiros espirituales, con la finalidad de que las personas encuentren un sentido a sus vidas y a su vez se comprometan con la comunidad.
- Renovación Carismática: Son un grupo de personas que se reúnen para rezar y compartir la palabra de Dios, además realizan labor comunitaria visitando a los enfermos y a los no videntes de la parroquia, mediante apoyo espiritual y acompañamiento.
- Ministerios: Es un grupo que apoya dentro de las misas, en donde ayudan a preparar la liturgia para las misas y realizan labor social visitando a los enfermos.
- Tenemos la participación de algunos dirigentes de los barrios que forman la parroquia eclesial, con la finalidad de apoyar en las actividades que se organizan como parroquia.

Pero, a pesar de existir varios grupos el resultado es diferente, debido a que dentro del Consejo no participa un representante del barrio El Vergel; durante los últimos 6 años no existió un comité que represente a la comunidad, tal es el caso, que se palpó en las fiestas patronales, donde las actividades se limitaron solo a lo religioso, ya que para gestionar se necesita del respaldo de un delegado.

Ante esto, se vio la necesidad de desarrollar el capítulo III, que consiste en la organización del barrio, es decir de elegir la directiva barrial, quienes serán tomados en cuenta en la elaboración del diagnóstico y las tareas que se lleven a cabo en el transcurso de la investigación.

Se procedió a elaborar un banco de preguntas, utilizando la técnica de la encuesta, las mismas que están encaminadas a conocer las necesidades, las opiniones y sugerencias del barrio.

Para su aplicación se tomó en cuenta los límites y sus 23 calles que forman el barrio, con la finalidad de crear un diagnóstico más participativo; en este recorrido, se constató que el Vergel se subdivide en una parte llamada la Ciudadela las Chirimoyas, según los criterios de algunos moradores que residen en ese lugar; cuando se dio a conocer los límites se discrepó un poco porque creían que pertenecía a esta ciudadela; la misma que se sitúa al otro lado de la avenida Paucarbamba.

Es un poco complicado entender, debido a que la mayoría de las personas desconocemos los límites que bordean el barrio y más aún cuando la parroquia eclesiástica tiene otras demarcaciones y acoge a otros barrios que por la cercanía acuden a nuestra jurisdicción.

Este es un problema que viene dándose desde hace mucho tiempo atrás, desacuerdos entre la iglesia y la parte civil; cuando las autoridades públicas necesitan intervenir tienen que rediseñar el área, tema que se está tomando en cuenta en las instituciones, ya que hoy, la ciudad se ha dividido en 2 distritos, norte y sur, a fin de cubrir con bienes y servicios de manera equitativa en toda la ciudad, manifestó Fabiola Ochoa, directora del Consejo de Seguridad Ciudadana de Cuenca.

2.5 Recolección de datos

Análisis FODA

Para conocer de más cerca los problemas que generan la falta de compromiso dentro del Consejo de Pastoral y su coordinación con la comunidad se realizó la matriz FODA, con todos los integrantes.

Para ello se procedió a convocar varias veces, debido al periodo de vacaciones y a un proceso electoral barrial, coincidiendo la mayoría de las veces en las reuniones, lo que impidió desarrollar con prontitud lo planificado, sin embargo se realizó la matriz FODA, utilizando varios mecanismos entre papelotes y recortes de cartulina de colores, para diferenciar cada una las aportaciones de los diferentes integrantes de cada grupo y a su vez hacer que la reunión sea más participativa y fructífera, con el fin de hacer un diagnóstico de acuerdo a las necesidades de la comunidad parroquial.

El 26 de septiembre, a partir de las 19h00 se inició el análisis de los problemas más frecuentes dentro del Consejo de Pastoral con 22 miembros de la Comunidad; se llegó a la conclusión mediante una comparación de pares y en base a acuerdos fundamentados y prioritarios que el individualismo es el problemas que más afecta a este grupo, seguido de los conflictos familiares; temas que llenan de preocupación a la comunidad.

A continuación se detallan los aspectos que se analizaron con la Comunidad:

FORTALEZAS:

- La religiosidad de la comunidad
- Presencia de grupos religiosos
- Cuenta con infraestructura
- Catequistas comprometidos con la comunidad
- Participación de grupos juveniles
- Brigadas barriales
- Párroco comprometido con la comunidad
- Cuenta con el apoyo de centros de salud y casas de acogida

OPORTUNIDADES:

- Participación de la comunidad religiosa
- Apoyo de los padres de familia
- El barrio es considerado como tradicional en el área artesanal de la forja
- Apoyo de ex sacerdotes en la formación espiritual.

DEBILIDADES:

- Dificultad para comunicarse
- Falta de participación
- Falta de unidad en la parroquia
- Recursos limitados para trabajar en proyectos
- Poco interés en los temas parroquiales
- Falta de compromiso
- Conflictos familiares
- Falta de grupos de apoyo
- Alcoholismo
- Inseguridad
- Indiferencia ante los problemas sociales
- Individualismo
- Falta de respeto a la diversidad de opinión
- Falta de identidad cultural
- Problemas intrafamiliares
- Drogadicción
- Divorcio
- Migración
- Desatención gubernamental
- Influencias de la tecnología en los adolescentes
- Padres excluidos de la tecnología
- La parroquia no cuenta con proyectos de largo plazo
- Ausencia del comité barrial reconocido por el colectivo
- Falta de compromiso de los catequistas
- El tiempo con el que cuentan las personas para participar en la comunidad

- Falta de motivación en la parroquia

AMENAZAS:

- Inseguridad
- Falta de presupuesto
- Divisionismo
- Problemas familiares
- Que el párroco sea removido a otra parroquia
- Que el Consejo de Pastoral se desvincule de la parroquia.
- Que la comunidad muestre desinterés por los problemas

Para un mejor análisis del tema se llega a plantear algunas variables de acuerdo al problema a fin de analizar detenidamente y buscar soluciones.

Frente a esto se llegó a determinar que el individualismo se produce por la falta de solidaridad en la comunidad y que de acuerdo a los resultados de la encuesta coincide que desconocen de las actividades que realiza la parroquia y la comunidad por la falta de información. Para algunos, piensan que este tema también es porque existen problemas familiares que se acarrean desde otras generaciones, permitiendo que se trabaje de manera aislada.

Nuestro plan de trabajo estaría encaminado en buscar soluciones que permita el trabajo en equipo a través de talleres de motivación a nivel de la parroquia y los diferentes grupos que existen en el mismo, siempre tomando en cuenta la parte de la comunicación; llegar a todos los sectores que forman parte del barrio y sus representantes de los distintos barrios que forman el Consejo de Pastoral.

Además, mediante los programas establecidos en el plan anual se tomará en cuenta toda la parte de la información, resultado obtenido de las encuestas y que al analizar la problemática, el individualismo forma parte de ella; como dice la gente “Sino nos dicen nada, como vamos a participar y más aún si no nos invitan”

Durante estos tres meses de proceso electoral y analizando el comportamiento de las personas, su participación directa o indirectamente en cada una de las actividades desarrolladas a lo largo de este tiempo; el barrio participa cuando hay un objetivo común y más aún al recibir la comunicación a través de medios masivos o personalmente para cumplir actividades que van en beneficio de la colectividad.

Esto, nos deja entrever que si se puede plantear proyectos de desarrollo en beneficio de una comunidad, donde se pueda dejar de lado el individualismo. Con programas que incluyan a toda la población que están presentes en la parroquia, tanto a nivel religioso, social, cultural, deportivo, de acuerdo a las necesidades de la gente.

2.6.Tabulación de datos

Tabulación de las 70 encuestas realizadas en el “Barrio el Vergel”

De la población total de los moradores del Barrio El vergel, se determinó el tamaño de la muestra considerando todas las calles que limitan el barrio el Vergel, así como la equidad de género, ésta se estableció en 70 personas, de las cuales se podrá obtener datos reales y significativos que nos permitan detectar ciertos aspectos tanto positivos como negativos por los que atraviesa esta Parroquia.

Las preguntas fueron formuladas de la manera más sencilla, de manera que podamos obtener la información necesaria para realizar nuestro proyecto que servirá para mejorar el desarrollo y la participación de la comunidad.

Para proceder a tabular cada una de las encuestas, utilizamos el programa estadístico “SPSS” el cual nos facilitó organizar cada una de las respuestas, analizar las opiniones de los moradores y a su vez poder plantearnos el tema de nuestro proyecto de acuerdo a los resultados adquiridos en las encuestas.

2.7. Informe

Consideramos muy importante para la formulación de las encuestas, determinar como primer paso, lo que denominamos datos personales, es decir profesión, sexo, edad y dirección, información que nos permitirá conocer con mayor profundidad a los moradores de la parroquia el Vergel.

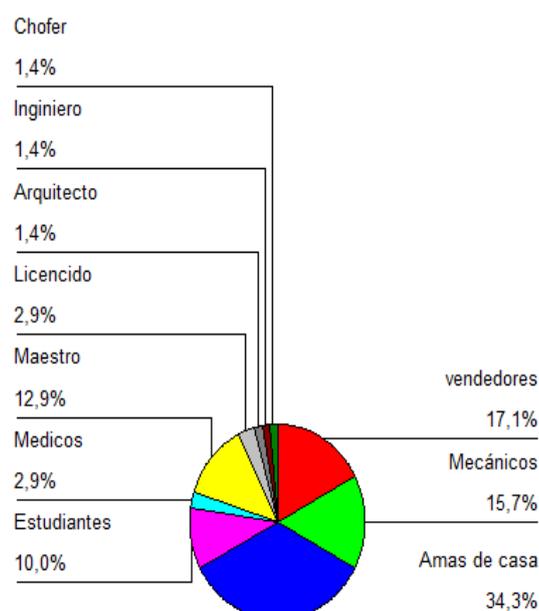
Profesiones

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
vendedores	12	17,1	17,1	17,1
Mecánicos	11	15,7	15,7	32,9
Amas de casa	24	34,3	34,3	67,1
Estudiantes	7	10,0	10,0	77,1
Médicos	2	2,9	2,9	80,0
Maestro	9	12,9	12,9	92,9
Licenciado	2	2,9	2,9	95,7
Arquitecto	1	1,4	1,4	97,1
Ingeniero	1	1,4	1,4	98,6
Chofer	1	1,4	1,4	100,0
Total	70	100,0	100,0	

Fuente: Morocho Patiño Jhonny - Morocho Patiño Lord (2012)

Tabla No. 1

Analizando la Tabla No. 1, en lo referente al aspecto profesional, podemos observar que un 65.7% de los moradores son profesionales en diferentes áreas, lo que nos permite darnos cuenta del nivel cultural de esta parroquia, sin embargo, es notorio que el mayor número 34.3% de personas de las 70 encuestadas son Amas de Casa, esto, debido a que son ellas quienes pasan mayor tiempo en el hogar, siendo sujetos activos para el desarrollo de esta encuesta.



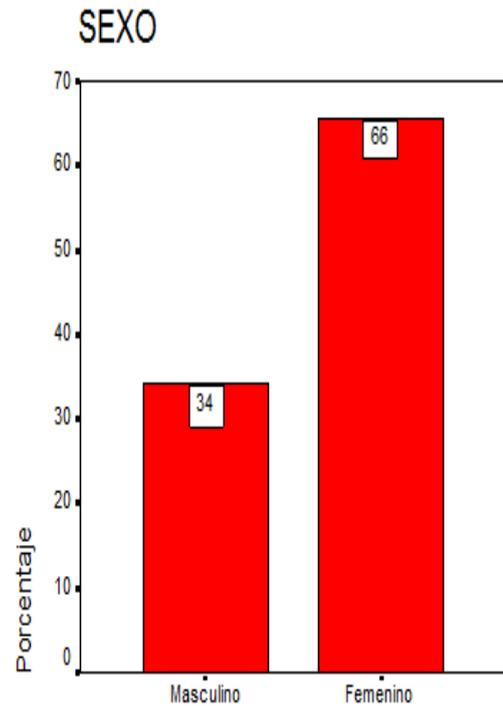
Sexo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Masculino	24	34,3	34,3	34,3
	Femenino	46	65,7	65,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Fuente: Morocho Patiño Jhonny - Morocho Patiño Lord (2012)

Tabla No. 2

Podemos determinar que el sexo dominante es el femenino, ya que de los 70 encuestados, 46 personas que representan el 65.7% son mujeres y 24, es decir el 34.3% son de sexo masculino.



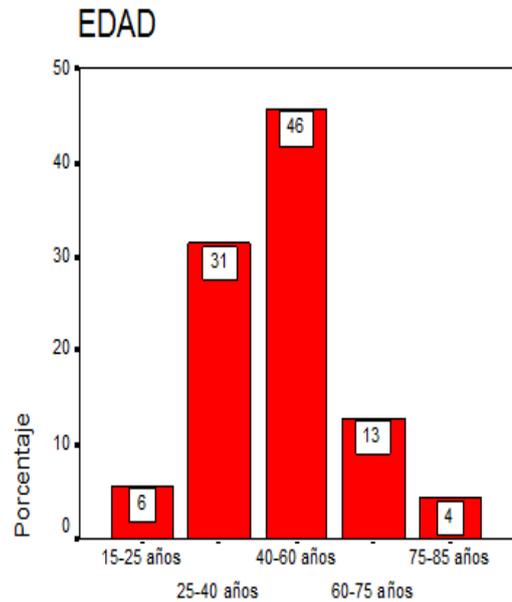
Edad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	15-25 años	4	5,7	5,7	5,7
	25-40 años	22	31,4	31,4	37,1
	40-60 años	32	45,7	45,7	82,9
	60-75 años	9	12,9	12,9	95,7
	75-85 años	3	4,3	4,3	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Fuente: Morocho Patiño Jhonny - Morocho Patiño Lord (2012)

Tabla No. 3

La Tabla No. 3 nos demuestra que la población del barrio El Vergel, se concentra en personas de 40 a 60 años, ya que es el porcentaje predominante 45.7%, seguido con un 31.4% de población en etapa intermedia, es decir de 25 a 40 años.



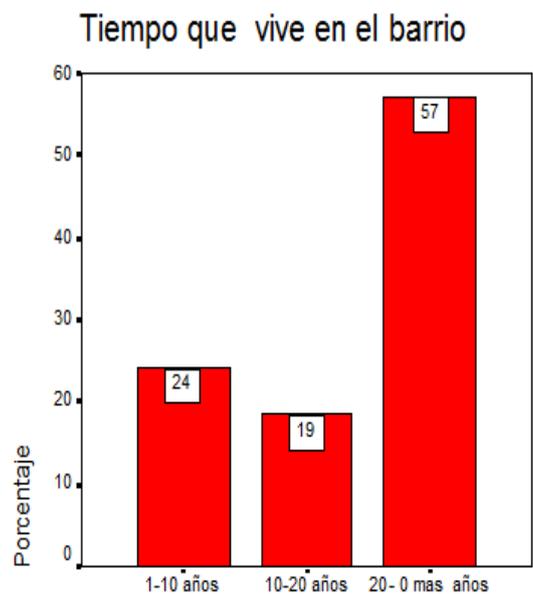
Tiempo que vive en el barrio

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	1-10 años	17	24,3	24,3	24,3
	10-20 años	13	18,6	18,6	42,9
	20- O más años	40	57,1	57,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Fuente: Morocho Patiño Jhonny - Morocho Patiño Lord (2012)

Tabla No. 4

Otro dato importante que mencionar, es el tiempo que las personas viven en el barrio, la tabla No. 4, nos muestra que el 57.1% del total encuestado, viven veinte o más años, indicándonos éste dato, que son familias tradicionales, que conocen perfectamente la historia, su gente, tradiciones, etc., de este famoso barrio, El Vergel.



PREGUNTA No. 1

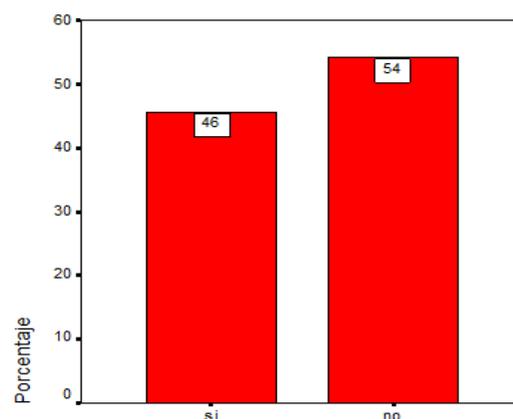
¿Se considera usted miembro activo de la parroquia “El Vergel”?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	32	45,7	45,7	45,7
	No	38	54,3	54,3	100,0
Total		70	100,0	100,0	

Fuente: Morocho Patiño Jhonny - Morocho Patiño Lord (2012)

Tabla No. 5

Es importante analizar, que 38 personas, es decir el 54.30% no se consideran miembros activos de la Parroquia El Vergel y un 45.70% equivalente a 32 personas, se consideran miembros activos, es decir que participan de las actividades de la Parroquia.



Se considera miembro activo del Barrio

PREGUNTA No. 2

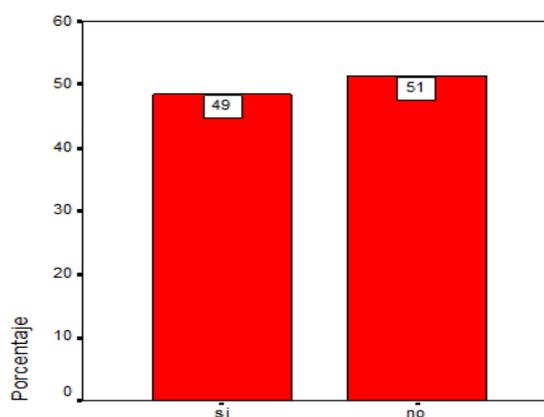
¿Conoce usted las actividades que realiza la Parroquia?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	34	48,6	48,6	48,6
	No	36	51,4	51,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Fuente: Morocho Patiño Jhonny - Morocho Patiño Lord (2012)

TablaNo.6

Dentro del trabajo que se realiza en la parroquia encontramos que un 48.60% de los encuestados señalan que si conocen de las actividades que se realizan dentro de la iglesia y un 51.40% desconocen de las mismas.



Conoce las actividades que realiza la Parroquia

- Esta pregunta tiene un desglose, en caso de ser positiva la respuesta, se preguntó, **¿Qué actividades conocen?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válidos	Sacramentos	18	52,94	52,94
	Fiestas del barrio, colonias vacacionales, roperos y ayuda comunitaria.	16	47,06	100,0
	Total	34	100,0	

Fuente: Morocho Patiño Jhonny - Morocho Patiño Lord. (2012)

Tabla No. 7

En esta tabla No.7, podemos analizar, que un 52.94% conocen como actividades de la parroquia, únicamente lo referente a Sacramentos como: catequesis, bautizos, misas, matrimonios y un 47,06% están informados sobre: fiestas del barrio, colonias vacacionales, roperos comunitarios y ayuda solidaria, dejando de un lado muchas otras actividades que realiza la parroquia.

PREGUNTA No. 3

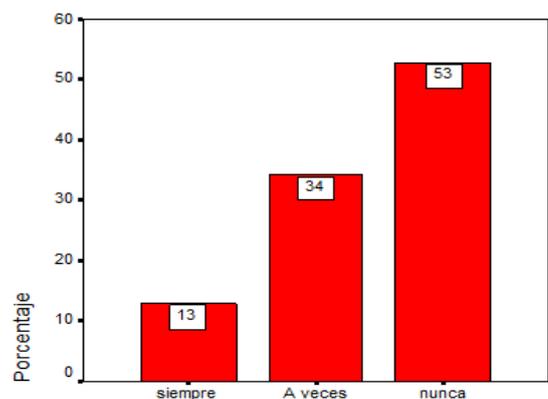
¿Participa en las actividades sociales de la Parroquia?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Siempre	9	12,9	12,9	12,9
	A veces	24	34,3	34,3	47,1
	Nunca	37	52,9	52,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Fuente: Morocho Patiño Jhonny- Morocho Patiño Lord. (2012)

Tabla No.8

En esta pregunta, se analizó tres variables, obteniendo un 12.9 % que participan siempre, el 34.3% a veces y el 52.9% nunca participan.



Participa en las actividades sociales de la Parroquia

Si su respuesta es nunca, elija una opción

- Esta pregunta tiene también una variable, en caso de ser la respuesta *nunca*, Elija una de las siguientes opciones: Por falta de tiempo, por falta de información, porque no me interesa.

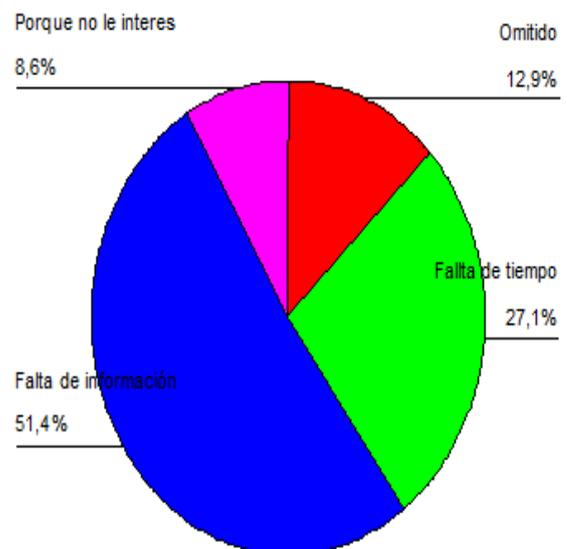
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Falta de tiempo	19	27,1	31,1	31,1
	Falta de información	36	51,4	59,0	90,2
	Porque no le interesa	6	8,6	9,8	100,0
	Total	61	87,1	100,0	
Perdidos	Respuesta positiva	9	12,9		
Total		70	100,0		

Fuente: Morocho Patiño Jhonny - Morocho Patiño Lord (2012)

tabla No. 9

27.1% es por falta de tiempo y el 51.4% por falta de información y el 8.6% es porque no les interesa conocer de los eventos que se realiza dentro del barrio y la iglesia, es decir tenemos solo un 12.9% de moradores que siempre están pendientes trabajando y apoyando en las actividades del barrio.

Si su respuesta es nunca, elija una opción



PREGUNTA No. 4

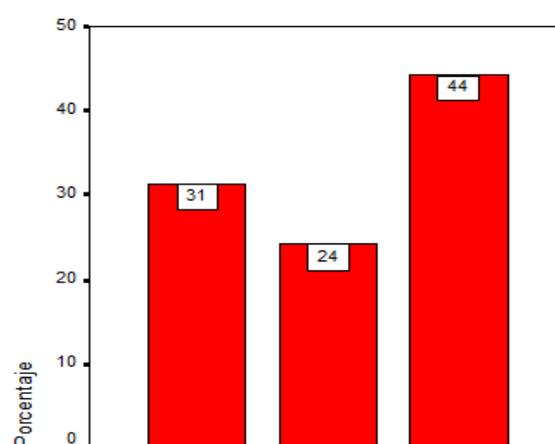
¿Participa en las actividades religiosas de la Parroquia?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Siempre	22	31,4	31,4	31,4
	A veces	31	44,3	44,3	75,7
	Nunca	17	24,3	24,3	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Fuente: Morocho Patiño Jhonny - Morocho Patiño Lord (2012)

Tabla No.10

En la tabla No. 10, podemos determinar, que en el ámbito religioso, la mayor participación se sitúa en la variable: “A Veces”, con un porcentaje del 44.3%, seguido de “Siempre” con un total del 31.4%, y finalmente “Nunca” con un total de 24.3%.



Participa en las actividades religiosas de la parroquia

Esta pregunta también tiene una separación, ya que es importante conocer porque la Comunicad no participa de las actividades religiosas del barrio.

Si su respuesta es nunca, elija una opción

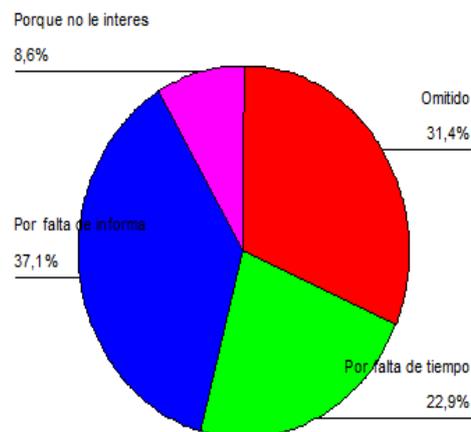
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Por falta de tiempo	16	22,9	33,3	33,3
	Por falta de información	26	37,1	53,1	87,8
	Porque no le interesa	6	8,6	12,2	100,0
	Total	48	70,0	100,0	
Perdidos	Respuesta positiva	22	31,4		
Total		70	100,0		

Fuente: Morocho Patiño Jhonny -Morocho Patiño Lord. (2012)

Tabla No 11

Según las muestras obtenidas en las encuestas nos permiten observar con claridad que no existe mayor colaboración al momento de participar dentro de las actividades del barrio, por lo que un 22.9% argumentan que por falta de tiempo no comparten de las celebraciones y el 37.1% no acuden por falta de información ya que manifiestan que no les invitan a los diferentes eventos ni comunican en el barrio, pero según manifiesta, el párroco de la iglesia que si se anuncia en las diferentes misas y que son los feligreses que no acuden a la iglesia para que se puedan informar ya que según las encuestas se puede notar también que un 8.6% no les interesa ya que estos señalaban que no les gusta salir mucho de la casa y no le daban mucha importancia a lo que se celebraba en la iglesia ni en la manera de colaborar en las diferentes actividades religiosas y el 31.4%, son los que siempre están colaborando y participando en los diferentes eventos religiosos.

Si su respuesta es nunca elija una opción



PREGUNTA No. 5

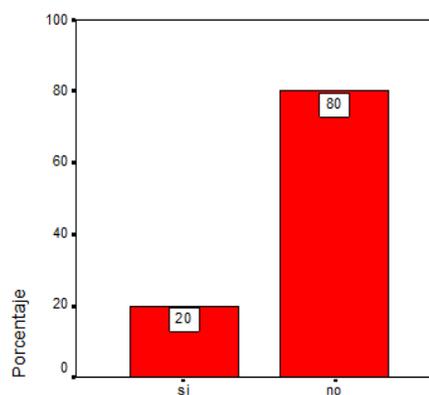
¿Cree que en el barrio El Vergel, los moradores son unidos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	si	14	20,0	20,0	20,0
	no	56	80,0	80,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Fuente: Morocho Patiño Jhonny - Morocho Patiño Lord (2012)

Tabla No.12

En la pregunta 12, se pudo analizar que un 80% de las encuestas demuestran que en el sector no hay unidad y que la comunidad no participa de las actividades, ya que no existe un comité barrial quien les motive a trabajar en equipo por el desarrollo del barrio, quedando solo el 20%, de acuerdo en que si hay unión.



Cree que en el barrio el vergel los moradores son unidos

- Nuevamente es importante conocer la opinión de la comunidad, para saber cuáles son las razones por las que se considera un barrio no tan organizado colectivamente, determinando lo siguiente:

Si es negativa su respuesta, explique ¿por qué?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válidos	Por problemas familiares, egoísmo, chisme, existen intereses, ideologías diferentes, diferencias culturales, unas quieren ser más que otras.	26	46,43	46,43
	Falta de comunicación y coordinación	22	39.29	85.72
	Falta líderes que organicen a la gente y hagan algo por el barrio	8	14.29	100,0
	Total	56	100,0	

Fuente: Morocho Patiño Jhonny. - Morocho Patiño Lord. (2012)

Tabla No.13

De los que consideran que no son unidos, afirman que estos problemas se dan por varias causas, por ejemplo: El 46.43% de los encuestados, argumentan que es por problemas familiares, mucho egoísmo, chisme, existen intereses, ideologías diferentes, diferencias culturales y en fin unas familias quieren ser más que otras, sin importar las amistades ni respeto por las personas, pero 39.29%, indican que es porque no existe comunicación y coordinación y no se organizan para realizar las diferentes actividades por el porvenir del barrio, motivo por el cual, no se observa resultados, ya que 8 encuestas indican que la falta de líderes es el problema para que el barrio no trascienda y se desarrolle y motive a la gente a colaborar con una mentalidad progresista y democrática, quién garantice a futuro un barrio donde exista mayor unión.

PREGUNTA No. 6

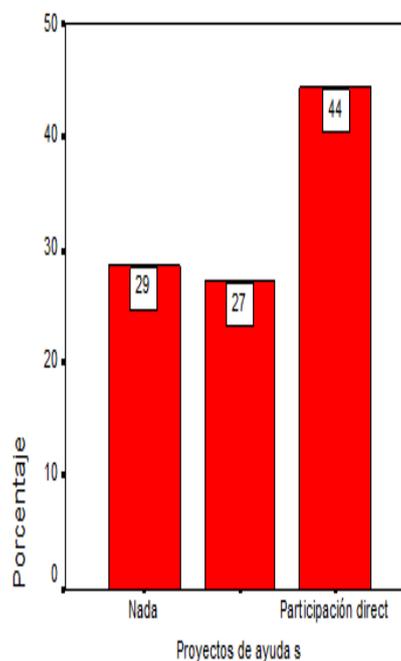
¿El área Pastoral de la Parroquia a través del Sacerdote celebra algunos actos religiosos como: bautizos, matrimonios, misas, etc. ¿Qué más le gustaría que se haga?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Conformes	20	28,6	28,6	28,6
	Proyectos de ayuda social, para niños, jóvenes y adultos	19	27,1	27,1	55,7
	Participación directa con la comunidad	31	44,3	44,3	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Fuente: Morocho Patiño Jhonny - Morocho Patiño Lord (2012)

Tabla No.14

Según las encuestas, mostraron estar conformes un 28.6% de los participantes, acotando que para ellos eran suficientes las celebraciones que se dan dentro de la iglesia y que no querían nada más que se realizara, sin embargo, encontramos varias sugerencias y propuestas, entre ellas tenemos la opinión del 27.1 % de los moradores que les gustaría que se llevaran a cabo proyectos de ayuda social, albergues, posadas gratuitas y formar grupos de ayuda para jóvenes. Además el 44.3% de los moradores solicitan la participación directa de la comunidad, mediante mingas de limpieza, talleres de convivencia y charlas educativas.



En el área de pastoral se celebran actos religiosos, que mas le gustaría

PREGUNTA No. 7

¿Qué otras actividades sociales y culturales le gustaría que se realicen en esta parroquia?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Conformes	9	12,9	12,9	12,9
	Actividades con el barrio, mingas, fiestas, informar	14	20,0	20,0	32,9
	Actividades deportivas	21	30,0	30,0	62,9
	Talleres de música, danza, teatro y exposiciones artesanales	26	37,1	37,1	100,0
Total		70	100,0	100,0	

Morocho Patiño Jhonny - Morocho Patiño Lord (2012)

Tabla No.15

Según las respuestas de los moradores en esta pregunta encontramos que un 12.9%, no requieren de ningún cambio en absoluto y que las actividades que se han venido realizando se mantengan. Sin embargo un 37.1%, de los encuestados consideran que se debería dictar talleres de música, canto, exposiciones artesanales, danza para niños y jóvenes, para que se rescate nuestra cultura y que la juventud sean los encargados de hacer permanecer nuestras raíces, De igual manera un 30% de los moradores, consideran que se deben organizar actividades recreativas que motiven a la comunidad a participar como por ejemplo: jornadas deportivas, carreras

Que actividades le gustaría que se realicen



cada fin de semana y que el barrio este informado al momento de coordinar dichos eventos deportivos y culturales, es por ello que el 20% de los encuestados, opinaron que para que se logren estas actividades, debe ir de la mano la participación de la comunidad y el entusiasmo que le pongan cada uno, para el porvenir del barrio.

PREGUNTA NO. 8

¿Qué le gustaría que hiciera la directiva barrial en la parroquia El Vergel?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	conformes	1	1,4	1,4	1,4
	trabajar por la unión del barrio y la seguridad	48	68,6	68,6	70,0
	Presentación de la directiva y mayor comunicación	21	30,0	30,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Morocho Patiño Jhonny. - Morocho Patiño Lord. (2012)

Tabla No.16

De todos los encuestados solo el 1.4%, están conformes, en que el barrio reside bien y que no necesita cambio, ya que afirma que el solo pasa en su casa y que no le interesa lo que el barrio este pasando, ya al fin de cuentas nunca informan nada a la comunidad. Pero el 68.6%, de los moradores afirman que se debe trabajar en fomentar la unidad del barrio, ya que es más de 6 años que la comunidad se encuentra olvidada y los problemas entre familias se han convertido en obstáculos para que el barrio pueda surgir y trabajar coordinadamente, por lo tanto

Que le gustaría que hiciera la directiva barrial



se debe priorizar las necesidades que se tiene como barrio, como por ejemplo que se trabaje en la seguridad del barrio ya que es un punto que interesa y beneficia a toda la comunidad, por lo tanto un 30% de los moradores, consideran que esta ardua tarea, tiene que ir de la mano con la comunicación e información que se requiera al momento de tomar decisiones, es decir solicitaron que la nueva directiva que estará al frente, se presente y visite sus alrededores, conociendo las inquietudes y necesidades del barrio, para de esta manera empezar planteándose un proyecto de trabajo con todas las sugerencias que presenta la comunidad.

Conclusiones

- Consideramos que todos los resultados de estas encuestas servirán para la elaboración de nuestro proyecto, ya que todas las opiniones vertidas por los encuestados han sido de manera transparente y solicitando que se responda de la manera más sencilla y honesta.
- Este capítulo relacionado con el diagnóstico nos proporcionó información sobre de las encuestas nos han ayudado en especial para conocer un poco los conflictos que se suscitan entre las familias y la resistencia que demuestra la comunidad para no comprometerse con el barrio y deslindarse de la responsabilidad que tienen como moradores del sector.
- Según las encuestas se ha constatado que en un alto porcentaje hay que trabajar en la organización del barrio, ya que si no hay buenos líderes que fomenten la unión y la participación de manera conjunta no se obtendrá resultados, considerando que la alianza hace la fuerza y que todos tenemos que trabajar coordinadamente.
- Se ha podido priorizar cual es una de las debilidades que tiene el barrio y cual va hacer la estrategia que se utilizará, para poder elaborar nuestro plan de trabajo, considerando cada una de las necesidades planteadas en las diferentes preguntas.
- A continuación se plantean los aspectos que de acuerdo al diagnóstico son imprescindibles que se desarrollen:
 - Realizar talleres de motivación con la Parroquia y grupos de apoyo
 - Crear programas de intervención social en las diferentes áreas
 - Elaborar un Plan Operativo Anual en donde se incluya a la comunidad y los diferentes grupos dentro de las actividades a realizar.

CAPÍTULO III

Creación de una Organización en el Barrio “El Vergel”

INTRODUCCIÓN

Podemos decir que un barrio es un agrupamiento social espontáneo, determinado y diferenciado, que produce y mantiene las relaciones personales alrededor de puntos claves como la iglesia, la escuela, el comercio, o la vivienda. Al ser un grupo social, es necesario una organización barrial que guíe el caminar solidario de este barrio.

En la parroquia “El Vergel”, al no existir una dirigencia barrial fue prioritario para continuar con los procesos organizativos, el determinar una directiva barrial. Junto con el Párroco se informó e invitó a los moradores para que organicen sus listas y elaboren sus planes de trabajo para posteriormente socializarlos con la comunidad.

Para una transparencia en este proceso, se creó un tribunal electoral, quienes se encargarían de elaborar un reglamento general, así como velar por el fiel cumplimiento de estas elecciones. También un grupo empadronador que organice a todo el barrio para unas votaciones eficientes sin resentimientos, ni malos entendidos.

Finalmente, se realizaron las votaciones sin mayores inconvenientes, dando por terminado este proceso electoral. Ahora, el barrio cuenta con su directiva, quienes se encargarán de las partes sociales del barrio y trabajar de la mano con lo religioso.

Si los ciudadanos practicasen entre sí la amistad, no tendrían necesidad de la justicia.”

Aristóteles

3.1 Antecedentes

Este tema se ha convertido en un “dolor de muelas” como lo manifiesta mi compañero de tesis, hemos encontrado trabas que nos hacen detener en el desarrollo de los capítulos.

Decimos dolor de muela, porque las dificultades se encuentran en la actitud de un grupo de personas que por años han estado “liderando” al barrio sin mayores resultados, los problemas familiares de antaño, el miedo a lo desconocido o a los cambios producen cierta desconfianza con esta reorganización que estamos planteando, pero bueno, a pesar de ser duro el camino, consideramos normal, ya que todo cambio genera incertidumbre, recelo y muchas veces negativismo.

En un inicio se planteó la idea de intervenir en otra parroquia rural, pero coincidimos empezar en casa, en el lugar donde vivimos ya que no existe una debida organización que lleve adelante al barrio, sin imaginarnos que se tornaría en un reto muy complicado de alcanzar. “Hay que enamorarse de nuestra tesis” decía Carlitos Delgado, cuando presentamos el tema. Y aquí estamos, porque cada día se presenta una situación diferente, pero no imposible de cumplir con los objetivos trazados.

Para elaborar el diagnóstico se ha visto en la necesidad de participar en algunas de las actividades religiosas y más aún en las fiestas patronales, caso que nos llevó a palpar la necesidad de un comité barrial que represente en las gestiones sociales, ya que las entidades públicas exigen un dirigente.

Por lo tanto, a raíz de las fiestas patronales, se da inicio a este gran sueño de organizar un comité barrial. En una asamblea general junto con el Párroco, se dio a conocer a los moradores la necesidad imperiosa de nombrar un comité que represente al barrio en todas las actividades sociales y que trabaje de la mano con los aspectos religiosos.

De investigaciones realizadas, mediante vía oral, nos indicaron que en años anteriores existía un grupo de personas de buena voluntad que hacían las veces de “comité barrial” y de alguna manera organizaban ciertas actividades, sin embargo esta vez queríamos que sea diferente, junto con el padre de la parroquia se decidió

hacer un proceso en el cual pudieran participar todos los moradores de la parroquia El Vergel, lo cual ha llevado al barrio a entrar por primera vez en un proceso electoral.

El párroco al ser el gestor del cambio, se mantiene al margen del proceso, debido a que las autoridades eclesíásticas limitan su participación directa dentro de la comunidad, pero, confía que todo esto servirá para una mejor organización de la comunidad cuyo único objetivo es velar por el buen desarrollo personal, profesional y espiritual de sus feligreses.

3.2 La organización barrial

Antes de empezar a detallar todo el proceso electoral, consideramos muy importante conocer cómo funciona un barrio, cuales son los involucrados y los responsables que forman parte de dicho grupo y de esta manera saber cómo intervenir y lograr un trabajo conjunto, considerando que la organización de un barrio es:

Un espacio de unión permanente y estable de personas identificadas por la presencia de un problema común (económico, social, político, cultural, recreacional, de superación, etc.), que les liga a unos con otros, para de manera integrada resolver los problemas, satisfacer las necesidades, promover intereses en general de este grupo, así como la protección de sus derechos.

3.2.1 ¿Qué es un barrio?

Es un conglomerado humano estable, asentado en un área geográfica que corresponde a su lugar de vivienda. Está unido por intereses materiales y espirituales comunes que nacen de la convivencia, ya que constituye con sus moradores una expresión importante de lucha, solidaridad, conciencia, espíritu democrático y cívico.

3.2.2 ¿Para qué sirve la organización barrial?

Para representar al barrio, teniendo en cuenta algunos objetivos como: mejorar las condiciones de vida, satisfacer las necesidades básicas de infraestructura, fomentar la unidad, solidaridad y gestionar obras ante los gobiernos locales.

3.2.3 Formas de organización en el barrio

- Comité Barrial
- Grupo de la tercera edad
- Comité de fiestas
- Grupo de música
- Organizaciones políticas
- Club deportivo
- Grupo cultural
- Grupo de mujeres
- Grupo de jóvenes
- Organizaciones religiosas

3.2.4 Comité barrial

Son organizaciones amplias de primer grado que tienen como finalidad trabajar por alcanzar el bienestar social a través de la cobertura de infraestructura y los servicios básicos.

Deben ser elegidos por votación universal y secreta. El propósito, lograr una participación de los moradores y gozar de mayor respaldo en la representación del barrio.

3.3 Misión

La Parroquia el Vergel fundamentada en el amor a Jesús, tiene su misión, de ser luz, guía, camino y fortaleza para todos y cada uno de sus miembros, ir hacia todas las personas para enseñarles el Evangelio de Jesucristo y bautizarlas no solamente con agua, sino con vida, generosidad y solidaridad, también busca, ofrecer asistencia espiritual y cultivar una estrecha comunión en la cual cada uno, experimente el amor de Dios y la alegría de servir a Él y a los demás.

3.4 Visión

Desarrollar una iglesia saludable para crecer, que mantenga un fundamento balanceado entre el compañerismo, la educación, y el servicio Cristiano, que cumpla

efectivamente el propósito de nuestro Señor. Una Iglesia en la cual personas llenas del Espíritu Santo y del amor a Dios, se sientan bien y orienten su vida.

3.5 Valores



Nuestra parroquia fundamenta sus valores en el más grande valor y mandamiento que nos dejó nuestro señor Jesús, el amor, de ahí nacen todos los otros valores que rodean nuestra parroquia, ya que solo practicando el amor verdadero, todos los valores vienen por añadidura.

3.6 Políticas

Toda organización, hasta una religiosa debe mantener ciertas políticas necesarias para una mejor organización y control, las cuales las hemos definido de la siguiente manera:

- Todos los días de lunes a sábado hay misa de 8h30
- Los días domingos tenemos Eucaristías de:

07h00

09h00

10h00

11h00

19h00

- Los primeros lunes de cada mes se realizarán las reuniones del consejo pastoral

3.7 Proceso electoral para elegir a la directiva barrial



Los moradores del barrio El Vergel, interesados en el proceso

Desde el año 1950, fecha que se consideró como barrio El Vergel, no se había elegido a sus representantes por medio de un proceso electoral, es la primera vez que una organización se elige democráticamente.

Ante esto, los moradores del Barrio El Vergel, decidieron proponer dos listas, a las cuales se les denominó Lista 1 y Lista 2. Ambos grupos con integrantes mixtos decididos a proponer un cambio en bien del barrio.

Mediante varias reuniones coordinadas entre ambos grupos se llegó a determinar que la elección se llevaría a cabo no en una Asamblea General sino mediante un proceso electoral, con la finalidad de evitar confrontaciones, apatía, resentimientos, agresiones verbales, optando por el voto secreto.



Reuniones previas que permitieron conocer de cerca la problemática del barrio en cuanto a organización

3.7.1 Conformación de las listas

Al existir dos listas que representarían al barrio en este proceso electoral y al ser la primera vez que se realizan unas elecciones barriales de esta magnitud, los dos equipos iniciaron sus actividades de organización para proponer su plan de trabajo, por ejemplo.

La lista 2, se reunieron varias veces para buscar a los candidatos, pensando estratégicamente y de acuerdo a los límites del barrio. Además, tomaron en cuenta la inclusión de un No vidente y considerando la equidad de género.

Los integrantes de la lista 1, pertenecían la mayoría a 2 familias, que fueron elegidos entre sus más allegados; los problemas familiares cerraban el círculo de acercamiento a otros vecinos.



Organización de integrantes de la lista # 2

3.7.2 Conformación de un tribunal electoral

Ante estos acontecimientos y para un mejor desarrollo, se contó con la opinión del presidente de la Federación de Barrios de Cuenca, quien en Asamblea General socializó los reglamentos generales que a nivel de barrios se establece para seguir este tipo de procesos electorales.



Presidente de la Federación de barrios, Giovanni Méndez (derecha)

Luego de dos reuniones establecidas por ambos grupos se llegó a formar un tribunal electoral, el mismo que estuvo conformado por cinco personas, dos de cada lista y un delegado de la Federación de barrios.



El tribunal tomó posesión, con aprobación en Asamblea General

3.7.3 Elaboración de un reglamento general para el proceso

Para elegir a la nueva Directiva se establece un reglamento general, analizado por los representantes del tribunal. Cada artículo fue puesto a consideración de la asamblea general, quienes hacían los cambios pertinentes a cada uno de ellos para llegar a un consenso y aprobación del mismo.



El tribunal analiza reglamento

Al finalizar este reglamento, sus artículos excluyeron a varios moradores, tanto a pertenecer a una lista, como al momento de efectuar su voto.

3.7.4 Presentación de los candidatos, impugnaciones, y calificaciones

LISTA # 1

LISTA # 2



Una vez aprobado el reglamento, se procedió a la presentación de las listas. Dentro de sus artículos se planteaba algunos requisitos como: tener más de 5 años residiendo en el barrio; estar libres de juicios civiles con la justicia y los candidatos que no pertenezcan a una misma familia.

Se estableció dos días para la presentación de candidatos, dos días para las impugnaciones en caso de no cumplir con los requisitos y dos días para buscar de nuevo a los candidatos y la respectiva calificación.

Tres candidatos de la lista 2 fueron impugnados, alegando que dentro de sus historiales personales tenían delitos penales, según la lista contraria, por lo que fue necesaria la selección de otros candidatos para formar definitivamente los participantes de esta lista.

En cuanto a la lista 1, impugnaron a uno de sus candidatos al no cumplir con los requisitos establecidos dentro del reglamento.

Todos estos acontecimientos marcaron diferencias entre los moradores del barrio; inclusive en las reuniones se sentía tenso el clima; cuando teníamos que hacer fotos o hacer firmar las asistencias, las personas se resistían, pensaban que se recopilaban firmas en bien de una u otra lista. Se ahondó más el egoísmo y los resentimientos.

Es importante analizar en este punto que, a pesar de ser vecinos y moradores de un mismo barrio, se presentaron estos contratiempos y predisposiciones entre los integrantes de las listas, cayendo en el error de dañar la integridad de las personas, sin pensar en los daños morales y a nivel de familia, esto nos indicaba los valores grandes de solidaridad y compañerismo que eran necesarios fortalecer en el barrio.

3.7.5 Empadronamientos de los moradores



Para llevar el proceso democráticamente se realizó un censo, partiendo geográficamente de sus 23 calles que forman el barrio El Vergel.

Se estableció una comisión integrada por 10 miembros elegidos de ambas listas, a las cuales se les dio un mapa con sus respectivos nombres de las calles, a fin de no coincidir con el censo, tomando en cuenta que las personas que iban a realizar el empadronamiento conocían a sus vecinos. Para recabar la información de manera fidedigna se elaboró una matriz, lugar en que tenía que registrarse los nombres, apellidos, número de cédula, número de años de residencia y la firma.

Esta actividad se llevó a cabo durante una semana, tanto en el día como en la noche, tomando en cuenta la permanencia de las familias en los hogares por motivos de trabajo.

Una vez registrados los datos, se convocó a reunión a todos los censadores, con la finalidad de conocer anomalías dentro del proceso. En este análisis se llegó a determinar que faltó más tiempo para censar, algunos comunicaban que la gente no estaba en el lugar, que les faltaban la cédula de los hijos y otros que simplemente no pasaron empadronando; este fue el motivo para que se prolongue unos días el censo, ratificando esta decisión el señor Franklin Rodríguez secretario y delegado de la Federación de Barrios de Cuenca y parte del tribunal, a fin de garantizar la participación de los moradores.



Secretario de la Federación de Barrios, Franklin Rodríguez

En un inicio se planteó la posibilidad de empadronar a todas las personas que viven en el barrio, considerando, inclusive a los que tienen sus negocios por más de 20 años, sin embargo esta decisión no fue respetada, ya que fueron censadas solo las personas que vivían en el barrio.

Ante estos hechos los moradores se sintieron marginados, excluidos. Algunos indicaron su descontento al manifestar que “solo cuando necesitan de colaboración, nos buscan para sacar dinero o premios” manifestó Marisol Alvarado, quien tiene su negocio por muchos años.

De acuerdo a los comentarios de algunos moradores, la exclusión se debe a que la Lista 1 teme perder las elecciones, estas versiones nos hace analizar que nos espera un arduo trabajo, que los talleres deben ir enfocados, a como aprender a convivir en comunidad y trabajar en equipo.

Una vez recopilado los datos, las personas encargadas de llevar el censo firmaban al final de cada acta, para evitar que se registre nuevas firmas sin la presencia de uno de ellos o ellas.

El secretario del tribunal era el encargado de levantar el texto, registrar alfabéticamente a los empadronados. Luego entregar una copia final a cada lista de los 540 censados y las copias de todas las actas registradas de los moradores censados.

3.7.6 Inicio y cierre de campaña

Luego de concretarse la calificación de los integrantes de las listas, se procedió a dar inicio a la campaña, un jueves 15 de septiembre a partir de las 12 de la noche hasta el viernes 23 de septiembre, fecha en que se cerró la campaña.

En la madrugada los integrantes de la lista 2, pegaban las pancartas en las casas, en los postes, inclusive designaron una casa como Sede de Campaña, lugar donde se reunían para examinar el proceso y los pasos a seguir de acuerdo al reglamento.



Sede de campaña

Los miembros de la lista 2 trabajaron arduamente en la elaboración de pancartas, banderines, elaboración de los afiches, trípticos y el contenido que iban a ser grabados en una radio, para luego ser compartidos en toda la comunidad, mediante un megáfono.



Elaboración de pancartas y banderines

La lista “1” en cambio se mantenía en reserva, elaboraron Vallas y hojas volantes. Ambas listas presentaron a sus candidatos mediante un programa en la plazoleta y el parque del barrio.

La lista “2”, visitó las radios de Cuenca, los medios escritos promocionando su lanzamiento. Grupos folclóricos, artistas de la Sociedad de Novidente.



Visita a los medios de comunicación



Lanzamiento de la lista # 2

En lo referente a la lista 1, sus integrantes demostraban un cierto laconismo, sin embargo también presentaron a sus candidatos.



Lanzamiento de la lista # 1

Nuestro interés y de acuerdo a los resultados obtenidos en las encuestas de la falta de comunicación en el barrio, se desarrolló este proceso, difundiendo en los medios de comunicación escrita (diario El Mercurio, El Tiempo, La tarde) y radial todo el desarrollo del proceso.

Además participo Spléndit, una radio FM. Bajo un programa dirigido por Marco Castro, casi una hora de intervención se informó sobre el programa que se iba a desarrollar en el barrio y las necesidades del mismo. Nuestra misión era mantener informada a la comunidad y en algunos casos como mediadores, a fin de llevar las reuniones en paz.



Boletines informativos, Diario La Tarde y Mercurio

Las publicaciones hechas en los medios escritos, especialmente en Diario La Tarde, cada 15 días, es un espacio que la parroquia tiene para dar a conocer todas las actividades que realiza la iglesia y nosotros como parte de esta difusión se informaba de manera imparcial, llevando a la concientización, al trabajo en comunidad, y que todo lo que se realizaba es con la finalidad de mejorar el barrio; gane quien gane, simplemente es hora de trabajar coordinadamente en el campo religioso y lo social como se planteaba en nuestra tesis.

3.7.7 Elecciones

Luego de un largo periodo y de acuerdo a los reglamentos se determinó que el 25 de septiembre se realice el sufragio, voto secreto.

Este evento, coordinado por los representantes del tribunal, representantes de la Federación de Barrios y delegados de ambas listas, con la finalidad de que el proceso se lleve con la mayor seguridad y transparencia posible.



Jornada electoral

A las siete y media de la mañana y con una pequeña ceremonia, celebrado como todo un acontecimiento nacional, se dio inicio a las elecciones. El tribunal elaboró las papeletas y una urna, las mismas que fueron demostradas ante la mirada de los simpatizantes.

Esta jornada electoral duró hasta las 13H30. El veredicto de la lista ganadora se la hizo luego de una hora.

Hay que resaltar la madurez con que aceptó la lista perdedora, no insultos ni desmanes en contra de ellos, más bien felicitaron su triunfo, pero lo que hicieron hincapié fue que ahora si tienen que trabajar y que todo lo que hagan siempre van a tener que informar en asamblea.

3.7.8 Posicionamiento de la directiva.

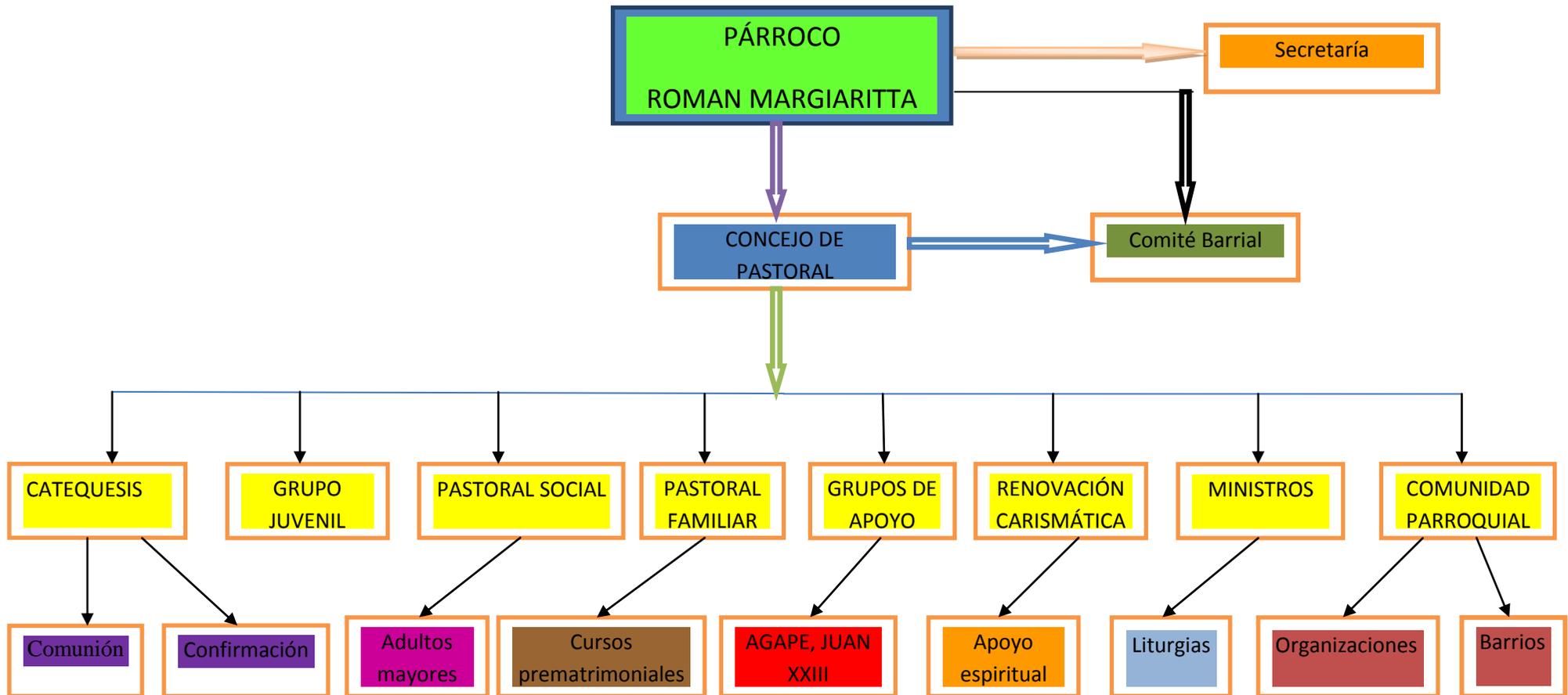
El sábado 1 de octubre se llevó el posicionamiento de la lista ganadora mediante un programa, acto que se llevó a cabo en la plazoleta del Vergel.



Concentración de los moradores del Vergel para brindar apoyo a su comité electo.



3.8 Organigrama de la parroquia eclesiástica “EL VERGEL”



3.9 PLAN DE DESARROLLO PASTORAL SOCIAL EN LA PARROQUIA EL VERGEL PARA EL AÑO 2012

N.	PROPUESTA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	VERIFICADORES	COSTO	RESPONSABLES	CALENDARIO DE ACTIVIDADES											
							0	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S
1	Formación espiritual y religiosa de niños, jóvenes y padres de familia de la catequesis: Primera Comuni3n Año B3blico y Confirmaci3n.	1.-Preparar a los ni3os y j3venes para que puedan realizar los sacramentos.	- Participaci3n en las liturgias y el servicio a la comunidad.	- Ni3os y j3venes colaboran con la liturgia de las 10 am.		Coordinadores y catequistas de la parroquia (40).	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
		2.-Fortalecer la comunicaci3n y la responsabilidad de los padres con sus hijos y con la iglesia.	- Convivencia con los ni3os, j3venes de la catequesis.	- Mural de fotograf3as.	\$50.00	P3rroco y profesionales que puedan trabajar con temas.					X				X			
		3.- Motivar los encuentros con los Padres de Familia de la Catequesis para integrar peque3os grupos (Asambleas b3blicas)	- Escuela para padres, en distintas tem3ticas.	- 60% de los padres de familia comprometidos con la Iglesia y comunidad.		P3rroco, Profesionales y catequistas.						X			X			

		- Taller bíblico, con los padres de familia para establecer el compromiso en la comunidad.	- Conformación de grupo de Asambleas Bíblicas.			X	X	X	X	X	X	X	X				
2	Noviembre. Recordar el día de los difuntos, rescatando la parte religiosa, cultural y gastronómica.	1.-Celebrar una santa misa en honor a todos los difuntos del sector de la parroquia El Vergel.	-Programar una misa conmemorativa por todas las personas fallecidas de la parroquia El Vergel.	-La Misa		Párroco y los diferentes organismos que conforman la comunidad.	X										
		2.-Mantener la tradición de la colada morada.	-Preparar y participar de la tradicional colada morada acompañada con una guagua de pan a todos los feligreses que asistan al templo.	-collage de fotografías del evento.	\$100.00	Grupo “Gente Nueva”	X										
		3.-Conocer sobre el significado religioso y antropológico de la celebración del día de los difuntos.	- Realizar una charla con motivo del 2 de noviembre, día de los difuntos.	-mediante registro de asistencia.		Directiva del barrio El Vergel, párroco y antropólogo.	X										
			-Presentar una exposición de periódicos murales alusivos al tema.	-mediante registro de asistencia.		Directiva del barrio El Vergel, párroco	X										

3	Para diciembre se pretende trabajar con la comunidad para celebrar una navidad más solidaria.	1.- Simbolizar de forma participativa la tradicional celebración de la navidad y recordar el nacimiento del niño Jesús, rescatando el espíritu navideño.	- Novena del niño Jesús en la parroquia El Vergel	-Participación de los grupos de la parroquia.		- Párroco y los diferentes organismos que conforman la comunidad.			X										
			- Participación en el pase del niño Viajero en representación de la parroquia con la animación de los niños y jóvenes de la catequesis y parroquia.	-Pase del Niño en el Barrio el Vergel.		- Párroco, - catequistas, -Comité barrial y -comunidad.			X										
			- Agasajo navideño a los niños/as de la Parroquia.	-Familias comparten el espíritu navideño	Autogestión	- Párroco y Directiva del barrio El Vergel,				X									
			- Agasajo al grupo de adultos mayores de la parroquia.	- Comprometidos a formar parte del “ grupo fraternidad”.		-Pastoral Social Comité Barrial, catequesis del Colegio Alemán.				X									
			- Festejar el año viejo con la realización de un monigote que participe en el concurso de años viejos.	-familias trabajando en equipo.	\$100.00	- Comunidad, Directiva del barrio El Vergel, Grupo “Gente Nueva”, Grupo juvenil.				X									

4	Empezar el nuevo año, con todo el optimismo, realizando algunas actividades que tiendan a buscar los ideales.	1. Confraternizar reunión con todos los coordinadores y grupos de la parroquia.	-Misa campal para celebrar el año nuevo	- Participación de los feligreses.		- Párroco, grupos de apoyo.				X							
			-Compartir propuestas para mejorar la unidad en el barrio.	- Acta de Compromiso.		Todos los representantes de la iglesia y organizaciones del barrio.				X							
5	Para el mes de febrero se pretende trabajar en actividades que promuevan la amistad y la unidad en la comunidad.	1.- Simbolizar y resaltar la verdadera amistad dentro de la comunidad.	- Realizar una Obra teatral por el día del Amor y la Amistad.	-Presentación de la obra en la plazoleta del Vergel.	\$50.00	Adultos mayores y grupo juvenil.				X							
		2.- Festejar el carnaval con la realización del plato típico.	- Entrega de una flor a cada familia.	Por medio de fotografías y constancia de firmas.			Comité barrial.				X						
			- Elaboración de dulces de carnaval.	Degustación.	Autogestión	Comité Barrial y grupos de apoyo.				X							

8	El mes de mayo se pretende trabajar en actividades cívicas y religiosas.	1.- Difundir el arte de cada uno de los artesanos del barrio mediante sus obras por el día del trabajo.	- Exposición de fotografías de las labores productivas de los artesanos.	- Inscripciones de los artesanos.		Comité Barrial y Grupo "Gente Nueva"												X					
		2.- Celebrar el Día de "Las Madres".	- Por el Día de la madre se realizará: Agasajo a las madres y abuelas del grupo fraternidad.	- Entrevistas a las madres.	\$50.00	Grupo Juan XXIII AGAPE													X				
			- Arreglo floral al altar de la Virgen patrona de la parroquia.	- Altar adornado.	\$30.00	La Catequesis y Comunidad.														X			
			- Entrega de una flor a las madres a la salida de las misas dominicales.	- Madres agasajadas		Grupo Juvenil														X			
			- Elección de la madre símbolo en un programa especial.	- serenata a todas las madres de la parroquia.	Autogestión	Comité del Barrio.														X			

		3.- Integrar y fomentar la participación mediante un trabajo mancomunado y organizado.	- En junio se realizará una minga de limpieza de las calles y veredas de la parroquia y siembra de árboles en las marginales de los ríos.	- Comité y comunidad comprometidos con el cuidado del medio ambiente, mediante campañas de limpieza.	\$60.00	- Toda la comunidad, Iglesia, comité barrial.													X		
10	Julio son las festividades de Santa María de El Vergel como punto predominante, por ello la semana de festejos tiene que dejar huella en todos y cada uno de nosotros, además se realiza el cierre del año de formación la catequesis.	1.- Compartir en comunidad y participar de los diferentes actos a realizarse.	- Festividades de El Vergel Se realizará la segunda semana del mes con un programa social, cultural, deportivo y religioso.	- Informe general.	\$100.00	Párroco, Comité Barrial, comunidad, ministros.														X	
		2.- lograr que cada niño o joven, culmine la catequesis y reciba los sacramentos con un espíritu de solidaridad y vocación de servicio.	- Clausura del año de catequesis de los niños y jóvenes de la parroquia, incluyendo la celebración de la Primera Comunión y la Confirmación.	- Celebración de la Misa.		Párroco, Juan XXIII, Agape, Catequistas, Ministros.															

11	El mes de agosto se realizará la colonia vacacional con los niños de la parroquia.	1.- Capacitar y organizar a los diferentes líderes que dirigirán la colonia.	- Taller de manualidades	- Exposición de trabajos.	\$ 30.00	Grupo Juvenil y Catequistas.													X		
			- taller de primeros auxilios	- Simulacro.	Autogestión	Grupo Juvenil, Defensa civil.													X		
			- charlas de liderazgo.	- Registro de asistencia.		Profesionales, Catequistas, Grupo Juvenil.														X	
		2.- Motivar a las familias para que inscriban a sus niños/as y permitirles que aprendan jugando y potencialicen sus talentos.	- Inauguración de la colonia vacacional de la parroquia.	- Misa de envío.		Párroco, Ministros, grupo Juvenil, Catequistas, Padres de familia															X
			- Clausura de la Colonia Vacacional	- Collage de fotografías.	\$30.00	Párroco, Ministros, grupo Juvenil, Catequistas. Padres de familia.															X
12	En el mes de Septiembre se organizaran las colonias vacacionales y formación para los nuevos catequistas.	1.- Coordinar actividades relacionadas al inicio del nuevo año de catequesis en la parroquia	Realizar talleres de formación para los catequistas.	Registros de asistencia de los catequistas.		Párroco, Laicos													X		

Conclusiones

- Se puede concluir afirmando que este capítulo nos ha permitido conocer a nuestros vecinos e interactuar con diversos criterios, logrando que más personas se integren o formen parte de un grupo que se encuentra trabajando por alcanzar ideales de solidaridad.
- A más de llevar a un proceso electoral para elegir a una directiva, es importante recalcar el interés de las federaciones y de los líderes barriales en reconocer que tienen las mismas necesidades o falencias como organizaciones, sobre todo en el momento de plantear estrategias para llevar adelante su comunidad.
- Estar al frente de un colectivo, compartiendo día a día las actividades que demanda una organización barrial, nos deja entrever que existe un capital humano que está dispuesto a trabajar, siempre y cuando se presenten proyectos y metas bien definidas.
- La aplicación de este proyecto nos deja experiencias positivas en nuestras vidas, nos ha permitido llegar a la conclusión que si podemos promover cambios en la sociedad, solo hace falta decisión, conocimiento y voluntad para trabajar con la gente. Las pequeñas diferencias que existen en cada grupo nos fortalece e induce a buscar otras formas para comprender el verdadero sentido de la vida.
- Por otro lado podemos plantear el hecho de que una organización no solo depende de un comité, sino más bien de un trabajo mancomunado por un mismo interés. Como bien se ha dicho en cada reunión, *“el cambio de actitud parte de uno mismo”*.

Conclusiones Generales

- Considerando que toda agrupación humana debe tener un norte, es sin duda importante la conformación de una organización para el cumplimiento de sus metas y objetivos. Después de las encuestas realizadas en el segundo capítulo, se evidenció que los moradores insistían en la falta de un líder barrial, es por ello que planteamos como prioridad elaborar este plan de desarrollo pastoral social, incluyendo la elección de un presidente para el barrio. Sin embargo, este proceso electoral nos permitió evidenciar que se presentaron asperezas entre cada lista, lo que nos dio la pauta para trabajar en la unión barrial.
- Podemos decir que esta labor ha requerido de mucho tiempo, paciencia y dedicación para seguir paso a paso todo este proceso, el cual inició a finales del mes de junio y concluyó el 25 de septiembre, tiempo en el que se llevaron a cabo las elecciones, además se realizaron reuniones, conformación del tribunal, campaña electoral, elecciones, publicaciones, elaboración de boletines, presentación como canillitas, etc.
- Conducir este proceso electoral de manera participativa, ejerciendo la democracia; prevaleciendo el respeto, la libertad y la unidad del barrio, nos llena de satisfacción.
- Aprender a convivir en comunidad nos hace pensar que es una idea difícil frente a las diferencias que existen en un entorno; costumbres, ideologías, posición económica, etc., pero cambia cuando la realidad se presenta por un fin común.
- Finalmente, la satisfacción más grande que deja esta investigación no es simplemente el haber llenado escritos con teorías de autores que comparten estudios de muchos años, sino más bien, el haber puesto en práctica los conocimientos con la realidad de la gente; trabajar, compartir, intercambiar ideas, experiencias que ayudan a fortalecernos como seres humanos.

Recomendaciones

- De acuerdo a la investigación de campo que se realizó en la parroquia “El Vergel” la comunidad pide mayor acercamiento del párroco, por medio de talleres, charlas, acompañamiento a las familias con la finalidad de mejorar las diferencias y la convivencia dentro del entorno.
- Es importante que exista mayor comunicación entre las labores de la parroquia y la comunidad; la difusión de las actividades podrán fortalecer el trabajo de los grupos que están dentro del Concejo de Pastoral y del Comité Barrial.
- Se sugiere la publicación quincenal en el diario “La Tarde” que se realiza en la parroquia a fin de dar a conocer los diferentes temas, opiniones, reflexiones necesidades que se producen en la parroquia.
- Es importante rediseñar la página del Diario “La Tarde”, a fin de que cada barrio que conforma la parroquia pueda presentar las labores que realiza su comunidad y así evitar un centralismo con la información.
- Se requiere proyectos sociales, culturales, ambientales, etc., a largo plazo, de acuerdo a la necesidad de la parroquia y el barrio; bajo una participación y consenso entre los involucrados.

BIBLIOGRAFÍA

Libros:

- BIDDLE, Loureide/J. DDLE. William W. Editorial Limusa- Wiley, S.A México, 1971. 1° edición.
- CARVALHO, Bordenave. Planificación y Comunicación. Editorial Don Bosco, Primera Edición. Quito-Ecuador. Capítulo 2- s/a
- GUERRA, Sotillo Alexei. Definición de Organización. Artículo Publicado en Agosto 2007. Derechos Reservados.
- HANCOCK, Alan. Planificación de la Comunicación y Desarrollo. Gespal- Unesco- 1981.
- HAX, Arnoldo y otros. Estrategias para el Liderazgo Competitivo/ 1ª. Edición. Buenos Aires: Granica. 2004.
- Juan Pablo II, s/a. Homilías jóvenes en el presente y futuro de la iglesia.
- MARTHER, Gonzalo. Planificación y Presupuesto por Programas. Quinta Edición. Editorial Uwestaño S.A.- Santiago de Chile. s./a
- MARÍN, Jorge Andrés. Hacia una nueva evangelización de lo social. Boletín
- PRADO, Aránguiz. Javier. Plan Pastoral 2003 - 2005.
- SANTORO, Eduardo. Efectos de la Comunicación. Primera Edición. Enero de 1986.
- T.R. BATTEN, las comunidades y su desarrollo. Fondo de cultura económica México. 1964.

Artículos de Internet:

- <http://gerenciactual.blogspot.com/2009/08/concepto-de-organizacion-inteligente.html>(Consulta 21-7-11, 19h25)
- <http://www.gestiopolis.com/canales7/mkt/administracion-organizacion-y-las-organizaciones.htm>(Consulta 21-7-11,21h37)
- <http://www.madretierra.org.ar/hb/default.asp?titulo=192&edicion=100>(Consulta 23-8-11,14h32)
- <http://www.promonegocios.net/empresa/tipos-organizaciones.html>(Consulta 23-8-11,19h00)
- <http://www.slideshare.net/yamili7/tipos-de-organizacin>(Consulta 23-8-11,22h45)
- <http://www.unmsm.edu.pe/educacion/postgrado/teoria.pdf>(Consulta 24-8-11,19h15)
- <http://www.gestiopolis.com/canales7/ger/conceptos-de-comunicacion.htm>(Consulta 24-8-11,20h30)
- <http://www.rrppnet.com.ar/comorganizacional.htm>(Consulta 24-8-11,21h15)
- http://webfacil.tinet.org/usuarios/ebrull/CdG-10_Liderazgo_20100516161440.pdf (Consulta 26-9-11,20h15)
- http://www.degerencia.com/articulo/poder_autoridad_liderazgo/imp
Poder – autoridad – liderazgo
- Publicado: 10/10/2008
Por Dervy Jiménez hora 15h20 27/9/2011
- http://www.angelfire.com/wizard2/alopez/lider_autocratico.htm(Consulta 27-9-11,20h15)

- <http://es.scribd.com/doc/31535951/%E2%80%9CLiderazgo-En-Practica%E2%80%9D-David-Fischman>(Consulta 3-10-11,18h50)
- <http://manuelgross.bligoo.com/cinco-estilos-de-liderazgo>(Consulta 3-10-11,20h15)
- http://www.iglesia.cl/rancagua/plan_pastoral.html(Consulta 3-10-11,23h15)
- <http://caritasnicaragua.tripod.com/Pastoral%20%20Social.htm>-(Consulta 3-10-11,23h45)
- <http://aprendeenlinea.udea.edu.co/revistas/index.php/ceo/article/viewFile/1650/1302>(Consulta 4-10-11,16h35)
- <http://www.google.com.ec/search?q=La+gente+y+los+1%C3%ADderes++Por+Pablo+Edronkin+Adaptado+al+Leonismo+por+el+Ln.Gonzalo+Retamal+M.+CIRCLE&ie=utf-8&oe=utf-8&aq=t&rls=org.mozilla:es-ES:official&client=firefox-a>(Consulta 6-10-11,18h17)

Revistas:

- Revista ORBIS / Ciencias Humanas.
CASTELLANO. Ramírez. Laura y RAMIREZ. Fanny. Año 2 / N° 5/Noviembre 2006. La presencia de la comunicación en los principios básicos organizacionales de la Universidad del Zulia hacia el sector estudiantil. Páginas 89 -108. Directorio de Revistas especializadas en Comunicación del Portal de la Comunicación In Com-UAB Directorio CLASE / Directorio REDALyC 96.
- <http://redalyc.uaemex.mx/redalyc/src/inicio/ArtPdfRed.jsp?iCve=70920504>

Periódicos:

- EL MERCURIO. Reportaje: Las Herrerías: Tradición y Artesanía. Por CORONEL Raquel.

ANEXOS

Anexo I

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

PLAN DE DESARROLLO PASTORAL EN LA PARROQUIA “EL VERGEL”

ENCUESTA: MORADORES DE LA PARROQUIA

Las preguntas que a continuación se detallan son importantes las responda con sinceridad, a fin de obtener información que será útil para el plan de desarrollo pastoral en esta parroquia.

Datos Personales:

Profesión.....

Sexo M F

Edad:

Tiempo que vive en el barrio:

Dirección:

1. ¿Se considera usted miembro activo de la parroquia “El Vergel”?

SI No

2. ¿Conoce usted las actividades que realiza la parroquia?.

SI No

En caso de ser positiva su respuesta escriba las que conoce

3. Participa en las actividades sociales de la Parroquia

Siempre A veces Nunca

Si su respuesta es: nunca, elija una de las siguientes opciones

Por falta de tiempo Por falta de información Porque no le interesa

4. Participa en las actividades religiosas de la Parroquia

Siempre A veces Nunca

Si su respuesta es: nunca, Elija una de las siguientes opciones

Por falta de tiempo Por falta de información Porque no le interesa

5. ¿Cree que en el barrio El Vergel los moradores son unidos?

SI No

Si es negativa su respuesta, explique ¿Por qué?

6. El Área de Pastoral de la Parroquia, a través del sacerdote, celebra algunos actos religiosos como los bautizos, matrimonios, misas, etc. ¿Qué más le gustaría que se haga?

7. ¿Qué otras actividades sociales y culturales le gustaría que se realicen en esta Parroquia?

8. ¿Qué le gustaría que hiciera la directiva barrial en la parroquia el Vergel?

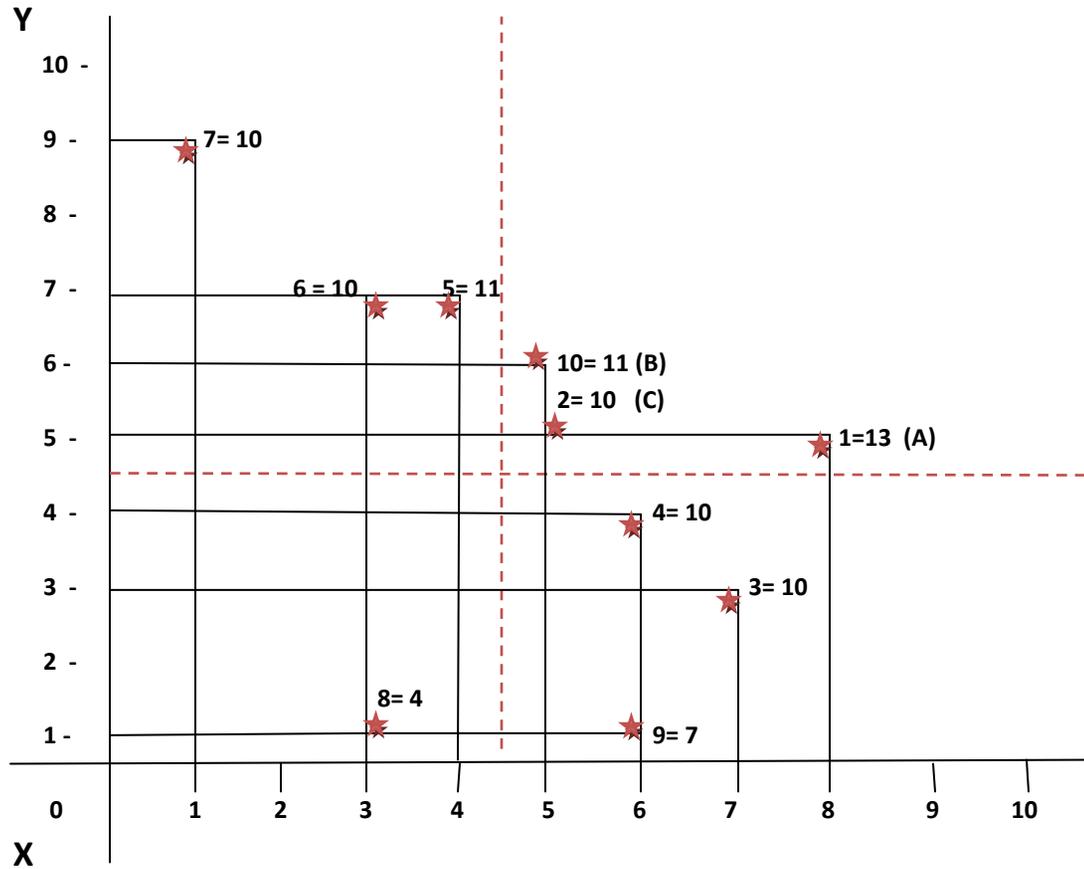
Resultado del análisis de Comparación de Pares

Problema prioritario: Individualismo = 19

MATRIZ DE RELACIONES

	VARIABLES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	total
1	Falta de solidaridad en la comunidad	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	5
2	Falta de trabajo en equipo	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	5
3	Egoísmo en la comunidad	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3
4	Falta de líderes comprometidos con la parroquia	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	4
5	Pérdida de valores	1	1	0	1	1	0	0	1	1	1	7
6	Fanatismo	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	7
7	Competencia desleal	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9
8	Sistema individualista	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
9	Carencia socioeconómica de sociabilización de los procesos	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
10	Egocentrismo,	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	6
		8	5	7	6	4	3	1	3	6	5	

GRAFICO DE LA MATRIZ DE RELACIONES



PUNTO A	Falta de solidaridad en la comunidad	1 = 13
PUNTO B	Egocentrismo	10 = 11
PUNTO C	Falta de trabajo en equipo	2 = 10

Anexo III

Reglamento del barrio el

Vergel



FEDERACIÓN DE BARRIOS DE CUENCA

ACUERDO MINISTERIAL # 868 REGISTRO OFICIAL 190

Oficina: Hermano Miguel 10-82 y Lamar Teléfonos: 2-842-912 2-847-371

PERIODO 2010 - 2012
ALEJANDRO MENDEZ C.
PRESIDENTE DE LA FEC

REGLAMENTO DE ELECCIONES DEL BARRIO

El comité del Barrio, reunido en Asamblea General el (fecha) y en atribuciones que le concede el estatuto artículo número..... literal número..... a esta fecha expide el presente REGLAMENTO DE ELECCIONES.

REGLAMENTO DE ELECCIONES DEL BARRIO

Art. 1.- El Barrio esta limitado al norte por la calle, al sur por la calle, al este por la calle Y al oeste por la calle.....

a) Todos los moradores que residen en las calles que se encuentren dentro de esta delimitación serán quienes participen libre y voluntariamente en el proceso electoral.

Art. 2.- Para la designación de los miembros de la directiva del barrio se cumplirá con el procedimiento que se detalla a continuación, el mismo que se desprende del estatuto del barrio y que actualmente se encuentra en vigencia.

- a) En el mes de de cada dos años, el TRIBUNAL ELECTORAL del barrio designado para el efecto convocará a elecciones, las mismas que se realizarán de acuerdo a las normas vigentes del estatuto vigente.
- b) En la Asamblea General del mes de, se procederá a elegir al TRIBUNAL ELECTORAL con sus respectivos miembros principales y suplentes, en ambos casos serán número impar, conforme a lo establecido en el Art. del estatuto del barrio y quienes serán posesionados inmediatamente, quienes se convierten en JUECES ELECTORALES con la responsabilidad de llevar a cabo el proceso electoral en estricto cumplimiento de lo que dispone el presente reglamento. De entre los miembros del TRIBUNAL ELECTORAL elegirán un PRESIDENTE y un SECRETARIO y los demás actuarán como vocales o escrutadores.
- c) Con los resultados del CENSO, se elaborará un PADRON ELECTORAL con el cual se desarrollarán las elecciones, queda prohibido el realizar un PADRON ADJUNTO.
- d) El TRIBUNAL ELECTORAL realizará todas las gestiones y tareas necesarias para dar cumplimiento al ESTATUTO y al presente REGLAMENTO.



FEDERACIÓN DE BARRIOS DE CUENCA

ACUERDO MINISTERIAL # 868 REGISTRO OFICIAL 190

Oficina: Hermano Miguel 10-82 y Lamar Teléfonos: 2-842-912 2-847-371

PERIODO 2010 - 2012

Alejandro Méndez G.

PRESIDENTE DE LA FEC

Art. 3.- La Junta Receptora del Voto, estará integrada según lo que establece el artículo 2 literal b.

- a) Los miembros del TRIBUNAL ELECTORAL no podrán ser CANDIDATOS a ocupar ninguna dignidad dentro de la DIRECTIVA DEL BARRIO. Igualmente no podrán ejercer el derecho al SUFRAGIO.

Art. 4 .- Para ser CANDIDATOS, la lista postulante debe presentar al menos el % de firmas de respaldo del total del PADRON ELECTORAL.

- a) La CONVOCATORIA a elecciones se realizará inmediatamente después de que la ASAMBLEA GENERAL apruebe el presente REGLAMENTO DE ELECCIONES.
- b) Las listas postulantes serán presentadas por lo menos con un mes de anticipación para su respectiva calificación.
- c) Se concederán 10 días para la calificación y 5 días para las impugnaciones.
- d) Las listas se receptoran en sobre cerrado, con oficio dirigido al PRESIDENTE del TRIBUNAL ELECTORAL y adjuntando las firmas de respaldo dentro del plazo y de acuerdo a lo que establece el presente REGLAMENTO DE ELECCIONES.
- e) Las dignidades a elegirse serán las siguientes: un PRESIDENTE (A), un VICEPRESIDENTE (A), un SECRETARIO (A), un TESORERO (A), TRES VOCALES PRINCIPALES Y TRES SUPLENTEs.
- f) Las listas deberán cumplir de manera obligatoria el principio de EQUIDAD DE GENERO.

Art. 5.- No tendrán derecho a ser elegidos quienes hayan sido amonestados o expulsados de otras instituciones en donde su conducta haya sido cuestionada por faltas a la ética y a la moral, de acuerdo con las pruebas que se presenten.

Art. 6.- Los representantes legales de las LISTAS serán quienes tienen la potestad de reestructurar su lista, previo la notificación por escrito por parte del TRIBUNAL ELECTORAL.

Art. 7.- El TRIBUNAL ELECTORAL, solicitará por escrito a la FEDERACION DE BARRIOS DE CUENCA, el envío de 3 delegados en calidad de OBSERVADORES del proceso electoral y el escrutinio.

Art. 8.- Las elecciones se realizarán en la fecha, lugar y hora que disponga el TRIBUNAL ELECTORAL y el presente REGLAMENTO DE ELECCIONES.



FEDERACIÓN DE BARRIOS DE CUENCA

ACUERDO MINISTERIAL # 868 REGISTRO OFICIAL 190

Oficina: Hermano Miguel 10-82 y Lamar Teléfonos: 2-842-912 2-847-371

PERIODO 2010 - 2012
ALEJANDRO MENDEZ G
PRESIDENTE DE LA FEC.

- a) La Junta Receptora del Voto se instalará a la hora señalada inaugurando de esta manera el proceso electoral.
- b) El TRIBUNAL ELECTORAL procederá a concluir y cerrar el proceso electoral de acuerdo con lo que disponga el REGLAMENTO DE ELECCIONES.

Art. 9.- Luego de 15 minutos de cerrado el proceso electoral, el TRIBUNAL ELECTORAL procederá a realizar el escrutinio respectivo y dará a conocer los resultados a los delegados de las listas participantes y a los moradores del barrio se lo hará públicamente.

Art. 10.- Los votos nulos y los blancos se los sumará a la mayoría y se proclamarán los resultados inmediatamente.

Art. 11.- En el caso de que existiere un empate entre dos únicas listas participantes, el TRIBUNAL ELECTORAL convocará a una nueva elección mediante una segunda vuelta electoral en un plazo no mayor a 15 días.

Art. 12.- Inmediatamente luego de terminado el escrutinio de los votos, el SECRETARIO del TRIBUNAL ELECTORAL, procederá a elaborar el ACTA DE ESCRUTINIO en la que constará el número de VOTOS y SUFRAGANTES, así como constarán todas las novedades presentadas durante el evento electoral.

Art. 13.- La lista ganadora del proceso electoral será posesionada en sus cargos. en un plazo no mayor a 15 días luego de la elaboración del ACTA DE ESCRUTINIO.

Art.14.- El TRIBUNAL ELECTORAL procederá a posesionar a los nuevos directivos en ASAMBLEA GENERAL, dentro del plazo que dispone el presente REGLAMENTO DE ELECCIONES.

Art. 15.- El TRIBUNAL ELECTORAL para calificar las listas deberá observar lo siguiente:

- a) Observar que el o los candidatos tengan por lo menos 5 años residiendo en el barrio geográficamente delimitado, según verificación en el plano de la ciudad de Cuenca.
- b) Observar que las listas estén debidamente estructuradas de acuerdo a lo que dispone el presente REGLAMENTO DE ELECCIONES.

Art. 16.- Tendrán capacidad de elegir todas las familias que se encuentren residiendo dentro de la delimitación que establece el Art. 1, que sean mayores de edad como lo establece la ley y que se encuentren debidamente empadronados.



FEDERACIÓN DE BARRIOS DE CUENCA

ACUERDO MINISTERIAL # 868 REGISTRO OFICIAL 190

Oficina: Hermano Miguel 10-82 y Lamar Teléfonos: 2-842-912 2-847-371

PERIODO 2010 - 2012

ALEJANDRO MENDEZ G.

PRESIDENTE DE LA FBC.

Art.17.- El derecho a sufragar tendrán todos los jefes o jefas de hogar y serán en el número de uno por familia y que se encuentren debidamente empadronados.

Art. 18.- Los candidatos para las diferentes dignidades deberán cumplir con todos los requisitos establecidos en el presente REGLAMENTO DE ELECCIONES, EL ESTATUTO VIGENTE, y además tener las siguientes cualidades:

- a) Mantener una buena relación de convivencia con la comunidad.
- b) Tener una profunda vocación de servicio a los demás.
- c) Tener buena predisposición para desarrollar programas y proyectos.
- d) Estar en goce de sus derechos de ciudadanía.
- e) Estar mentalmente facultado para cumplir responsabilidades.

Art. 19 .- El TRIBUNAL ELCTORAL será la máxima autoridad durante el proceso eleccionario y cesará en sus funciones cuando el nuevo directorio tome posesión legalmente en sus cargos.

Art. 20.- El TRIBUNAL ELECTORAL tendrá la facultad de suspender las elecciones por falta de garantías si así fuere el caso.

Art. 21.- DISPOSICIONES TRANSITORIAS.

Anexo IV

Recopilación de datos

RECOPIACIÓN DE DATOS

SEXO

	M	F	EDAD	ACTIVIDAD
1		X	27	Que sean mas comunicativos con todos
2		F	57	fantasia todo para hacer.
3				Salir al Parojo Adelante
4		X	24	Seguridad en todo el barrio, mayor.
5				Trabajo por parte del PAI.
6	X		27	Arreglo de los juegos del parque Mingas comunitarias en todo el barrio
7		X	52	Todas las actividades
8		X		Parojo del Niño (Parojoquin)
9	X		25	MEJORAR LA ACTIVIDAD DEL PAI.
10		X	39	hacer la pasada del Niño Viajero tener mas seguridad por el PAI
11				estar comunicados por todos las situaciones que hay en el barrio
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

SEXO

	M	F	EDAD	ACTIVIDAD
21		X	35	Me gustaria iluminacion herrero
22				x vacaciones alguna actividad
23				para los niños en vacaciones
24				apoyar en el proyecto
25				de salud.
26		X		
27		X	39	Me gustaria un centro
28				de recuperacion de pedagogia
29				niños y jóvenes de la
30				parroquia.
31		X	40	Trabajar conjuntamente
32				por el bienestar de la
33				parroquia en un centro de
34				niños.
55		X	70	Trabajar para el alumbrado
36				del parque y ornamentación
37				
38		X	40	Que traigan por las
39				noches por que hay lecturas.
40				mas es en el el parque

Anexo V

Acta de organización

barrial

ACTA N°1

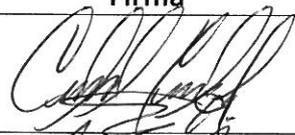
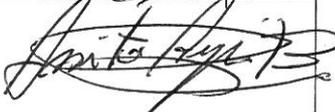
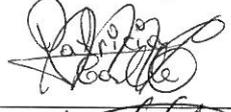
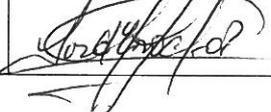
En el local de la sede barrial de El Vergel a los once días del mes de julio del dos mil once y siendo las diecinueve horas treinta minutos se reúnen los integrantes y delegados para la comisión de empadronamiento de la una lista con el siguiente orden del día:

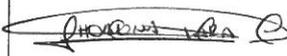
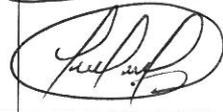
- 1.- Organizar las comisiones de empadronamiento de los moradores del barrio previo a las elecciones del barrio
- 2.- Delimitar los sectores que corresponderán a cada grupo
- 3.- Varios

Por la ausencia los integrantes de la otra lista no fue posible cumplir con los puntos previstos en el orden del día. Las personas asistentes manifiestan su malestar respecto al incumplimiento y falta de responsabilidad ante el barrio.

Se especifica que es la segunda ocasión en la cual una situación de este tipo bloquea e impide realizar una reunión convocada previamente. Cabe indicar que existió un acuerdo común para esta sesión el día viernes 8 de julio en donde quedó establecido que nos reuniríamos el día de hoy a las 19h30, no ha existido una justificación por la ausencia de los integrantes de la otra lista.

Y siendo las 21h25 se da por finalizada la reunión para constancia firman:

Nombre	Número de Cédula	Teléfono	Firma
Karla Calle Gallegos	0102070661	4096325	
Anita Arpi Barzallo	0102476967	4096841	
Rosa Gallegos Roldán	0101128502	4096325	
Patricia Calle Calle	0102537388	4097821	
Lord Morocho Patiño	0702574260	4096382	

Johanna Lara Carreño	0104236765	2880981	Johanna Lara 
Dolores Ludizaca Urgiles	0103689923	4096312	Dolores Ludizaca 
Juan Calle Calle	0102593216	4096312	Juan Calle 
Carlos Lara Carreño	0104236849	2880981	Carlos Lara 
Geovanny González Gallegos	0103246641	2880957	Geovanny González Gallegos 
William González Gallegos	0103093795	2880957	William González Gallegos 
Jhonny Morocho Patiño	0704004597	4096346	Jhonny Morocho Patiño 

Anexo VI

COMUNICACIONES ELABORADAS PARA EL PROYECTO

CONVOCATORIA # 1

Viernes 05 de Julio del 2011

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

La unión hace la fuerza

INVITACIÓN

Estimados Moradores de la Parroquia “El Vergel”



Reciban un afectuoso saludo de parte de dos alumnos de la Universidad del Azuay. Debido a que nos encontramos realizando nuestro tema de tesis como Educadores Sociales en esta Parroquia que tan gentilmente nos ha acogido, por medio de la presente, queremos invitarlos cordialmente, para elaborar un diagnóstico participativo de la comunidad el día Viernes 05 de julio del 2011 a las 19h00 en el salón Parroquial, con la finalidad de analizar las debilidades y fortalezas de la parroquia.

Contamos con su asistencia y su participación, las cuales son de suma importancia para el avance de nuestra tesis. Les anticipamos nuestros sinceros agradecimientos.

CONVOCATORIA # 2

Sábado 30 de Julio del 2011

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

La unión hace la fuerza

INVITACIÓN

Estimados Moradores de la Parroquia “El Vergel”



Reciban un afectuoso saludo de parte de dos alumnos de la Universidad del Azuay. Debido a que nos encontramos realizando nuestro tema de tesis como Educadores Sociales en esta Parroquia que tan gentilmente nos ha acogido, por medio de la presente, queremos invitarlos cordialmente, para elaborar un diagnóstico participativo de la comunidad el día sábado 30 de julio del 2011 a las 19h00 en el salón Parroquial, con la finalidad de analizar las debilidades y fortalezas de la parroquia.

Contamos con su asistencia y su participación, las cuales son de suma importancia para el avance de nuestra tesis. Les anticipamos nuestros sinceros agradecimientos.

CONVOCATORIA # 3

Viernes 19 de Agosto del 2011

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

Ningún hombre es una isla. Para hacer frente al buen combate, necesitamos ayuda. (Paulo Coelho)



**Estimados Moradores de la Parroquia
“El Vergel”**

Reciban un afectuoso saludo de parte de dos alumnos de la Universidad del Azuay. Debido a que nos encontramos realizando nuestro tema de tesis como Educadores Sociales en esta Parroquia que tan gentilmente nos ha acogido, por medio de la presente, queremos darles a conocer sobre este proyecto, ya que la fuerza y el motor que lo mueven son ustedes, por lo tanto, queremos indicarles que el Proyecto Consiste en Desarrollar un Plan de pastoral social, el cual únicamente pretende mejorar todos los aspectos de unión, seguridad, ayuda tanto a niños, jóvenes como adultos mayores para que todos trabajemos unidos a esta linda y tradicional parroquia.

Nos hemos atrevido a robarles un poco de su tiempo para que lean este comunicado ya que consideramos que la base de todo proyecto es la comunicación, sin una comunicación transparente, se pueden perder muchas metas por lograr. Nos despedimos primeramente muy agradecidos de su atención y con el siguiente pensamiento para una corta reflexión.

Les esperamos el día viernes 19 de Agosto del 2011.

Ayuda al niño que te necesita, ese niño será socio de tu hijo. Ayuda a los viejos, y los jóvenes te ayudarán cuando lo seas. Además, el servicio es una felicidad segura, como gozar a la naturaleza y cuidarla para el que vendrá. Da sin medida y te darán sin medidas. (Facundo Cabral)

CONVOCATORIA #4

Dirigida a la prensa

Se comunica a todos los moradores del Barrio El Vergel a la Asamblea General que se realizará el martes 23 de agosto a partir de las 20h00 en la Sede Social del barrio, con la finalidad de socializar el reglamento que regirá el proceso electoral para elegir a la nueva directiva barrial. Su presencia es importante cuando se trata de trabajar por un barrio unido.

Att. Tribunal.

CONVOCATORIA # 5

Dirigida a los feligreses de la iglesia

Buenos días queridos hermanos les queremos comunicar que el barrio el vergel va a entrar en un proceso electoral, para elegir a la directiva del barrio por este motivo le hacemos una cordial invitación para que participen en la asamblea general que se realizara en la sede social del barrio el día Martes 23 de agosto a las 8 de la noche para dar a conocer el reglamento que regirá en este proceso.

Les esperamos a todos los moradores para que formen parte de este acto que servirá para el bien del barrio y fortalecimiento del trabajo en equipo.

Muchas gracias y que tengan una linda semana.

BOLETÍN DE PRENSA # 1

Cuenca, 9 de septiembre del 2011

Lista 1 y Lista 2 en plena campaña electoral

Desde el viernes 9 de septiembre ambos grupos se encuentran en campaña, luego de haberse cerrado el proceso de empadronamiento y calificación de los integrantes de las listas, con la finalidad de captar la directiva barrial de manera democrática y participativa.

Los equipos de trabajo se mantienen en constante organización para llegar a la gente con sus propuestas, tomando en cuenta las necesidades prioritarias de la comunidad y lo más importante lograr la participación de todos los habitantes de las 23 calles que conforman el Barrio El Vergel.

Bajo el eslogan de: “Experiencia, Dignidad y Honradez” de la Lista “1”, recorren las calles comunicando a la gente sobre las propuestas que tienen para trabajar en esta directiva.

Mientras que la Lista “2”, conformada por un equipo de trabajo, bajo el eslogan “El Vergel unido por el cambio” Gente Nueva, trabaja de manera coordinada en la Sede de Campaña elaborando afiches, pancartas, hojas volantes y todo lo que puede representar un proceso electoral y más aún cuando se trata de elegir a los nuevos representantes del barrio.

Ante esto, existen muchas expectativas de los moradores, ya que es la primera vez que se lleva a cabo un proceso electoral.

Además, hay que destacar que este proceso llevó a más de uno a conocer los límites del barrio, los nombres de sus calles, a sus vecinos, a los representantes de la Federación de Barrios, etc., motivo que permite más allá de ganar conocer nuestro barrio, nuestras necesidades y que deja entrever la capacidad que tenemos para trabajar en bien de una colectividad de manera organizada.

Llamado especial

Esperamos, que la campaña se cumpla con el mayor respeto posible, tomando en cuenta la integridad de las personas; siendo conscientes de que somos parte de una comunidad y que tenemos que aprender a convivir dentro de un entorno diverso; el egoísmo, la desigualdad, la indiferencia pueden llegar a bloquear grandes esfuerzos de personas que buscan el bien común.

El éxito, no es hacer igual, sino en hacerlo diferente”.

BOLETIN DE PRENSA # 2

Cuenca, 16 de Septiembre del 2011

Presentación de candidatos para elección de directiva barrial del Vergel

Con motivo de elegir a la nueva directiva del barrio El Vergel este 25 de septiembre, los integrantes de la Lista 1 y 2, hacen un cordial llamado a toda la colectividad a que participen del programa organizado por sus integrantes a fin de dar a conocer el plan de trabajo y la presentación de todos los candidatos, acto que tendrá lugar el sábado 17 del presente mes en la Plazoleta y parque del barrio el Vergel, a partir de las 20h00.

En este acto se demostrará la organización y la empatía de los participantes con la gente, buscando unir a todos los moradores de las 23 calles. Además se pretende

informar a la comunidad sobre las actividades que se desarrollarán en el barrio, siempre y cuando se trabaje en equipo con responsabilidad, respetando la diversidad de opiniones, el respeto a la integridad de las personas para llegar a permanecer organizados en bien del desarrollo de la comunidad.

Para amenizar el programa los representantes y la comunidad han organizado un show artístico que permitirá disfrutar a propios y extraños que visitan el lugar.

Esperamos a que los medios de comunicación nos acompañen en las actividades que se realice en el barrio.

Atentamente Lista 1 y 2

DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO

Objetivo General: Elaborar el Diagnóstico mediante la participación de la comunidad y el consejo de pastoral.

AGENDA

Fecha 19/08/2011	Actividad	Tiempo	Recursos humanos	Responsable
1	Bienvenida	5min.		Lord Morocho
2	Oración	5 min.		Jhonny Morocho
3	Motivación: “El Alacrán” “ El gusano y el escarabajo”	10 min.	Proyector, computadora, CD.	Jhonny Morocho, Lord Morocho
4	Introducción al tema.	5min.	marcadores	Lord Morocho
5	Elaboración Del “FODA”	30min.	Marcadores, pizarra liquida, cartulina.	Jhonny Morocho, Lord Morocho
6	Diseño de la matriz de comparación de pares	20min.	Marcadores, pizarra liquida.	Jhonny Morocho, Lord Morocho
7	plenaria	10min.	Marcadores, pizarra liquida.	Jhonny Morocho, Lord Morocho
8	Compartir	10min	Té con galletas	Jhonny Morocho, Lord Morocho

Anexo VII

Comunicados a la Prensa

“Diario la Tarde”

FUENTE: Diario el Mercurio, lunes 18 de julio de 2011 Pág. 5 A

TEMA: Exposiciones de herreros en las fiestas del barrio

1

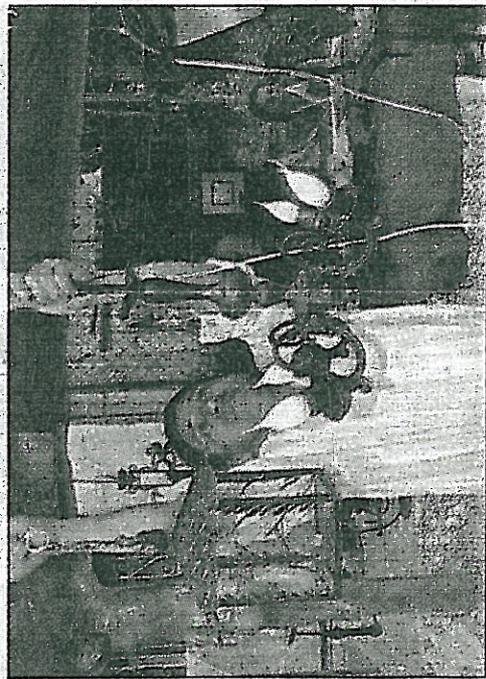
El arte tradicional de la forja vigente en El Vergel

El artesano cuencano Humberto Guerra, nativo del barrio El Vergel exhibió la mañana de ayer sus creaciones elaboradas en hierro, con la técnica de la forja, una de las artes de fuego que aún persisten en este espacio tradicional de Cuenca, durante la feria y venta de artesanías organi-

zada por el grupo juvenil parroquial, como parte de los homenajes a la Patrona del barrio, la Virgen del Carmen.

Asimismo, en la Plaza de las Flores, este fin de semana se cumplió la Pasada de la Patrona del Carmen.

MÁS SA



Con molivo de los homenajes a la Virgen del Carmen, Humberto Guerra expuso sus obras en hierro. (PSR)



Creatividad y fe por la Virgen

Parroquias urbanas y rurales de Cuenca celebran con entusiasmo y fidelidad las fiestas en homenaje a la Madre de Dios.

Desde tempranas horas la familia de Sandra Naula preparó las casas pajarteras, apliques para cuartos de los niños y niñas, repisas y otros adornos elaborados por los miembros de este hogar en madera y pintados de vistosos colores, para exhibirlos en la feria artesanal organizada en el sector de El Vergel, como parte de los eventos de homenaje a la Patrona del barrio, Nuestra Señora del Carmen.

Para esta joven, la posibilidad de ofrecer sus productos en forma directa a los compradores en un improvisado puesto junto a la Calle de las Herreñas, "es una fabulosa oportunidad", porque le permite mostrar sus trabajos y a la vez colaborar como miem-



Las hermanas Sandra y Jennifer Naula acomodan sus creaciones elaboradas en madera para exhibirlas en la feria.

bro de la comunidad.

"En esto trabajamos todos, desde mi papá, mi mamá y hermanas", asegura Naula y recuerda que hace alrededor de 9 años alguien le obsequió una artesanía de madera y le surgió la idea de aprender a elaborarla, siguiendo cursos y otras capacitaciones.

Herrero

A pocos pasos de este puesto, en las afueras de su taller, el herrero Humberto Guerra, oriundo del lugar, instaló también un espacio, para exhibir sus lámparas, faroles, candelabros, apliques y Cristos elaborados en hie-

tro, algunos combinados con madera.

Contento con la oportunidad de promocionar y vender sus trabajos, Guerra a sus 28 años, comenta que es uno de los últimos jóvenes que continúan con este oficio que es tradicional en su barrio, en el cual se inició cuando tenía 14 años.

FUENTE: Diario la Tarde, viernes 8 de julio de 2011. Pág. 5 A
TEMA: Exposiciones de Herreros en las fiestas del barrio "El amor al arte"
3

El hierro forjado

El amor al arte, nos hace perder la noción del tiempo

Más de 30 años dedicados a crear formas artísticas a base del fuego, pero, parece que todo en el tiempo se desvanece por la competencia rápida que ofrece la tecnología y la industria, nos comenta Iván gallegos, mientras le da forma al hierro.

Además, manifiesta que la exposición de los artesanos herreros en estas fiestas del barrio, es una oportunidad para dar a conocer los productos y demostrar a las autoridades y ciudadanía que el arte necesita el apoyo de instituciones locales y nacionales para seguir manteniendo esta tradición. Sentirnos motivados y a la vez transmitir a los jóvenes que esta labor no es difícil. A su parecer piensa que los jóvenes

aprenderían a valorar o intentarían moldear, cuando se les enseñe de cerca, en la fragua.

Hay muchos norteamericanos que visitan el taller, aprecian lo rústico y gustan del trabajo para decorar sus casas.

No es complicado, el secreto más grande que una persona debe tener es aprender a manejar el martillo y la tenaza, indicó.

Llamado

Esperemos que esta iniciativa tenga el respaldo de autoridades, para en un futuro lograr exposiciones fuera de la ciudad o se pueda participar de capacitaciones, de talleres que ayuden a fortalecer este arte.



El Vergel inicia proceso electoral

Este martes 23 de agosto, mediante asamblea general se aprobó el borrador del reglamento que regirá el proceso electoral para renovar la directiva del barrio El Vergel, dirigido por los representantes del tribunal, formado por integrantes de ambas listas, la presencia de un delegado de la Federación de Barrios y el Presidente del mismo, a fin de llevar con la mayor transparencia y democracia que amerita el caso.

Es nuestro deber dar cumplimiento al estatuto y a la declaración de principios que tiene la Federación de Barrios y uno de sus artículos principales: "Que esta unión representará a la permanente colaboración entre todos los integrantes del organismo barrial que a través de ellos estarán representados todos los barrios con igual derechos y obligaciones" manifestó Franklin Rodríguez, delegado de la Federación de Barrios.

Principio que se tomó en cuenta para llegar a acuerdos entre ambas listas y sus moradores al momento de ir aprobando cada artículo discutido y elaborado por el tribunal.

Proceso electoral que partió desde el siguiente día, una vez aprobado el reglamento por la comunidad.

Actividades

De acuerdo al reglamento se desarrollará lo siguiente:

24 y 25 de agosto, se inscribieron los candidatos de ambas listas.

26 y 29 de agosto, se procederá a la calificación de las mismas.

30 y 31 de agosto, en caso de no cumplir con los requisitos, se impugnará, pero con pruebas que deben ser fundamentadas y con documentos de respaldo. Las listas serán receptadas en sobres cerrados con oficio dirigido al presidente

del tribunal, adjuntado copia de cédula y certificado de votación.

Otro punto que se toma en cuenta y de manera obligatoria el principio de equidad de género y en caso de la presidenta y vicepresidente la alterabilidad.

Empadronamiento

Cada lista designaron a 10 representantes, parejas formadas por una de cada lista, realizarán el debido censo poblacional del barrio El Vergel, guiados por un mapa debidamente establecido por calles para cada pareja. Los datos serán entregados hasta el próximo jueves 1 de septiembre, para luego proceder al inicio de la campaña de ambas listas.

Sufragio

El día domingo 25 de septiembre a partir de las 7h30 se dará inicio al sufragio hasta las 13h00, en la



El Tribunal Electoral que preside el proceso electoral para dignidades del barrio El Vergel

plazolete del barrio. Luego debemos absoluta confianza y respeto.

A toda la colectividad a que participe de las actividades que se realizarán en este proceso electoral, no olvidemos que la comunidad la hacemos todos.

Colaboremos con las personas que visiten sus casas para el censo, es importante contar con su apoyo cuando se trata de trabajar por un barrio unido.

EL BARRIO EL VERGEL

Ante el sensible fallecimiento de la señora Teresa Calle Cabrera expresamos nuestra más sentida nota de pesar y solidaridad a su distinguida familia, esposo, hijos, nietos y más familiares.

El Barrio se solidariza con el dolor de perder a un amado Paz en su tumba

Barrio El Vergel se apresta a elegir a sus dignidades

FUENTE: Diario la Tarde, Cuenca, viernes 2 de Septiembre de 2011. Pág. 10



puesto, pero por primera vez todos los moradores del barrio El Vergel podrán votar por sus dirigentes mediante un proceso electoral democrático. Se cuenta con el apoyo de la Federación de Barrios de Cuenca para realizar esta actividad electoral, cuya primera fase fue designar el tribunal electoral barrial que se encuentra conformado por Mauricio Arpi Barzallo presidente, Carlos Ortega secretario, Luis Castro y Oswaldo Goyes vocales principales.

Proceso

La inscripción de las candidaturas ya se realizó y se contará con dos listas. En estos

momentos se encuentran en la fase de impugnaciones a los candidatos y hasta la próxima semana, se deberá presentar las justificaciones de las mismas. De manera paralela 20 personas están realizando un censo barrial antes de proceder al empadronamiento para conocer el número de personas que viven en el barrio el Vergel, este finalizará el día lunes 5 de septiembre. La elección se llevará a cabo el domingo 25 de septiembre en la plazoleta de El Vergel desde las 7h30 hasta a las 13h00. Los únicos requisitos es constar como empadronado y presentar la cédula de identidad.

Reglamento para Votantes y Candidatos

A pesar que el voto es facultativo existe un reglamento que determina que los moradores que ejercerán su voto serán quienes ya vivan más de 3 años en el barrio, "debido a que en ese tiempo las personas pueden tener una noción de las necesidades existentes en el barrio; está prohibido que sufragen la personas que viven temporalmente", añadió Mauricio Arpi.

Dentro de las candidaturas a presidente, vicepresidente, secretario y vocales ellos deben tener más de cinco años de residencia para asu-

mir el cargo de las diferentes dignidades y la equidad de género debe estar presente en cada lista.

Candidatos

Por la lista uno Marcia Goyes, manifiesta "un punto a favor es lo participativo que se ha convertido el censo y en función de esto se va a trabajar por el barrio y devolverle la fama que tenía".

"Se está elaborando el plan de trabajo tomando en cuenta la necesaria recuperación de identidad que necesita el barrio y como morador decir con orgullo soy de El Vergel" William González candidato por la lista dos.

¿Qué piensan del proceso electoral a efectuarse en el barrio?



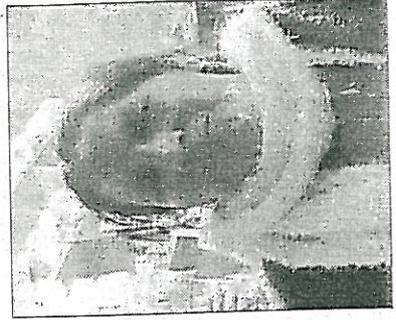
Luz Samaniego

"Muy bueno lo que se va a llevar a cabo en el Barrio El Vergel, el cual ya hace mucho tiempo ha estado descuidado y dejado en el olvido, ahora con la elección de nuestros dirigentes de manera diferente y no a dedo confío las cosas marcharán de mejor manera, es decir con estatutos y de forma democrática."



Esthela Crespo

"Me alegro totalmente de la iniciativa de participar todos los moradores en la elección de nuestro presidente o presidenta para que así no exista inconvenientes para acudir a quienes se vayan hacer cargo de las necesidades del barrio. Aún no sé por cual lista votar pero desde ya me siento satisfecha con esto"



Elena Criollo

"Aunque me parece excelente la nueva modalidad de elegir a quien liderará Barrio El Vergel dentro de los próximos años, pienso que todos deberíamos votar, por ejemplo yo llevamos viviendo menos de 3 años y no voy a ejercer el voto por esta razón"

Elecciones en barrio El Vergel

Lista 1 y Lista 2 en plena campaña electoral

Desde el viernes 9 de septiembre ambos grupos se encuentran en una intensa campaña, luego de haberse cerrado el proceso de empadronamiento y calificación de los integrantes de las listas, con la finalidad de captar la directiva barrial de manera democrática y participativa.

Organización

Los equipos de trabajo se mantienen en constante organización para llegar a la gente con sus propuestas, tomando en cuenta las necesidades prioritarias de la comunidad y lo más importante lograr la participación de todos los habitantes de las 23 calles que conforman el Barrio El Vergel.

Bajo el eslogan de: "Experiencia, Dignidad y Honradez" de la Lista "1", recorren las calles comunicando a la gente sobre las propuestas que tienen para trabajar en esta directiva y que lo plasman en una especie de gigantografías y a través de altavoces.

Mientras que la Lista "2", bajo el eslogan "El Vergel

Nueva, trabaja de manera coordinada en la Sede de Campaña elaborando afiches, pancartas, hojas volantes y todo lo que puede presentar un proceso electoral y más aún cuando se trata de elegir a los nuevos representantes del barrio.

Ante esto, existen muchas expectativas de los moradores, ya que es la primera vez que se lleva a cabo un proceso electoral.

Además, hay que destacar que este proceso llevó a más de uno a conocer los límites del barrio, los nombres de sus calles, a sus vecinos, a los representantes de la Federación de Barrios, etc., motivo que permite más allá de ganar conocer nuestro barrio, nuestras necesidades y que deja entrever la capacidad que tenemos para trabajar en bien de una colectividad de manera organizada.

Llamado especial

Esperamos, que la campaña se cumpla con el mayor respeto posible en el tiempo que falta, tomando en cuenta



Las listas participantes reciben instrucciones por parte del Tribunal Electoral.

siendo conscientes de que aprenden a convivir dentro de un entorno diverso. El momento de la indiferencia pueden llegar a ser bien común. "El éxito, no

Vecinos de El Vergel optaron por que una mujer dirija barrio

Después de una semana de campaña, los candidatos de las dos listas inscritas para dirigir el barrio de El Vergel, se reunieron ayer en la plazuela de la iglesia para atestiguar el sufragio de los vecinos.

A partir de las 08h00, la mesa electoral se dispuso a recibir a los 580 empadronados y a las 13h00 el proceso concluyó para dar paso al escrutinio.

Alejandro Méndez, presidente de la Federación de los Barrios, manifestó que la mesa se encontraba res-

paldada con cinco miembros del Tribunal Electoral y un delegado de la Federación de Barrios para brindar confianza en el momento del conteo.

Los resultados se inclinaron con 201 votos a favor de la lista 1 que estaba encabezada por la abogada Marcia Goyes quien asume la presidencia del barrio. William González, candidato de la lista 2, quien obtuvo 164 votos, comentó que seguirán colaborando en las actividades que efectúen en beneficio del barrio. (OEM)



Al momento de consignar el voto, más de un vecino meditó a cuál de las dos listas debía apoyar. (OEM)



Barrio El Vergel, Eligió a su directiva

El 25 de septiembre, los moradores se decidieron por los representantes que van a dirigir el barrio, con 201 votos, se declaró ganadores a la lista "1" presidida por Marcia Goyes, quien en sus primeras declaraciones con la prensa expresó que trabajaría por la unidad del barrio tomando en cuenta el plan de trabajo de la lista 2.

Alrededor de 3 meses, duró el proceso electoral que mantuvo con muchas expectativas a la gente, ya que por primera vez se eligió democráticamente a sus representantes.

Por lo tanto se puede decir que los ganadores de este proceso es el barrio, que durante mucho tiempo se ha mantenido al margen de actividades, en distintos ámbitos, este proceso podría llevar al desarrollo de la comunidad en su conjunto si canalizamos bien las cosas.

No es fácil, presidir una comunidad, falta entusiasmo, creatividad, dinamismo, paciencia, tolerancia e inteligencia para liderar.

Esperamos que su plan de trabajo, ideas, siempre vayan encaminadas por el bienestar y la unidad del barrio; el individualismo puede acabar con muchas aspiraciones en común.

Este medio les desea suerte a todas las personas que forman la nueva directiva; su actitud es muy importante para cambiar a una comunidad.

Invitación

Barrio "El Vergel" tiene el honor de invitar a todos los moradores para la posesión de la nueva directiva, elegida este 25 de septiembre del presente mes.

Evento que tendrá lugar el día sábado 1 de octubre, a partir de las 20h00 en la plazoleta de El Vergel.

Contamos con su participación. La comunidad la hacemos todos.

Atentamente
La Directiva

para tu Vergel.

PLAN DE TRABAJO DE LA LISTA No. 1

EXPERIENCIA, DIGNIDAD Y HONRADEZ
PARA EL VERGEL

- 1.- LEGALIZACION Y RECONOCIMIENTO JURIDICO DE NUESTRO BARRIO
- 2.- RECUPERACION DE LA IDENTIDAD Y PATRIMONIO DEL BARRIO: PLAZOLETA, EL PARQUE POSTERIOR, ILUMINACION DEL PARQUE DEL HERRERO, ENTRE OTROS.
- 3.- TRABAJAR EN LA SEGURIDAD DEL BARRIO: SISTEMAS DE ALARMAS COMUNITARIAS, SEÑALIZACION VIAL, FOMENTAR LA PARTICIPACION DE LOS VECIOS EN LAS BRIGADAS BARRIALES, ETC.
- 4.- PARTICIPACION ACTIVA DE LOS MORADORES DEL BARRIO, EN LOS DIFERENTES ACTOS CULTURALES, DEPORTIVOS Y RELIGIOSOS:

ORGANIZACIÓN DE LAS FIESTAS DEL BARRIO, PRESENTACIÓN DE ARTISTAS EN VARIOS GENEROS CULTURALES, EXPOSICIONES, ETC. ; ORGANIZACIÓN DE CAMPEONATOS DE INDOR Y ECUAVOLEY, ETC.

PLAN DE TRABAJO ELABORADO CON PLENA CONCIENCIA DE QUE LAS PROPUESTAS EFECTUADAS SON VIABLES DE REALIZACION, SOBRE TODO CUANDO EXISTE EL AFAN DE TRABAJAR CON TRANSPARENCIA Y EN FUNCION DEL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD, PERO SIEMPRE APEGADOS A LAS REGLAS, BUENAS COSTUMBRES, EN UNA LABOR CONJUNTA ENTRE LOS MORADORES, LAS INSTITUCIONES Y AUTORIDADES EN TODOS LOS AMBITOS DEL CONVIVIR SOCIAL, PARA LOGRAR UNA POLITICA DEL BUEN VIVIR EN COMUNIDAD.

Plan de trabajo

Barrio El Vergel 2011

LISTA
2

donde en forma profesional, técnica y coordinada con el Consejo de Pastoral se puede utilizar para lograr superar esa desinformación que se da en algunos aspectos.

• Así mismo se articulará las actividades religiosas con las que conciernen a la directiva y al barrio El Vergel.

• Sin descartar la utilización de otros medios de la comunicación popular como la hoja volante, el cartel, las pancartas y otros medios de comunicación masiva como las misas y las reuniones parroquiales, entre otras.

En lo ambiental

• La globalización nos lleva a ser parte de un movimiento humano que está preocupado de hacer algo por nuestro planeta, a nivel mundial se toma en cuenta la limpieza de los espacios, campañas de reciclaje, implementación de plantas y árboles en los espacios verdes de la parroquia.

En la salud

• En el tema de la salud, se puede decir que aparentemente estamos bien servidos por la cantidad de centros que nos rodean, sin embargo lo que se proyectará será la salud preventiva con la creación de un Consultorio Popular que esté al alcance del bolsillo de todos y cada uno de los que conformamos el barrio y la parroquia.

• Para fortalecer la salud preventiva se realizará ferias de salud periódicas por temáticas, dependiendo de la necesidad básica del barrio.

Proyectos a largo plazo

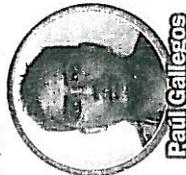
• Dependiendo de la figura legal que se le da al barrio se establecerá proyectos productivos de desarrollo local, fortaleciendo las actividades propias y propiciando el desarrollo de otras, en forma asociada, para ello uno de los objetivos que nos planteamos a mediano plazo será la recuperación de los espacios públicos municipales como el Albergue, ahora en manos de la Fundación Jefferson Pérez y también de la Casa de ChaguarChimbana en manos de la Fundación Paul Rivet.

En la parte comunicacional

• La parroquia ya cuenta con un medio de difusión, que contempla una página en Diario La Tarde en



Priscila León



Paul Gallegos

En lo cultural

Luis Narváez

creatividad e ingenio por personas de la comunidad (jóvenes), aspecto que, con gran determinación pretendemos recuperar, pero ahora proyectando a que la participación siempre sea generalizada de todos los sectores que conforman el Barrio El Vergel.

• La capacitación será una actividad que siempre nos mantendrá preocupados, por ello planteamos a través de convenios con el SECAP, gremios de Mecánicos, Cámaras de Industrias y Comercios, organismos gubernamentales y no gubernamentales (ONGs), mejorar a nuestros artesanos con el fin de permitirles que se desarrollen como lo que son y más que todo promocionar este arte a nivel de los jóvenes, con la visión que el arte no se pierda como parte de la identidad barrial.

La seguridad

Felipe Picón

• Queremos empezar con paso firme nuestra dirección en el ámbito cultural, conscientes que tenemos una gran fortaleza en lo artesanal como es la forja, artesanías que ha trascendido incluso a nivel internacional, pero que nosotros como propios no lo hemos sabido aprovechar de buena manera para proyectarnos como un sector fortalecido en esta área. Por ello para empezar planteamos una gran exposición artesanal para el mes de noviembre con motivo de las fiestas de independencia de nuestra ciudad, esta rama artesanal estará acompañada con la parte gastronómica y la parte artística. También propia del barrio como punto de partida.

• El barrio El Vergel era tan conocido y visitado por los Años Viejos, elaborados con gran

sobre seguridad e incluso plantear normas de convivencia como parte preventiva de la seguridad.

• Esta actividad queda determinada para ser coordinada con la brigada barrial y otros organismos interesados, siendo este plan de aplicabilidad inmediata.

• La iluminación del parque de ChaguarChimbana, indispensable para este sector.

• Instalación de un semáforo inteligente en la intersección de la calle de las Herterías y Arupos, para facilitar la circulación peatonal y en especial de nuestros vecinos los No Videntes.



• Uno de los grandes males que tiene nuestro país es la inseguridad la misma que se demuestra en los índices delincuenciales que a diario se dan a conocer en los medios masivos de comunicación avalados por organismos policiales. En lo particular al barrio, luego de que un decreto determinó que el personal de los UPC deben pasar a ser parte de la tropa en general para que realicen las guardias en otros sectores, el barrio quedó totalmente "desprotegido", lo que nos ha llevado a plantear alarmas comunitarias para el barrio, la misma que se puede entender a otros sectores dependiendo de la necesidad de aquellos. Asimismo se buscará coordinar charlas y capacitaciones

VICERESIDENTE

Sra. Esthela Crespo



PRESIDENTE

Ing. William González



✓ Eco. Magaly Bustamante
✓ TESORERA

✓ Leda. Cecilia Naula
✓ SECRETARIA

✓ VOCALES
✓ PRINCIPALES

Sr. Adrian Goyes

Ledo. Segundo Gallegos

Sr. Felipe Picón

✓ VOCALES
✓ SUPLENTE

Dr. Paul Gallegos

Dra. Priscila León

Ledo. Luis Narváez

"El Vergel Unido por el cambio"

Gente Nueva

