



Universidad del Azuay

Facultad de Ciencias de la Administración

Escuela de Administración de Empresas

Trabajo de graduación previo a la obtención del título de
Ingeniero Comercial

**“DIAGNÓSTICO DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS
GRADUADOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA
ADMINISTRACIÓN EN LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY
DURANTE EL PERÍODO 2010 - 2013”**

Autores: Dimitri Núñez Sotomayor

Esteban Coronel Pesántez

Director: Ing. Humberto Jaramillo Granda

2015

DEDICATORIAS

Dedicatoria Dimitri:

**Dedico este trabajo a mis abuelos, a mis padres,
a mi hermano y a mi novia, que confiaron en mí y
me motivaron para realizar este trabajo; dedico a mis tíos,
mis primos y mis amigos, que me apoyaron y me
brindaron la sabiduría para lograr mis objetivos.**

Dedicatoria Esteban:

**A la memoria de mi hermana Vale, a mi madre con
su amor y apoyo, a mi padre con su trabajo y
comprensión, a mi familia con su pasión y afecto, a
mis amigos con su compañía y a todas las personas
que están ansiosas por verme cumplir este logro.**

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos principalmente a nuestro director Ing. Humberto Jaramillo quien fue nuestro guía durante todo este proceso de tesis, al Ing. Carlos Terreros por sus observaciones y enseñanzas que nos permitieron realizar varios puntos de nuestro trabajo de titulación, a las personas graduadas en la Facultad de Ciencias de la Administración quienes nos brindaron su tiempo para realizar las encuestas, a nuestras familias y amigos por el apoyo incondicional durante todo este tiempo universitario.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

DEDICATORIAS.....	ii
AGRADECIMIENTOS	iii
ÍNDICE DE CONTENIDOS.....	iv
ÍNDICE DE ILUSTRACIONES Y TABLAS.....	vi
RESUMEN.....	vii
ABSTRACT	viii
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO 1.....	2
1.1 Teoría básica sobre el empleo, el desempleo y el subempleo.....	3
Empleo:	3
Desempleo:	3
Subempleo:	4
1.2 La empleabilidad.....	5
Empleabilidad:	5
1.3 Datos estadísticos del INEC en Ecuador.....	6
Análisis de datos del INEC.....	8
1.4 Recopilación, análisis y clasificación de la base de datos de la Universidad del Azuay respecto a los graduados de la FCA.	9
CAPÍTULO 2:	11
2.1 Preparación, elaboración y validación de los cuestionarios por aplicar... 	12
2.2 Entrevistas con autoridades y con graduados.	13

2.3 Aplicación de cuestionarios a los graduados.	13
2.4 Recolección y clasificación de la información.....	15
CAPÍTULO 3.....	27
3.1 Tabulación de resultados obtenidos de la encuesta.....	28
3.2 Interpretación y presentación de los resultados.	28
3.3 Análisis cualitativo y cuantitativo de la empleabilidad de los graduados de la FCA en el período 2010-2013.	124
Análisis cuantitativo:	124
Análisis Cualitativo:	125
Conclusiones:	127
Recomendaciones:	129
Bibliografía:	130
ANEXOS	131

ÍNDICE DE ILUSTRACIONES Y TABLAS

Datos Estadísticos INEC 1.....	6
Formula Estadistica Muestra 1.....	9
Encuesta a los Graduados 1	12
Total de Graduados y Muestra 1	15
Tabla del total de graduados por carrera 1	16
Graficos de Estado Laboral 1.....	29
Gráficos Dificultad encontrar Trabajo 1	55
Gráficos de Satisfaccion en el Trabajo 1.....	65
Gráficos relación Trabajo - Título 1	72
Gráficos de crecimiento en el Trabajo 1	80
Gráficos de Futuro Profesional 1.....	88
Gráficos de búsqueda de empleo 1	93
Gráficos de estado de una Maestría 1	99
Gráficos de Currículum Vitae 1.....	104
Gráficos de Desarrollo de Carisma 1	109
Gráficos de Nivel de Inglés 1	112

RESUMEN

Este trabajo de titulación contiene un diagnóstico sobre la empleabilidad de los graduados en la Facultad de Ciencias de la Administración en el periodo 2010-2013. Primeramente hablaremos acerca de la situación laboral que se vive en las principales ciudades del país, para relacionarlo con la situación que se presenta con los graduados de la Universidad del Azuay.

Explicaremos los métodos estadísticos que usaremos para realizar el estudio de mejor forma, una vez utilizados estos métodos pudimos realizar encuestas a la mayor cantidad de graduados que logramos contactar, aplicada esta encuesta procedimos a tabular esta información en una base de datos, la cual contendrá todas las respuestas de los graduados y así analizarla detalladamente para recopilar información útil y certera. Mediante esta información procedimos a realizar las conclusiones y recomendaciones demostrando las situaciones de los graduados, y damos a conocer nuestras opiniones sobre lo que puede estar sucediendo.

ABSTRACT

This graduation work presents an employability diagnosis of graduates from the Faculty of Business Administration during 2010 to 2013. First, we will address the labor situation prevailing in major cities, so as to relate it to the situation of the graduates of *Universidad del Azuay*. We also explain the statistical methods used to conduct the study; after applying these methods, we were able to conduct surveys to a large number of graduates. After the implementation of this survey, we proceeded to tabulate all the graduates' answers in a database, and analyze it in detail so as to collect useful and accurate information. By means of this information we proceeded to make conclusions and recommendations, and give our opinions on what may be happening.




Firmado by,
Lic. Lourdes Crespo

INTRODUCCIÓN

El empleo siempre ha sido un tema de mucha importancia para cualquier país, el Ecuador ha tenido problemas sobre el empleo, el desempleo y el subempleo en su población, y al parecer es difícil la situación que vive el país. Al parecer existen muchas personas desempleadas o subempleadas y las plazas de empleo son escasas, cada vez el medio es más competitivo y se vuelve muy complicado llegar a puestos aceptables de trabajo.

En la ciudad de Cuenca no se encuentra mucha gente desempleada, según datos del INEC, es una de las ciudades con menor desempleo y subempleo, pero es importante para nosotros y para la universidad conocer cuál ha sido el futuro de los graduados de la Facultad de Ciencias de la Administración (FCA), conocer cual fue el desenvolvimiento de ellos en el ámbito laboral y su preparación diaria, estos elementos serán el eje fundamental del trabajo de investigación. Con ello relacionaremos la realidad encontrada en nuestra ciudad con los graduados de la Facultad de Ciencias de la Administración y conocer que tan difícil fue para ellos lograr las metas que se propusieron, es importante conocer previamente información relacionada con la empleabilidad y saber cual es la situación real en las ciudades más importantes del país.

CAPÍTULO 1
LA EMPLEABILIDAD

1.1 Teoría básica sobre el empleo, el desempleo y el subempleo.

Según el glosario de recursos humanos, de la revista virtual “El Financiero” obtuvimos los siguientes conceptos de los términos: Empleo, subempleo y desempleo.

Empleo:

Al trabajo que se realiza, ya sea de manera formal o informal, y la persona recibe una remuneración económica se le denomina empleo.

El mismo se divide en dos partes: en el trabajador que ha sido contratado, el que se le denomina empleado, y la persona que lo ha contratado el que se le denomina empleador.

Como antes establecido el empleo puede ser formal o informal, la diferencia entre estos es que el trabajador informal no recibe otros derechos laborales como decimotercer sueldo, vacaciones, aportes al seguro social etc.

Desempleo:

El glosario de recursos humanos nos indica que el desempleo no es más que una situación en la que no existe completa utilización de los recursos productivos de una economía; es lo opuesto a pleno empleo. En particular, es una situación en la que no existe completa utilización de la fuerza de trabajo.

La persona que se encuentra desempleada es una persona que es parte de la población económicamente activa, la cual es la población que se encuentra en edad y capacidad de trabajar, que está en busca de empleo pero no puede conseguirlo; esto se convierte en la imposibilidad de trabajar así la persona tenga toda la voluntad de hacerlo.

El desempleo en una economía es muy grave ya que supone una anomalía entre la oferta y la demanda de trabajo; o sea que los puestos de trabajo que requiere una economía, son inferiores a la cantidad de gente que necesita trabajo, se necesita intervención del estado para solucionar el desequilibrio.

Subempleo:

Conjunto de personas que no trabajan un número mínimo de horas a la semana o que lo hacen sólo de modo esporádico, sin suficiente regularidad.

El subempleo puede diferenciarse en tres tipos: Cíclico, estacional, friccional.

El subempleo cíclico es cuando la falta de trabajo es debido a una crisis o una recesión, no son por periodos muy grandes de tiempo, y que son revertidos luego de la reactivación de la economía de país.

El subempleo estacional surge debido a la incertidumbre estacional de la oferta y la demanda, por ejemplo el sector de la agricultura tiene este tipo de subempleo, en épocas de cosecha existe trabajo, y en el resto del año no existe trabajo.

El subempleo friccional es debido a la falta de acuerdo entre el empleado y el trabajador, bien por las características del puesto de trabajo o no se han puesto bien claros los términos en el contrato, por lo cual el empleado tiende a salir del trabajo y buscar otro, lo cual es un empleo friccional este lapso de tiempo de busca de un nuevo trabajo, que por algunas ocasiones llega a ser constante, el cual se convierte en un desempleo.

El subempleo caracteriza una situación en la que la fuerza de trabajo permanece inactiva o poco aprovechada, pero según el glosario de recursos humanos, es imprescindible toda ella en determinados momentos del ciclo productivo.

1.2 La empleabilidad.

Empleabilidad:

Según el experto de recursos humanos Pau Hortal define a la empleabilidad como la “Capacidad de una persona de acceder a un puesto de trabajo, mantenerse en él y reubicarse en otro caso de pérdida del primero”¹.

Una persona denominada “empleable” posee todos los requisitos profesionales que son demandados por los empleadores y tiene la capacidad de transmitir un mensaje adecuado al mercado.

La empleabilidad de un individuo no se mide únicamente por los conocimientos y calificaciones técnicas que posea el mismo, sino una serie de características que permitan conocer la forma en que el individuo se desarrolla en el trabajo y como este se desarrolle y se integre en una organización.

Como existe gran competencia en el mercado de trabajo, las organizaciones no se enfocan en solo buscar a la persona con mayores conocimientos teóricos hablando sobre el trabajo, sino también en los estilos personales de cada candidato, ya sea su forma de relación, gestión de conflictos, toma de decisiones, de reacciones ante el stress, etc.

Estos aspectos se toman en cuenta sumados a los conocimientos o factores que son estrictamente del mercado laboral y de las corrientes sociales; esto permite que la empleabilidad dependa tanto de los factores que netamente un profesional puede controlar que serían sus conocimientos, como otros ajenos que son su personalidad y como se maneja la persona, que son muchas veces muy difícil de incidir.

Mediante la utilización de estos términos presentamos una introducción que permita entender lo que comprende una persona empleable, con esta información podremos realizar las encuestas y así conocer el nivel de empleabilidad de los graduados de la Universidad del Azuay.

¹ <http://pauhortal.net/blog/que-es-la-empleabilidad/>

1.3 Datos estadísticos del INEC en Ecuador.

Datos Estadísticos INEC 1

Intervalos de confianza de indicadores de mercado laboral por área geográfica: Quito, Cuenca, Guayaquil, Ambato y Machala				
-En porcentajes-				
ÚLTIMO TRIMESTRE	Área	Empleo Bruto (%)	Subempleo (%)	Desempleo (%)
		Indicador	Indicador	Indicador
dic-10	Quito	58,25	7,67	4,33
dic-10	Guayaquil	60,57	13,05	7,61
dic-10	Cuenca	60,13	6,16	2,55
dic-10	Machala	62,14	14,85	4,33
dic-10	Ambato	64,39	6,83	3,24
dic-11	Quito	58,07	4,67	4,33
dic-11	Guayaquil	65,10	9,50	5,93
dic-11	Cuenca	61,67	5,83	3,91
dic-11	Machala	63,97	8,27	4,59
dic-11	Ambato	66,66	6,08	2,33
dic-12	Quito	58,69	3,98	4,44
dic-12	Guayaquil	62,12	7,48	5,54
dic-12	Cuenca	59,02	3,67	3,69
dic-12	Machala	63,68	7,18	4,40
dic-12	Ambato	63,32	6,13	3,35
dic-13	Quito	59,13	6,36	4,04
dic-13	Guayaquil	59,27	9,35	5,74
dic-13	Cuenca	59,51	5,46	3,68
dic-13	Machala	59,88	9,50	3,83
dic-13	Ambato	66,57	9,45	3,39
sep-14	Quito	59,07	3,33	4,91
sep-14	Guayaquil	61,27	9,68	3,86
sep-14	Cuenca	60,30	5,58	4,17
sep-14	Machala	61,19	10,50	2,73
sep-14	Ambato	64,50	10,82	4,86
Fuente: Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo - ENEMDU				
Población de referencia: La población en edad de trabajar - personas de 15 años y más.				

Para comprender los datos estadísticos del INEC acerca del empleo, subempleo y desempleo es importante tratar los siguientes términos:

“Empleo: Las personas con empleo son todas aquellas personas en edad de trabajar que, se dedicaban a alguna actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios.

Se clasifican en esta categoría:

a) Las personas con empleo y «trabajando», es decir, que trabajaron en un puesto de trabajo por lo menos una hora.

b) Las personas con empleo pero «sin trabajar» debido a una ausencia temporal del puesto de trabajo o debido a disposiciones sobre el ordenamiento del tiempo de trabajo (como trabajo en turnos, horarios flexibles y licencias compensatorias por horas extraordinarias) (OIT, 2013).

Subempleo: Son personas con empleo que, durante la semana de referencia, trabajaron menos de la jornada legal y/o percibieron ingresos inferiores al salario mínimo y tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. Es la sumatoria del subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo y por insuficiencia de ingresos.

Desempleo: Personas de 15 años y más que, no tuvieron empleo y están disponibles para trabajar.”²

² <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/nuevo-marco-conceptual/>

Análisis de datos del INEC.

Año 2010:

Según datos del INEC de los indicadores del mercado laboral podemos observar en la ciudad de Cuenca un empleo bruto de 60.13%, un subempleo de 6.16% y una tasa de desempleo de 2.55%.

Año 2011:

Según datos del INEC de los indicadores del mercado laboral podemos observar en la ciudad de Cuenca un aumento en el empleo bruto de un 1.54%, llegando ésta a un 61.67%, una reducción en el subempleo llegando a 5.83% y un aumento en la tasa de desempleo llegando ésta a 3.91%.

Año 2012:

Según datos del INEC podemos observar en la ciudad de Cuenca un empleo bruto de 59.02%, es decir que hubo una disminución con referencia al año anterior, un subempleo de 3.67% y una tasa de desempleo de 3.69%.

Año 2013:

Según datos del INEC podemos observar en la ciudad de Cuenca existió un aumento en el empleo bruto hasta llegar a 59.51%, un aumento considerable en el subempleo hasta llegar a 5.46% y una tasa de desempleo de 3.68%.

Año 2014:

Como se puede observar para el año 2014 solo contiene el INEC información hasta el mes de septiembre, pero se puede deducir que en la ciudad de Cuenca existió un aumento considerable en el empleo desde 59.51% hasta llegar a 60,30%, el subempleo también tuvo un aumento hasta llegar a 5,58% y a su vez el desempleo aumento llegando a 4,17%, es decir que más gente se encuentra trabajando pero a su vez son preocupantes el aumento de las cifras del subempleo y desempleo.

1.4 Recopilación, análisis y clasificación de la base de datos de la Universidad del Azuay respecto a los graduados de la FCA.

Gracias a la base de datos proporcionada por la Universidad del Azuay, hemos podido realizar una clasificación exhaustiva de todos los graduados de la facultad de administración desde el año 2010 hasta el 2013; realizamos primero una clasificación por años, la cual se subdividió por carreras que a su vez fue dividida por género de los graduados, para así poder tener una muestra que sea lo más cercana a la realidad de la población total.

Para realizar el tamaño de la muestra de toda la clasificación que realizamos previamente, realizamos una tabla en la que nos proporcionaba el porcentaje de cada grupo clasificado de la población total.

Para tener el menor error posible en el tamaño de la muestra, la población fue dividida por estratos, ya que fue dividida, por cada año, estos por cada carrera y consecuentemente por el sexo de los graduados; de cada uno de estos grupos sacamos el porcentaje que representaban en el total de la población.

Como la población es finita, o sea conocemos exactamente todo acerca de la población, utilizamos la fórmula para sacar muestra de poblaciones finitas que es la siguiente:

Fórmula Estadística. Muestra 1.

$$n = \frac{N * Z_{\alpha}^2 * p * q}{d^2 * (N - 1) + Z_{\alpha}^2 * p * q}$$

Dónde:

- N = Total de la población
- $Z_{\alpha} = 1.96$ al cuadrado (si la seguridad es del 95%)
- p = Proporción esperada (en este caso 50% = 0.5)
- q = 1 – p (en este caso 1-0.5 = 0.5)
- d = Precisión (se usa un 5%).

Resolución fórmula.

$$n = \frac{(800) * (1.96)^2 * (0.5) * (0.5)}{(0.05)^2 * (800 - 1) + ((1.96)^2 * (0.5) * (0.5))}$$

$$n = 768.32 / 1.9974 + 0.9604$$

$$n = 259.75$$

El total mínimo por encuestar es de 260 alumnos de 800 graduados durante el periodo 2010-2013, debido a los problemas por falta de actualización de la base de datos, se intentará encontrar a la mayor cantidad de graduados.

Consecuentemente de saber el tamaño total de la muestra, sacamos por cada grupo clasificado el porcentaje de cuantas personas, de cada grupo, deben ser encuestados para tener el menor error muestral posible dentro de la investigación.

CAPÍTULO 2:
ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO DE LA CONDICIÓN LABORAL DE LOS
GRADUADOS, PERÍODO 2010-2013

2.1 Preparación, elaboración y validación de los cuestionarios por aplicar.

Para la preparación, elaboración y validación de los cuestionarios por aplicar, contamos con la ayuda del Ingeniero Carlos Terreros, que nos ayudó a revisar y corregir la forma de sacar la muestra, así como las preguntas de los cuestionarios aplicados a los graduados, luego de revisar y analizar algunos estudios sobre empleabilidad realizados, por ejemplo el de la empresa DBM del Perú, nos ayudó a tener un lineamiento de los puntos clave que nos sirven para analizar la empleabilidad de una persona, obviamente haciendo un análisis previo y aplicado hacia el tipo de población que nosotros nos estamos dirigiendo, que en este caso son los graduados de la facultad de ciencias de la administración de los años 2010-2013; realizamos pruebas piloto para poder saber con más precisión las preguntas que debíamos realizar en la encuesta, y gracias a la ayuda del Ingeniero Carlos Terreros pudimos pulir la encuesta y procedimos a realizar las mismas; la encuesta aplicada fue la siguiente:

Encuesta a los Graduados 1


UNIVERSIDAD DEL AZUAY

Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del Azuay en el Periodo 2010-2013

Nombre: _____
Edad: _____
Numero de encuesta: _____

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?
2010____ 2011____ 2012____ 2013____

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No" continuar a la pregunta No. 10)
Sí____ No____ Porque:
Sigue una maestría____
Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas____
Otra____

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.
Fácil____ Moderado____ Complicado____
Porque: _____

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?
Satisfecho____ No Satisfecho____ Porque:
Su trabajo no es a fin con su carrera____
Su salario no es suficiente____
Otra____

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?
Sí____ No____ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?
Sí____ No____ Porque:
En su trabajo no existen opciones de crecimiento____
La empresa no brinda facilidades de crecimiento____
Otra____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?
Sí____ No____

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?
Sí____ No____

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?
Sí____ No____

11. ¿Tienes tu Curriculum Vitae actualizado y Vigente?
Sí____ No____

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?
Sí____ No____
Indique su razón: _____

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?
Básico____ Medio____ Avanzado____

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.

Al momento de aplicar las encuestas a los graduados de la Universidad del Azuay, las preguntas eran contestadas generalmente hasta la pregunta #3, a partir de ella se dividían las personas que se encuentra laborando, con un total de 208 de 237 encuestadas, y 29 personas que al no encontrarse laborando continuaban la encuesta a partir de la pregunta #8, por ello es que las preguntas # 4, 5, 6 y 7 se las aplica al total de personas que si se encuentran laborando.

2.2 Entrevistas con autoridades y con graduados.

Previo a la aplicación de las encuestas y gracias a la ayuda de los profesionales como el Ing. Humberto Jaramillo (Director de Tesis) y el Ing. Carlos Terreros (Asesor en el área estadística), se pudo evaluar una encuesta piloto que permitió la creación de una encuesta acorde a la situación real de los graduados de la Universidad del Azuay.

Las entrevistas con los graduados fueron realizadas con el único fin de obtener información útil para las encuestas, ahí se pudo determinar opciones para ellas, se agregaron o disminuyeron preguntas, y se pudo realizar un proceso de evaluación de las encuestas para simplificar errores de lectura como de comprensión de la misma.

Una vez terminadas las entrevistas, realizadas a un grupo de 25 Graduados de la Universidad del Azuay, se pudo analizar la información obtenida y realizar las encuestas definitivas por aplicar a la muestra de graduados de toda la Facultad de Ciencias de la Administración.

2.3 Aplicación de cuestionarios a los graduados.

Antes de implementar las encuestas se realizó una encuesta piloto con 25 graduados de la Universidad, para conocer las principales opciones que contienen las encuestas, y también nos ayudó para conocer cómo se aplicarían las encuestas al resto de graduados.

Gracias a la base de datos proporcionada por la Universidad del Azuay, procedimos a realizar la aplicación de los cuestionarios a los graduados vía telefónica y con ayuda también de las redes sociales, gracias al mail de los graduados pudimos contactar a la mayoría de ellos, ya que muchos teléfonos estaban desactualizados y no había otra forma de contactar a los graduados de la facultad, por lo que no resultó muy fácil realizar las encuestas.

Al momento de aplicar la encuesta a los graduados de la Universidad del Azuay, se utilizaron varios medios de comunicación para conseguir su ubicación, durante el proceso hubo mucha colaboración y facilitó la realización de las encuestas. Al momento de la interacción con los graduados las principales reacciones fueron positivas, destacaron que gracias al título obtenido en la universidad les permitió conseguir mucho de los empleos, y gracias a las pasantías de la universidad fueron contratados en las mismas empresas que realizaron las prácticas, nos indicaron que las principales fortalezas para conseguir empleo son debido al título de la universidad y porque han decidido emprender en nuevos negocios, y como hallazgo pudimos encontrar que los graduados pedían a la universidad se dicten maestrías afines a la Facultad de Ciencias de la Administración.

2.4 Recolección y clasificación de la información.

El número total de graduados es de 800 durante el periodo 2010-2013, en el cuadro que se presenta a continuación se encuentra la cantidad de graduados a los que se desarrolló las encuestas, es decir la muestra por cada una de las carreras.

Total de Graduados y Muestra 1

AÑO					TOTAL	
2010	HOMBRES	Muestra	MUJERES	Muestra	GRADUADOS	
	ADMINISTRACION DE EMPRESAS	51	17	40	13	91
	CONTABILIDAD SUPERIOR	20	7	35	11	55
	ECONOMIA	5	2	9	3	14
	INGENIERIA DE SISTEMAS Y TELEMATICA	28	9	9	3	37
	TOTAL	104	34	93	30	197
2011	HOMBRES	Muestra	MUJERES	Muestra	TOTAL	
	CONTADOR PUBLICO AUDITOR	1	0	1	0	2
	ECONOMISTA	2	1	1	0	3
	ECONOMISTA CON MENCION EN ECONOMIA EMPRESARIAL	5	2	1	0	6
	INGENIERO COMERCIAL	40	13	44	14	84
	INGENIERO DE SISTEMAS	16	5	9	3	25
	INGENIERO EN CONTABILIDAD	13	4	65	21	78
TOTAL	77	25	121	39	198	
2012	HOMBRES	Muestra	MUJERES	Muestra	TOTAL	
	ECONOMISTA CON MENCION EN ECONOMIA EMPRESARIAL	13	4	11	4	24
	INGENIERO COMERCIAL	26	8	22	7	48
	INGENIERO EN SISTEMAS	25	8	14	5	39
	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA	17	6	71	23	88
TOTAL	81	26	118	38	199	
2013	HOMBRES	Muestra	MUJERES	Muestra	TOTAL	
	CONTADOR PUBLICO Y AUDITOR		0	3	1	3
	ECONOMISTA CON MENCION EN ECONOMIA EMPRESARIAL	13	4	5	2	18
	INGENIERO COMERCIAL	27	9	24	8	51
	INGENIERO EN SISTEMAS	31	10	7	2	38
	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA	25	8	69	23	94
INGENIERO EN MARKETING		0	2	1	2	
TOTAL	96	31	110	36	206	
TOTAL GRADUADOS					800	
TOTAL MUESTRA		117	144		261	

Una vez finalizadas las encuestas, reunimos toda la información obtenida en un cuadro que se presenta a continuación, para conservar la información brindada por la universidad respecto a los nombres de los graduados, se guardará confidencialidad y se presentará la información recolectada mediante el número de la encuesta que contestó cada uno de los graduados al momento de ser encuestados.

Tabla del total de graduados por carrera 1

Tabla de resultados de encuestas														
Numero de encuesta	Edad	1) Año de graduación	2) Carrera universitaria	3) ¿Se encuentra trabajando? (Si/No, porqué?)	4) Dificultad de encontrar trabajo. (fácil, moderado, complicado)	5) Nivel de satisfacción del trabajo. (satisfecho, no satisfecho, porqué?)	6) El trabajo es relacionado con el título. (Si/No, a que se relaciona)	7) Existe crecimiento y desarrollo en el trabajo. (Si/No, porqué?)	8) Tiene pensado su futuro profesional (Si/No)	9) Búsqueda de nuevo empleo. (Si/No)	10) ¿Tiene o realiza una maestría? (Si/No)	11) ¿Tiene su curriculum actualizado y vigente? (Si/No)	12) Desarrollo de carisma para mejorar la imagen. (Si, porqué?/No, porqué?)	13) Nivel de ingles. (Básico/Medio /Avanzado)
1	23	2013	Ingeniera en Marketing	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	No	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
2	28	2013	Ingeniera en Sistemas	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
3	24	2013	Ingeniera en Sistemas	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
4	29	2013	Ingeniero en Sistemas	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	No, no lo he considerado	Medio
5	26	2013	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
6	26	2013	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	No, no existen opciones de crecimiento	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Avanzado
7	30	2013	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
8	27	2013	Ingeniero en Sistemas	Si	Moderado, trabajos poco remunerados	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
9	30	2013	Ingeniero en Sistemas	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
10	26	2013	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
11	27	2013	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
12	28	2013	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
13	27	2013	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
14	29	2013	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
15	27	2013	Ingeniero Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	No, no existen opciones de crecimiento	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
16	25	2013	Ingeniero Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Avanzado
17	24	2013	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
18	26	2013	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	No	Si	Si	No	Si, interrelación con el cliente	Básico

19	25	2013	Ingeniero Comercial	No, término de contrato de trabajo					No	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
20	25	2013	Ingeniero Comercial	Si	Complicado, falta de experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
21	25	2013	Ingeniero Comercial	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
22	28	2013	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	No	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
23	23	2013	Ingeniera Comercial	Si	Complicado, falta de plazas de trabajo	No satisfecho, salario no suficiente	Si	Si	Si	Si	No	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
24	25	2013	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Avanzado
25	23	2013	Ingeniera Comercial	Si	Complicado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	No, no existen opciones de crecimiento	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
26	24	2013	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	No	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
27	26	2013	Ingeniera Comercial	Si	Complicado, falta de experiencia	Satisfecho	No, tributación	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
28	24	2013	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, negocio propio	No Satisfecho, trabajo dependiente	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Básico
29	25	2013	Ingeniera Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
30	23	2013	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, por las pasantías	Satisfecho	Si	Si	No	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
31	25	2013	Economista H	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
32	25	2013	Economista H	Si	Complicado, falta de plazas de trabajo	No satisfecho, horarios	No, supervisor	Si	Si	Si	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
33	23	2013	Economista H	No, sigue una maestría					Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
34	26	2013	Economista H	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
35	24	2013	Economista M	No, estudia otra carrera					Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio
36	24	2013	Economista M	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
37	36	2013	Contadora Publica	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	No, derecho	No, no existen opciones de crecimiento	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
38	32	2012	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	No, operaciones	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
39	24	2012	Ingeniero en Sistemas	No, sigue una maestría					Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
40	39	2012	Ingeniero en Sistemas	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
41	28	2012	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Avanzado
42	28	2012	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Básico
43	39	2012	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si, interrelación con el cliente	Avanzado

44	28	2012	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si, crecimiento personal	Básico
45	27	2012	Ingeniera en Sistemas	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	No, no existen opciones de crecimiento	Si	Si	No	No	Si, crecimiento personal	Medio
46	28	2012	Ingeniera en Sistemas	No, sigue una maestría					Si	No	Si	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
47	28	2012	Ingeniera en Sistemas	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
48	29	2012	Ingeniera en Sistemas	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	No, contabilidad	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
49	26	2012	Ingeniero en Sistemas	Si	Moderado, falta de Plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Básico
50	27	2012	Ingeniera en Sistemas	Si	Fácil, por el título	No satisfecho, salario no suficiente	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
51	29	2012	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	No, docente	Si	Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio
52	25	2012	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
53	26	2012	Ingeniero Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
54	33	2012	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
55	29	2012	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, crecimiento personal	Avanzado
56	29	2012	Ingeniero Comercial	Si	Complicado, emprendimiento	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
57	27	2012	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
58	31	2012	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	No, servicio al cliente	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Básico
59	28	2012	Ingeniera Comercial	No, realizando un proyecto					Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
60	27	2012	Ingeniera Comercial	No, ama de casa					Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
61	24	2012	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Avanzado
62	24	2012	Ingeniera Comercial	No, los trabajos no llenan expectativas					Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
63	24	2012	Ingeniera Comercial	No, estudia otra carrera					Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
64	26	2012	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
65	28	2012	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, por el título	No satisfecho, salario no suficiente	No, secretaría	No, no existen opciones de crecimiento	Si	Si	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Básico
66	26	2012	Economista con mencion en economia empresarial M	No, sigue una maestría					Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio

67	26	2012	Economista con mencion en economia empresarial M	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
68	26	2012	Economista con mencion en economia empresarial M	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
69	26	2012	Economista con mencion en economia empresarial M	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	No, ventas	Si	Si	Si	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Avanzado
70	25	2012	Economista con mencion en economia empresarial H	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
71	27	2012	Economista con mencion en economia empresarial H	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	No, diseño	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
72	33	2012	Economista con mencion en economia empresarial H	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	No, finanzas	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
73	24	2012	Economista con mencion en economia empresarial H	No, estudia otra carrera					Si	No	No	No	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
74	29	2010	Contador Superior	Si	Complicado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
75	29	2010	Contador Superior	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, crecimiento personal	Básico
76	28	2010	Contadora Superior	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	No, no existen opciones de crecimiento	Si	Si	No	Si	No, no lo he considerado	Básico
77	29	2010	Contadora Superior	No, sigue una maestría					Si	Si	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio
78	30	2010	Contadora Superior	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
79	38	2010	Contadora Superior	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
80	29	2010	Contadora Superior	Si	Complicado, falta de plazas de trabajo	No satisfecho, trabajo no a fin con su carrera	No, administración	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Básico
81	38	2010	Contador Superior	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	No, no existen opciones de crecimiento	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico

82	32	2010	Contadora Superior	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	No, mi trabajo no requiere mejorar la imagen personal	Medio
83	45	2010	Contador Superior	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	No, no lo he considerado	Básico
84	27	2010	Ingeniero Comercial	No, sigue una maestría					Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio
85	27	2010	Ingeniero Comercial	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio
86	27	2010	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, crecimiento personal	Medio
87	32	2010	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Básico
88	28	2010	Ingeniero Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	No, no lo he considerado	Básico
89	28	2010	Ingeniero en Sistemas	Si	Complicado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
90	28	2010	Ingeniero en Sistemas	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	No, mi trabajo no requiere mejorar la imagen personal	Medio
91	29	2010	Ingeniero en Sistemas	No, sigue una maestría					Si	Si	Si	No	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
92	30	2010	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	No	No, no lo he considerado	Medio
93	27	2010	Ingeniera Comercial	Si	Complicado, sueldos bajos	Satisfecho	Si	No, no existen opciones de crecimiento	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
94	27	2010	Ingeniera Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio
95	27	2010	Economista H	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
96	29	2010	Economista M	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
97	27	2010	Ingeniera Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	No, no lo he considerado	Básico
98	29	2010	Ingeniero Comercial	No, sigue una maestría					Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio
99	29	2010	Ingeniero Comercial	Si	Complicado, falta de experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	No, no lo he considerado	Básico
100	32	2010	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, crecimiento personal	Básico
101	28	2010	Ingeniera Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, crecimiento personal	Básico
102	30	2010	Ingeniera Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
103	32	2010	Ingeniera Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
104	31	2010	Ingeniero en Sistemas	Si	Complicado, falta de experiencia	Satisfecho	No, tributación	Si	Si	Si	Si	Si	No, no lo he considerado	Medio
105	27	2010	Economista M	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
106	27	2010	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Avanzado
107	29	2010	Ingeniera Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	No, no lo he considerado	Básico

108	29	2010	Economista H	No, sigue una maestría					Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio
109	29	2010	Ingeniero en Sistemas	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	No, no lo he considerado	Medio
110	29	2010	Ingeniero en Sistemas	Si	Moderado, trabajos poco remunerados	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
111	28	2010	Ingeniera en Sistemas	Si	Moderado, trabajos poco remunerados	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio
112	31	2010	Ingeniera en Sistemas	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Avanzado
113	28	2010	Economista M	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio
114	28	2010	Ingeniera en Sistemas	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	No, no lo he considerado	Básico
115	27	2010	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
116	28	2010	Ingeniero en Sistemas	No, sigue una maestría					Si	No	Si	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
117	36	2010	Ingeniero Comercial	Si	Complicado, sueldos bajos	No satisfecho, salario no suficiente	Si	No, no existen opciones de crecimiento	Si	Si	Si	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
118	28	2010	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Avanzado
119	27	2010	Ingeniero Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
120	32	2010	Ingeniera Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
121	29	2010	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, interrelación con el cliente	Avanzado
122	30	2010	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
123	27	2010	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, por las pasantías	Satisfecho	Si	No, no existen opciones de crecimiento	No	No	No	Si	No, no lo he considerado	Avanzado
124	26	2010	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	No	No	No	No	Si, crecimiento personal	Básico
125	31	2010	Ingeniera Comercial	Si	Complicado, falta de experiencia	No satisfecho, trabajo no a fin con su carrera	No, diseño	No, no existen opciones de crecimiento	No	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
126	34	2010	Ingeniero Comercial	Si	Complicado, falta de experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Avanzado
127	34	2010	Ingeniera Comercial	Si	Complicado, falta de experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, crecimiento personal	Básico
128	31	2010	Ingeniero Comercial	Si	Complicado, falta de experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	No, no lo he considerado	Básico
129	33	2011	Ingeniero Comercial	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	No satisfecho, trabajo no a fin con su carrera	No, agente de tránsito	Si	No	Si	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Básico
130	26	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	No satisfecho, trabajo no a fin con su carrera	No, administración	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
131	25	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
132	28	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Complicado, falta de experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico

133	29	2011	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
134	29	2011	Ingeniero en Sistemas	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
135	31	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Complicado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	No	Si, crecimiento personal	Medio
136	28	2011	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
137	29	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
138	25	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por las pasantías	Satisfecho	No, administración	No, no existen opciones de crecimiento	Si	Si	No	No	Si, crecimiento personal	Básico
139	35	2011	Economista H	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
140	28	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	No, importaciones	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Básico
141	26	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	No, docente	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
142	27	2011	Ingeniera en Contabilidad	No, los trabajos no llenan expectativas					Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
143	29	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
144	27	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
145	31	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
146	30	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	No, administración	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
147	27	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, interrelación con el cliente	Básico
148	28	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
149	37	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	No, mi trabajo no requiere mejorar la imagen personal	Básico
150	28	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, crecimiento personal	Básico
151	33	2011	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, crecimiento personal	Básico
152	29	2011	Ingeniero en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
153	29	2011	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	No, mi trabajo no requiere mejorar la imagen personal	Básico
154	28	2011	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, por el título	No satisfecho, salario no suficiente	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
155	30	2011	Ingeniera en Sistemas	No, sigue una maestría					Si	Si	Si	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
156	29	2011	Ingeniero en Sistemas	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
157	28	2011	Ingeniero en Sistemas	No, sigue una maestría					Si	No	Si	No	No, no lo he considerado	Medio
158	29	2011	Ingeniera Comercial	No, sigue una maestría					Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio

159	28	2011	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	No, no existen opciones de crecimiento	No	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
160	31	2011	Ingeniera Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	No, Secretaría	No, no existen opciones de crecimiento	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Básico
161	30	2011	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, crecimiento personal	Medio
162	29	2011	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
163	27	2011	Ingeniera Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
164	25	2011	Ingeniera Comercial	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
165	52	2011	Ingeniera Comercial	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	No, no existen opciones de crecimiento	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
166	31	2011	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	No	Si, interrelación con el cliente	Básico
167	28	2011	Ingeniero Comercial	No, los trabajos no llenan expectativas					Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
168	27	2011	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
169	30	2011	Ingeniero Comercial	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
170	30	2011	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
171	30	2011	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	No, no lo he considerado	Medio
172	30	2011	Ingeniero Comercial	Si	Complicado, falta de experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	No	Si, interrelación con el cliente	Básico
173	29	2011	Ingeniero Comercial	No, estudia otra carrera					Si	Si	No	No	No, no lo he considerado	Medio
174	26	2011	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	No, periodismo	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
175	26	2011	Ingeniero Comercial	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio
176	28	2011	Ingeniero Comercial	Si	Complicado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	No, arquitectura	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
177	27	2011	Economista con mencion en economia empresarial H	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	No, no lo he considerado	Medio
178	29	2011	Economista M	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si, crecimiento personal	Avanzado
179	23	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por las pasantías	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
180	23	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
181	25	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Básico

182	30	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por el título	No satisfecho, trabajo bajo presion	Si	No, no existen opciones de crecimiento	Si	No	No	No	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
183	24	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
184	25	2013	Ingeniera en Contabilidad	No, sigue una maestría					Si	No	No	No	Si, crecimiento personal	Avanzado
185	25	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por las pasantías	No satisfecho, trabajo no a fin con su carrera	No, finanzas	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
186	23	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
187	29	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	No, marketing	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
188	24	2013	Ingeniera en Contabilidad	No, sigue una maestría					Si	No	Si	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Avanzado
189	33	2013	Ingeniera en Contabilidad	No, ama de casa					No	No	No	No	Si, crecimiento personal	Avanzado
190	31	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
191	25	2013	Ingeniera en Contabilidad	No, término de contrato de trabajo					No	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
192	26	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	No, finanzas	Si	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
193	28	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
194	24	2013	Ingeniera en Contabilidad	No, término de contrato de trabajo					No	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
195	23	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por las pasantías	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
196	24	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	No Satisfecho, salario no suficiente	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Avanzado
197	23	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Complicado, falta de experiencia	Satisfecho	Si	Si	No	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
198	27	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
199	28	2013	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
200	24	2013	Ingeniera en Contabilidad	No, ama de casa					Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
201	24	2013	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
202	24	2013	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Avanzado
203	24	2013	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	No, administración	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
204	31	2013	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	No satisfecho, salario no suficiente	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
205	34	2013	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	No, administración	Si	Si	Si	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio

206	25	2013	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
207	28	2013	Ingeniero en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	No satisfecho, salario no suficiente	No, administración	No, no existen opciones de crecimiento	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
208	30	2013	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	No, no existen opciones de crecimiento	Si	No	No	No	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
209	26	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Complicado, falta de experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
210	25	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
211	25	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
212	27	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	No, RR.HH.	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
213	25	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, ya se encontraba trabajando	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
214	26	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	No, finanzas	Si	Si	No	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
215	27	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Básico
216	27	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
217	24	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
218	25	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
219	24	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Básico
220	27	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
221	27	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, negocio propio	No satisfecho, salario no suficiente	No, finanzas	No, no existen opciones de crecimiento	No	Si	Si	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
222	26	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, crecimiento personal	Básico
223	28	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	No, ventas	No, no existen opciones de crecimiento	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
224	25	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, por el título	Satisfecho	No, RR.HH.	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico
225	26	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
226	25	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	No satisfecho, trabajo no a fin con su carrera	No, secretaría	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
227	24	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Medio
228	24	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
229	26	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio

230	24	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, crecimiento personal	Medio
231	26	2012	Ingeniera en Contabilidad	Si	Complicado, falta de experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si, crecimiento personal	Medio
232	30	2012	Ingeniero en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, mejorar relaciones en el trabajo	Básico
233	25	2012	Ingeniero en Contabilidad	Si	Moderado, falta de plazas de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Avanzado
234	24	2012	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	Si	Si, interrelación con el cliente	Medio
235	27	2012	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, oferta de trabajo	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	Si	No	No, no lo he considerado	Medio
236	27	2012	Ingeniero en Contabilidad	Si	Fácil, negocio propio	Satisfecho	Si	Si	Si	No	No	No	Si, interrelación con el cliente	Medio
237	26	2012	Ingeniero en Contabilidad	Si	Moderado, se requiere experiencia	Satisfecho	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si, crecimiento personal	Básico

CAPÍTULO 3
RESULTADOS DE LA CONDICIÓN DE EMPLEABILIDAD

3.1 Tabulación de resultados obtenidos de la encuesta.

Realizamos la tabulación de los datos obtenidos en las encuestas, especificando las respuestas, para luego poder hacer un conteo de las mismas y así poder mediante gráficos analizar las tendencias de los graduados.

Los gráficos están divididos mediante carreras, años, sexo, lo que permitirá hacer un análisis más a fondo de los resultados, algunas preguntas no están analizadas tan específicas, pues consideramos que no es necesario hacer un análisis muy minucioso en ciertas preguntas.

3.2 Interpretación y presentación de los resultados.

Realizamos un análisis de todos los graduados por cada pregunta que se encontraba en la encuesta; a continuación se presentan los gráficos con su respectivo análisis.

Pregunta No.3:

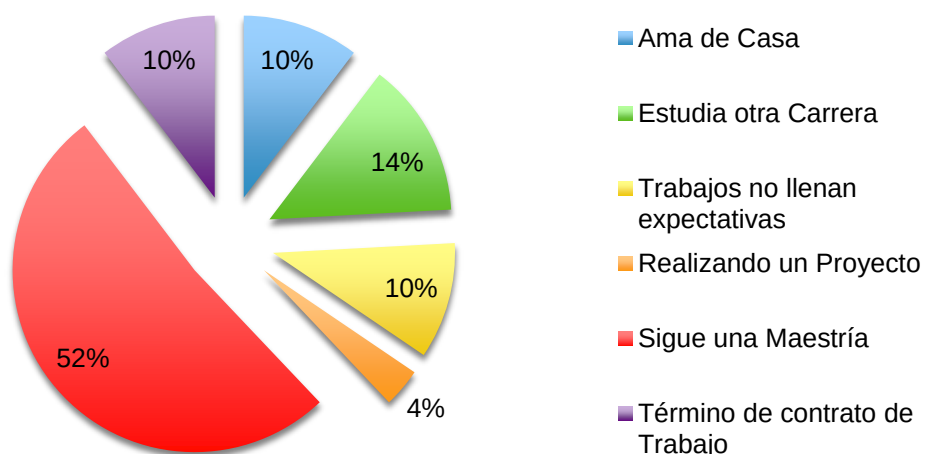
¿En este momento usted se encuentra trabajando?

Gráficos de Estado Laboral 1



En este gráfico nos podemos dar cuenta que el 88% del total de encuestados se encuentra trabajando, por lo que se puede concluir que es un alto índice sobre su situación de empleo, y con respecto al 12% que no se encuentra laborando, a continuación se hará el análisis respectivo.

No trabajo por: Todos los graduados de la FCA Período 2010 - 2013



Del 12% del total de la población que no se encuentra trabajando, el 52% sigue una maestría, un indicador muy importante ya que nos representaría que la mitad de los que no se encuentran trabajando, están en una etapa de superación académica para luego mejorar su vida laboral; con un 14% las personas se encuentran estudiando otra carrera, lo cual es otro buen indicador ya que están en una superación constante; consecutivamente se divide en tres partes iguales con un 10%, en el cual se encuentran amas de casa, personas que no encuentran un trabajo con buenas expectativas o porque su contrato de trabajo culminó y se encuentran desempleados, y por ultimo un 4% se encuentra en la consecución de algún proyecto, el cual les impide laborar.

¿Se encuentra usted trabajando? 2010



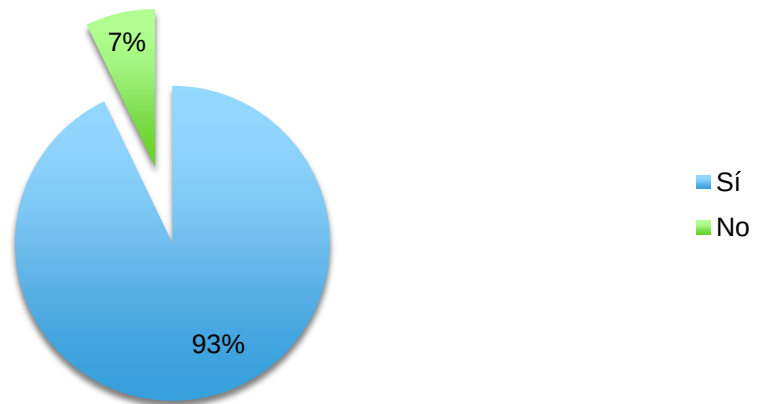
En el año 2010, el 89% de graduados se encuentra trabajando, mientras que el 11% se encuentra desempleado.

No trabajo por: 2010



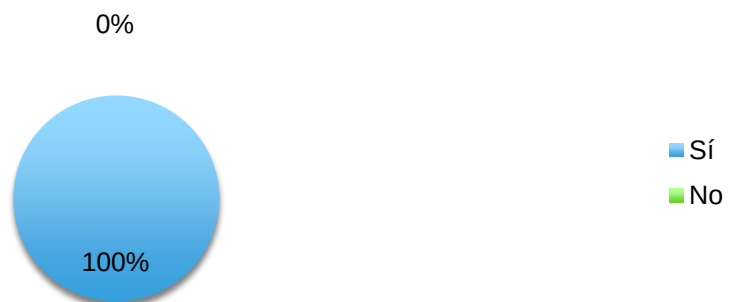
Del 11% de graduados que no se encuentran con un trabajo, el 100% sigue una maestría.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros/as Comerciales 2010



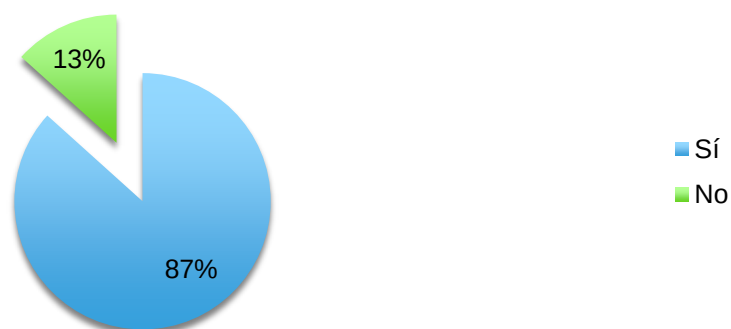
En el año 2010, el total de ingenieros/as comerciales que se encuentran laborando, es el 93%, y un 7% se encuentra desempleado.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieras Comerciales 2010



Del total de Ingenieras Comerciales del 2010, todas se encuentran trabajando.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros Comerciales 2010



Del total de Ingenieros Comerciales del 2010, 87% están con un trabajo y el 13% no tienen un empleo debido a que siguen una maestría.

¿Se encuentra usted trabajando? Contadores/as Públicos/as 2010



En el año 2010, el total de contadores públicos que se encuentran empleados es del 90%, y un 10% que está desempleado.

¿Se encuentra usted trabajando? Contadoras Públicas 2010



Del total de contadoras públicas, un 83% se encuentra trabajando y un 17% se encuentra desempleado realizando maestrías.

¿Se encuentra usted trabajando? Contadores Públicos 2010



Del total de contadores públicos, el 100% se encuentra trabajando.

¿Se encuentra usted trabajando? Economistas 2010



En el año 2010, el total de economistas que se encuentran con empleo es del 80%, mientras que el 20% está sin trabajar.

¿Se encuentra usted trabajando? Economistas mujeres 2010



Del total de economistas mujeres durante el año 2010, el 100% se encuentra trabajando.

¿Se encuentra usted trabajando? Economistas hombres 2010



Del total de economistas hombres durante el año 2010, el 50% se encuentra trabajando, mientras que el otro 50% se encuentra desempleado.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros/as en Sistemas 2010



En el año 2010, el total de ingenieros en sistemas que se encuentran con empleo es del 83%, mientras que el 17% está sin trabajar.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieras en Sistemas 2010



Del total de ingenieras en sistemas durante el año 2010, el 100% se encuentra trabajando.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros en Sistemas 2010



Del total de ingenieros en sistemas durante el año 2010, el 78% se encuentra trabajando mientras que el 22% está desempleado.

¿Se encuentra usted trabajando? 2011



En el año 2011, el 88% de graduados se encuentra trabajando, mientras que el 12% se encuentra desempleado.

No trabajo por: 2011



Del 12% de graduados en el año 2011 que no se encuentran laborando, el 50% está realizando una maestría, el 33% no encuentra un trabajo que llene las expectativas, y el 17% estudia otra carrera.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros/as Comerciales 2011



En el año 2011, el 85% de Ingenieros/as Comerciales se encuentra trabajando, mientras que el 15% se encuentra desempleado.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieras Comerciales 2011



El total de Ingenieras Comerciales del 2011 que se encuentran trabajando, es del 87%, mientras que el 13 % está desempleado.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros Comerciales 2011



De los ingenieros comerciales del año 2011, el 83% se encuentra trabajando, mientras que el 17% está desempleado.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros/as en Contabilidad 2011



Del total de ingenieros/as en contabilidad del 2011, el 95% se encuentra trabajando, dejando el 5% restante desempleado.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieras en Contabilidad 2011



De las ingenieras en contabilidad del 2011, el 94% está trabajando, el 6% no.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros en Contabilidad 2011



El 100% de los ingenieros en contabilidad del año 2011 se encuentra trabajando.

¿Se encuentra usted trabajando? Economistas 2011



El 100% de los economistas graduados en el año 2011 se encuentra con trabajo.

¿Se encuentra usted trabajando? Economistas mujeres 2011



El 100% de las economistas graduados en el año 2011 se encuentra con trabajo.

¿Se encuentra usted trabajando? Economistas hombres 2011



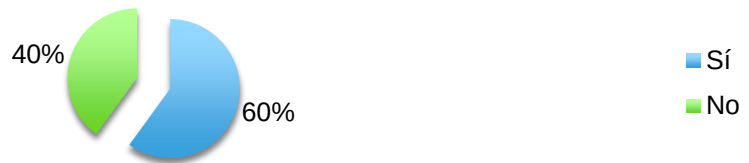
El 100% de los economistas graduados en el año 2011 se encuentra con trabajo.

¿Se encuentra usted trabajando? Economista con mención en Economía Empresarial hombres 2011



El 100% de los economistas con mención en economía empresarial, graduados en el año 2011, se encuentra con trabajo.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros/as en Sistemas 2011



De los ingenieros/as en sistemas, graduados en el año 2011, el 60% se encuentra trabajando, mientras que el 40% restante no.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieras en Sistemas 2011



El 100% de las ingenieras en sistemas del 2011, no se encuentra trabajando.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros en Sistemas 2011



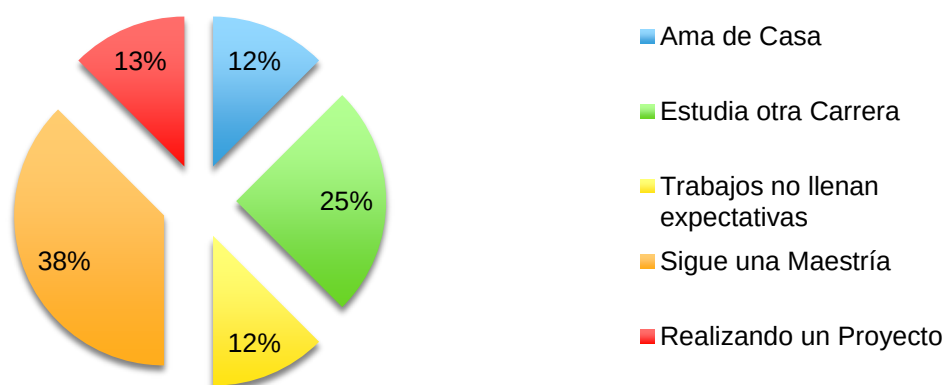
El 75% de los ingenieros en sistemas del año 2011 se encuentran trabajando, y el 25% restante se encuentra desempleado.

¿Se encuentra usted trabajando? 2012



En el año 2012, el 88% de graduados se encuentra trabajando, mientras que el 12% se encuentra desempleado.

No trabajo por: 2012



Del 12% de graduados en el año 2012 que no se encuentran laborando, el 38% está realizando una maestría, el 25% está estudiando otra carrera, el 13% está realizando un proyecto, con 12% cada uno, son amas de casa y no encuentran trabajos que llenen sus expectativas.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros/as Comerciales 2012



El 73% de los ingenieros/as comerciales del año 2012 se encuentra trabajando, el 27% restante no.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieras Comerciales 2012



El 43% de las ingenieras comerciales del año 2012 se encuentra con trabajo, mientras que el 57% restante no trabaja.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros Comerciales 2012



El 100% de los ingenieros comerciales del año 2012, se encuentra trabajando.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros/as en Contabilidad 2012



El 100% de los ingenieros/as en contabilidad del año 2012 trabaja.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieras en Contabilidad 2012



El 100% de las ingenieras en contabilidad del año 2012, se encuentra trabajando.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros en Contabilidad 2012



El 100% de los ingenieros en contabilidad del año 2012, tiene trabajo.

**¿Se encuentra usted trabajando?
Economistas con mención en Economía
Empresarial 2012**



El 75% de los economistas con mención en economía empresarial del año 2012, se encuentra con trabajo, mientras que el 25% restante no.

**¿Se encuentra usted trabajando?
Economistas con mención en Economía
Empresarial mujeres 2012**



El 75% de las economistas con mención en economía empresarial del año 2012, se encuentra con trabajo, mientras que el 25% restante no.

**¿Se encuentra usted trabajando?
Economistas con mención en Economía
Empresarial hombres 2012**



El 75% de los economistas con mención en economía empresarial del año 2012, se encuentra con trabajo, mientras que el 25% restante no.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros/as en Sistemas 2012



El 85% de los ingenieros/as en sistemas del año 2012, se encuentra trabajando, y el 15% no.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieras en Sistemas 2012



El 80% de las ingenieras comerciales del año 2012, está trabajando y el 20% no.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros en Sistemas 2012



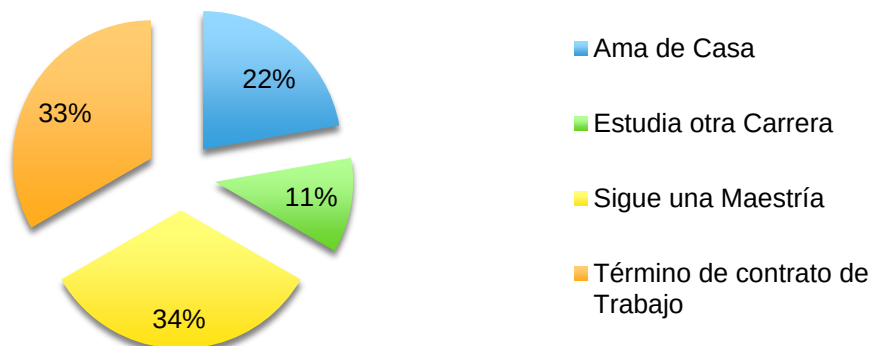
El 87% de ingenieros en sistemas del año 2012 se encuentra con trabajo, mientras que el 13% restante no.

¿Se encuentra usted trabajando? 2013



En el año 2013 el 87% de los graduados se encuentra trabajando, mientras que el 13% se encuentra sin trabajo.

No trabajo por: 2013



El 34% de las personas que no trabaja es porque siguen una maestría, el 33% no trabaja porque ha culminado su contrato de trabajo, el 22% son amas de casa y el 11% está estudiando otra carrera y no les permite trabajar.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros/as Comerciales 2013



El 94% de los ingenieros/as comerciales del año 2013 se encuentra trabajando, mientras que el 6% restante no se encuentra trabajando.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieras Comerciales 2013



El 100% de las ingenieras comerciales graduadas en el año 2013 se encuentra con trabajo.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros Comerciales 2013



El 89% de los graduados de ingenieros comerciales en el año 2013, se encuentra con trabajo, mientras que el 11% restante se encuentra sin trabajo.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros/as en Contabilidad 2013



El 80% de los graduados de ingenieros/as en contabilidad del año 2013, se encuentra trabajando, mientras que el 20% restante no.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieras en Contabilidad 2013



El 73% de las graduadas como ingenieras en contabilidad en el año 2013, se encuentra trabajando, mientras que el 27% restante no.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros en Contabilidad 2013



El 100% de los graduados de ingenieros en contabilidad en el año 2013, está con trabajo.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros en Sistemas 2013



El 100% de los graduados de ingenieros/as en sistemas en el año 2013, está con trabajo.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieras en Sistemas 2013



El 100% de los graduados de ingenieras en sistemas en el año 2013 está con trabajo.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingenieros en Sistemas 2013



El 100% de los graduados de ingenieros en sistemas en el año 2013, está con trabajo.

¿Se encuentra usted trabajando? Economistas 2013



El 67% de los graduados de economistas en el año 2013 se encuentra con trabajo, y el 33% restante no se encuentra con trabajo.

¿Se encuentra usted trabajando? Economistas mujeres 2013



El 50% de economistas mujeres graduadas en el año 2013 se encuentra con trabajo, y el 50% no.

¿Se encuentra usted trabajando? Economistas hombres 2013



El 75% de los economistas hombres graduados en el año 2013 tiene trabajo, y el 25% restante no.

¿Se encuentra usted trabajando? Contadora Pública 2013



El 100% de contadoras públicas graduadas en el año 2013 está trabajando.

¿Se encuentra usted trabajando? Ingeniera en Marketing 2013

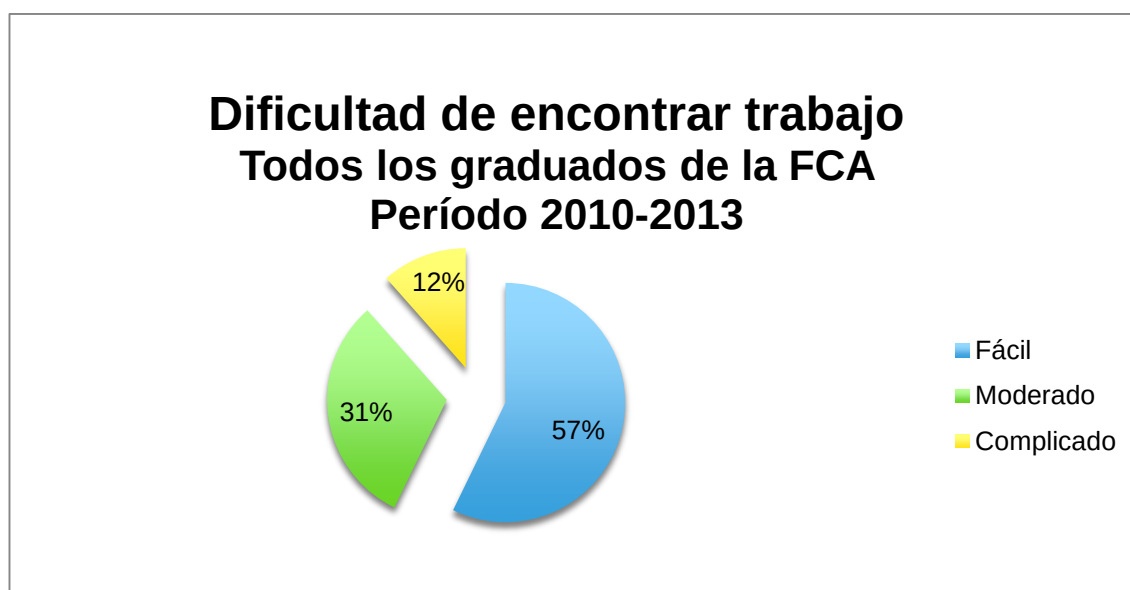


El 100% de ingenieras en marketing graduadas en el año 2013 está trabajando.

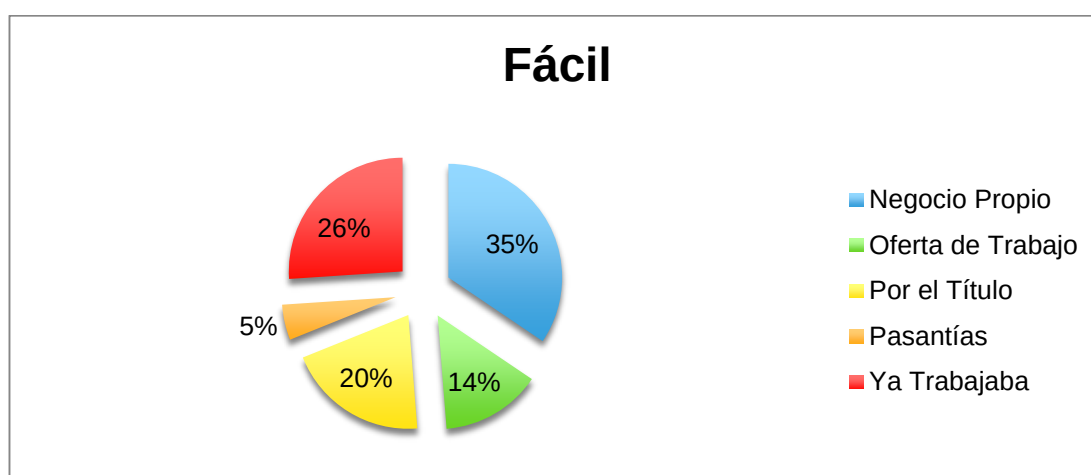
Pregunta No. 4:

Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

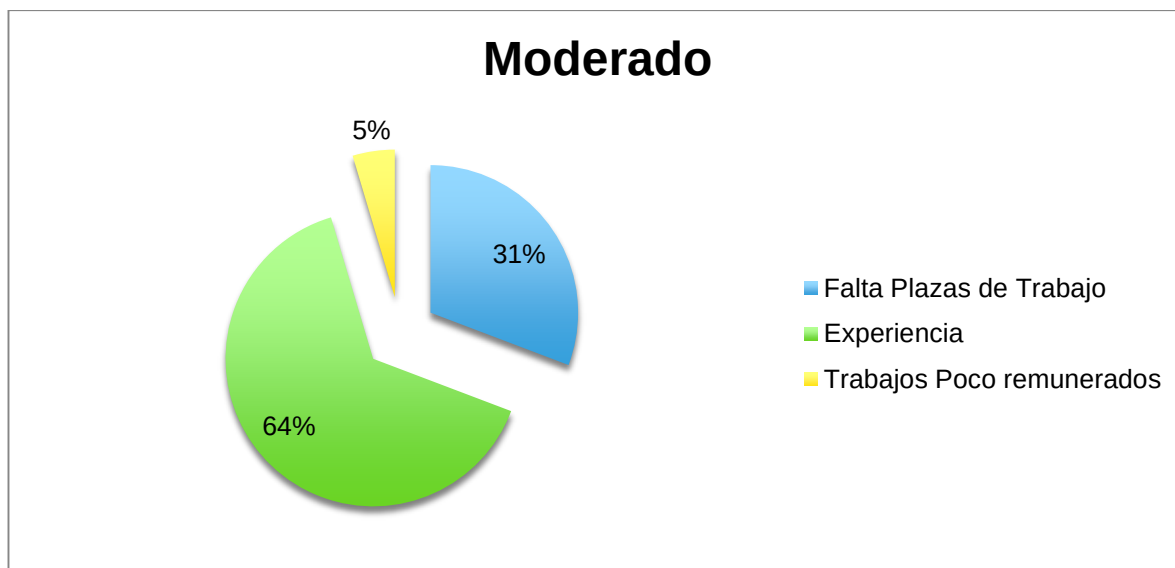
Gráficos Dificultad encontrar Trabajo 1



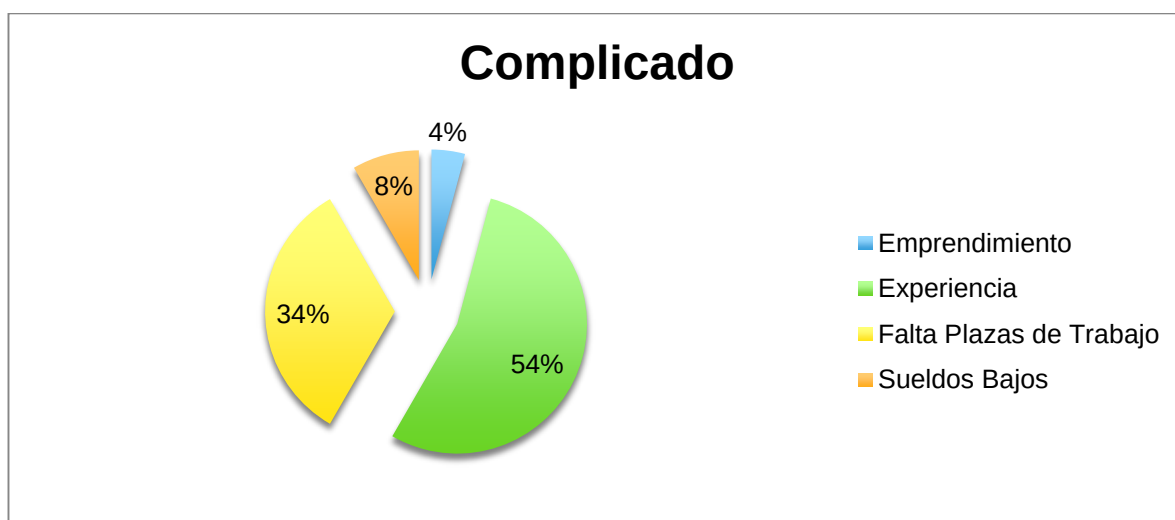
De todos los graduados que realizamos la encuesta y que se encuentran trabajando el 57% consideró que le fue fácil conseguir trabajo, el 31% consideró moderada la dificultad de encontrar trabajo y el 12% restante le resultó difícil conseguir trabajo.



De los graduados del periodo 2010-2013 que consideraron que fue fácil conseguir trabajo cuando salieron de la universidad, el 35% es porque tuvieron su propio negocio, el 26% ya se encontraba trabajando, el 20% por ya tener su título, el 14% por una oferta de trabajo y el 5% por las pasantías que realizaron se quedaron en ese trabajo.

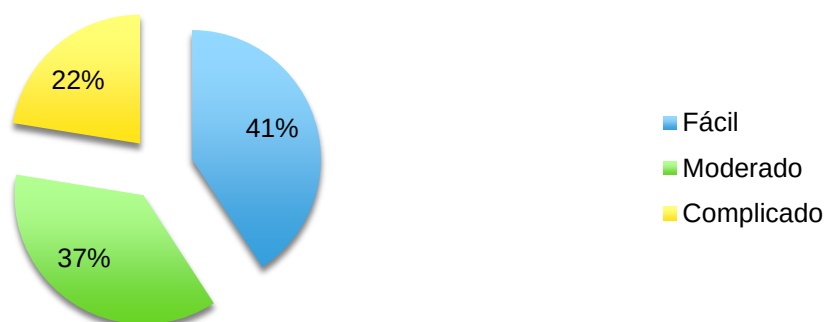


De los graduados del periodo 2010-2013 que consideraron que fue moderada la dificultad para conseguir trabajo cuando salieron de la universidad, el 64% es por falta de experiencia, el 31% por falta de plazas de trabajo y el 5% por que los trabajos que se les han presentado han sido poco remunerados.



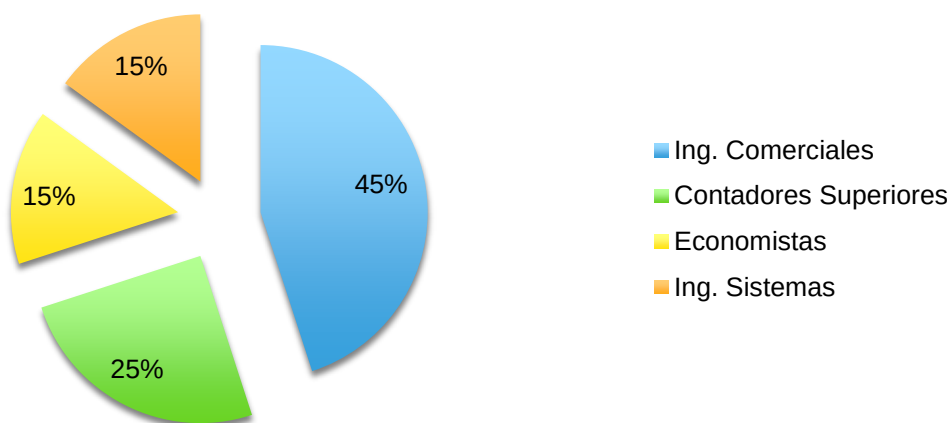
De los graduados del periodo 2010-2013 que consideraron que fue complicada la dificultad para conseguir trabajo cuando salieron de la universidad, el 54% es por falta de experiencia, el 34% por falta de plazas de trabajo, el 8% por que los trabajos que se les han presentado han sido poco remunerados y el 4% es porque se han dedicado a emprender y ha sido complicado.

Dificultad de encontrar trabajo Graduados año 2010

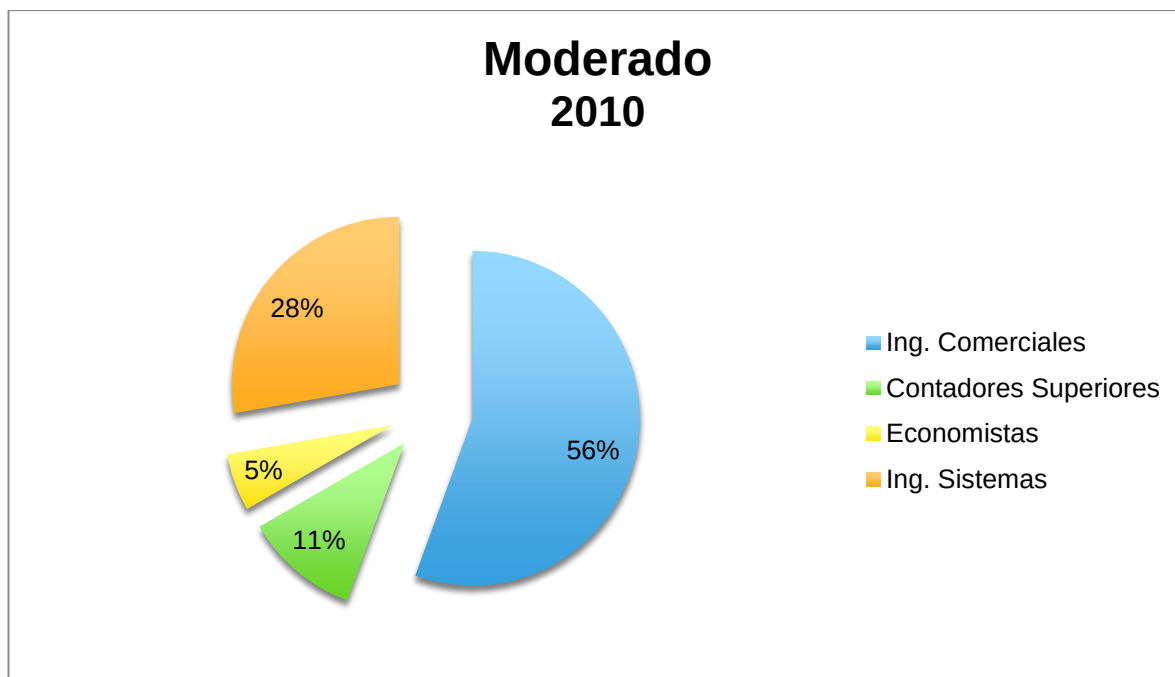


En el año 2010 para el 41% de las personas que se encuentra trabajando, les resultó fácil conseguir trabajo, para el 37% les resultó una dificultad moderada, y para el 22% les resultó complicado conseguir trabajo.

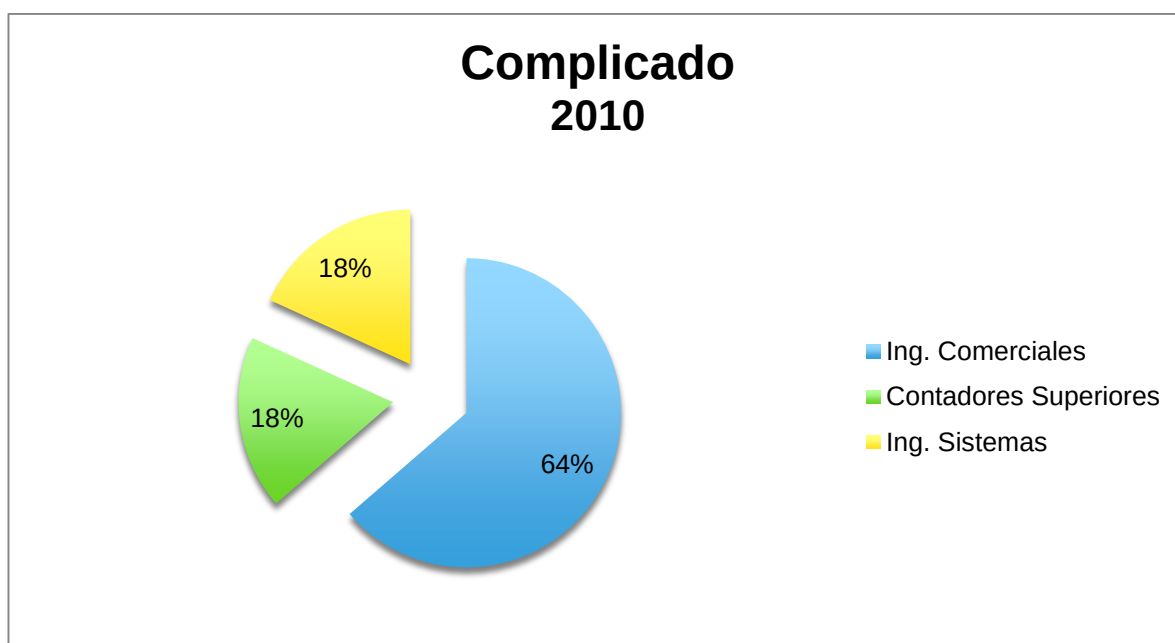
Fácil 2010



En el año 2010 para los graduados que les resultó fácil conseguir trabajo, el 45% son ingenieros comerciales, el 25% son contadores superiores, y el 15% son economistas e ingenieros en sistemas.

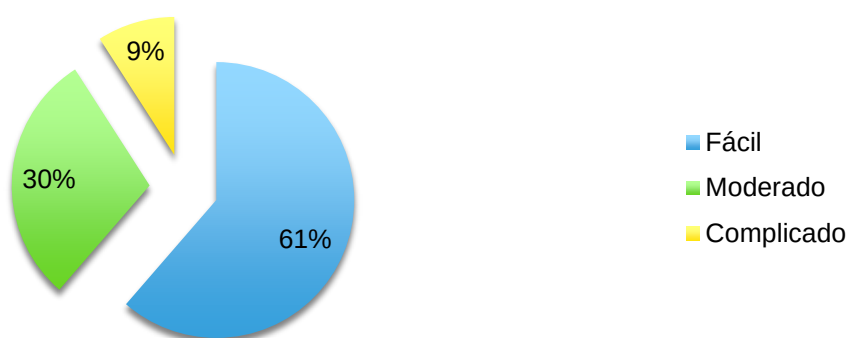


En el año 2010 para los graduados que les resultó moderado conseguir trabajo, el 56% son ingenieros comerciales, el 28% son ingenieros en sistemas, el 11% contadores públicos y el 5% son economistas.



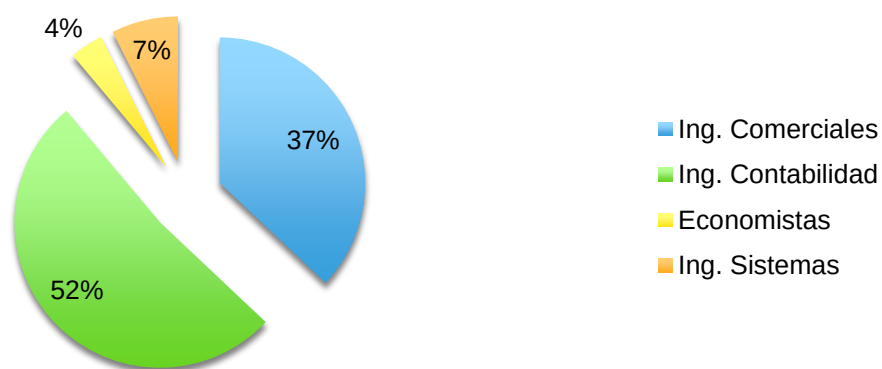
En el año 2010 para los graduados que les resultó complicado conseguir trabajo, el 64% son ingenieros comerciales, el 18% son contadores superiores y el 18% son ingenieros en sistemas.

Dificultad de encontrar trabajo 2011

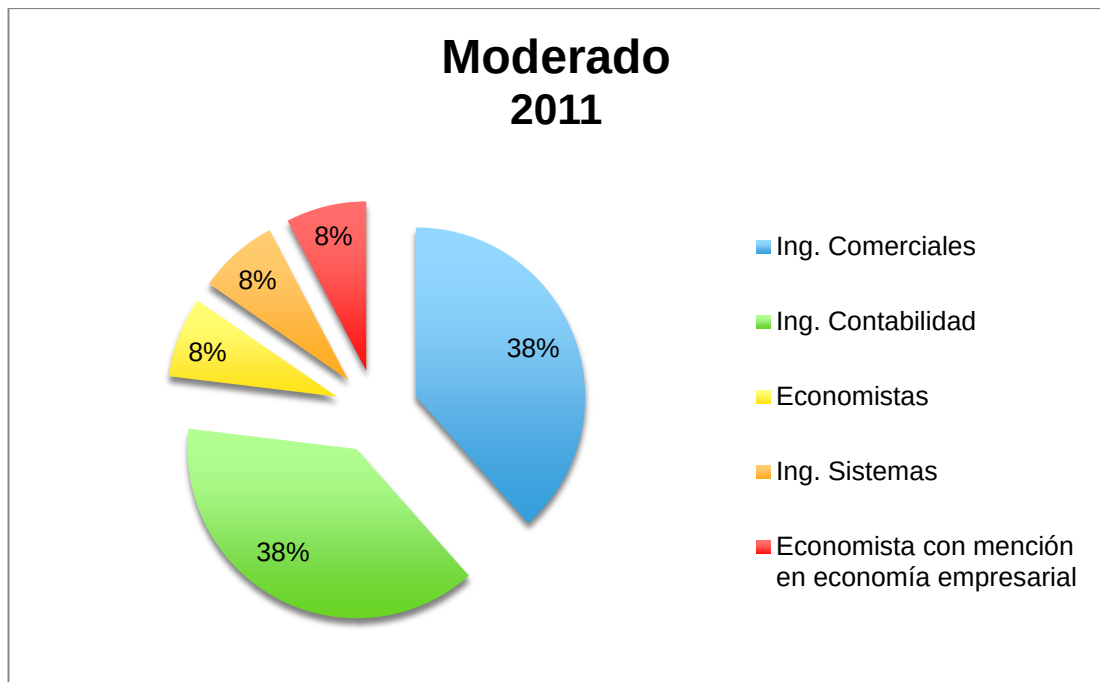


En el año 2011, para el 61% de las personas que se encuentran trabajando les resultó fácil conseguir trabajo, para el 30% les resultó una dificultad moderada, y para el 9% les resultó complicado conseguir trabajo.

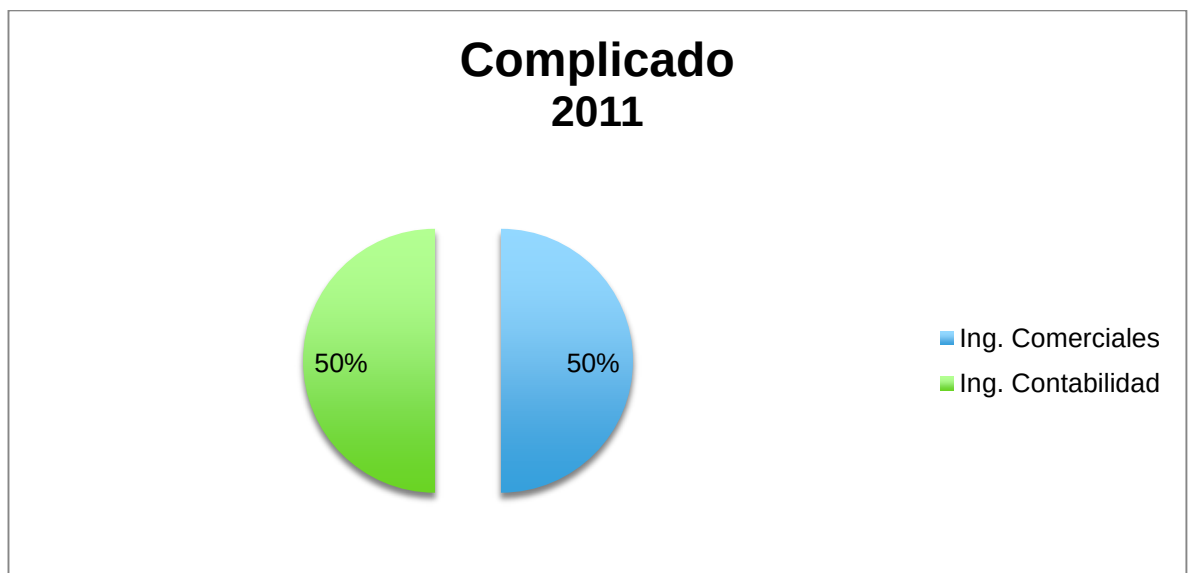
Fácil 2011



En el año 2011 para los graduados que les resultó fácil conseguir trabajo, el 52% son ingenieros en contabilidad, el 37% son ingenieros comerciales, el 7% son ingenieros en sistemas y el 4% son economistas.

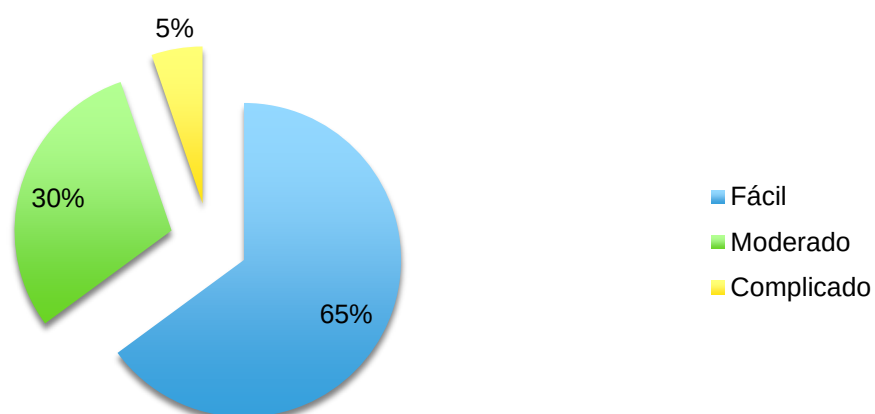


En el año 2011 para los graduados que les resultó moderado conseguir trabajo, el 38% son ingenieros en contabilidad, el 38% son ingenieros comerciales, y cada carrera con el 8% son ingenieros en sistemas, economistas y economistas con mención en economía empresarial.



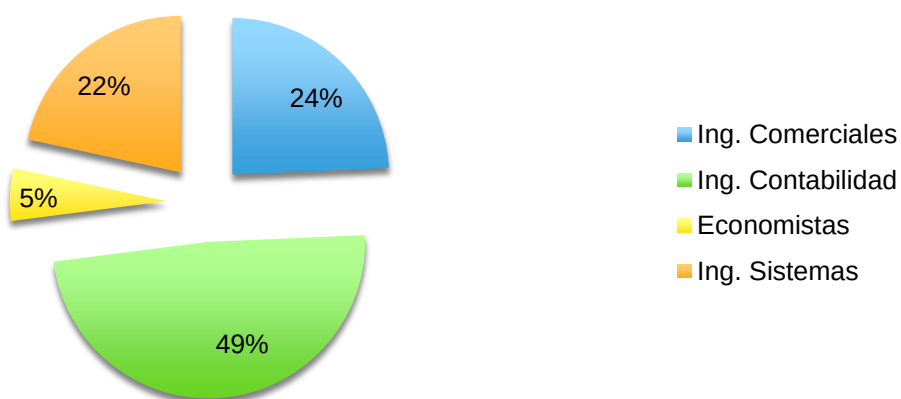
En el año 2011 para los graduados que les resultó complicado conseguir trabajo, el 50% son ingenieros en contabilidad, y el otro 50% son ingenieros comerciales.

Dificultad de encontrar trabajo 2012

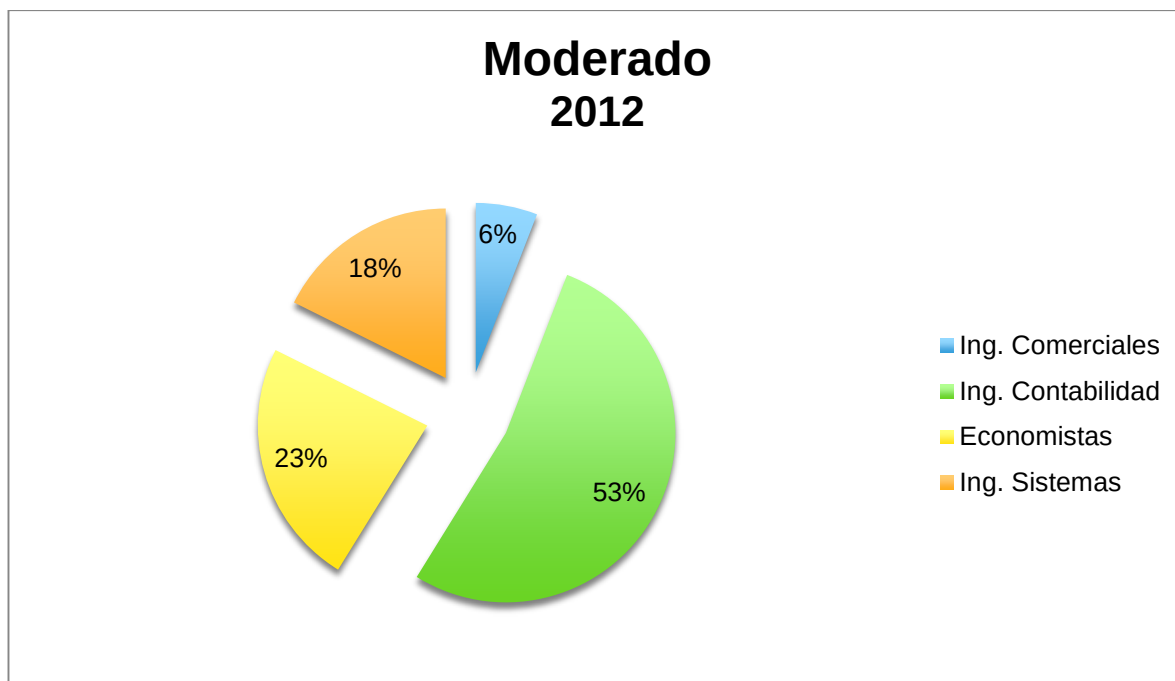


En el año 2012, para el 65% de las personas que se encuentran trabajando les resultó fácil conseguir trabajo, para el 30% les resultó una dificultad moderada, y para el 5% les resultó complicado conseguir trabajo.

Fácil 2012



En el año 2012 para los graduados que les resultó fácil conseguir trabajo, el 49% son ingenieros en contabilidad, el 24% son ingenieros comerciales, el 22% son ingenieros en sistemas y el 5% son economistas.

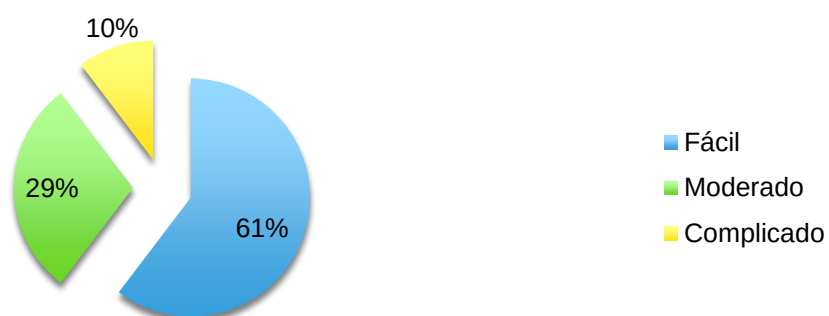


En el año 2012 para los graduados que les resultó moderado conseguir trabajo, el 53% son ingenieros en contabilidad, el 23% son economistas, el 18% son ingenieros en sistemas y el 6% son ingenieros comerciales.



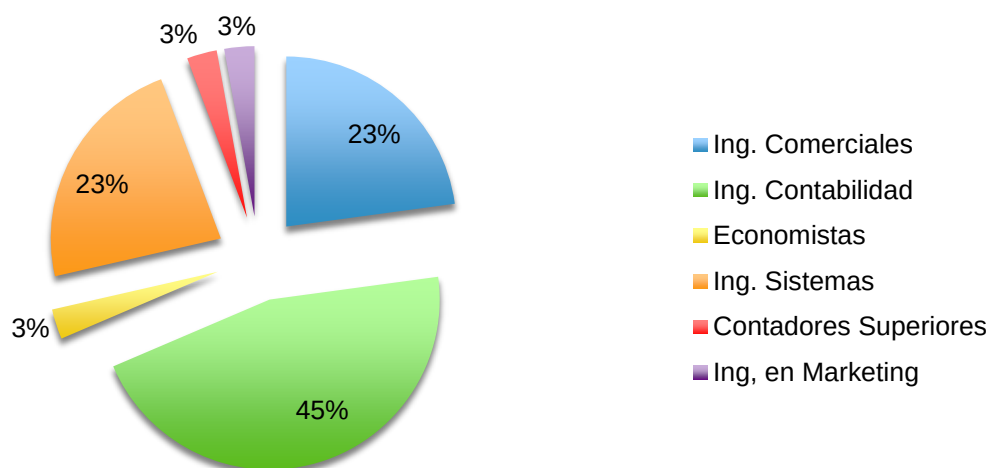
En el año 2012 para los graduados que les resultó complicado conseguir trabajo, el 67% son ingenieros en contabilidad y el 33% son ingenieros comerciales.

Dificultad de encontrar trabajo 2013

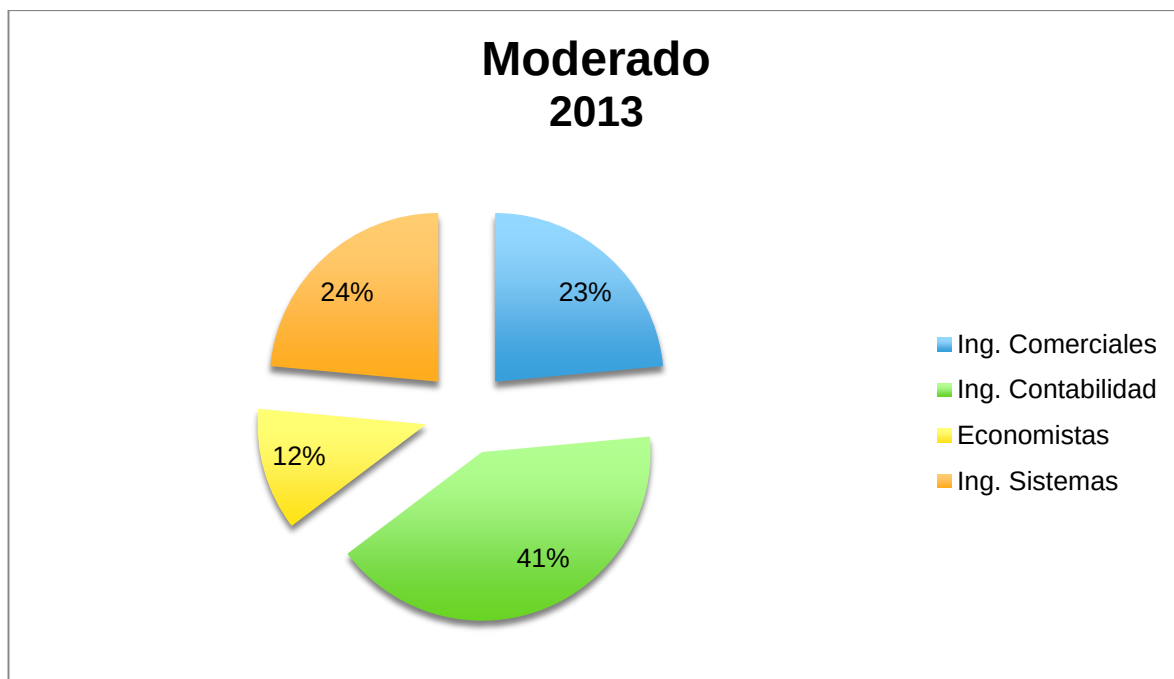


En el año 2013, para el 61% de las personas que se encuentran trabajando les resultó fácil conseguir trabajo, para el 29% les resultó una dificultad moderada, y para el 10% les resultó complicado conseguir trabajo.

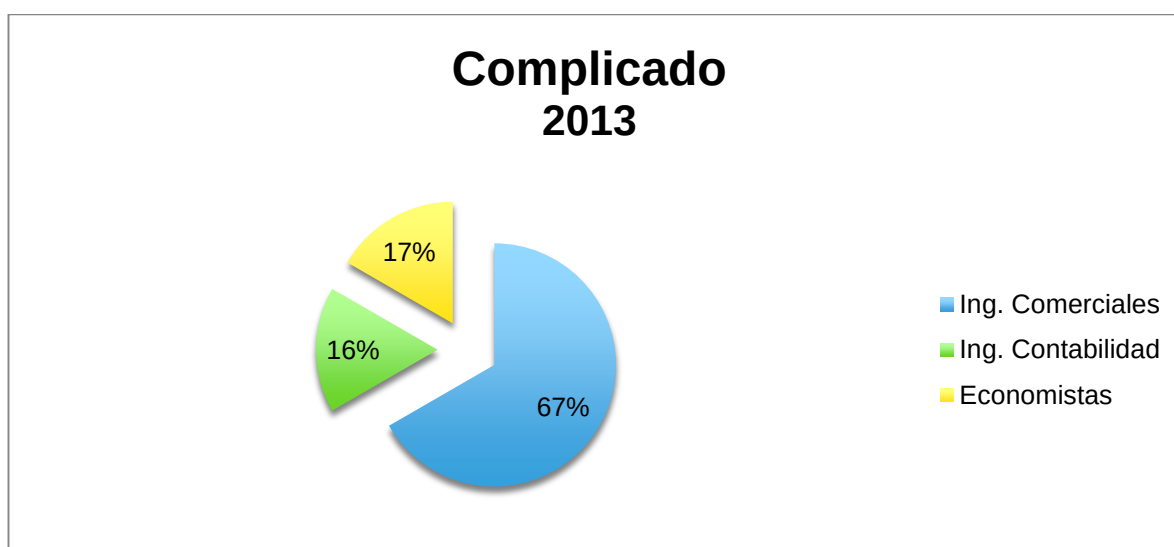
Fácil 2013



En el año 2013 para los graduados que les resultó fácil conseguir trabajo, el 45% son ingenieros en contabilidad, el 23% ingenieros comerciales e ingenieros en sistemas, y con 3% economistas, ingenieros en marketing y contadores superiores.



En el año 2013 para los graduados que les resultó moderado conseguir trabajo, el 41% son ingenieros en contabilidad, el 24% son ingenieros en sistemas, el 23% son ingenieros comerciales y el 12% son economistas.

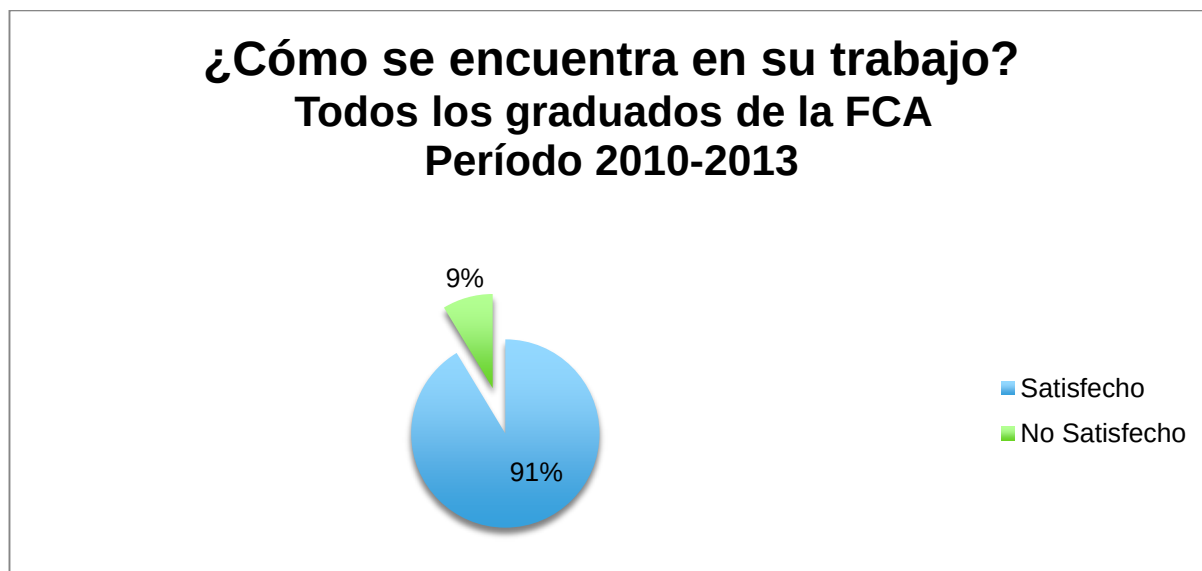


En el año 2013 para los graduados que les resultó complicado conseguir trabajo, el 67% son ingenieros comerciales, el 17% son economistas y el 16% son ingenieros en contabilidad.

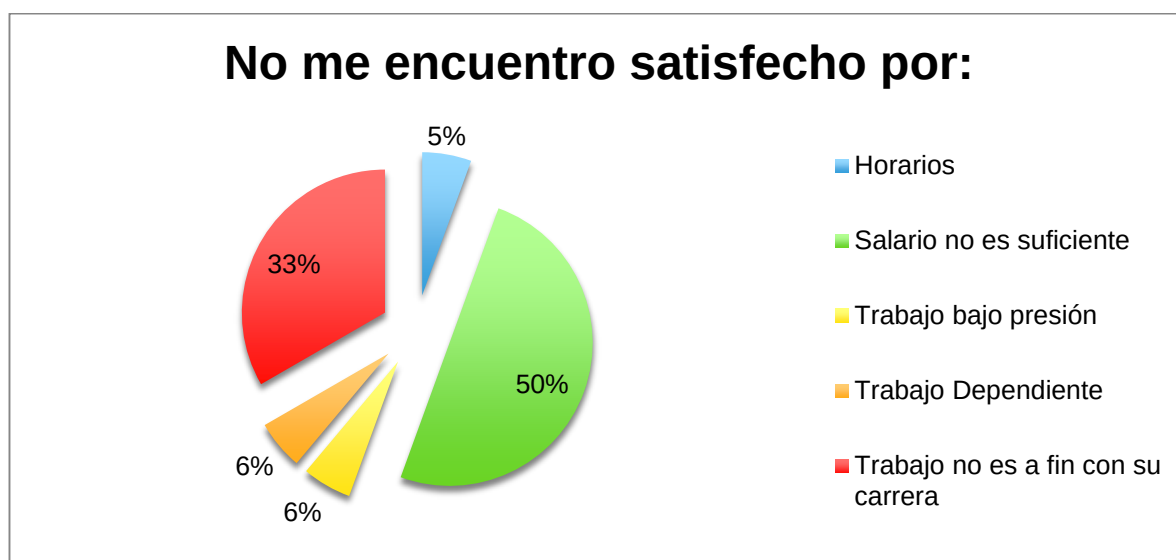
Pregunta No. 5:

¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Gráficos de Satisfacción en el Trabajo 1

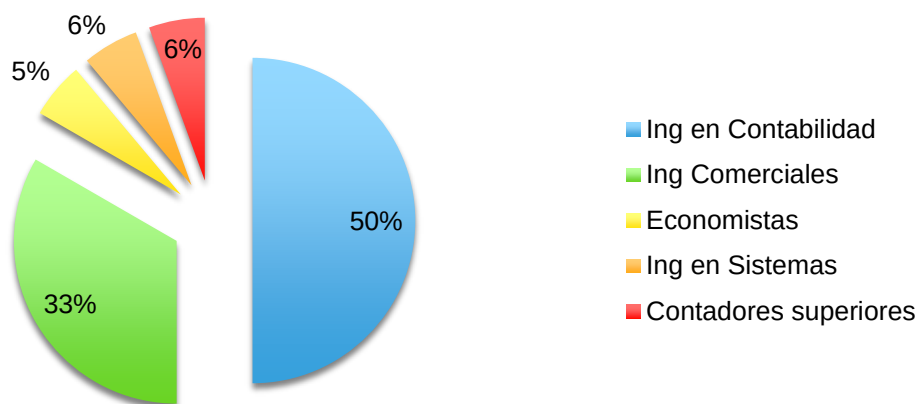


De los graduados de la FCA en el periodo 2010-2013, el 91% está satisfecho en su trabajo, mientras que el 9% restante no lo está.



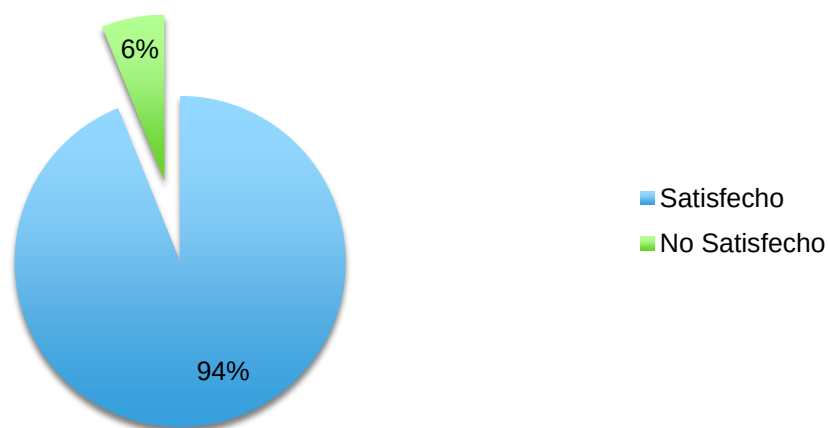
Del 9% los graduados de la FCA en el periodo 2010-2013 que no se encuentra satisfecho en su trabajo, el 50% es debido a que el sueldo no es suficiente, el 33% es porque su trabajo no es afín con su carrera, el 6% porque trabajan bajo presión, el otro 6% porque trabajan dependientemente, y el 5% restante por los horarios que tienen.

No me encuentro satisfecho:

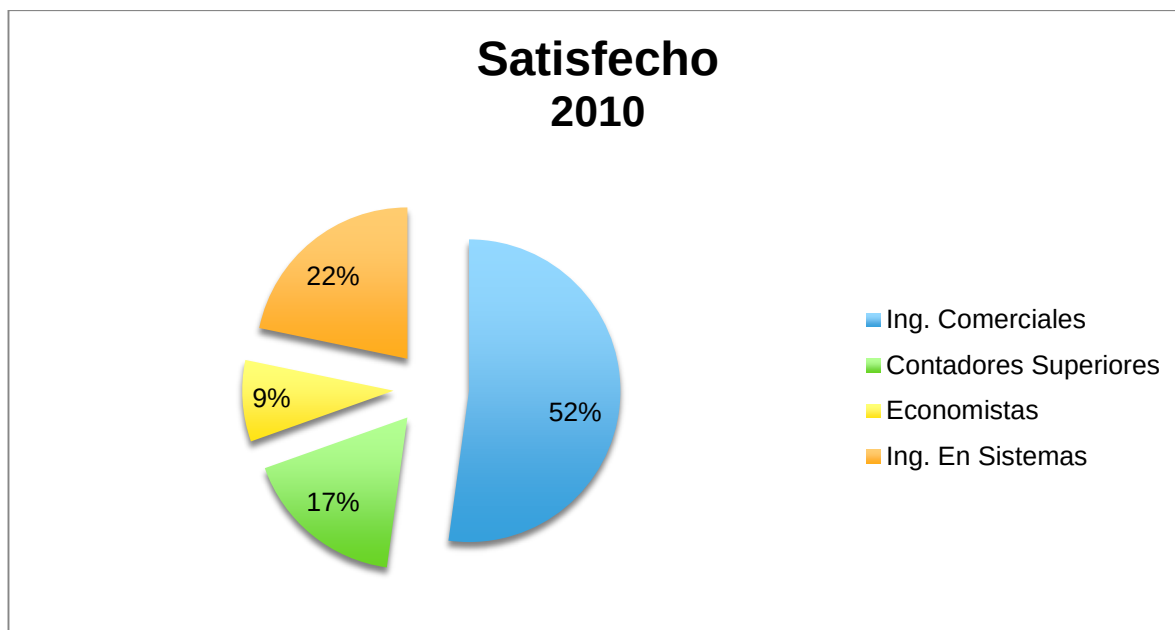


De todos los graduados del periodo 2010-2013 de la FCA, el 50% son ingenieros/as en contabilidad, el 33% son ingenieros/as comerciales, con el 6% ingenieros en sistemas y contadores superiores, y con el 5% economistas.

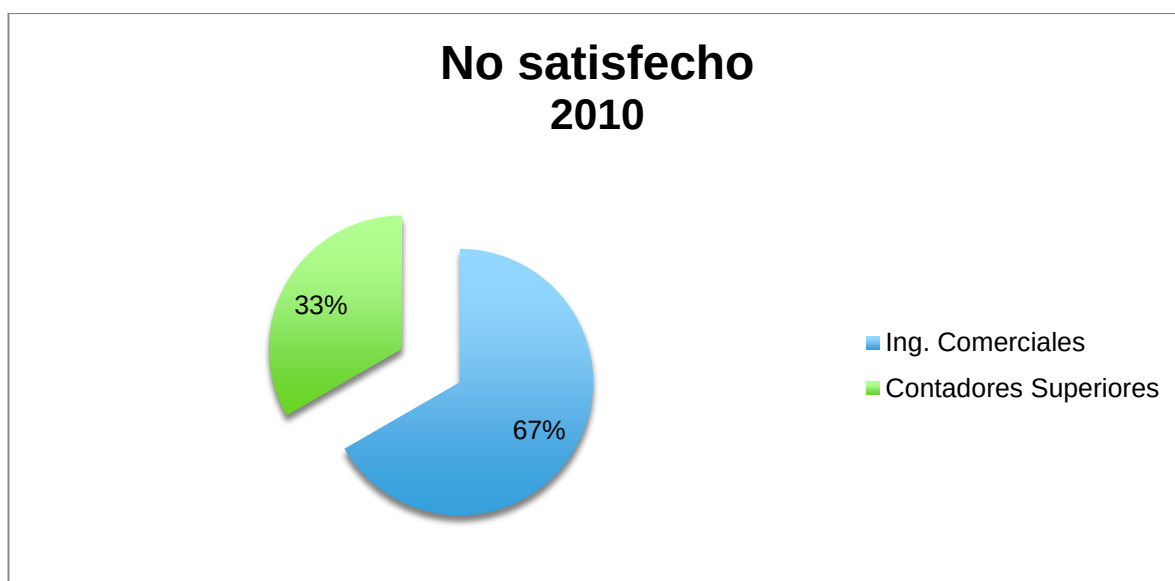
¿Cómo se encuentra en su trabajo? 2010



En el año 2010 el 94% de los graduados está satisfecho con su trabajo, mientras que el 6% restante no se encuentra satisfecho.



El 52% de los graduados que se encuentran satisfechos en su trabajo son ingenieros comerciales, el 22% son ingenieros en sistemas, el 17% son contadores superiores y el 9% son economistas.



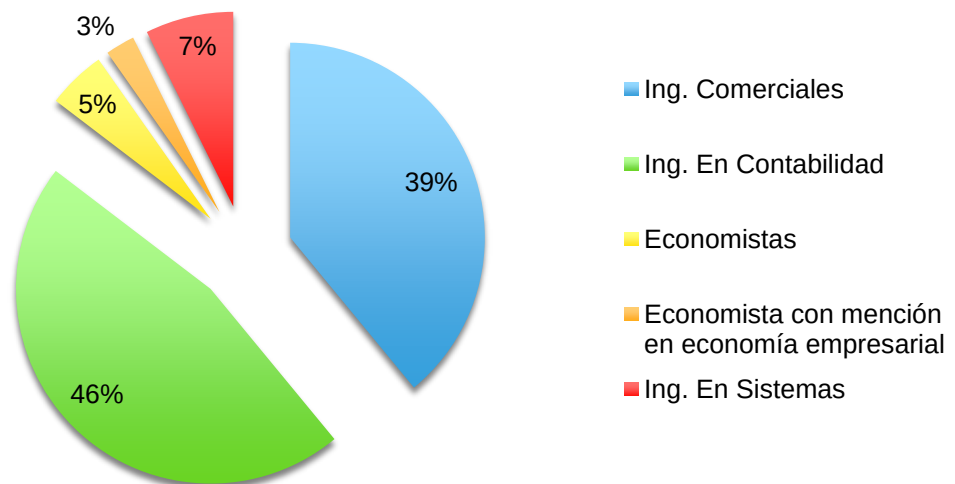
Del 6% de graduados que no se encuentran satisfechos en su trabajo, el 67% son ingenieros comerciales, y el 33% son contadores superiores.

¿Cómo se encuentra en su trabajo? 2011



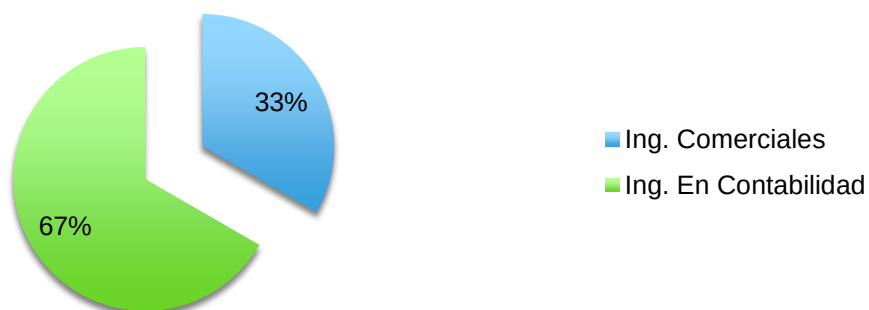
En el año 2011 el 93% de los graduados está satisfecho con su trabajo, mientras que el 7% restante no se encuentra satisfecho.

Satisfecho 2011



El 46% de los graduados que se encuentran satisfechos en su trabajo son ingenieros en contabilidad, el 39% son ingenieros comerciales, el 7% son ingenieros en sistemas, el 5% son economistas y el 3% economistas con mención en economía empresarial.

No satisfecho 2011

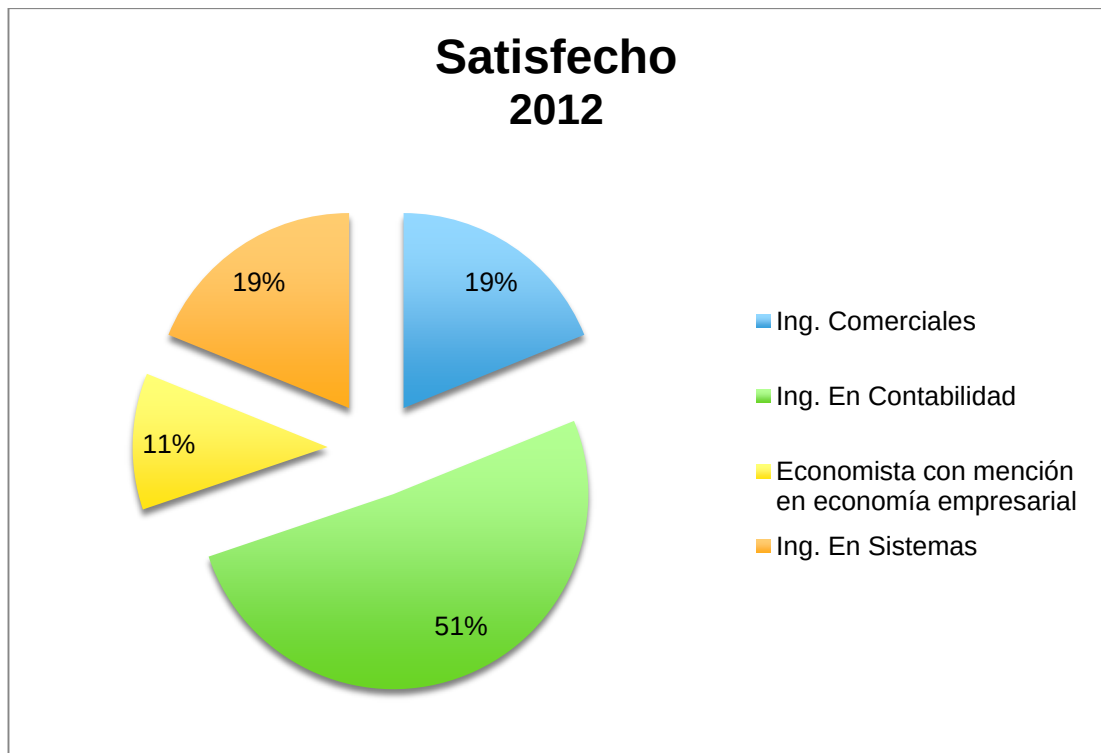


Del 7% de graduados que no se encuentran satisfechos en su trabajo, el 67% son ingenieros en contabilidad, y el 33% son ingenieros en contabilidad.

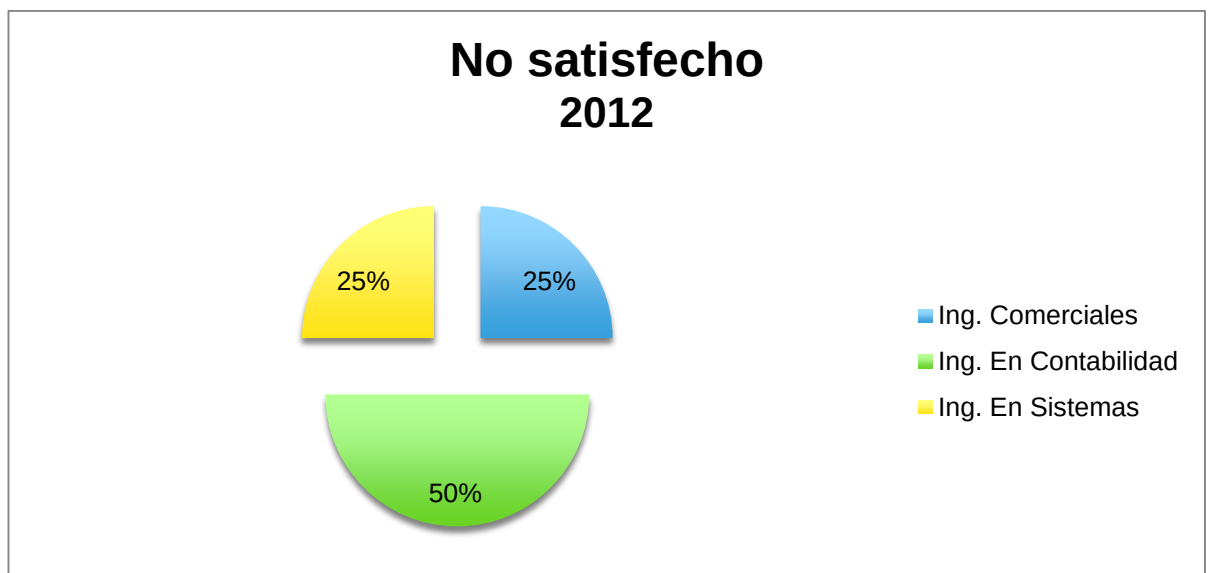
¿Cómo se encuentra en su trabajo? 2012



En el año 2012, el 93% de los graduados está satisfecho con su trabajo, mientras que el 7% restante no se encuentra satisfecho.



El 51% de los graduados que se encuentran satisfechos en su trabajo son ingenieros en contabilidad, el 19% son ingenieros comerciales, el 19% son ingenieros en sistemas y el 11% son economistas con mención en economía empresarial.



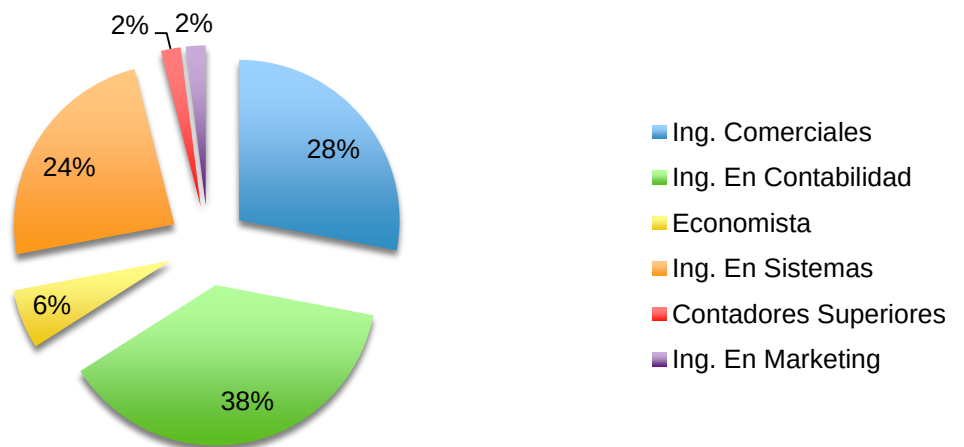
Del 7% de graduados que no se encuentran satisfechos en su trabajo, el 50% son ingenieros en contabilidad, y con 25% se tienen ingenieros comerciales y de sistemas cada uno.

¿Cómo se encuentra en su trabajo? 2013

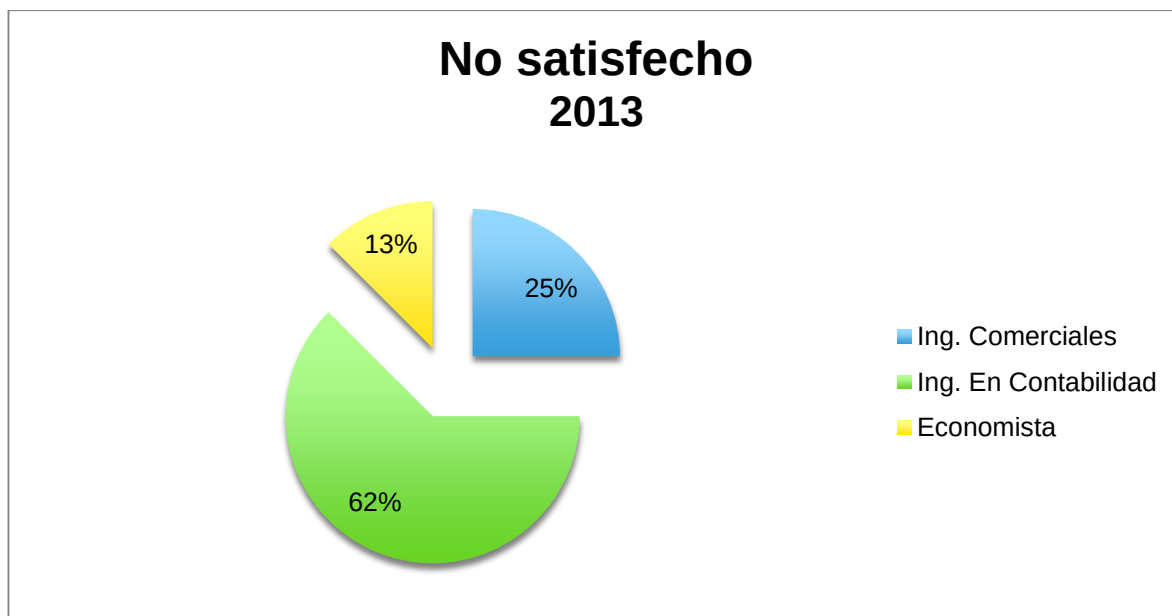


En el año 2013 el 86% de los graduados está satisfecho con su trabajo, mientras que el 14% restante no se encuentra satisfecho.

Satisfecho 2013



El 38% de los graduados que se encuentran satisfechos en su trabajo son ingenieros en contabilidad, el 28% son ingenieros comerciales, el 24% son ingenieros en sistemas, el 6% son economistas y con el 2% contadores superiores e ingenieros en marketing.



Del 14% de graduados que no se encuentran satisfechos en su trabajo, el 62% son ingenieros en contabilidad, el 25% son ingenieros comerciales y el 13% economistas.

Pregunta No. 6:

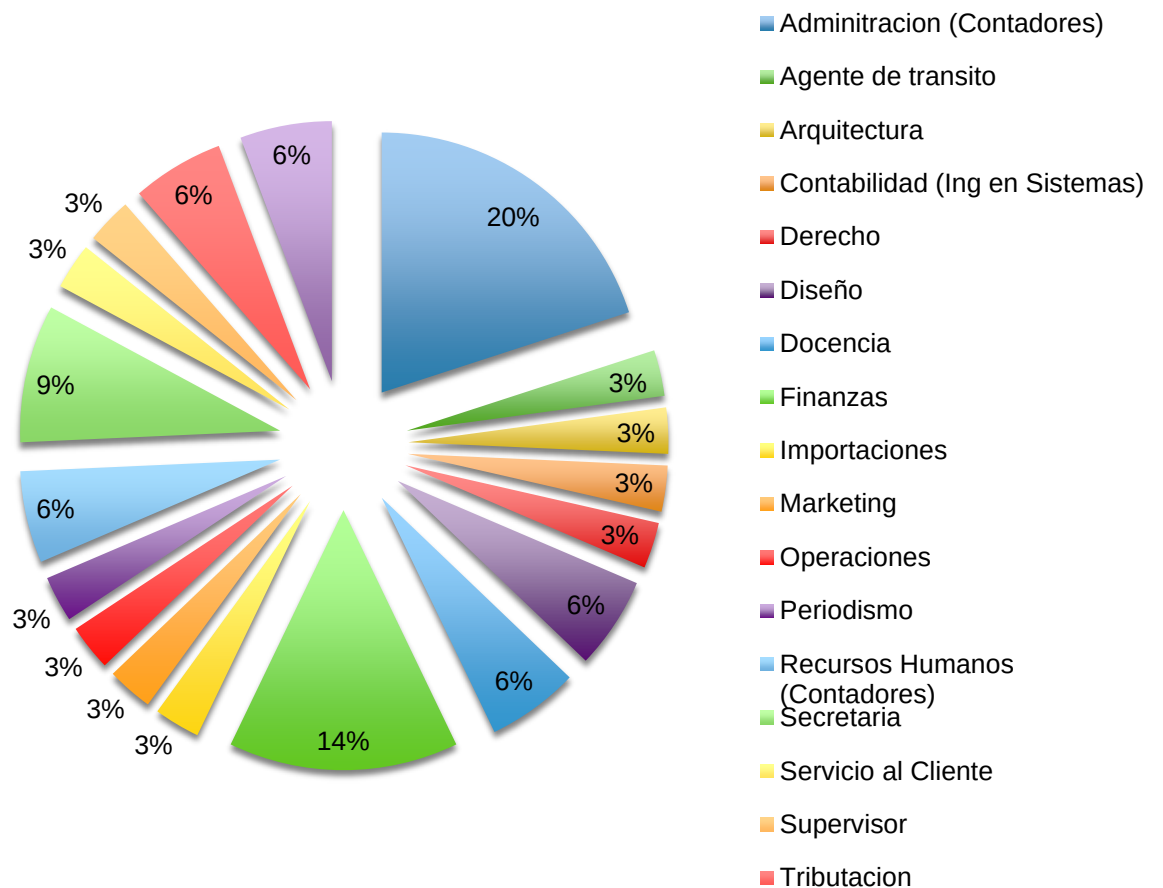
¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Gráficos relación Trabajo - Título 1



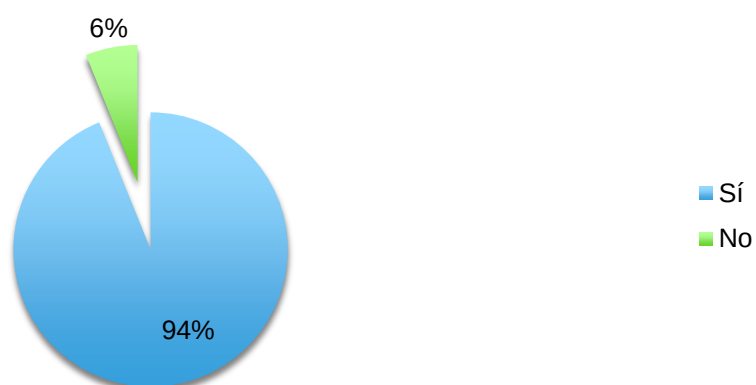
De todos los graduados de la FCA del periodo 2010-2013, el 83% tiene un trabajo directamente relacionado con su título, mientras que el 17% no lo tiene.

Se relaciona a:



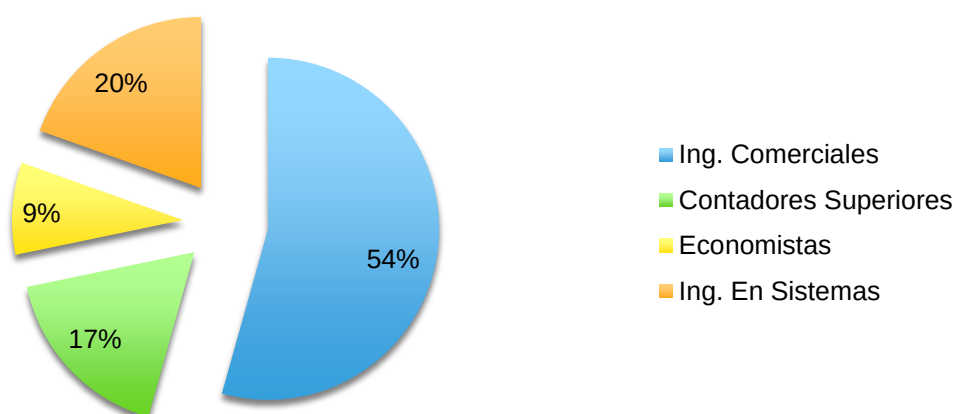
Según podemos mirar el gráfico, podemos darnos cuenta las diferentes áreas en que se desenvuelven los graduados que no tienen un trabajo directamente relacionado con su título profesional. Así encontramos, que el 20% representan a los contadores que trabajan en el área de administración, el 14% trabajan en el área de finanzas, el 9% trabaja en secretaría, con un valor de 6% encontramos a: ventas, tributación, recursos humanos, docencia y diseño, y con el 3% encontramos a: supervisores, servicio al cliente, periodismo, operaciones marketing, importaciones, derecho, contabilidad, arquitectura y agente de tránsito.

¿Su trabajo se relaciona con su título? 2010

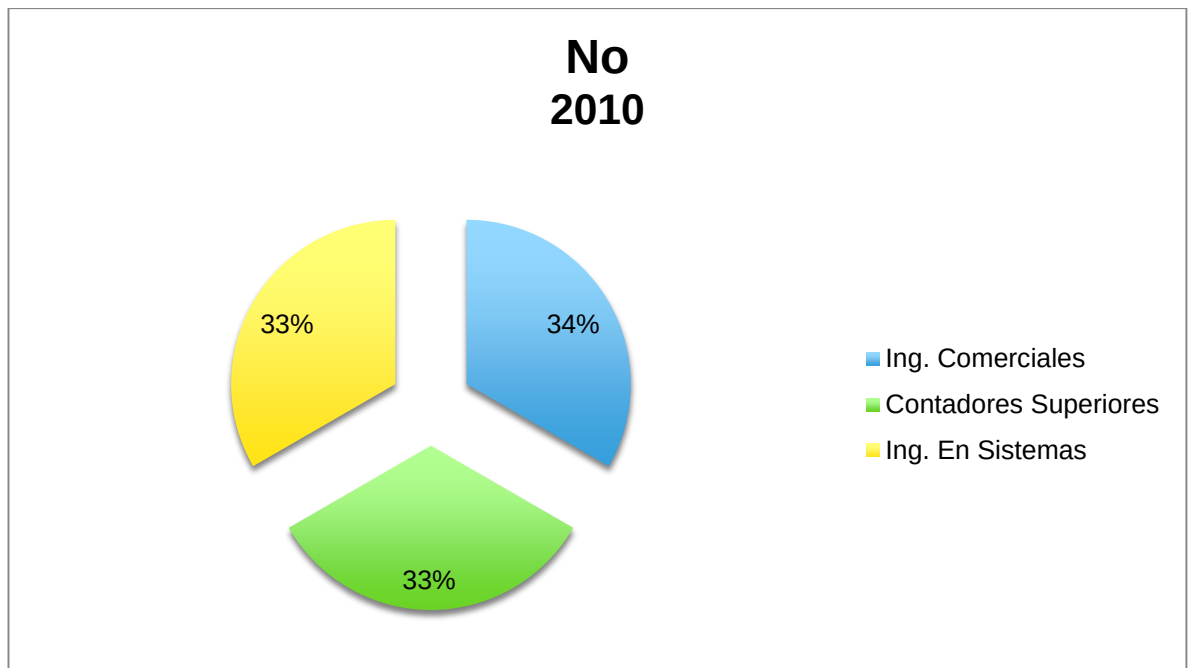


De los graduados del año 2010, el 94% tiene un trabajo directamente relacionado con su título, mientras que el 6% restante no lo tiene.

Sí 2010



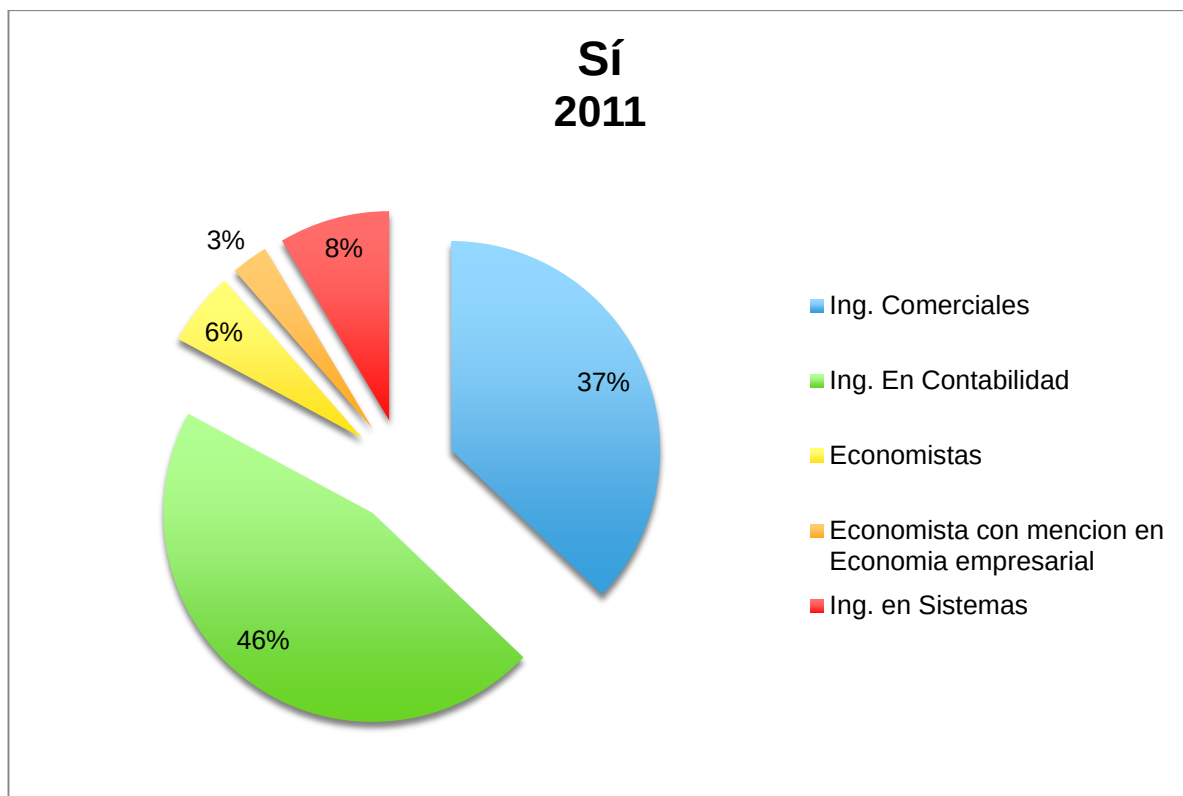
De los graduados del año 2010 que tienen un trabajo relacionado con su título, el 54% son ingenieros comerciales, el 20% son ingenieros en sistemas, el 17% son contadores superiores y el 9% son economistas.



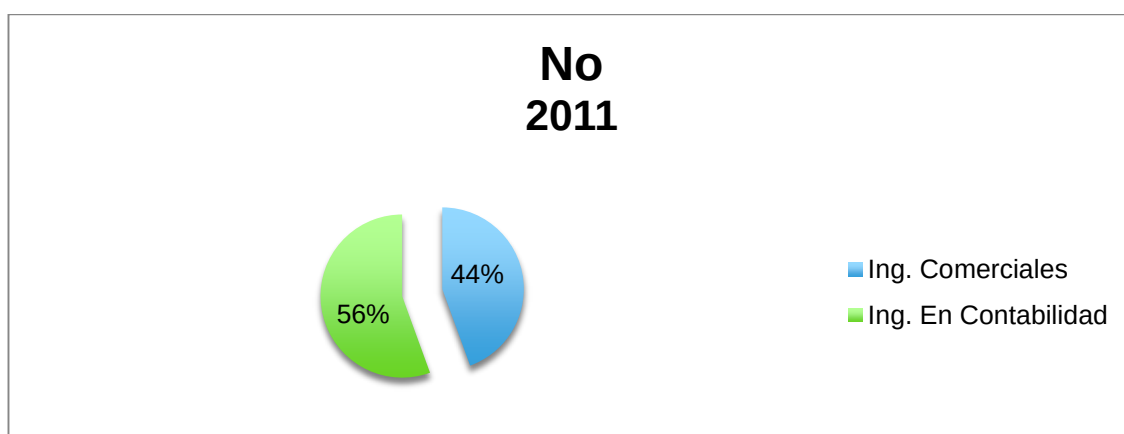
De los graduados del año 2010 que no tienen un trabajo relacionado con su título, el 34% son ingenieros comerciales, el 33% son contadores superiores y el otro 33% son ingenieros en sistemas.



De los graduados del año 2011, el 80% tiene un trabajo directamente relacionado con su título, mientras que el 20% restante no lo tiene.

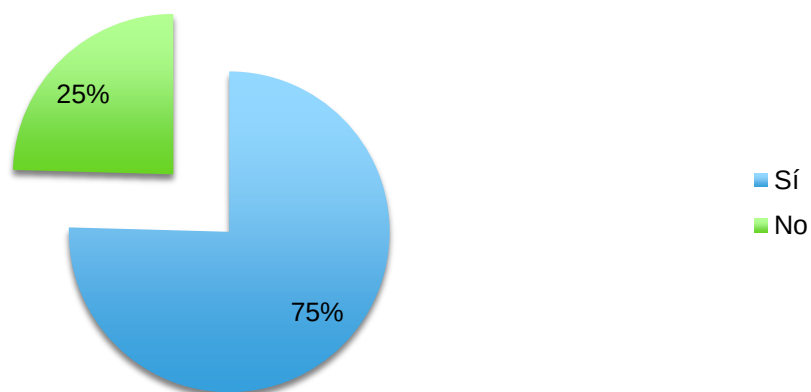


De los graduados del año 2011 que tienen un trabajo relacionado con su título, el 46% son ingenieros en contabilidad, el 37% son ingenieros comerciales, el 8% son ingenieros en sistemas, el 6% son economistas y el 3% son economistas con mención en economía empresarial.



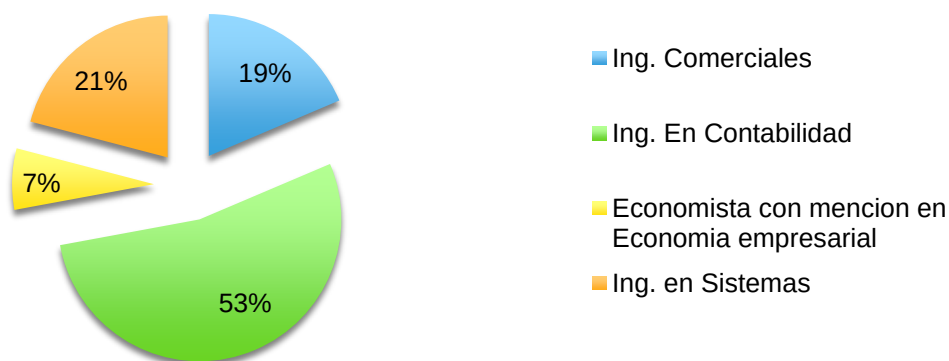
De los graduados del año 2011 que no tienen un trabajo relacionado con su título, el 56% son ingenieros en contabilidad y el 44% son ingenieros comerciales.

¿Su trabajo se relaciona con su título? 2012

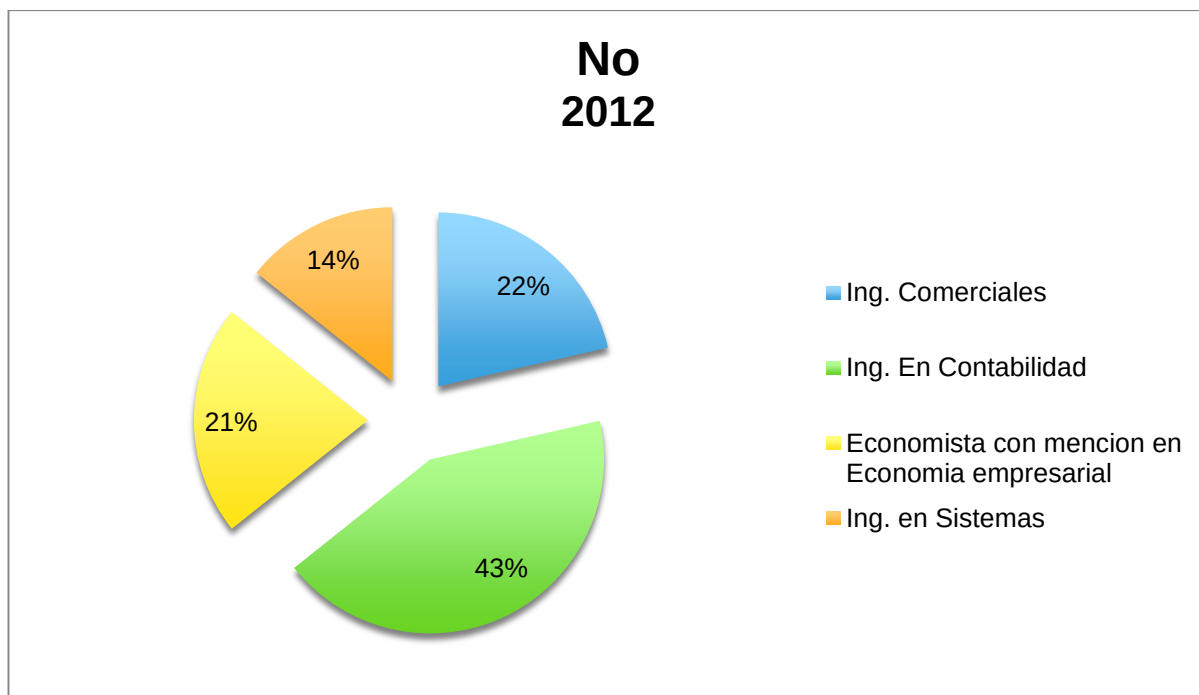


De los graduados del año 2012, el 75% tiene un trabajo directamente relacionado con su título, mientras que el 25% restante no lo tiene.

Sí 2012



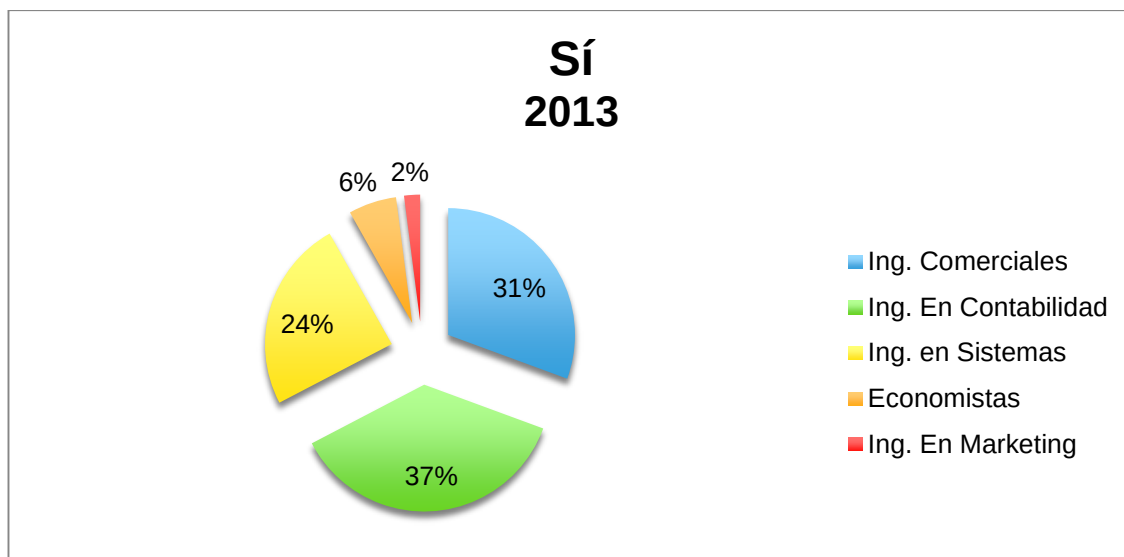
De los graduados del año 2012 que tienen un trabajo relacionado con su título, el 53% son ingenieros en contabilidad, el 21% son ingenieros en sistemas, el 19% son ingenieros comerciales, y el 7% son economistas con mención en economía empresarial.



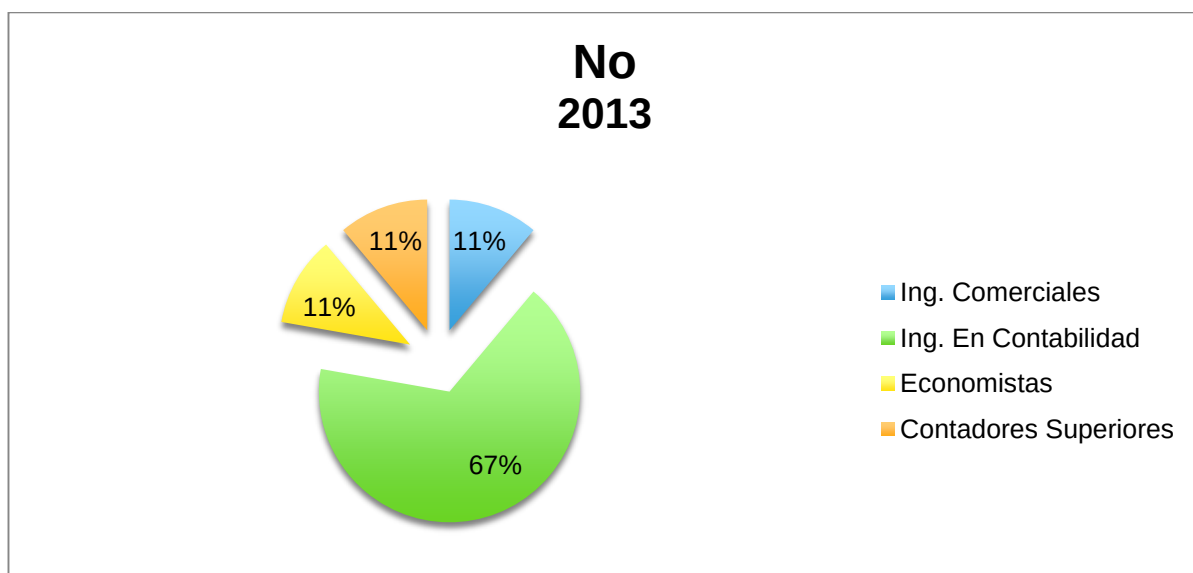
De los graduados del año 2012 que no tienen un trabajo relacionado con su título, el 43% son ingenieros en contabilidad, el 22% son ingenieros comerciales, el 21% son economistas con mención en economía empresarial y el 14% restante son ingenieros en sistemas.



De los graduados del año 2013 el 84% tiene un trabajo directamente relacionado con su título, mientras que el 16% restante no lo tiene.



De los graduados del año 2013 que tienen un trabajo relacionado con su título, el 37% son ingenieros en contabilidad, el 31% son ingenieros comerciales, el 24% son ingenieros en sistemas, el 6% son economistas y el 2% son ingenieros en marketing.



De los graduados del año 2013 que no tienen un trabajo relacionado con su título, el 67% son ingenieros en contabilidad, el 11% son ingenieros comerciales, el 11% son economistas y el 11% restante son contadores superiores.

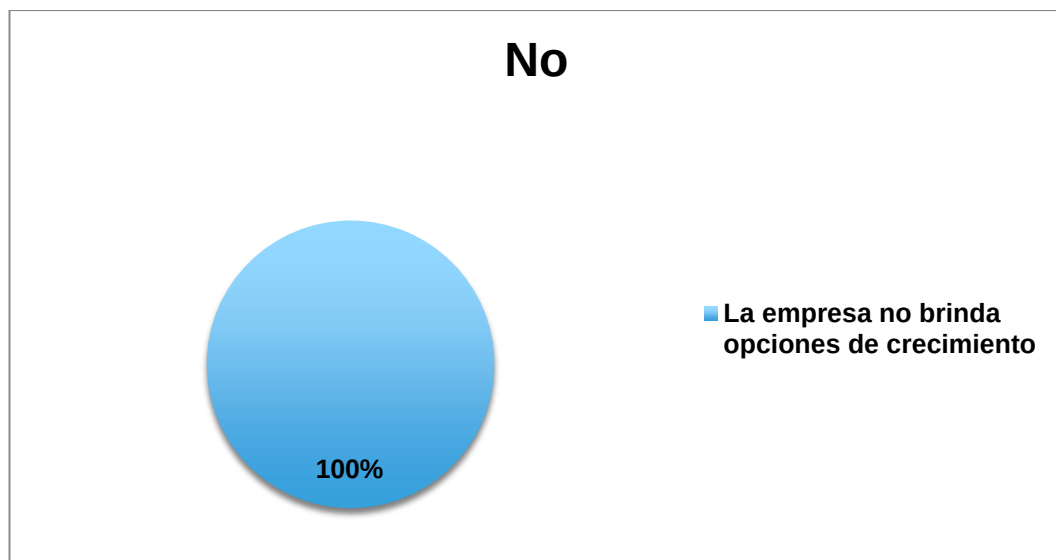
Pregunta No. 7:

¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Gráficos de crecimiento en el Trabajo 1



De todos los graduados que fueron encuestados, el 90% siente que está creciendo y desarrollándose en su empleo, mientras que el 10% no siente que está creciendo, por lo que piensa que está estancado en su puesto de trabajo.



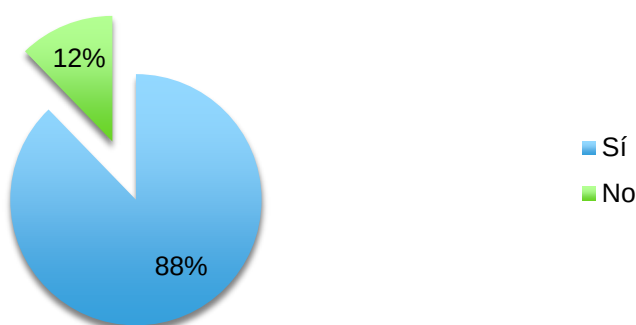
De todos los graduados que no sienten que están creciendo y desarrollándose en sus empleos, el 100% piensa que es porque en la Empresa que está trabajando, no se le facilita opciones de crecimiento.

No siento que estoy creciendo y desarrollandome en mi trabajo Graduados periodo 2010-2013

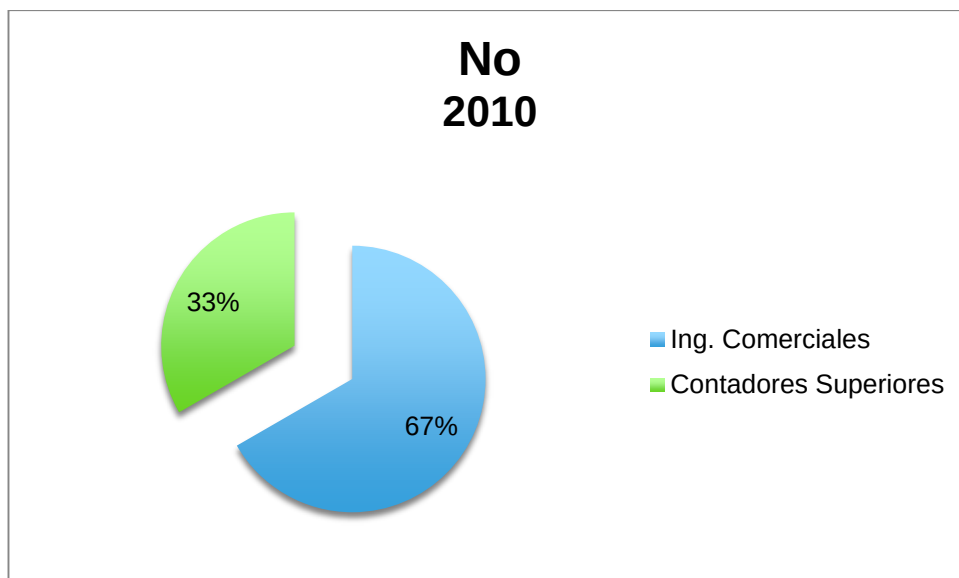


De los graduados en el periodo 2010-2013 que no sienten que están creciendo y desarrollándose en sus trabajos, el 48% son ingenieros/as comerciales, el 29% son ingenieros/as en contabilidad, con el 9% ingenieros en sistemas y contadores superiores, y con el 5% contadores públicos.

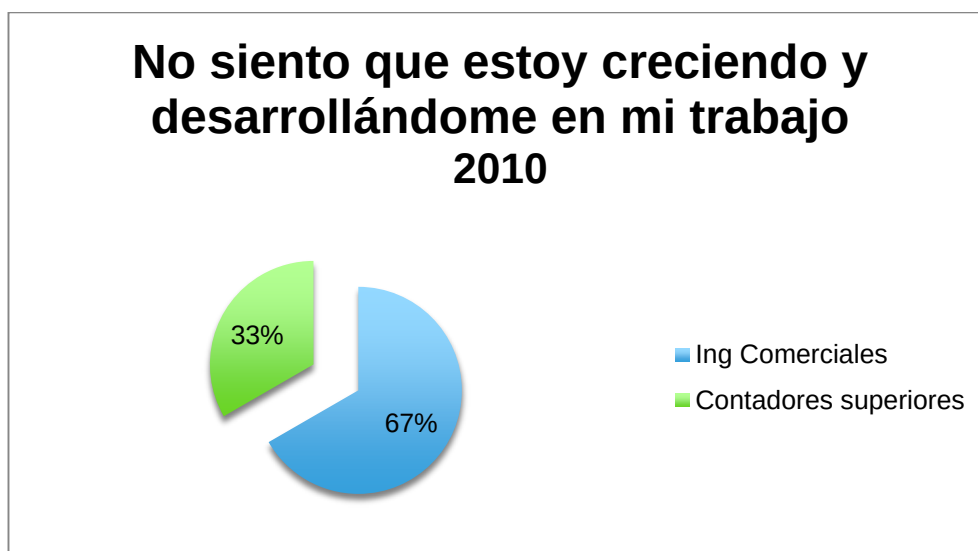
¿Siente que esta creciendo y desarrollándose en su trabajo? 2010



En el año 2010, el 88% de los graduados que se encuentra trabajando siente que está creciendo y desarrollándose en su trabajo, mientras que el 12% restante no tiene esa apreciación.

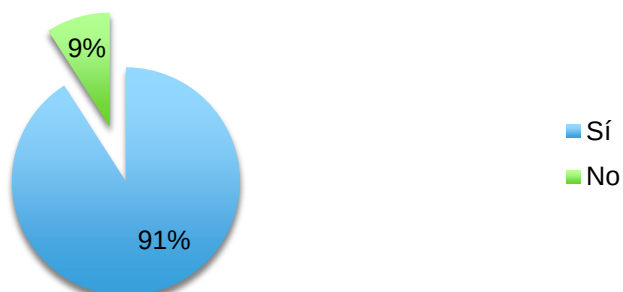


En el año 2010 los graduados que no sienten que están creciendo en sus empleos, el 67% son ingenieros comerciales y el 33% son contadores superiores.



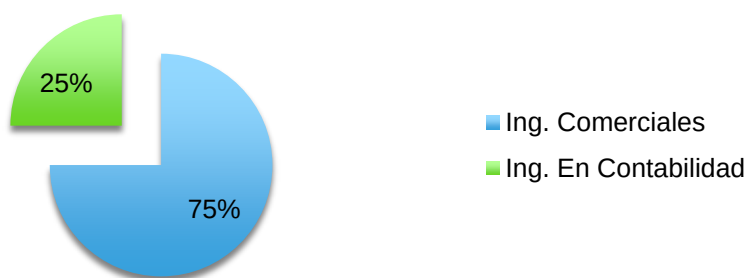
En el 2010, el 67% de las personas que no sienten que están creciendo y desarrollándose en su trabajo, son ingenieros/as comerciales y el 33% son contadores superiores.

¿Siente que esta creciendo y desarrollándose en su trabajo? 2011



En el año 2011 el 91% de los graduados que se encuentran trabajando, sienten que están creciendo y desarrollándose en su trabajo, mientras que el 9% restante no tiene esa apreciación.

No 2011



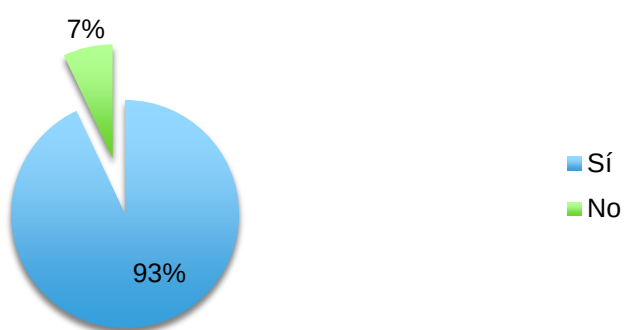
En el año 2011 los graduados que no sienten que están creciendo en sus empleos, el 75% son ingenieros comerciales y el 25% son contadores superiores.

No siento que estoy creciendo y desarrollándome en mi trabajo 2011

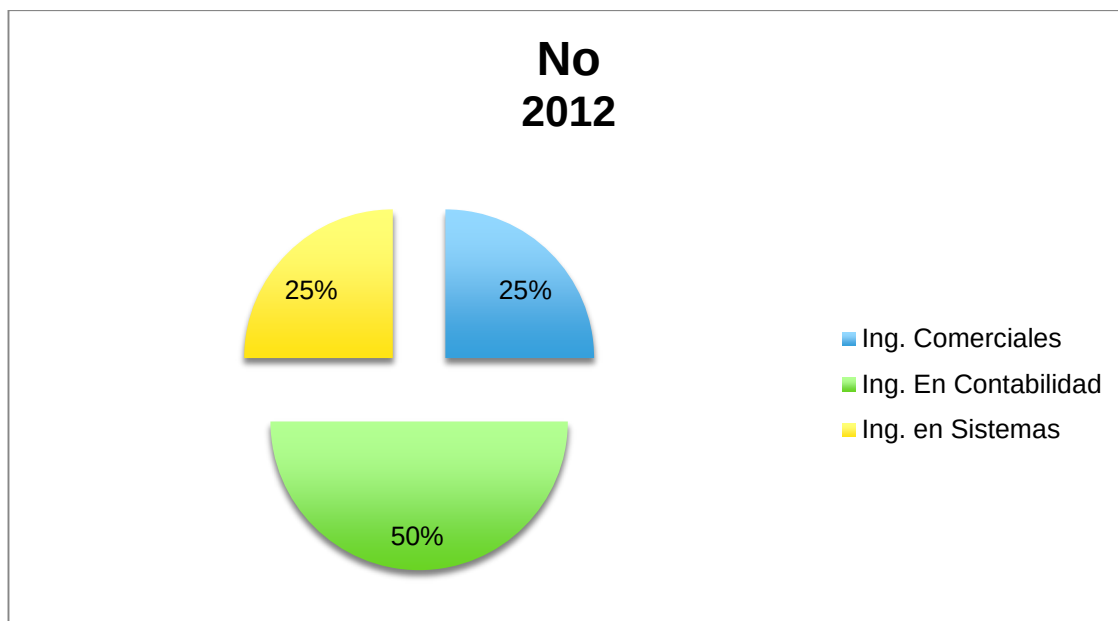


En el 2011, el 75% de las personas que no sienten que están creciendo y desarrollándose en su trabajo, son ingenieros/as comerciales y el 25% son ingenieros en contabilidad.

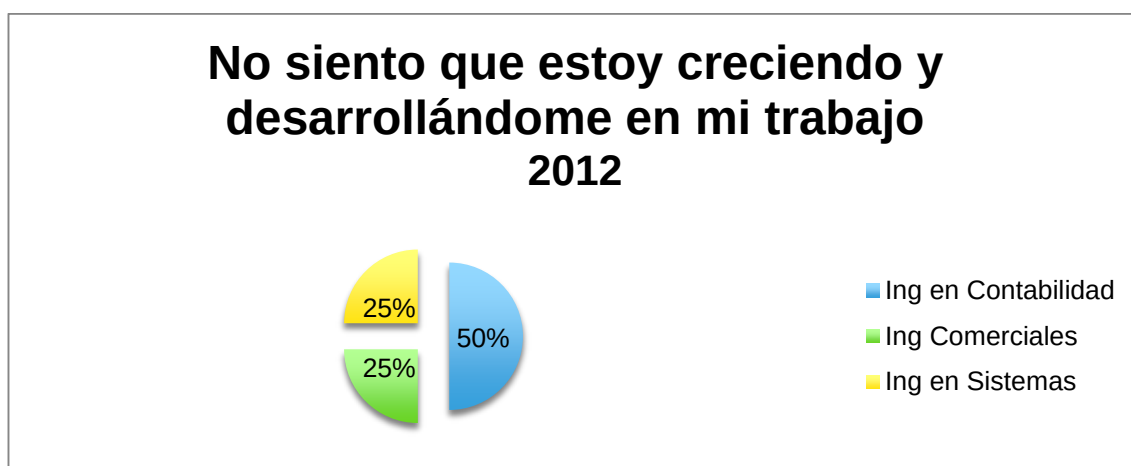
¿Siente que esta creciendo y desarrollándose en su trabajo? 2012



En el año 2012 el 93% de los graduados que se encuentra trabajando, sienten que están creciendo y desarrollándose en su trabajo, mientras que el 7% restante no tiene esa apreciación.

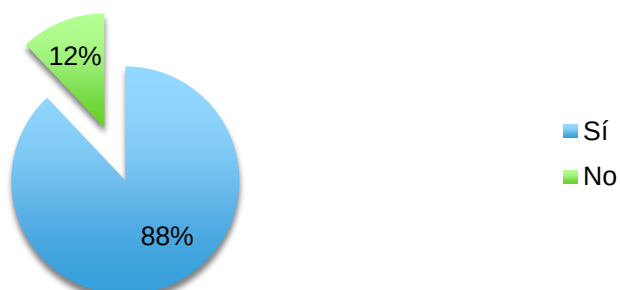


En el año 2012 los graduados que no sienten que están creciendo en sus empleos, el 50% son ingenieros en contabilidad, el 25% son ingenieros comerciales y el otro 25% son ingenieros en sistemas.



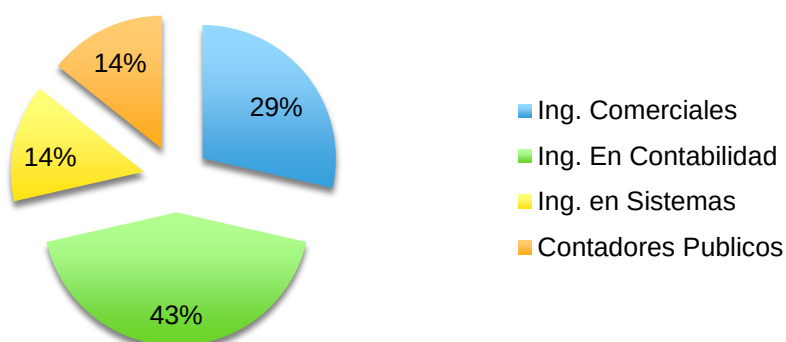
En el 2012, el 50% de las personas que no sienten que están creciendo y desarrollándose en su trabajo, son ingenieros/as en contabilidad, el 25% son ingenieros/as comerciales y el otro 25% son ingenieros/as en sistemas.

¿Siente que esta creciendo y desarrollándose en su trabajo? 2013



En el año 2013 el 88% de los graduados que se encuentran trabajando, sienten que están creciendo y desarrollándose en su trabajo, mientras que el 12% restante no tiene esa apreciación.

No 2013



En el año 2013 los graduados que no sienten que están creciendo en sus empleos, el 43% son ingenieros en contabilidad, el 29% son ingenieros comerciales, el 14% son contadores públicos y el otro 14% son ingenieros en sistemas.

No siento que estoy creciendo y desarrollándome en mi trabajo. 2013



En el 2013, el 43% de las personas que no sienten que están creciendo y desarrollándose en su trabajo, son ingenieros/as en contabilidad, el 29% son ingenieros/as comerciales y con el 14% cada uno, contadores/as públicos e ingenieros/as en sistemas.

Pregunta No. 8

¿Sabes claramente a dónde quieres llegar en tu carrera profesional?

Gráficos de Futuro Profesional 1

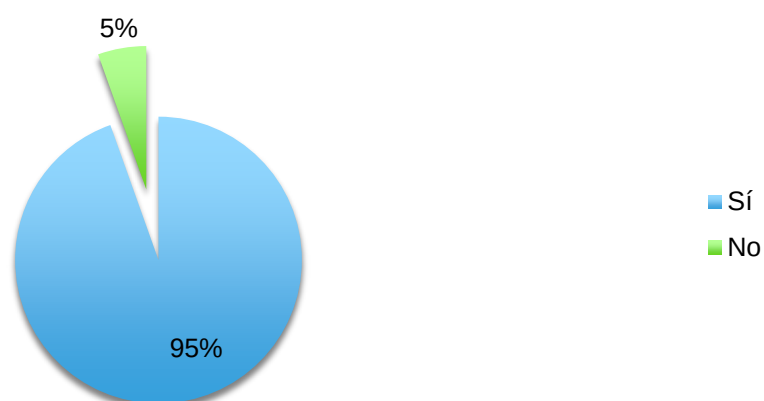


De todos los graduados de la FCA del periodo 2010-2013, el 93% si tiene pensado su futuro profesional, mientras que el 7% no tiene pensado su futuro.



De todos los graduados de la FCA del periodo 2010-2013 que no tienen pensado su futuro profesional, el 63% son ingenieros/as comerciales, el 31% son ingenieros/as en contabilidad y el 6% restante son ingenieros/as en marketing.

¿Tiene pensado su futuro profesional? 2010



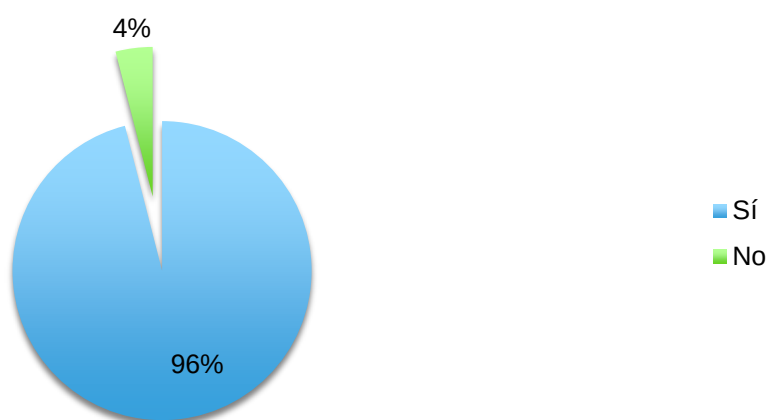
De los graduados en el año 2010 el 95% tiene claro su futuro profesional, el 5% restante no lo tiene.

No tengo pensado mi futuro profesional 2010



En el año 2010, el 100% de los graduados que no tienen pensado su futuro profesional son ingenieros/as comerciales.

¿Tiene pensado su futuro profesional? 2011



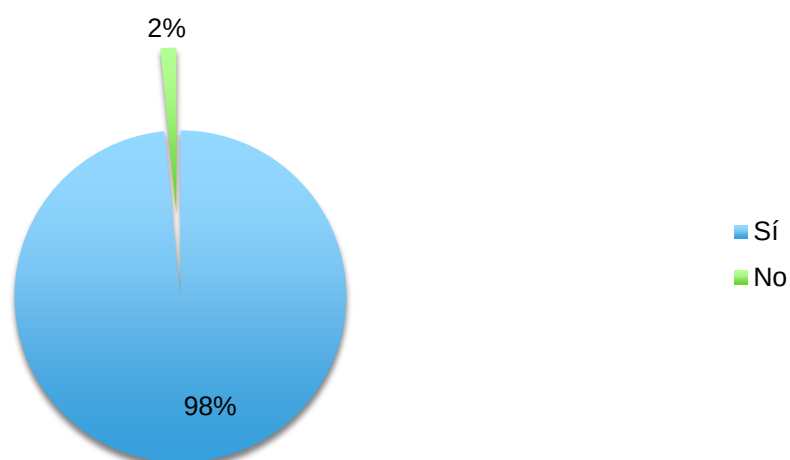
De los graduados en el año 2011 el 96% tiene claro su futuro profesional, el 4% restante no lo tiene.

No tengo pensado mi futuro profesional 2011



En el año 2011, el 100% de los graduados que no tienen pensado su futuro profesional son ingenieros/as comerciales.

¿Tiene pensado su futuro profesional? 2012



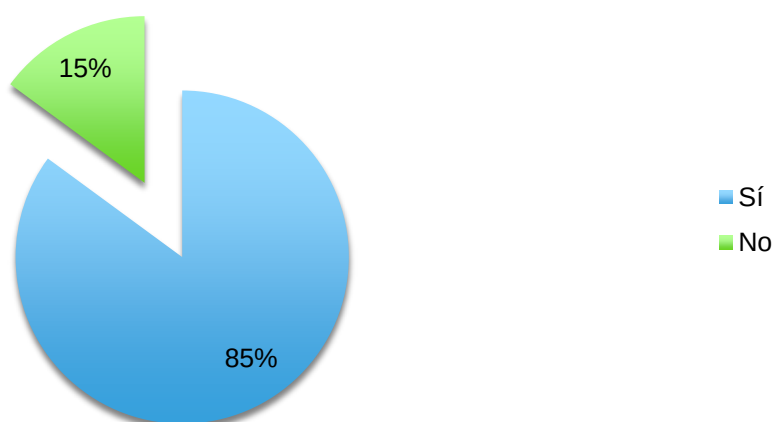
De los graduados en el año 2012 el 98% tiene claro su futuro profesional, el 2% restante no lo tiene.

No tengo pensado mi futuro profesional 2012



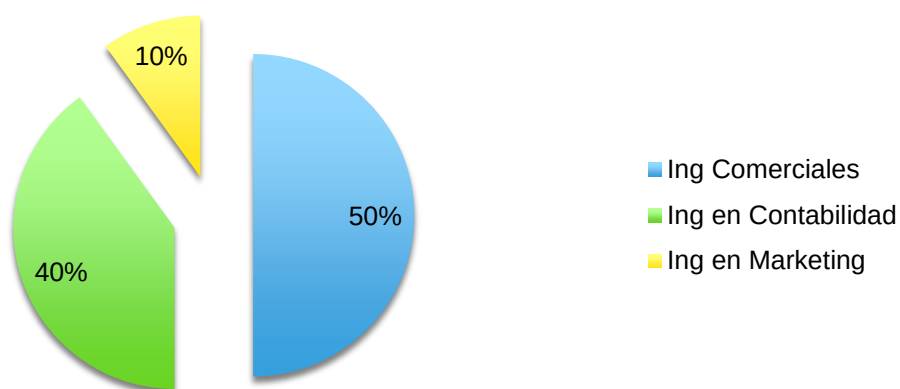
En el año 2012, el 100% de los graduados que no tienen pensado su futuro profesional son ingenieros/as en contabilidad.

¿Tiene pensado su futuro profesional? 2013



De los graduados en el año 2013 el 85% tiene claro su futuro profesional, el 15% restante no lo tiene.

No tengo pensado mi futuro profesional 2013



En el año 2013 el 50% de los graduados que no tienen pensado su futuro profesional, son ingenieros/as comerciales, el 40% son ingenieros/as en contabilidad y el 10% son ingenieros/as en marketing.

Pregunta No. 9:

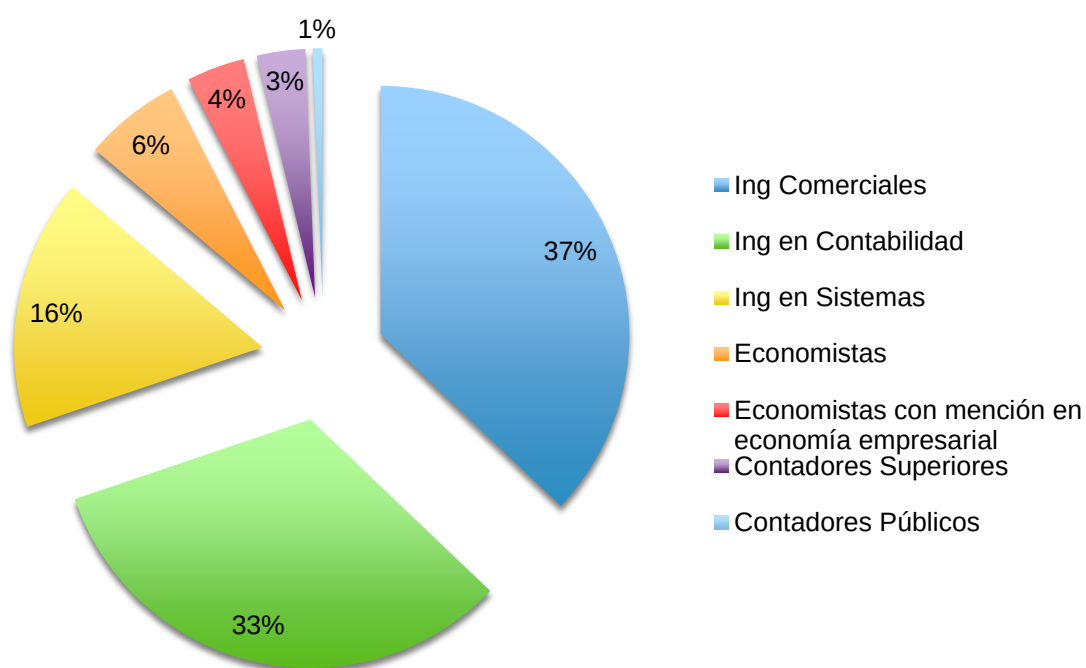
¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Gráficos de búsqueda de empleo 1



El 67% de todos los graduados de el periodo 2010-2013 de la FCA, no ha buscado trabajo en los últimos 12 meses y el 33% restante si lo ha hecho.

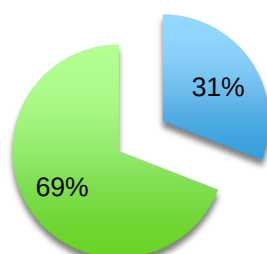
No he buscado empleo en los últimos 12 meses
Graduados período 2010-2013



De todos los graduados en la FCA en el periodo 2010-2013 que no han buscado empleo en los últimos 12 meses, el 37% son ingenieros/as comerciales, el 33% son ingenieros/as en contabilidad, el 16% son ingenieros/as en sistemas, el 6% son economistas, el 4% son economistas con mención en economía empresarial, el 3% son contadores superiores y el 1% son contadores públicos.

¿Ha buscado empleo en los últimos 12 meses? 2010

■ Sí ■ No



El 69% de los graduados en el año 2010 ha buscado empleo en los últimos 12 meses, mientras que el 31% restante no lo ha hecho.

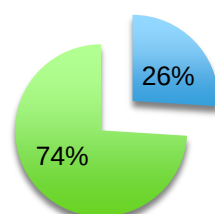
No he buscado empleo en los últimos 12 meses 2010



En el año 2010 los graduados que no han buscado empleo en los últimos 12 meses, se dividen con el 55% ingenieros/as comerciales, con el 19% ingenieros/as en sistemas y con el 13% cada uno economistas y contadores superiores.

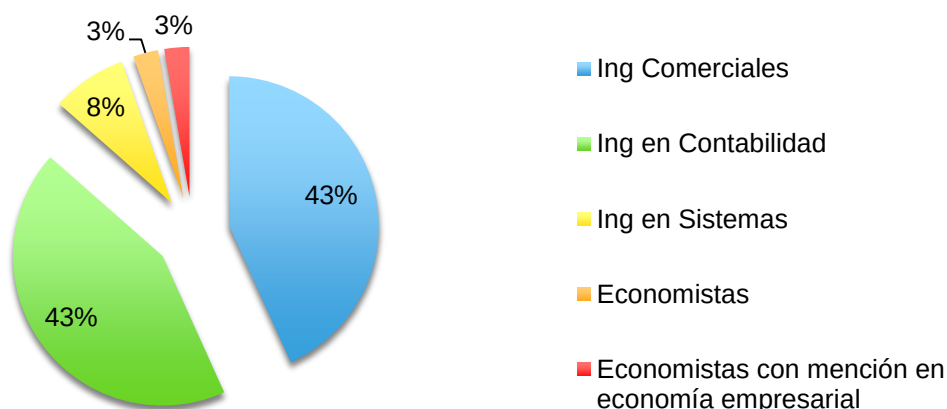
¿Ha buscado empleo en los últimos 12 meses? 2011

■ Sí ■ No



El 74% de los graduados en el año 2011 ha buscado empleo en los últimos 12 meses, mientras que el 26% restante no lo ha hecho.

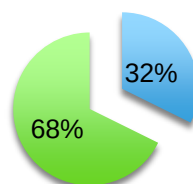
No he buscado empleo en los últimos 12 meses 2011



En el año 2011 los graduados que no han buscado empleo en los últimos 12 meses, se dividen con el 43% ingenieros/as comerciales e ingenieros/as en contabilidad, con el 8% ingenieros/as en sistemas y con el 3% cada uno, economistas y economistas con mención en economía empresarial.

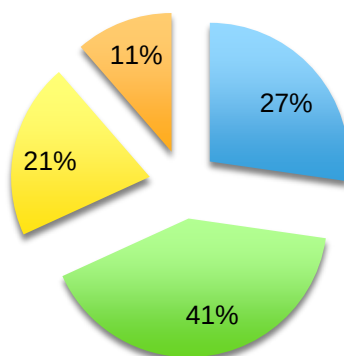
¿Ha buscado empleo en los últimos 12 meses? 2012

■ Sí ■ No



El 68% de los graduados en el año 2012 ha buscado empleo en los últimos 12 meses, mientras que el 32% restante no lo ha hecho.

No he buscado empleo en los últimos 12 meses 2012

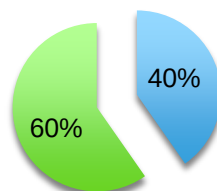


■ Ing Comerciales
■ Ing en Contabilidad
■ Ing en Sistemas
■ Economistas con mención en economía empresarial

En el año 2012 los graduados que no han buscado empleo en los últimos 12 meses, se dividen con el 41% ingenieros/as en contabilidad, con el 27% ingenieros/as comerciales, con el 21% ingenieros/as en sistemas y con el 11% economistas con mención en economía empresarial.

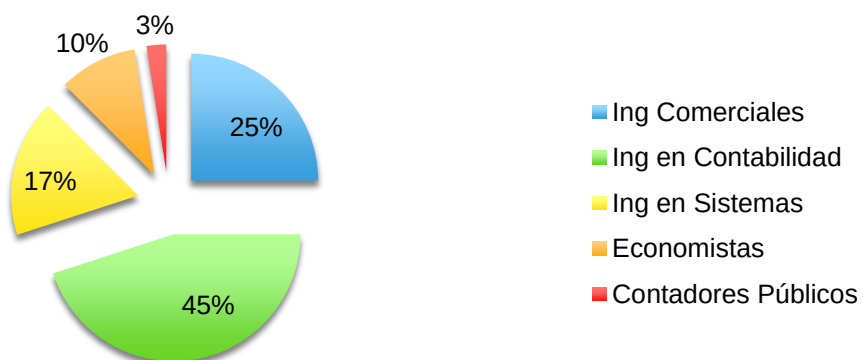
¿Ha buscado empleo en los últimos 12 meses? 2013

■ Sí ■ No



El 60% de los graduados en el año 2013 ha buscado empleo en los últimos 12 meses, mientras que el 40% restante no lo ha hecho.

No he buscado empleo en los últimos 12 meses 2013



En el año 2013 los graduados que no han buscado empleo en los últimos 12 meses, se dividen con el 45% ingenieros/as en contabilidad, con el 25% ingenieros/as comerciales, con el 17% ingenieros/as en sistemas, con el 10% economistas y con el 3% contadores públicos.

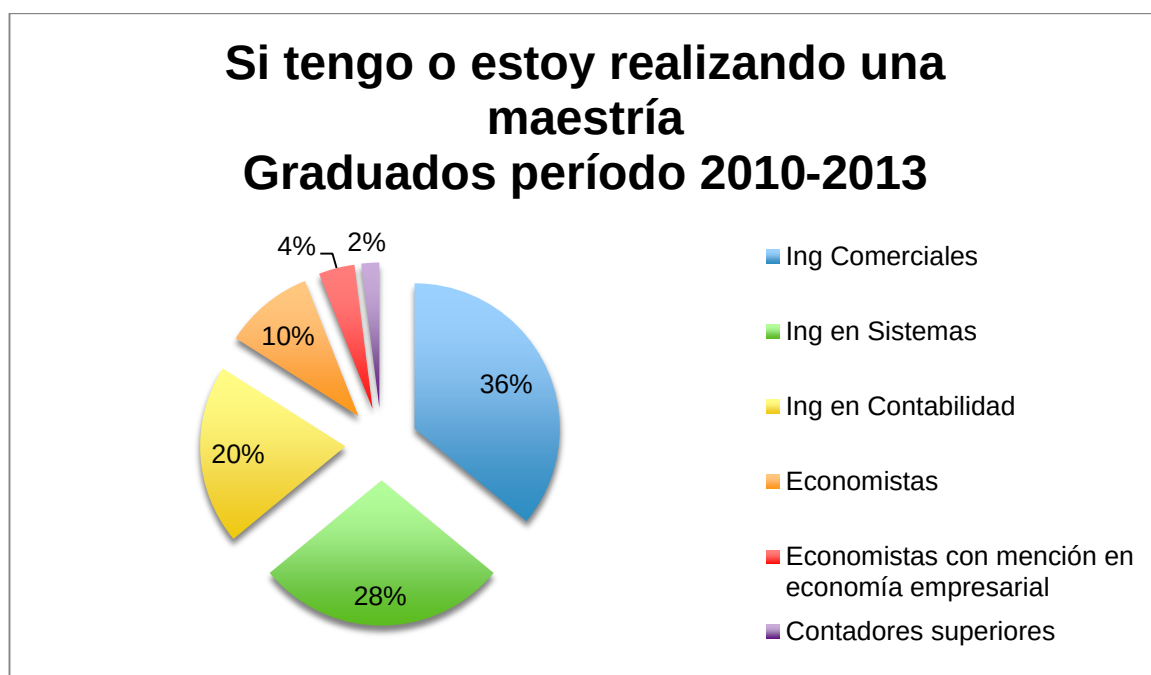
Pregunta No.10:

¿Estas realizando o tienes maestría?

Gráficos de estado de una Maestría 1



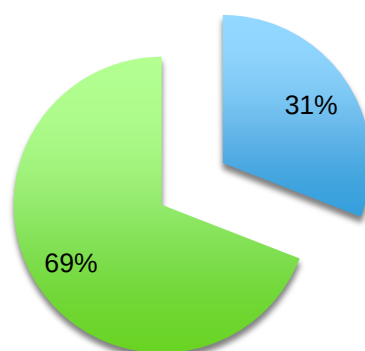
El 79% de todos los graduados de el periodo 2010-2013 de la FCA no tiene, ni está realizando una maestría, el 21% restante sí lo tiene o lo está realizando.



De todos los graduados de la FCA en el periodo 2010-2013 que están realizando o tienen una maestría, el 36% son ingenieros/as comerciales, el 28% ingenieros/as en sistemas, el 20% ingenieros/as en contabilidad, el 10% economistas, el 4% economistas, con mención en economía empresarial, y el 2% contadores superiores.

¿Tiene o realiza una maestría? 2010

■ Sí ■ No



El 69% de los graduados en el año 2010 tiene o está realizando una maestría, el 31% restante no.

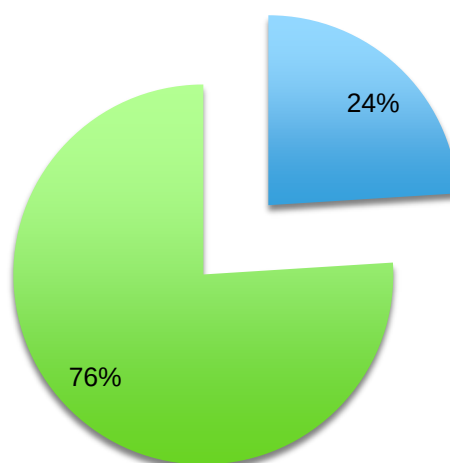
Si tengo o estoy realizando una maestría 2010



En el año 2010 de los graduados que están realizando o tienen una maestría, el 53% son ingenieros/as comerciales, el 29% ingenieros/as en sistemas, el 12% economistas y el 6% restante contadores superiores.

¿Tiene o realiza una maestría? 2011

■ Sí ■ No



El 76% de los graduados en el año 2011 tiene o está realizando una maestría, el 24% restante no.

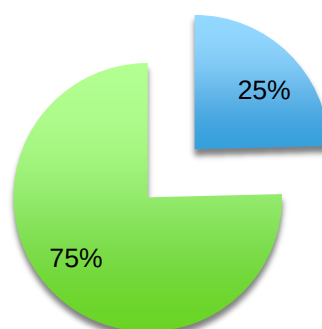
Si tengo o estoy realizando una maestría 2011



En el año 2011 de los graduados que están realizando o tienen una maestría, el 50% son ingenieros/as comerciales, el 25% ingenieros/as en contabilidad, el 17% ingenieros/as en sistemas y el 8% restante economistas.

¿Tiene o realiza una maestría? 2012

■ Sí ■ No



El 75% de los graduados en el año 2012 tiene o está realizando una maestría, el 25% restante no.

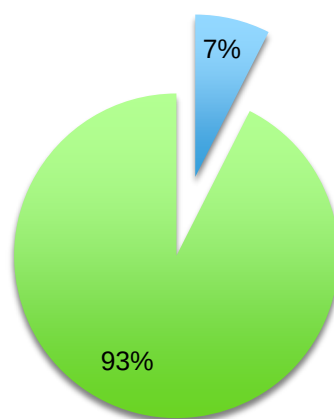
Si tengo o estoy realizando una maestría 2012



En el año 2012 de los graduados que están realizando o tienen una maestría, el 37% son ingenieros/as en sistemas, el 37% ingenieros/as en contabilidad, el 13% ingenieros/as comerciales y el 13% restante economistas con mención en economía empresarial.

¿Tiene o realiza una maestría? 2013

■ Sí ■ No



El 93% de los graduados en el año 2013 tiene o está realizando una maestría, el 7% restante no.

Si tengo o estoy realizando una maestría 2013



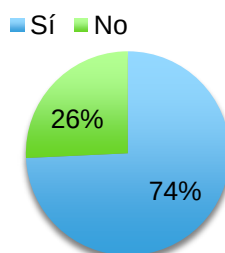
En el año 2013 de los graduados que están realizando o tienen una maestría, el 40% son economistas, y con 20% ingenieros/as comerciales, en sistemas y en contabilidad.

Pregunta No.11

¿Tienes tu curriculum vitae actualizado y vigente?

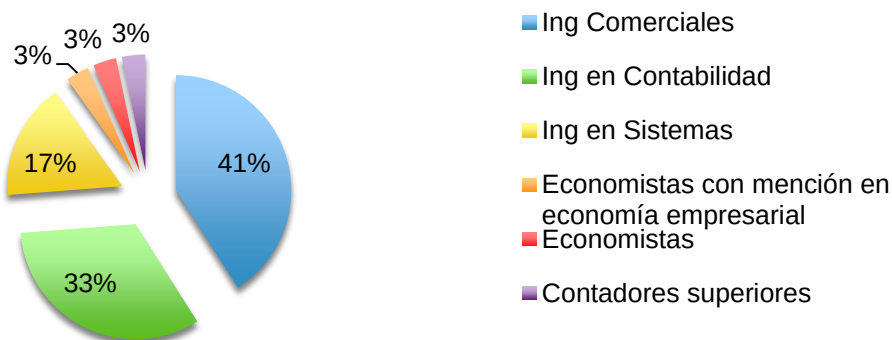
Gráficos de Currículum Vitae 1

¿Tiene su curriculum vitae actualizado y vigente? Todos los graduados de la FCA Período 2010-2013



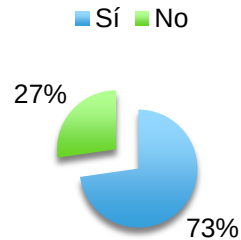
El 74% de todos los graduados del periodo 2010-2013 de la FCA, tiene su curriculum vitae actualizado y vigente, el 26% restante no lo tiene.

No tengo mi curriculum vitae actualizado y vigente Graduados período 2010-2013



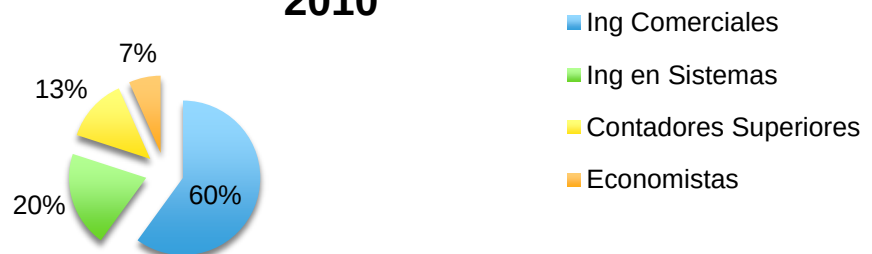
De todos los graduados de la FCA en el periodo 2010-2013 que no tienen su curriculum vitae actualizado y vigente, el 41% son ingenieros/as comerciales, con el 33% ingenieros/as en contabilidad, el 17% son ingenieros en sistemas, y con 3% economistas, contadores superiores y economistas, con mención en economía empresarial.

¿Tiene su curriculum vitae actualizado y vigente? 2010



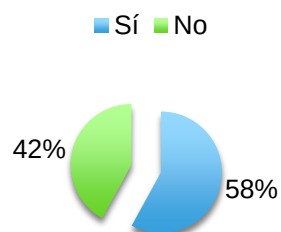
El 73% de los graduados en el año 2010 tiene su curriculum vitae actualizado y vigente, el 27% restante no o tiene.

No tengo mi curriculum vitae actualizado y vigente 2010



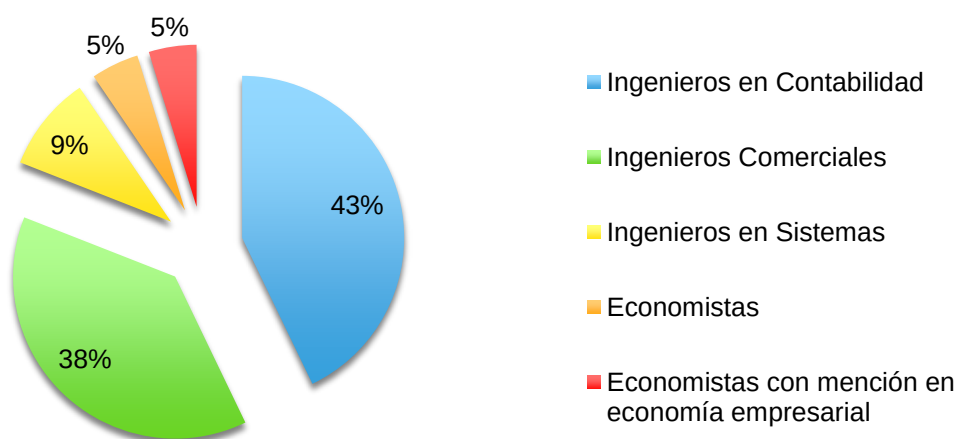
De los graduados del 2010 que no tienen su curriculum vitae actualizado y vigente, el 60% son ingenieros/as comerciales, el 20% son ingenieros/as en sistemas, el 13% contadores superiores, y con el 7% economistas.

¿Tiene su curriculum vitae actualizado y vigente? 2011



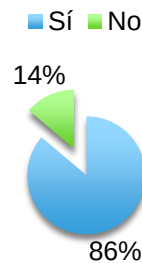
El 58% de los graduados en el año 2011 tiene su curriculum vitae actualizado y vigente, el 42% restante no lo tiene.

No tengo mi curriculum vitae actualizado y vigente 2011



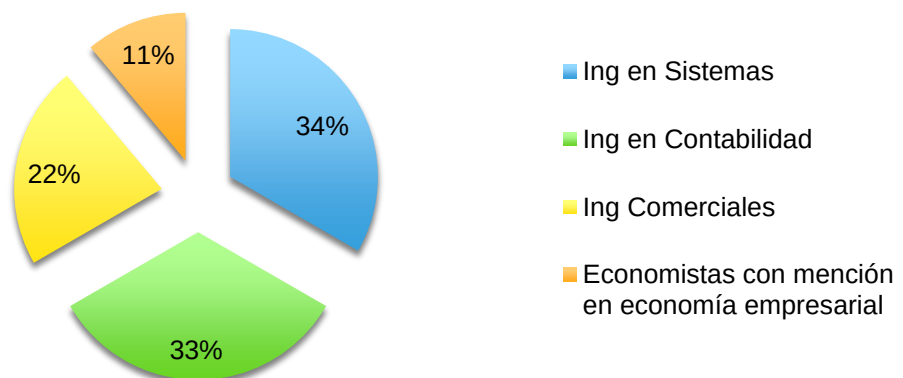
De los graduados del 2011 que no tienen su curriculum vitae actualizado y vigente, el 43% son ingenieros/as en contabilidad, el 38% son ingenieros/as comerciales, el 9% ingenieros/as en sistemas, y con el 5% economistas y economistas con mención en economía empresarial.

¿Tiene su curriculum vitae actualizado y vigente? 2012



El 86% de los graduados en el año 2012 tiene su curriculum vitae actualizado y vigente, el 14% restante no lo tiene.

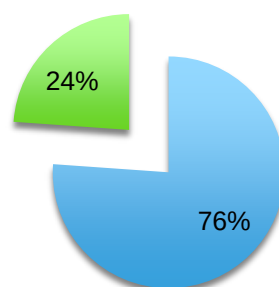
No tengo mi curriculum vitae actualizado y vigente 2012



De los graduados del 2012 que no tienen su curriculum vitae actualizado y vigente, el 34% son ingenieros/as en sistemas, el 33% son ingenieros/as en contabilidad, el 22% ingenieros/as comerciales y con el 11% ingenieros/as en sistemas.

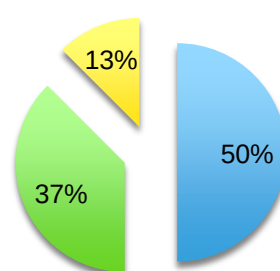
¿Tiene su curriculum vitae actualizado y vigente? 2013

■ Sí ■ No



El 76% de los graduados en el año 2013 tiene su curriculum vitae actualizado y vigente, el 24% restante no lo tiene.

No tengo mi curriculum vitae actualizado y vigente 2013



■ Ing en Contabilidad
■ Ing Comerciales
■ Ing en Sistemas

De los graduados del 2013 que no tienen su curriculum vitae actualizado y vigente, el 50% son ingenieros/as en contabilidad, el 37% ingenieros/as comerciales y con el 13% ingenieros/as en sistemas.

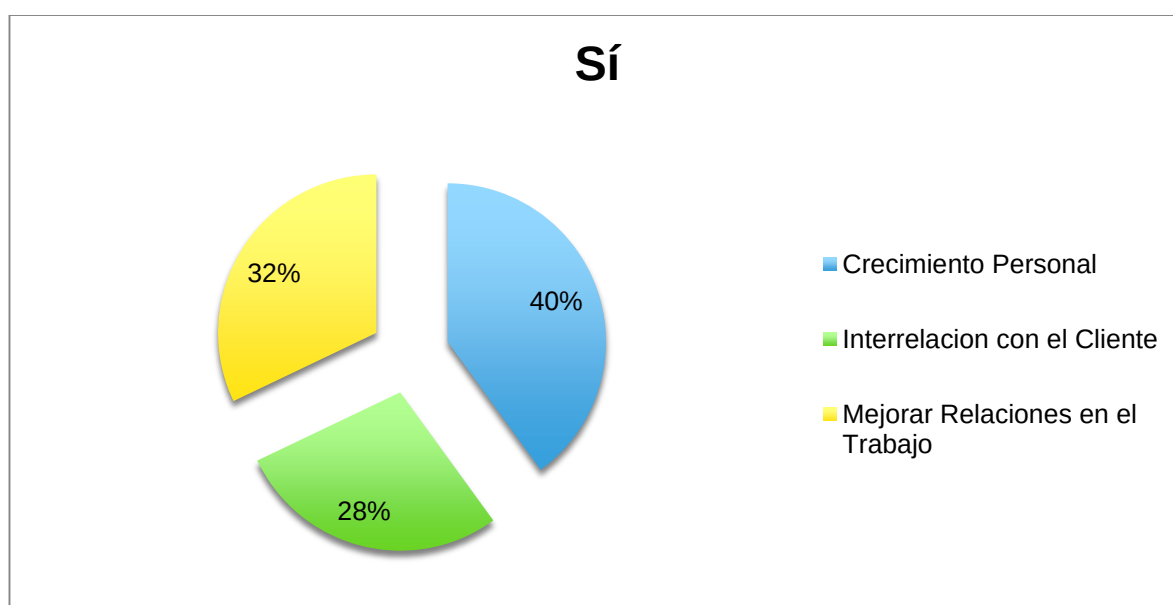
Pregunta No.12

¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

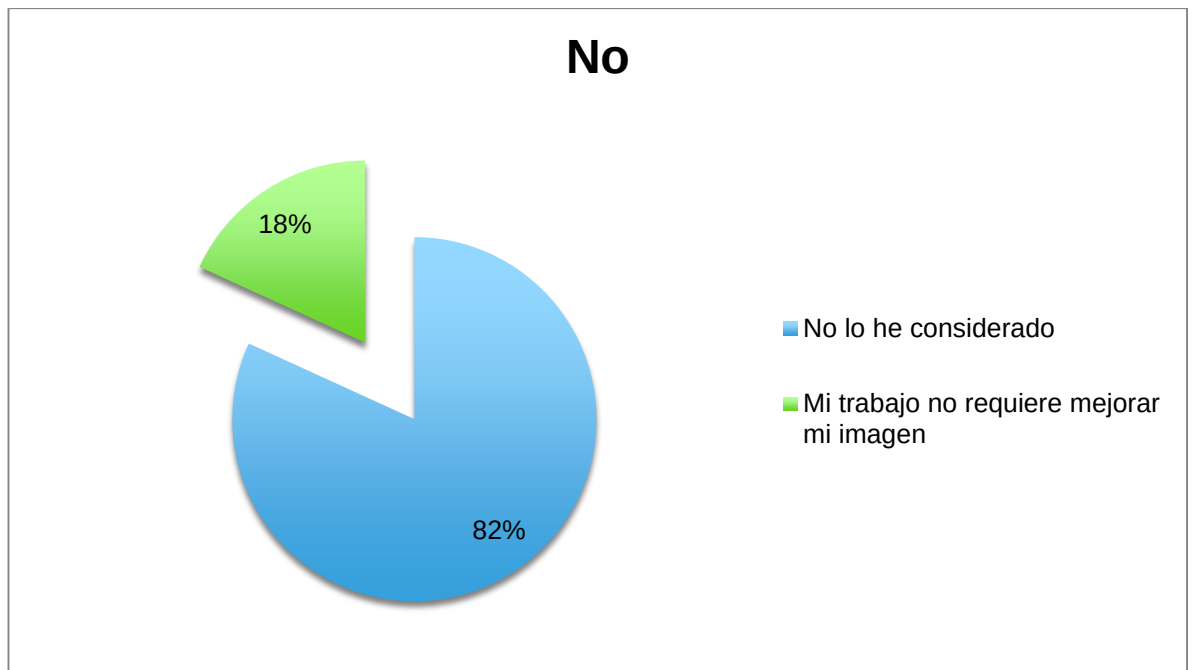
Gráficos de Desarrollo de Carisma 1



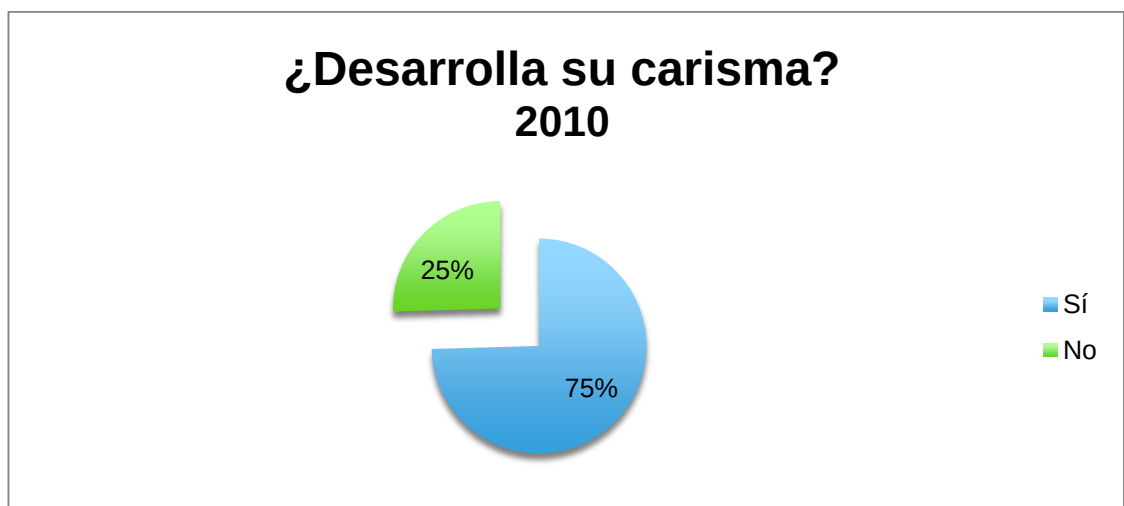
El 91% de todos los graduados del periodo 2010-2013 de la FCA desarrolla su carisma, y el 9% restante no lo hace.



De todos los graduados del periodo 2010-2013 de la FCA que si desarrollan su carisma, el 40% es por crecimiento personal, el 32% es para mejorar relaciones en el trabajo y el 28% es por interrelación con el cliente.

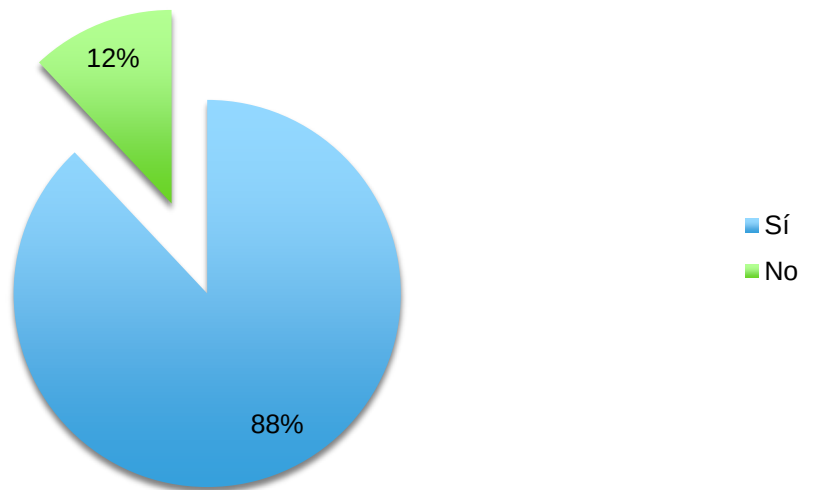


De todos los graduados del periodo 2010-2013 de la FCA que no desarrollan su carisma, el 82% es porque no lo han considerado y el 18% es porque suponen que en su trabajo no necesitan mejorar el carisma ni la imagen.



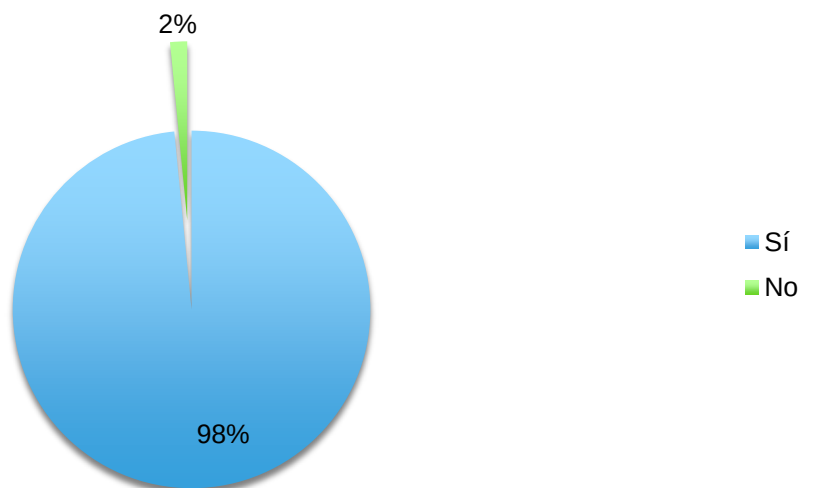
De los graduados del año 2010 el 75% si desarrolla su carisma, mientras que el 25% restante no lo desarrolla.

¿Desarrolla su carisma? 2011



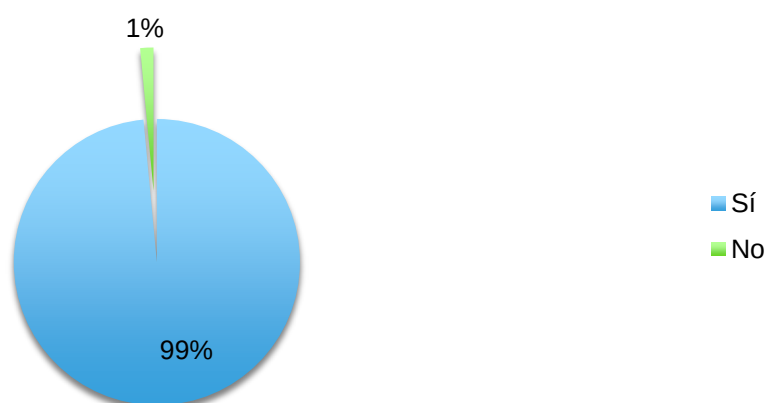
De los graduados del año 2011 el 88% si desarrolla su carisma, mientras que el 12% restante no lo desarrolla.

¿Desarrolla su carisma? 2012



De los graduados del año 2012 el 98% si desarrolla su carisma, mientras que el 2% restante no lo desarrolla.

¿Desarrolla su carisma? 2013



De los graduados del año 2013 el 99% si desarrolla su carisma, mientras que el 1% restante no lo desarrolla.

Pregunta No. 13

¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

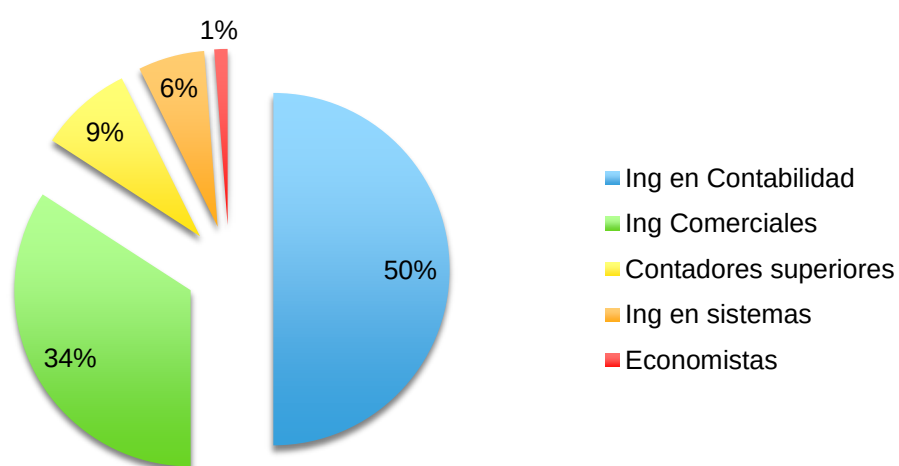
Gráficos de Nivel de Inglés 1

Nivel de Inglés Todos los graduados de la FCA Período 2010-2013



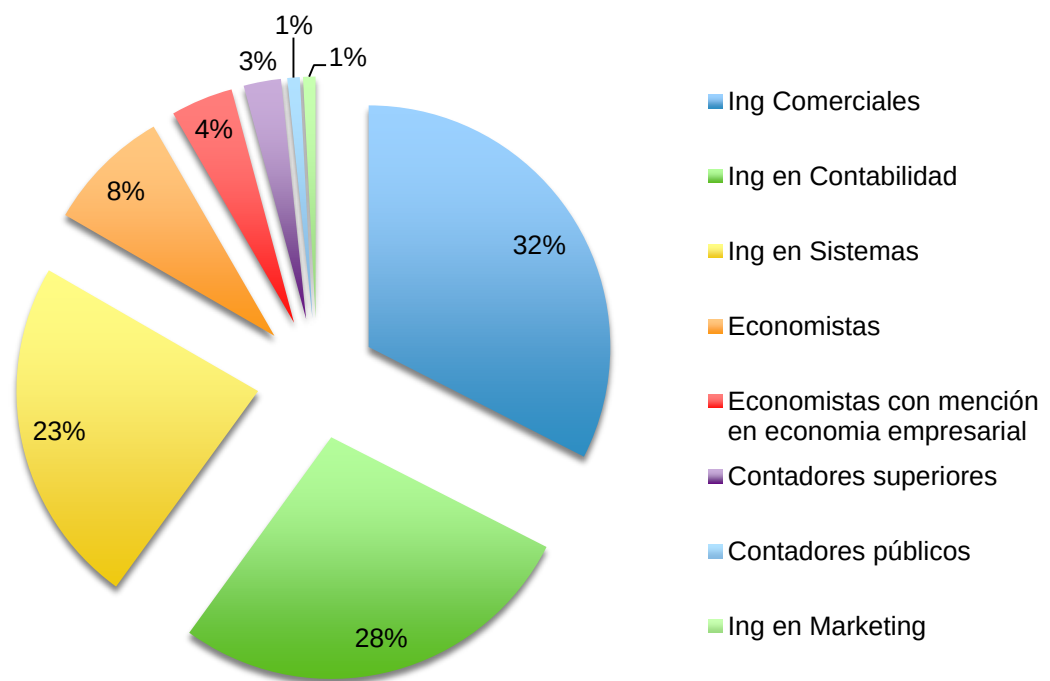
De todos los graduados del periodo 2010-2013 de la FCA, el 51% considera que tiene un nivel de inglés medio, el 34% considera que tiene un nivel de inglés básico, y el 15% considera tener un nivel de inglés avanzado.

Básico Graduados período 2010-2013



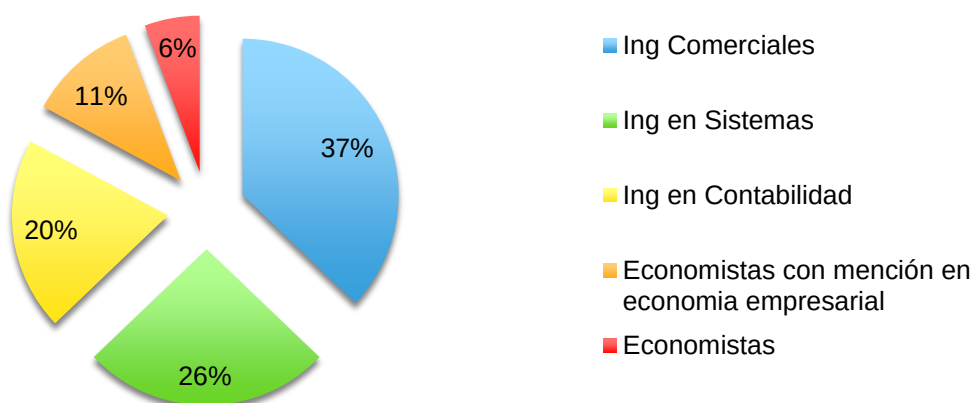
De los graduados de la FCA en el periodo 2010-2013 y que consideran que tienen un nivel básico de inglés, el 50% son ingenieros en contabilidad, el 34% son ingenieros comerciales, el 9% son contadores superiores, el 6% son ingenieros en sistemas y el 1% son economistas.

Medio Graduados período 2010-2013



De los graduados de la FCA en el periodo 2010-2013 y que consideran que tienen un nivel medio de inglés, el 32% son ingenieros comerciales, el 28% son ingenieros en contabilidad, el 23% son ingenieros en sistemas, el 8% son economistas, el 4% son economistas con mención en economía empresarial, el 3% son contadores superiores, y con el 1% contadores públicos e ingenieros en marketing.

Avanzado Graduados período 2010-2013

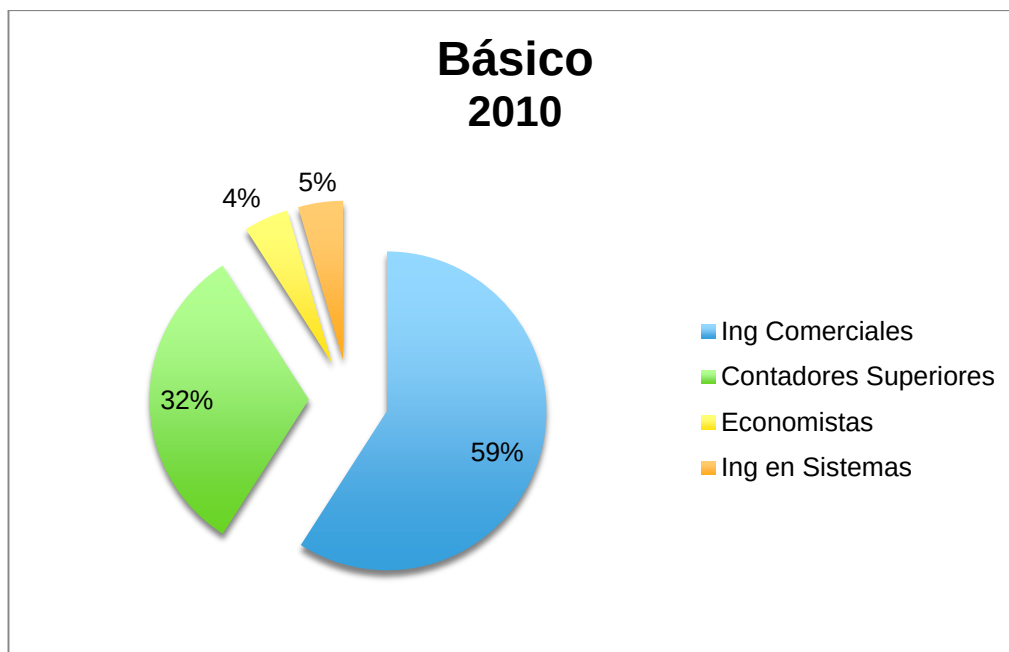


De los graduados de la FCA en el periodo 2010-2013 y que consideran que tienen un nivel avanzado de inglés, el 37% son ingenieros comerciales, el 26% son ingenieros en sistemas, el 20% son ingenieros en contabilidad, el 11% son economistas con mención en economía empresarial y el 6% son economistas.

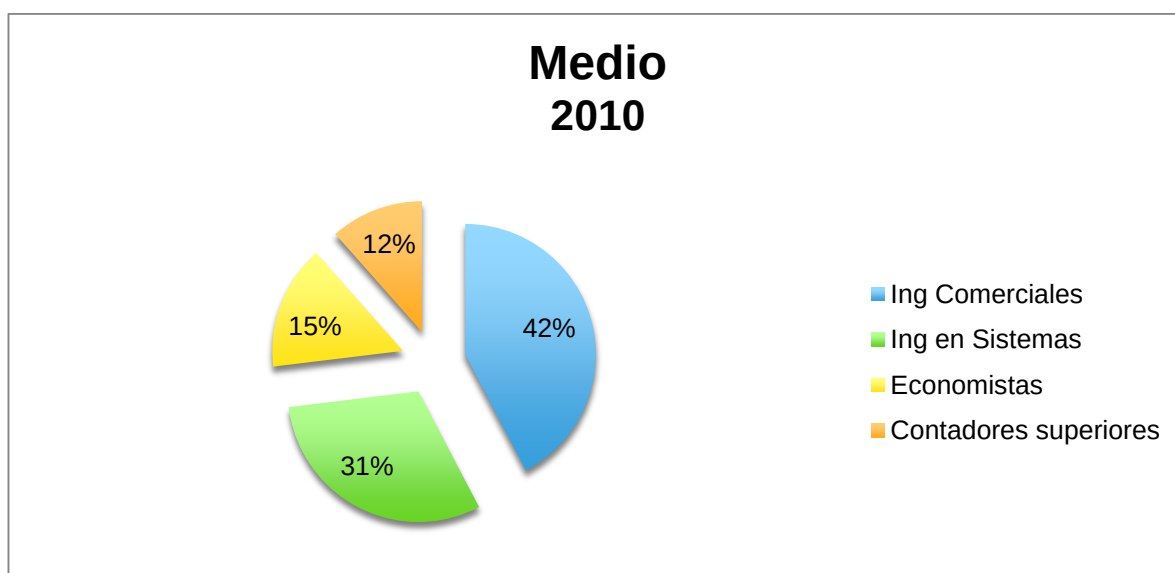
Nivel de Inglés 2010



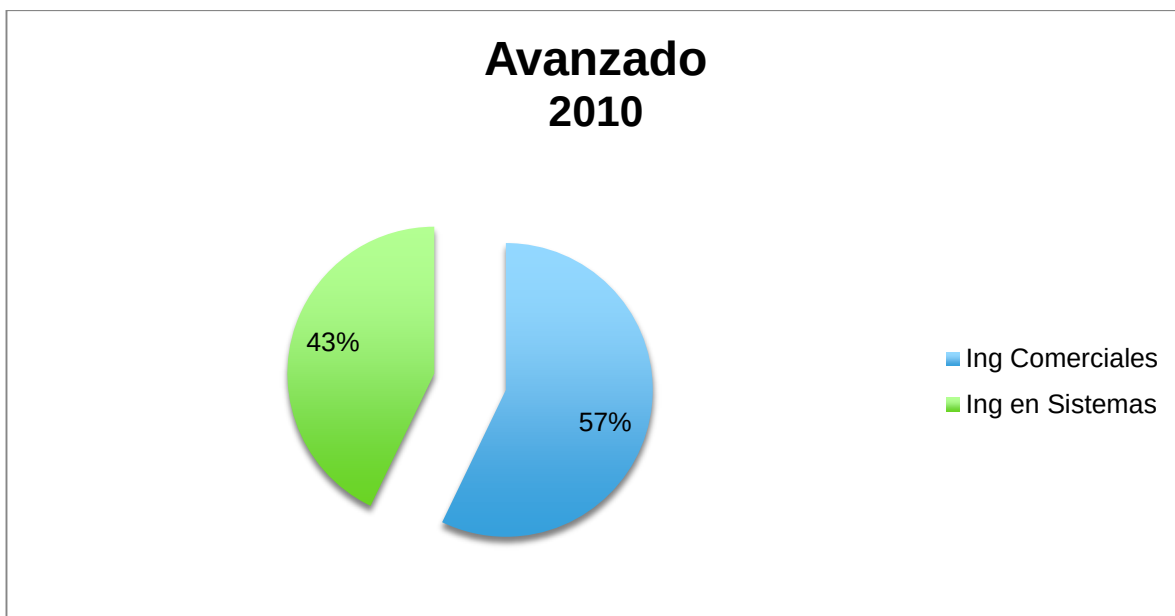
De todos los graduados del año 2010, el 47% considera que tiene un nivel de inglés medio, el 40% considera que tiene un nivel de inglés básico, y el 13% considera tener un nivel de inglés avanzado.



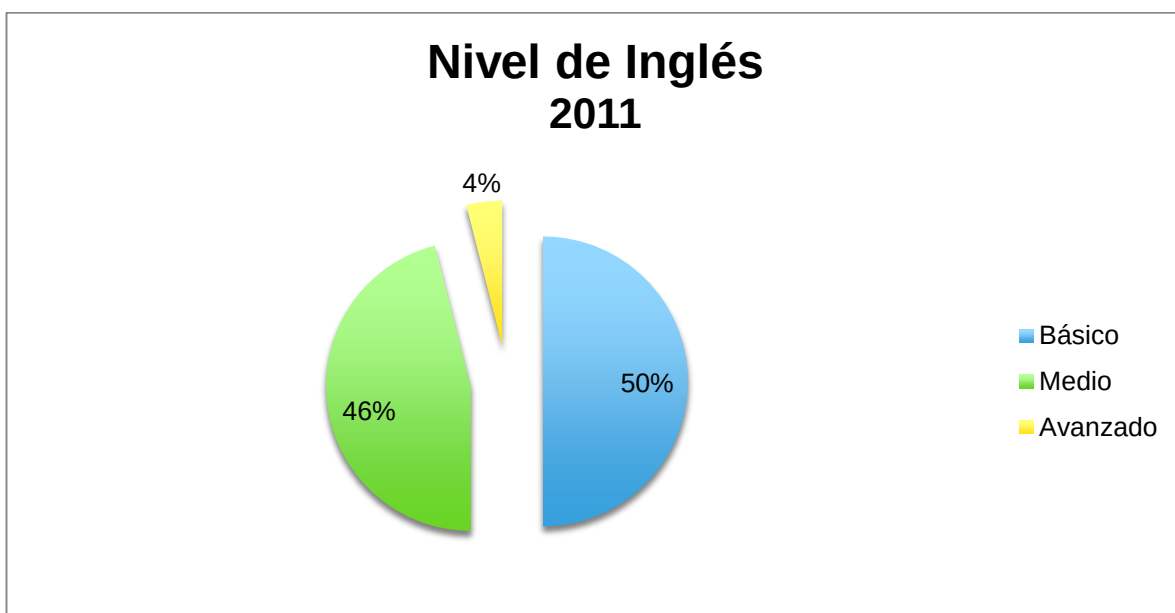
De los graduados de la FCA en el año 2010 y que consideran que tienen un nivel básico de inglés, el 59% son ingenieros comerciales, el 32% son contadores superiores, el 5% son ingenieros en sistemas y el 4% son economistas.



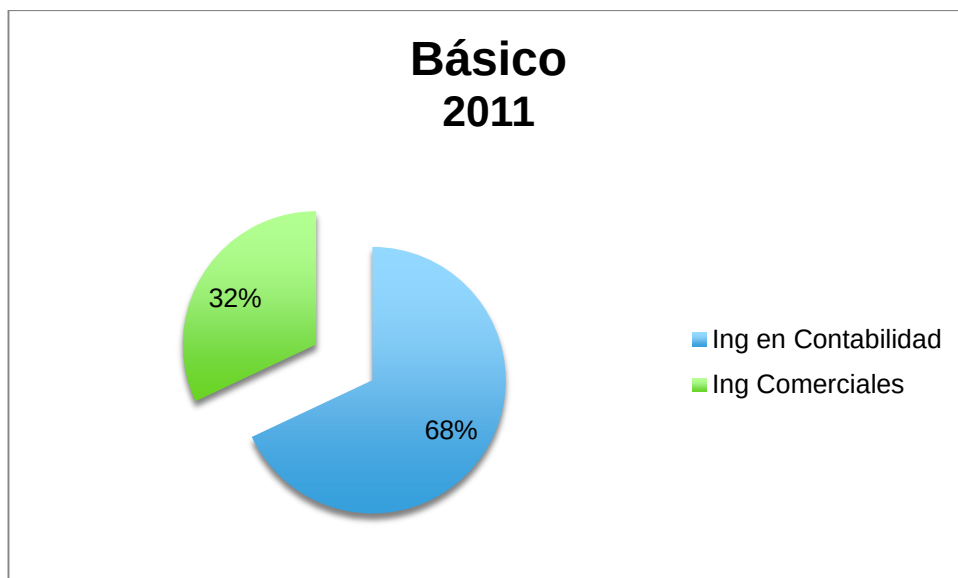
De los graduados de la FCA en el año 2010 y que consideran que tienen un nivel medio de inglés, el 42% son ingenieros comerciales, el 12% son contadores superiores, el 31% son ingenieros en sistemas y el 15% son economistas.



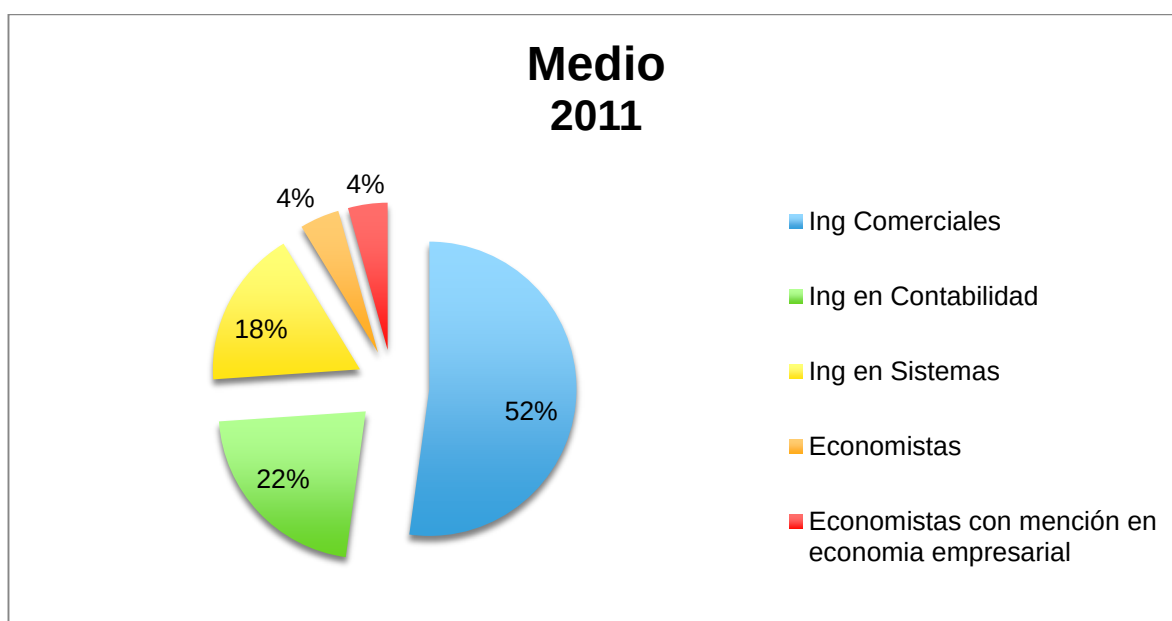
De los graduados de la FCA en el año 2010 y que consideran que tienen un nivel avanzado de inglés, el 57% son ingenieros comerciales y el 43% son ingenieros en sistemas.



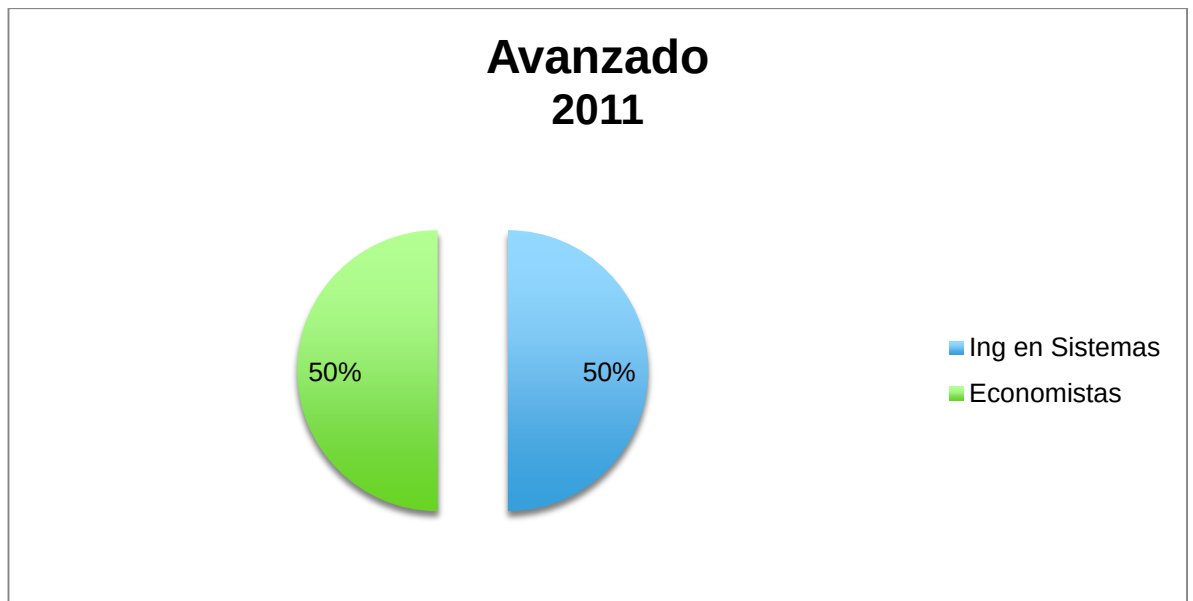
De todos los graduados del año 2011, el 50% considera que tiene un nivel de inglés básico, el 46% considera que tiene un nivel de inglés medio, y el 4% considera tener un nivel de inglés avanzado.



De los graduados de la FCA en el año 2011 y que consideran que tienen un nivel básico de inglés, el 68% son ingenieros en contabilidad y el 32% son ingenieros comerciales.



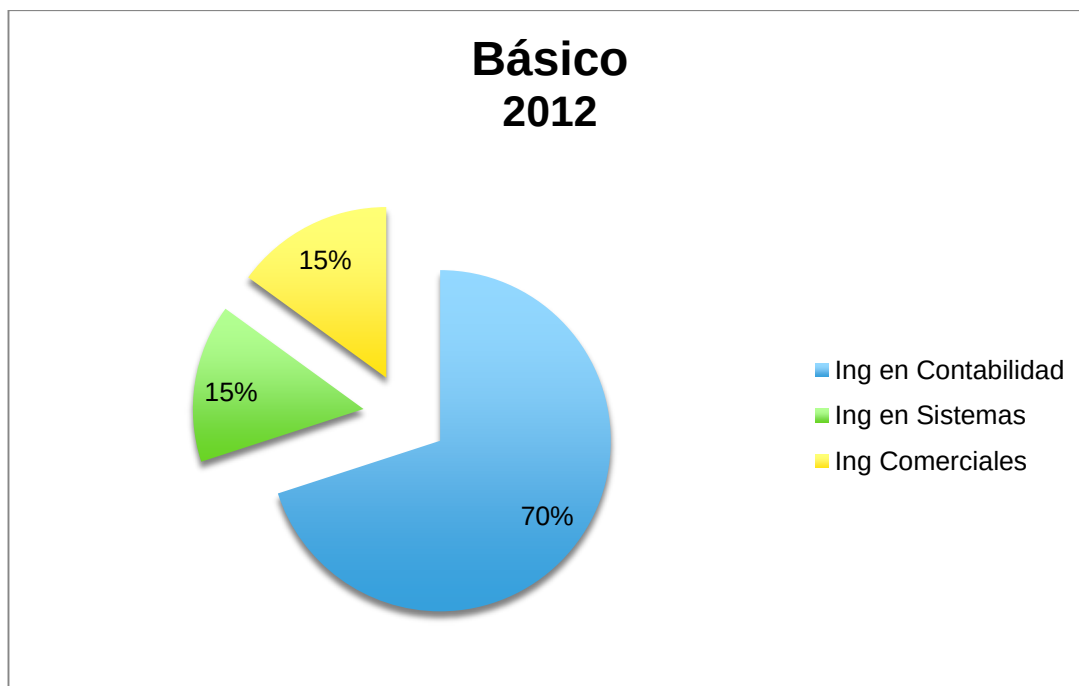
De los graduados de la FCA en el año 2011 y que consideran que tienen un nivel medio de inglés, el 52% son ingenieros comerciales, el 22% son ingenieros en contabilidad, el 18% son ingenieros en sistemas, el 4% son economistas con mención en economía empresarial y el otro 4% son economistas.



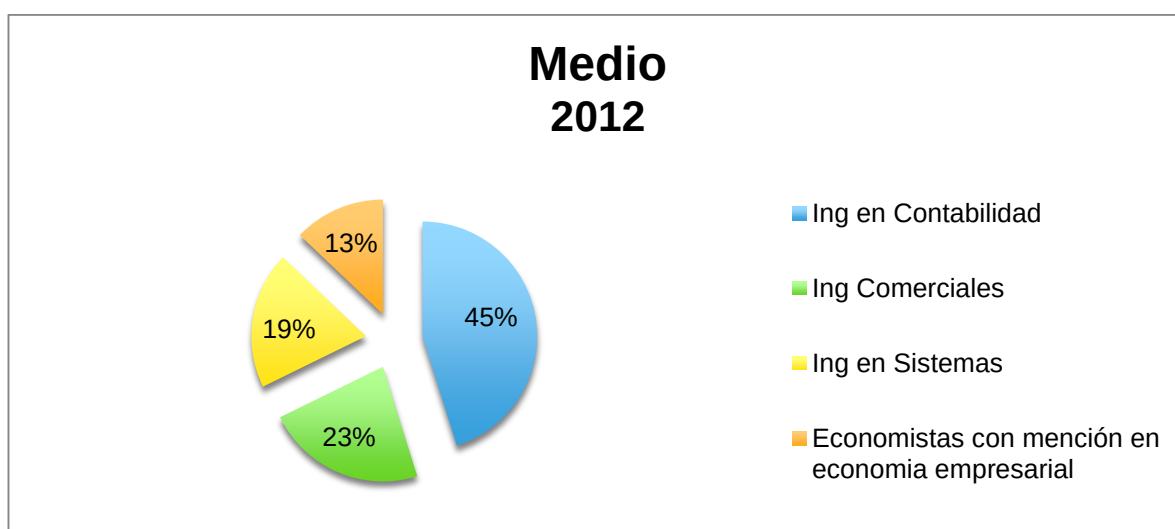
De los graduados de la FCA en el año 2011 y que consideran que tienen un nivel avanzado de inglés, el 50% son economistas y el 50% son ingenieros en sistemas.



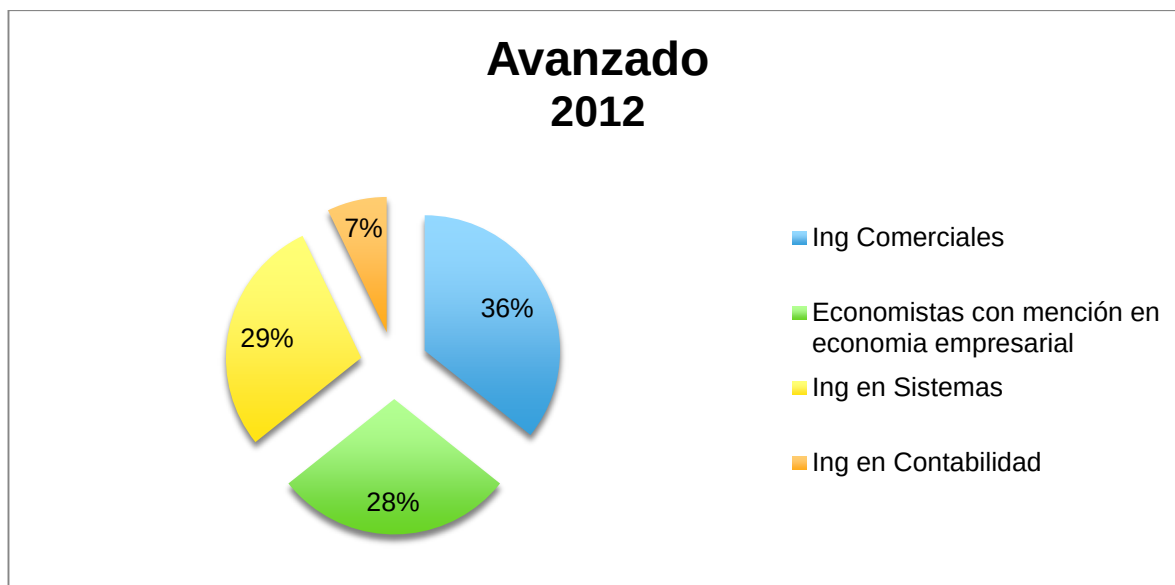
De todos los graduados del año 2012, el 48% considera que tiene un nivel de inglés medio, el 31% considera que tiene un nivel de inglés básico, y el 21% considera tener un nivel de inglés avanzado.



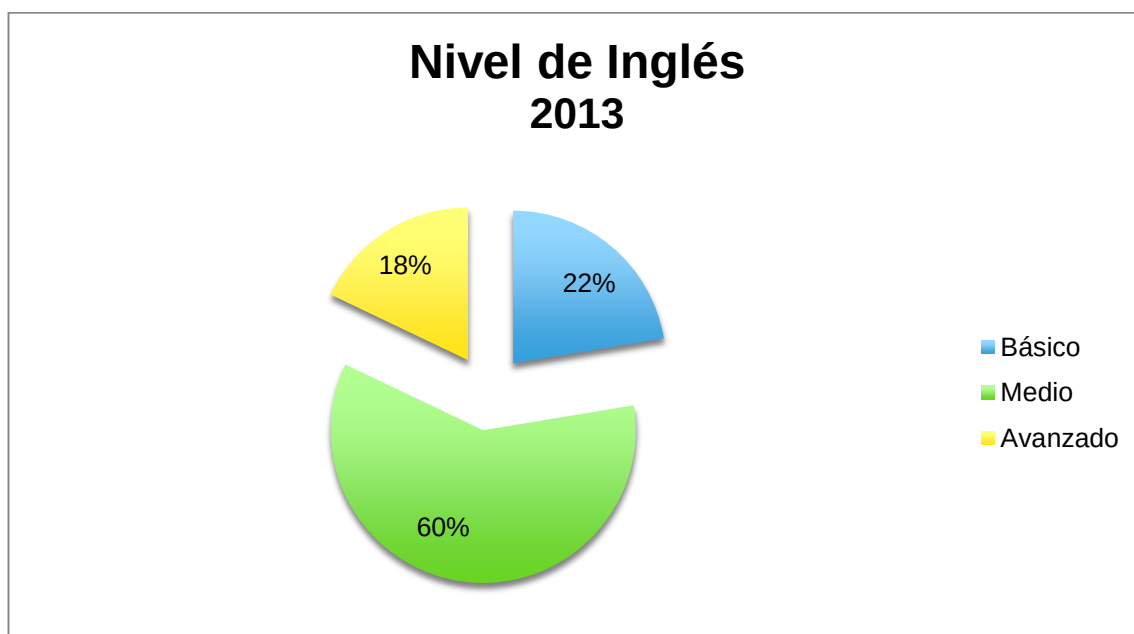
De los graduados de la FCA en el año 2012 y que consideran que tienen un nivel básico de inglés, el 70% son ingenieros en contabilidad, el 15% son ingenieros comerciales y el 15% restante son ingenieros en sistemas.



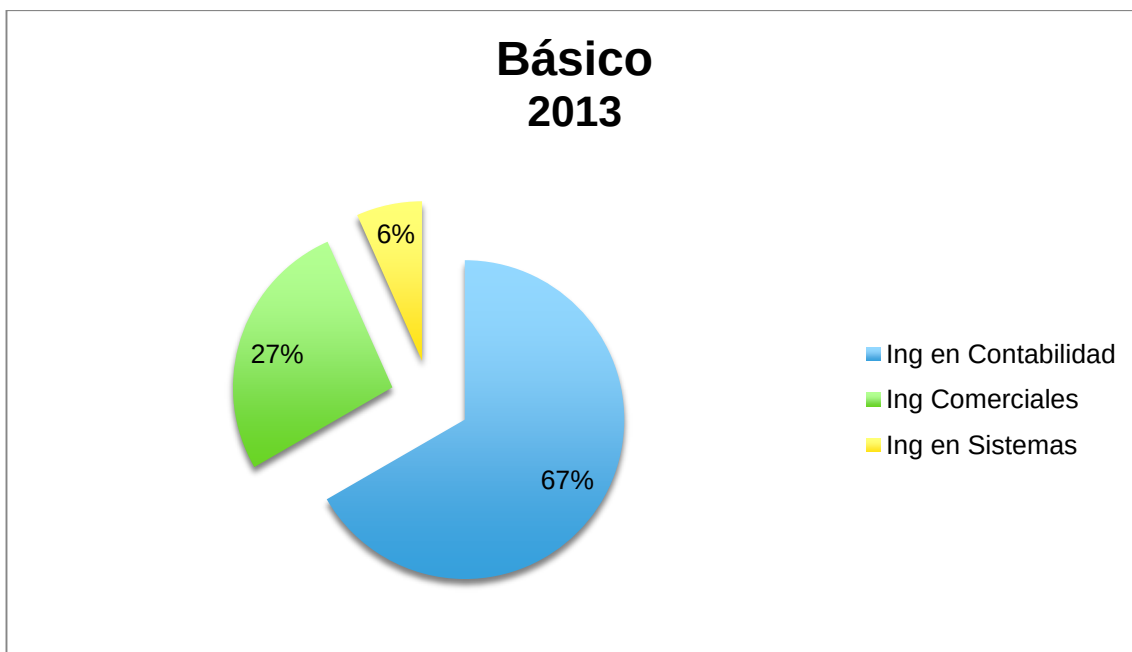
De los graduados de la FCA en el año 2012 y que consideran que tienen un nivel medio de inglés, el 45% son ingenieros en contabilidad, el 23% son ingenieros comerciales, el 19% son ingenieros en sistemas y el 13% son economistas con mención en economía empresarial.



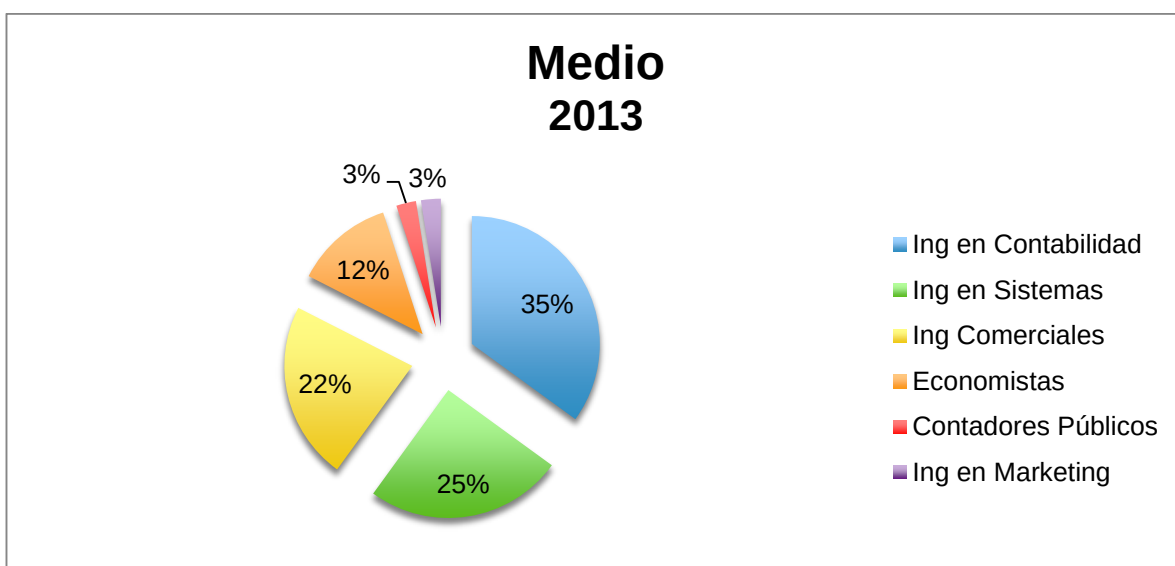
De los graduados de la FCA en el año 2012 y que consideran que tienen un nivel avanzado de inglés, el 36% son ingenieros comerciales, el 28% son economistas con mención en economía empresarial, el 29% son ingenieros en sistemas y el 7% son ingenieros en contabilidad.



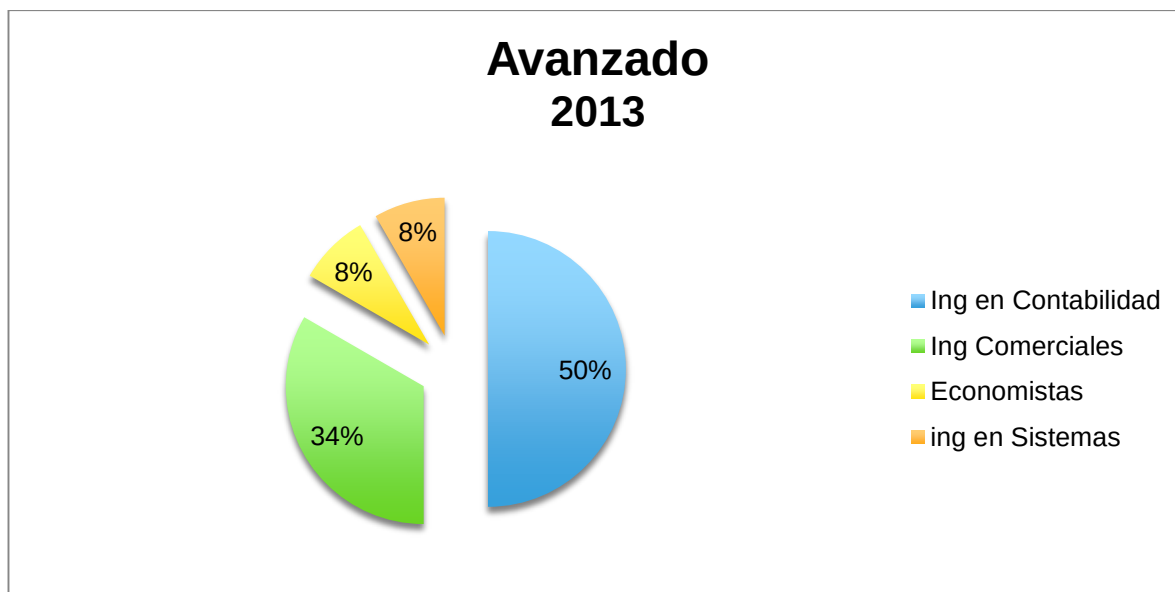
De todos los graduados del año 2013, el 60% considera que tiene un nivel de inglés medio, el 22% considera que tiene un nivel de inglés básico, y el 18% considera tener un nivel de inglés avanzado.



De los graduados de la FCA en el año 2013 y que consideran que tienen un nivel básico de inglés, el 67% son ingenieros en contabilidad, el 27% son ingenieros comerciales y el 6% restante son ingenieros en sistemas.



De los graduados de la FCA en el año 2013 y que consideran que tienen un nivel medio de inglés, el 35% son ingenieros en contabilidad, el 25% son ingenieros en sistemas, el 22% son ingenieros en comerciales, el 12% son economistas, el 3% son contadores públicos, y con el 3% ingenieros en marketing.



De los graduados de la FCA en el año 2013 y que consideran que tienen un nivel avanzado de inglés, el 50% son ingenieros en contabilidad, el 34% son ingenieros comerciales, el 8% son ingenieros en sistemas y el 8% son economistas.

3.3Análisis cualitativo y cuantitativo de la empleabilidad de los graduados de la FCA en el período 2010-2013.

Análisis cuantitativo:

Total de personas encuestadas: 237

Personas que se encuentran trabajando: 208

Personas que no se encuentran trabajando: 29

Fácil encontrar trabajo: 119

Moderado encontrar trabajo: 65

Complicado encontrar trabajo: 24

Personas satisfechas en su trabajo: 190

Personas no satisfechas en su trabajo: 18

Personas que tienen un trabajo relacionado con su título: 173

Personas que no tienen un trabajo relacionado con su título: 35

Personas que sienten que están creciendo en su trabajo: 187

Personas que no sienten que están creciendo en su trabajo: 21

Personas que tienen pensado su futuro profesional: 221

Personas que no tienen pensado su futuro profesional: 16

Personas que han buscado empleo en los últimos 12 meses: 78

Personas que no han buscado empleo en los últimos 12 meses: 159

Personas que tienen o realizan una maestría: 50

Personas que no tienen o realizan una maestría: 187

Personas que tienen el curriculum vitae actualizado y vigente: 176

Personas que no tienen el curriculum vitae actualizado y vigente: 61

Personas que desarrollan su carisma: 215

Personas que no desarrollan su carisma: 22

Nivel de inglés básico: 82

Nivel de inglés medio: 120

Nivel de inglés avanzado: 35

Análisis Cualitativo:

El total de personas encuestadas fue de 237 graduados de la FCA en el periodo 2010-2013, de ellos trabajan 208, mientras que 29 se encuentran desempleados, por distintas razones como estar estudiando una maestría, o están estudiando otra carrera o simplemente los trabajos disponibles no llenan las expectativas de las personas, entre otras razones.

Del total de personas que se encuentran laborando la mayoría no tuvo dificultad para encontrar trabajo, ya que el título ayudó para conseguirlo, y su formación académica en la Universidad del Azuay permitió que las Empresas prefieran a los graduados de la Universidad; uno de los factores que pudimos hallar que no permitían que sea muy fácil conseguir trabajo, fue que los graduados no tenían experiencia, falta de plazas de trabajo, y que los sueldos no eran lo que esperaban los graduados.

En el nivel de satisfacción en el trabajo, más del 90% se encuentran satisfechos, pero los que no se sienten satisfechos, son por razones como que los salarios no son suficientes, los horarios son complicados, o que sus trabajos no son afín con su carrera. El 83% de los graduados tienen trabajos directamente relacionados con su carrera, y el resto tienen diversos trabajos en el área de diseño, operaciones, periodismo, docencia y otros.

El 90% de los graduados sienten que si están creciendo y desarrollándose en su trabajo, y los que no están en esa situación sienten que es por que las Empresas en las que trabajan, no les brindan opciones de crecimiento. La mayoría de los graduados también tienen claro y pensado cual quieren que sea su futuro profesional y de todos los graduados que no tienen pensado su futuro profesional, son ingenieros

comerciales, ingenieros en marketing e ingenieros en contabilidad. El 33% de los graduados han buscado un empleo en los últimos 12 meses, mientras que el 67% no han buscado.

De los 237 graduados que fueron encuestados, 50 tienen o están realizando una maestría, y más son los ingenieros comerciales, ingenieros en contabilidad e ingenieros en sistemas que están en esta condición. El 74% de los graduados tienen su curriculum vitae actualizado y vigente, lo que muestra una buena preparación para conseguir un trabajo en caso de los mismos quedarse sin empleo.

El 91% de los graduados desarrollan su carisma para poder superarse personalmente, desarrollar mejor su trabajo y para tener mejor relaciones con los clientes en las Empresas.

En el nivel de inglés la mayoría de los graduados consideran que tienen un nivel medio, pero hemos podido darnos cuenta que al pasar los años desde el 2010 al 2013, el nivel de inglés de los graduados ha aumentado.

Conclusiones:

- La implementación del cuestionario sobre empleabilidad a un total de 237 personas que se han graduado en la Facultad de Ciencias de la Administración en el periodo 2010-2013, incidió positivamente en la realización de la tesis, debido a que brindó información real y se pudo concluir de que existe una buena condición laboral de los graduados.
- La mayoría de personas graduadas en la Universidad del Azuay, contienen características principales que fueron adquiriendo durante el proceso de estudio en la universidad, lo que les permitió conseguir empleo, desenvolverse de buena forma en él, y encontrarse en una mejora continua al estar preparándose en maestrías o nuevos proyectos.
- Es importante recalcar que al momento de encontrar el trabajo no tuvieron dificultades debido a la importancia que tiene un título de la Universidad del Azuay, ya que esto fue una ayuda a muchos graduados para conseguir altos cargos.
- Hay un alto índice de satisfacción por parte de los graduados al momento de trabajar, esto se debe a que encontraron cargos de su importancia relacionados con su carrera y que están a la altura de su profesión.
- Durante el proceso de implementación de las encuestas, se pudo apreciar que un porcentaje considerable se encuentra laborando en negocios o proyectos propios, es decir que tienen características de emprendimiento.
- En los trabajos donde se encuentran la mayor cantidad de graduados, les permiten opciones de crecimiento y continúan desarrollándose día a día, lo que provoca a su vez que tengan claro su futuro profesional y sepan a donde quieren llegar.
- Se determinó claramente que los graduados tienen en gran parte un nivel medio de inglés, es decir una formación básica en este idioma, del 2010 hasta el 2013 este

número tuvo un cambio significativo, lo cual nos demuestra que mejora la enseñanza y esto provocará mayores oportunidades a futuras generaciones.

- Se puede considerar que los datos del INEC no simboliza la situación que viven los graduados de la Universidad, ya que el 88 % de personas graduadas se encuentran laborando, es decir que en el medio laboral hay una gran ocupación para los titulados de la Universidad del Azuay.
- Se pudo determinar de igual forma en las encuestas que, con el transcurso del tiempo el desarrollo del carisma ha tenido una variación, podemos presumir que anteriormente para un puesto de trabajo no consideraban en las Empresas el carisma de sus trabajadores.
- Gran parte de los graduados contienen estas características previamente mencionadas, lo que nos permite determinar claramente que muchas personas que han podido obtener un título profesional en la universidad, son empleables; es decir, cumplen con los parámetros que nosotros creemos importantes para ello y han sabido responder de la mejor forma ante las condiciones laborales del medio en el que vivimos.

Recomendaciones:

- Incentivar y promover mayor cantidad de negocios propios a estudiantes de las carreras de Ciencias de la Administración, ya que existe la formación y el emprendimiento, pero hay un escaso trabajo de campo en ello, es decir no hay prácticas sobre negocios propios.
- Principalmente se debe recomendar crear una mayor cantidad de maestrías correspondientes a la Facultad de Ciencias de la Administración, ya que las personas encuestadas comentaban de una falta de cursos de postgrados por parte de la Universidad del Azuay.
- Continuar con el programa de pasantías en los egresados de las diferentes carreras, pero lograr crear mayor interés ya que estas Empresas suelen necesitar a futuro esos puestos; esto permitirá crear una opción viable para el estudiante al momento de graduarse.
- Crear alianzas con Empresas de la ciudad, donde se pueda aplicar los conocimientos adquiridos en la universidad de una forma más práctica, ya que estas al momento de contratar piden experiencia laboral y esto puede ser un problema en el empleo.
- El nivel de inglés como se demostró ha ido mejorando cada año, pero si es necesario mejorarlo aún más, dictar clases solo en ese idioma, y aumentar la cantidad de horas en cuanto a este estudio.
- Al encontrarnos con una base de datos con muchos errores y omisiones, podemos recomendar que no se pierda contacto con todos los graduados de la Universidad del Azuay, manteniendo actualizados sus datos más importantes.

Bibliografía:

S/A. (-). *Glosario de Recursos Humanos*. 24/06/2014, de El Financiero Sitio web: <http://www.elfinancierocr.com/static/ELFElearning/swf/mod4/recursos/glosario.pdf>

S/A. (2012). *Definiciones Mx*. 24/06/2014, de Definiciones Mx Sitio web: <http://definicion.de/>

S/A. (2010). *¿Que es la Empleabilidad?*. 24/06/2014, de Pau Hortal Sitio web: <http://pauhortal.net/blog/que-es-la-empleabilidad/>

INEC. (2010). *Indicadores del mercado laboral 2010*. 24/06/2014, de INEC Sitio web: http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/Informacion-2010-2011-2012-2013/2010/Diciembre2010/Indicadores_Mercado_Laboral%20a%20Diciembre%202010.pdf

INEC. (2011). *Indicadores del mercado laboral 2011*. 24/06/2014, de INEC Sitio web: http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/Informacion-2010-2011-2012-2013/2011/Diciembre-2011/Indicadores_del_Mercado_Laboral_Diciembre_2011.pdf

INEC. (2012). *indicadores del mercado laboral 2012*. 24/06/2014, de INEC Sitio web: <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-2012/>

INEC. (2013). *Indicadores del mercado laboral 2013*. 24/06/2014, de INEC Sitio web: <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-2013/>

Castellanos M.. (2010). *FORMULA PARA CÁLCULO DE LA MUESTRA POBLACIONES FINITAS*. Noviembre 6, 2014, de Hospital Roosevelt Sitio web: <http://investigacionpediahr.files.wordpress.com/2011/01/formula-para-cc3a1lculo-de-la-muestra-poblaciones-finitas-var-categorica.pdf>

BASE DE DATOS

CENTRO DE CÓMPUTO DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY

ANEXOS



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Karla Alvarez Reyes

Edad: 23 años

Número de encuesta: 1

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011___ 2012___ 2013 X

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Ing. Marketing

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X

No___ Porque:

Sigue una maestría___

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra___

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil X

Moderado___

Complicado___

Porque: le llamaron para trabajar.

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho X

No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___

Su salario no es suficiente___

Otra___

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí ☒

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí ☒

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra _____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí__

No ☒

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí ☒

No__

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No ☒

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí ☒

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí ☒

No__

Indique su razón crecer como persona importante

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio ☒

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Daniela Balseca Andrade

Edad: 23 años

Número de encuesta: 179

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011___ 2012___ 2013 X

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Ing. Contabilidad

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X

No___ Porque:

Sigue una maestría___

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

No___

Otra___

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil X

Moderado___

Complicado___

Porque. Pasantías

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho X

No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___

Su salario no es suficiente___

Otra___

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí X

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí X

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra_____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí X

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí__

No X

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No X

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí X

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí X

No__

Indique su razón necesario para un profesional completo

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio__

Avanzado X

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Daruli Vindimilla Guzman

Edad: 28 años

Número de encuesta: 2

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011___ 2012___ 2013 X

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Ing. Sistemas

**3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)**

Si X

No___ Porque:

Sigue una maestría___

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra___

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil___

Moderado X

Complicado___

Porque. trabajo complicado

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho X

No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___

Su salario no es suficiente___

Otra___

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí ☒

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí ☒

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra_____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí ☒

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí__

No ☒

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No ☒

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí ☒

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí ☒

No__

Indique su razón Importante para todo lugar.

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio ☒

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Andrea Barrera Oleas

Edad: 23 años

Número de encuesta: 23

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011___ 2012___ 2013 X

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Ing. Comercial

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X

No___ Porque:

Sigue una maestría___

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra___

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil___

Moderado___

Complicado X

Porque. falta de plazas

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho___

No Satisfecho X Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___

Su salario no es suficiente X

Otra___

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí ☒

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí ☒

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra_____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí ☒

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí ☒

No__

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No ☒

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí__

No ☒

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí ☒

No__

Indique su razón buen presentación para clientes.

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio ☒

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Matias Nicolas Sacoto Melina

Edad: 23 Años

Numero de encuesta: 33

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011___ 2012___ 2013 X

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Economia

**3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)**

Si___ No X Porque:

11. Sigue una maestría X
Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra_____

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil___ Moderado___ Complicado___

Porque._____

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho___ No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___

Su salario no es suficiente___

Otra_____

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí___ No___ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí___ No___ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento___

La empresa no brinda facilidades de crecimiento___

Otra_____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí~~X~~ No___

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí___ No~~X~~

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí~~X~~ No___

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí~~X~~ No___

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí~~X~~ No___

Indique su razón_____

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico___ Medio___ Avanzado~~X~~

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Valeria Fernanda Sanchez Miranda

Edad: 36 Años

Numero de encuesta: 37

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011___ 2012___ 2013 X

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Contabilidad pública

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X

No___ Porque:

Sigue una maestría___

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra___

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil X

Moderado___

Complicado___

Porque. Puesto sin muchos requerimientos.

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho X

No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___

Su salario no es suficiente___

Otra___

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí__

No ☒ A que se relaciona: Derecho

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí__

No ☒ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra No es ámbito de su carrera

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí ☒

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí__

No ☒

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No ☒

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí ☒

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí ☒

No__

Indique su razón Planes motivacionales de empresa.

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio ☒

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Fernanda Guaman Gonzalez

Edad: 27 Años

Número de encuesta: 221

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011___ 2012 X 2013___

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Ing. Contabilidad

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X

No___ Porque:

Sigue una maestría___

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra___

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil X

Moderado___

Complicado___

Porque. Empresa familiar

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho___

No Satisfecho X Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera X

Su salario no es suficiente X

Otra___

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí__

No X A que se relaciona: Credito

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí__

No X Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento X

Otra_____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí__

No X

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí X

No__

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí X

No__

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí X

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí X

No__

Indique su razón Dice mucho frente a personas

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio X

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Juan Pablo Huincacha Piedra

Edad: 28 años

Número de encuesta: 42

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011___ 2012 ☒ 2013___

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Ing. Sistemas

**3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)**

Si ☒ No___ Porque:

Sigue una maestría___

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra___

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil ☒ Moderado___ No___ Complicado___

Porque. lo contactaron

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho ☒ No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___

Su salario no es suficiente___

Otra___

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí ☒

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí ☒

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra_____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí ☒

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí__

No ☒

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No ☒

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí ☒

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí ☒

No__

Indique su razón Contáctalo con personas.

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico ☒

Medio__

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Juan Manuel Maldonado

Edad: 29 años

Número de encuesta: 51

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011___ 2012 X 2013___

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Ing. Comercial

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X

No___ Porque:

Sigue una maestría___

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra___

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil X

Moderado___

Complicado___

Porque. lo llamaron

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho X

No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___

Su salario no es suficiente___

Otra___

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí__

No ☒ A que se relaciona: Docente

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí ☒

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra__

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí ☒

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí__

No ☒

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí ☒

No__

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí ☒

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí ☒

No__

Indique su razón Presencia con el alumnado.

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio ☒

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Byron Fernando Farez Falconi

Edad: 33 años

Numero de encuesta: 22

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011___ 2012 ☒ 2013___

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Economia

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si ☒ No___ Porque:

Sigue una maestría___
Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra___

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil___ Moderado ☒ Complicado___

Porque: falta plaza empleo

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho ☒ No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___
Su salario no es suficiente___

Otra___

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí__

No ☒ A que se relaciona: Dept. financiero.

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí ☒

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra__

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí ☒

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí ☒

No__

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No ☒

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí ☒

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí ☒

No__

Indique su razón tener buena presentación personal

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio ☒

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Sandra Elizabeth Guerra Carrasco

Edad: 28

Numero de encuesta: 132

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011 X 2012___ 2013___

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Ing en Contabilidad

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X

No___ Porque:

Sigue una maestría___

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra_____

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil___

Moderado___

Complicado X

Porque. necesitaba experiencia

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho X

No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___

Su salario no es suficiente___

Otra_____

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí ☒

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí ☒

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra _____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí ☒

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí__

No ☒

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No ☒

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí ☒

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí ☒

No__

Indique su razón Siendo amable y respetuosa

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico ☒

Medio__

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Cesar Heron Molina

Edad: 29

Numero de encuesta: 133

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011 x 2012___ 2013___

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Ing Sistemas

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si x No___ Porque:

Sigue una maestría___

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra___

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil x Moderado___ Complicado___

Porque: Con mi hermano nos pusimos a buscar trabajo

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho x No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___

Su salario no es suficiente___

Otra___

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí ✓

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí ✓

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra _____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí ✓

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí__

No ✓

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No ✓

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí ✓

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí ✓

No__

Indique su razón Hay que dar una buena imagen a los clientes y demostrar confianza

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio ✓

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Jose David Vasquez Alvarado

Edad: 30

Numero de encuesta: 169

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011 X 2012___ 2013___

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Ingenieria Comercio

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X No___ Porque:

Sigue una maestría___
Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra___

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil___ Moderado X Complicado___

Porque, no hay muchas plazas de trabajo

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho X No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___
Su salario no es suficiente___

Otra___

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí X

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí X

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra _____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí X

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí__

No X

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí X

No__

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí X

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí X

No__

Indique su razón Hay que socializar, tengo reuniones que obligan a ser comunicativo

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio X

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Esteban Andres Peña Pesántez

Edad: 27

Numero de encuesta: 177

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011 X 2012___ 2013___

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Economía con mención en economía empresarial

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X

No___ Porque:

Sigue una maestría___

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra_____

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil___

Moderado X

Complicado___

Porque. Sin tener experiencia es complicado que te contraten.

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho X

No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___

Su salario no es suficiente___

Otra_____

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí ☒

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí ☒

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra _____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí ☒

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí__

No ☒

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No ☒

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí__

No ☒

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí__

No ☒

Indique su razón A veces ser más carismático permite que tus empleados quieran pasar por encima

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio ☒

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Jorge Merchán

Edad: 35

Numero de encuesta: 139

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010___ 2011 x 2012___ 2013___

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Economía

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si x

No___ Porque:

Sigue una maestría___

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas___

Otra___

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil x

Moderado___

Complicado___

Porque: ya se encontraba trabajando cuando egresé

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho x

No Satisfecho___ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera___

Su salario no es suficiente___

Otra___

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí ☒

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí ☒

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra _____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí ☒

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí__

No ☒

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No ☒

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí ☒

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí ☒

No__

Indique su razón Siempre con carisma hay como llevarse mejor con la gente
y tener un mejor ambiente de trabajo

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio ☒

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Cristian Pulla Patino

Edad: 28

Numero de encuesta: 90

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010 X 2011 2012 2013

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Ing. en sistemas y telecom.

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X

No Porque:

Sigue una maestría

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas

Otra

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil

Moderado X

Complicado

Porque: los trabajos requieren personas con experiencia

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho X

No Satisfecho Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera

Su salario no es suficiente

Otra

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí x

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí x

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra _____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí x

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí__

No x

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No x

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí x

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí__

No x

Indique su razón Mi trabajo no requiere interacción con los clientes

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio x

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Juan Pablo Molina

Edad: 22

Numero de encuesta: 95

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010 X 2011 2012 2013

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Economía

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X

No Porque:

Sigue una maestría

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas

Otra

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil X

Moderado

Complicado

Porque: Negocio Pégalo

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho X

No Satisfecho Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera

Su salario no es suficiente

Otra

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí X

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí X

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra _____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí X

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí__

No X

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No X

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí__

No X

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí X

No__

Indique su razón Hay que ser atento, y dar buen servicio al cliente

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico__

Medio X

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Daniel Molina Sarmiento

Edad: 29

Numero de encuesta: 74

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010 X 2011 ____ 2012 ____ 2013 ____

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Contabilidad Superior

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X

No ____ Porque:

Sigue una maestría ____

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas ____

Otra ____

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil ____

Moderado ____

Complicado X

Porque: no hay muchos places

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho X

No Satisfecho ____ Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera ____

Su salario no es suficiente ____

Otra ____

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí ☒

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí ☒

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra_____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí ☒

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí ☒

No__

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No ☒

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí ☒

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí ☒

No ☒

Indique su razón siempre uno quiere mejorar su reputación

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico ☒

Medio__

Avanzado__

Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY

**Cuestionario de empleabilidad para los graduados de la Universidad Del
Azuay en el Periodo 2010-2013**

Nombre: Edmundo Naves Amaro

Edad: 28

Numero de encuesta: 88

1. ¿En que año se graduó de la Universidad del Azuay?

2010 X 2011 2012 2013

2. ¿Que carrera siguió en la universidad del Azuay?

Adm de Empresas

3. ¿En este momento usted se encuentra trabajando? (Si es "No"
continuar a la pregunta No. 8)

Si X

No Porque:

Sigue una maestría

Los trabajos que se le presentan no llenan sus expectativas

Otra

4. Indique la dificultad que usted tuvo para encontrar trabajo.

Fácil

Moderado X

Complicado

Porque: Empresas requieren personas con experiencia

5. ¿Qué nivel de satisfacción usted tiene en su trabajo?

Satisfecho X

No Satisfecho Porque:

Su trabajo no es a fin con su carrera

Su salario no es suficiente

Otra

6. ¿Su trabajo es directamente relacionado con su título profesional?

Sí X

No__ A que se relaciona: _____

7. ¿Siente usted que está creciendo y desarrollándose en su trabajo?

Sí X

No__ Porque:

En su trabajo no existen opciones de crecimiento__

La empresa no brinda facilidades de crecimiento__

Otra_____

8. ¿Sabes claramente a donde quieres llegar en tu carrera profesional?

Sí X

No__

9. ¿Has aplicado para algún trabajo en los últimos 12 meses?

Sí X

No__

10. ¿Estás realizando o tienes una maestría?

Sí__

No X

11. ¿Tienes tu Currículum Vitae actualizado y Vigente?

Sí X

No__

12. ¿Desarrollas tu carisma para mejorar tu imagen y reputación?

Sí__

No X

Indique su razón_____

13. ¿Cuál consideras que es tu nivel de inglés?

Básico X

Medio__

Avanzado__

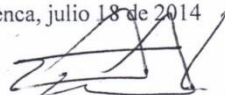
Gracias por su colaboración en esta encuesta agradecemos su tiempo.

DOCTOR ROMEL MACHADO CLAVIJO,
SECRETARIO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION
DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY,

C E R T I F I C A:

Que, el H, Consejo de Facultad de Ciencias de la Administración en sesión del 7 de julio de 2014, conoció el informe ampliatorio del director del diseño presentado por los señores ESTEBAN ISRAEL CORONEL PESANTEZ (46132) y DIMITRI VALENTIN NUÑEZ SOTOMAYOR (46133) que denunciaron su trabajo de titulación denominado: "DIAGNOSTICO DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS DE LA FACUTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION EN LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY DURANTE EL PERIODO 2011 - 2013", presentado como requisito previo a la obtención del Grado de Ingeniero Comercial. El Consejo, en sesión inmediata anterior consideró que el trabajo planteado no reúne los requisitos de investigación para una tesis sobre todo porque el período y el universo de investigación resultan insuficientes en tiempo y espacio y por lo mismo no aceptó su desarrollo. El informe ampliatorio señala que el trabajo propuesto abarca el año 2010 y el número de encuestados es más de 800 y por la utilidad que tendrá para la Facultad y la Universidad en el cumplimiento de las normas de la LOES. El Consejo atendiendo las razones expuestas en la ampliación del informe resuelve aprobar el desarrollo de dicho trabajo de titulación, cuyo tema será: DIAGNOSTICO DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION EN LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY DURANTE EL PERIODO 2010 - 2013". Designa como Director al ingeniero Humberto Jaramillo Granda y como miembros del Tribunal Examinador a ingeniera María José González y al ingeniero Carlos Terreros Brito. De conformidad con la disposición general tercera del Reglamento de Régimen Académico, el peticionario tiene un plazo equivalente a dos períodos académicos ordinarios (semestres) para desarrollar y terminar su trabajo de titulación, esto es hasta el 7 de julio de 2015.-

Cuenca, julio 18 de 2014



**DOCTOR ROMEL MACHADO CLAVIJO,
SECRETARIO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION
DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY,**

CERTIFICA:

Que, el H. Consejo de Facultad de Ciencias de la Administración en sesión del 27 de junio de 2014, conoció la petición de los señores **ESTEBAN ISRAEL CORONEL PESANTEZ (46132)** y **DIMITRI VALENTIN NUÑEZ SOTOMAYOR (46133)** que denuncian su trabajo de titulación denominado: **"DIAGNOSTICO DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS DE LA FACUTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION EN LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY DURANTE EL PERIODO 2011 - 2013"**, presentado como requisito previo a la obtención del Grado de Ingeniero Comercial. El Consejo considera que el trabajo planteado no reúne los requisitos de investigación para una tesis sobre todo porque el período y el universo de investigación resultan insuficientes en tiempo y espacio.

Cuenca, junio 27 de 2014





ACTA

SUSTENTACIÓN DE PROTOCOLO/DENUNCIA DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

- 1.1 **Nombre del estudiante:** Esteban Israel Coronel Pesántez y Dimitri Valentín Núñez Sotomayor
1.1.1 Código 46132 y 46133
1.2 **Director sugerido:** Ing. Humberto Jaramillo Granda
1.3 **Codirector (opcional):** _____
1.4 **Tribunal:** Ing. María José González Calle/ Ing. Carlos Terreros Brito
1.5 **Título propuesto:** "Diagnóstico de la empleabilidad de los graduados de la Facultad de Ciencias de la Administración en la Universidad del Azuay durante el período 2011-2013"
1.6 **Resolución:**

1.6.1 Aceptado sin modificaciones X ✓

1.6.2 Aceptado con las siguientes modificaciones:

- Responsable de dar seguimiento a las modificaciones: Ing. Humberto Jaramillo Granda

1.6.3 No aceptado

- Justificación:

Tribunal

.....
Ing. Humberto Jaramillo G.

.....
Ing. María J. González C.

.....
Ing. Carlos Terreros B.

.....
Sr. Esteban Coronel P.

.....
Sr. Dimitri Núñez S.

.....
Dra. Jenny Ríos Coello
Secretario de Facultad

Fecha de sustentación: Jueves 05 de junio de 2014



RÚBRICA PARA LA EVALUACIÓN DEL PROTOCOLO DE TRABAJO DE TITULACIÓN

1.1 Nombre del estudiante: Esteban Israel Coronel Pesántez y Dimitri Valentín Núñez Sotomayor

1.1.1 Código 46132 y 46133

1.2 Director sugerido: Ing. Humberto Jaramillo Granda

1.3 Codirector (opcional):

1.4 Título propuesto: "Diagnóstico de empleabilidad de los graduados de la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Azuay durante el período 2011-2013"

1.5 Revisores (tribunal): Ing. María José González/ Ing. Carlos Terreros Brito

1.6 Recomendaciones generales de la revisión:

	Cumple totalmente	Cumple parcialmente	No cumple	Observaciones (*)
Línea de investigación				
1. ¿El contenido se enmarca en la línea de investigación seleccionada?	✓			
Título Propuesto				
2. ¿Es informativo?	✓			
3. ¿Es conciso?	✓			
Estado del arte				
4. ¿Identifica claramente el contexto histórico, científico, global y regional del tema del trabajo?	✓			
5. ¿Describe la teoría en la que se enmarca el trabajo	✓			
6. ¿Describe los trabajos relacionados más relevantes?	✓			
7. ¿Utiliza citas bibliográficas?	✓			
Problemática y/o pregunta de investigación				
8. ¿Presenta una descripción precisa y clara?	✓			
9. ¿Tiene relevancia profesional y social?	✓			
Hipótesis (opcional)				
10. ¿Se expresa de forma clara?	✓			
11. ¿Es factible de verificación?	✓			
Objetivo general	✓			
12. ¿Concuerda con el problema formulado?	✓			
13. ¿Se encuentra redactado en tiempo verbal infinitivo?	✓			



Objetivos específicos				
14. ¿Concuerdan con el objetivo general?	✓			
15. ¿Son comprobables cualitativa o cuantitativamente?	✓			
Metodología				
16. ¿Se encuentran disponibles los datos y materiales mencionados?	✓			
17. ¿Las actividades se presentan siguiendo una secuencia lógica?	✓			
18. ¿Las actividades permitirán la consecución de los objetivos específicos planteados?	✓			
19. ¿Los datos, materiales y actividades mencionadas son adecuados para resolver el problema formulado?	✓			
Resultados esperados				
20. ¿Son relevantes para resolver o contribuir con el problema formulado?	✓			
21. ¿Concuerdan con los objetivos específicos?	✓			
22. ¿Se detalla la forma de presentación de los resultados?	✓			
23. ¿Los resultados esperados son consecuencia, en todos los casos, de las actividades mencionadas?	✓			
Supuestos y riesgos				
24. ¿Se mencionan los supuestos y riesgos más relevantes?	✓			
25. ¿Es conveniente llevar a cabo el trabajo dado los supuestos y riesgos mencionados?	✓			
Presupuesto				
26. ¿El presupuesto es razonable?	✓			
27. ¿Se consideran los rubros más relevantes?	✓			
Cronograma				
28. ¿Los plazos para las actividades son realistas?	✓			
Referencias				
29. ¿Se siguen las recomendaciones de normas internacionales para citar?	✓			
Expresión escrita				
30. ¿La redacción es clara y fácilmente comprensible?	✓			
31. ¿El texto se encuentra libre de faltas ortográficas?	✓			



(*) Breve justificación, explicación o recomendación.

- Opcional cuando cumple totalmente,
- Obligatorio cuando cumple parcialmente y NO cumple.

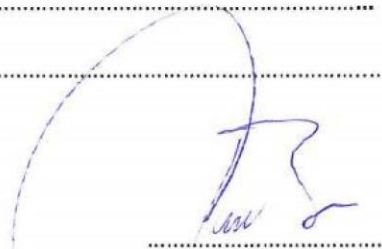
.....

.....

.....


.....
Ing. Humberto Jaramillo G.


.....
Ing. Maria J. González C.


.....
Ing. Carlos Terreros B

CONVOCATORIA

Por disposición de la Junta Académica de Administración de Empresas, se convoca a los Miembros del Tribunal Examinador, a la sustentación del Protocolo del Trabajo de Titulación "DIAGNOSTICO DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION EN LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY DURANTE EL PERIODO 2011 - 2013" presentado por los estudiantes Esteban Israel Coronel con código 46132 y Dimitri Valentín Núñez Sotomayor con código 46133, previa a la obtención del grado de Ingeniero Comercial, para el día **JUEVES 5 DE JUNIO DE 2014 A LAS 17h00.**

Cuenca, 3 de junio de 2014



Dra. Jenny Ríos Coello
Secretaría de la Facultad

Ing. Humberto Jaramillo Granda

Ing. María José González

Eco. Carlos Terreros



Cuenca, 03 de Junio de 2.014
Oficio: EA-267-2014-UDA

Ingeniero
Xavier Ortega
Decano de la Facultad de Ciencias de la Administración
Ciudad

De nuestra consideración:

La Junta Académica de la Escuela de Administración, en relación a la Denuncia / Protocolo de trabajo de titulación, presentado por Coronel Pesantez Esteban Israel y Núñez Sotomayor Dimitri Valentín, tema: **Diagnostico de la Empleabilidad de los graduados de la Facultad de Ciencias de la Administración en la Universidad del Azuay** durante el periodo 2011-2013, resuelve:

Cumple con todos los requisitos, por lo tanto es aprobado.

Director: Ing. Jaramillo Humberto
Tribunal Ing. Carlos Terreros.
Ing. Ma. José González.

Atentamente



Ing. Iván Orellana Osorio
Presidente de la Junta de Administración

Sustentación del Diseño de Tesis (DOCTORA JENNY RIOS COELLO)

Fecha: 03-06-2014

ESCUELA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS

Diseño de Tesis

Escuela de Administración de Empresas

Estudiante: Esteban Israel Coronel Pesántez con código 46132 y Dimitri Valentín Núñez con código 46133.

Tema: "DIAGNOSTICO DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION EN LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY DURANTE EL PERIODO 2011-2013"

Para: La obtención del título de Ingenieros Comerciales

Director: Ing. Humberto Jaramillo.

Tribunal: Econ. Manuel Freire.

Tribunal: Econ. Carlos Terreros.

DIA: Jueves

FECHA: 5 DE JUNIO DE 2014

HORA: 17h00

Comunicado
alumno
Coronel

Cuenca, 14 de mayo de 2014

Ing.

Xavier Ortega V.

DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION

Presente.

Señor Decano:

Mediante el presente, comunico a usted que he procedido a revisar el diseño de Trabajo de graduación, previo a la obtención del título de Ingenieros Comerciales de los egresados Esteban Coronel y Dimitri Núñez, denominado: "Diagnóstico de la empleabilidad de los graduados de la facultad de ciencias de la Administración en la Universidad del Azuay durante el periodo 2011 - 2013." Y que mediante el asesoramiento correspondiente se han cumplido con los requisitos técnicos y metodológicos que se enfocaran en este estudio, cuyos objetivos apuntan a investigar un tema de interés de la Universidad del Azuay.

Por lo expuesto, emito informe favorable a dicho trabajo a fin de que continúe con el trámite respectivo.

Atentamente,


Ing. Humberto Jaramillo G.
DOCENTE DE LA FACULTAD

Señor

Ing. Xavier Ortega Vasquez, MBA.

DECANO/A DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACION Su despacho

De nuestra Consideración:

Nosotros, Esteban Israel Coronel Pesántez, y Dimitri Valentín Núñez Sotomayor con códigos 46132 y 46133, estudiantes de la carrera de Administración de Empresas, de la Facultad de Administración, solicitamos comedidamente y por si intermedio al Honorable Consejo de facultad, la aprobación del diseño del trabajo de titulación con el tema: **Diagnóstico de la empleabilidad de los graduados de la facultad de ciencias de la Administración en la Universidad del Azuay durante el periodo 2011 - 2013.**

Previo a la obtención del título de Ingeniero Comercial.

Contamos con la aprobación y asesoramiento del Ing. Humberto Jaramillo Granda, Director sugerido de nuestra tesis.

Anticipando su comprensión y ayuda le agradecemos.

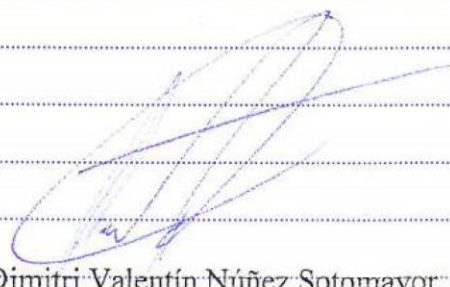
Atentamente,



Esteban Israel Coronel Pesántez

Ci: 010365353-1

Codigo:46132



Dimitri Valentín Núñez Sotomayor

Ci:110460842-5

Codigo:46133

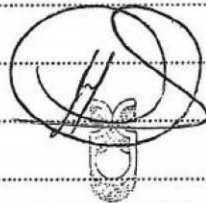


DOCTORA JENNY RIOS COELLO, SECRETARIA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE
LA ADMINISTRACION DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY

CERTIFICA:

Que, el señor ~~Esteban Israel Coronel Pesántez~~, luego de cumplir con todas las asignaturas
del pensum de la Escuela de Administración de Empresas y aprobar el examen de suficiencia de
Inglés el 5 de Junio de 2009, egresó de la Facultad el 19 de Julio de 2013.

Cuenca, 31 de Enero de 2013



UNIVERSIDAD DEL
AZUAY
FACULTAD DE
ADMINISTRACION
SECRETARIA

Derecho No 49723

SCV.-



DOCTORA JENNY RIOS COELLO, SECRETARIA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE
LA ADMINISTRACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY

CERTIFICA:

Que, el señor **Dimitri Valentín Núñez Sotomayor**, luego de cumplir con todas las asignaturas
del pensum de la Escuela de Administración de Empresas y aprobar el examen de suficiencia de
Inglés el 13 de Marzo de 2013, egresó de la Facultad el 7 de Febrero de 2014.

Cuenca, 25 de Febrero de 2014

UNIVERSIDAD DEL
AZUAY
FACULTAD DE
ADMINISTRACION
SECRETARIA

Derecho No. 51265

scv.-



1. DATOS GENERALES

1.1 Nombre de los estudiantes: Coronel Pesántez Esteban Israel; Núñez Sotomayor
Dimitri Valentín

1.1.1 Códigos: 46132, 46133

1.1.2 Contactos: 0992043512; Eduardo Muñoz y Gran Colombia; 0998806148; Gran
Colombia Edificio Excalibur Dep 101.

1.2 Director sugerido: Ingeniero, Humberto Jaramillo Granda

1.2.1 Contacto: 0996834670, humberti@uazuay.edu.ec

1.3 Co – Director Sugerido: No es designado

1.4 Asesor Metodológico: No es designado

1.5 Tribunal designado: (de acuerdo a la normativa interna de cada Facultad).

1.6 Aprobación: fecha de Junta Académica y fecha de Consejo Facultad.

1.7 Línea de Investigación de la carrera:

1.7.1 Código UNESCO 53.Ciencias Económicas 5311. Organización y Dirección de
empresas.

1.7.2 Tipo de Trabajo:

a) Estudios comparativos.

b) Investigación formativa

1.8 Área de estudio: Para ejecutar el trabajo de investigación debemos considerar las
siguientes materias: Gestión del Talento Humano, Estadística, e Investigación de Mercado.



1.9 Título propuesto: Diagnóstico de la empleabilidad de los graduados de la facultad de ciencias de la Administración en la Universidad del Azuay durante el periodo 2011 - 2013.

1.10 Subtítulo: No Aplica.

1.11 Estado del proyecto: Investigación nueva e interdisciplinaria de la condición de los graduados de la facultad de Ciencias de la Administración con respecto al empleo, subempleo y desempleo.

2. CONTENIDO

2.1 Motivación de la investigación: La motivación de esta investigación, es la necesidad de información que tiene la Universidad del Azuay sobre la condición de empleabilidad de sus graduados.

2.2 Problemática:

En el Ecuador siempre ha existido una tasa alta de desempleo y subempleo, debido a su escases de plazas de trabajo, lo que afecta directamente a los recién graduados que salen en busca de empleo.

Según estadísticas del INEC (Instituto nacional de estadísticas y censos) en los últimos años el subempleo ha tenido una variación desde 49.74% hasta llegar a 42.69%, y su desempleo ha variado desde 7.06% hasta 4.57%, cifras que demuestran que mucha gente en el Ecuador no posee un trabajo fijo, lo que llega a ser una dificultad para las personas en busca de empleo siendo este el caso de los recién graduados.

Debido a la necesidad de información de la Universidad del Azuay sobre la situación en la que se encuentran sus graduados, en el ámbito laboral, se ve la oportunidad de realizar una investigación, análisis y evaluación de su capacidad para conseguir empleo y su desenvolvimiento y actitudes en el mismo.

2.3 Pregunta de investigación: ¿Cuál es la condición laboral de los graduados de la facultad de ciencias de la Administración en el periodo 2011 - 2013?

2.4 Resumen:

Esta investigación será realizada con el propósito de analizar y brindar información de la situación que viven la mayoría de graduados de la facultad de Ciencias de la Administración en el aspecto laboral, definiendo si se encuentran empleados, subempleados o desempleados.

Esta investigación empezará con la recolección de información brindada por la base de datos de la Universidad del Azuay, con respecto a los graduados del periodo 2011 – 2013

de la facultad de ciencias de la Administración, la cual nos servirá para poder aplicar encuestas para una muestra de la población o para toda la población, quienes nos brindaran la información necesaria para realizar la investigación.

A partir de esta información se realizara un estudio estadístico que nos demuestre la situación real de la mayoría de los graduados y se procederá a emitir conclusiones y recomendaciones con fines netamente académicos de utilidad exclusiva para la Universidad del Azuay.

2.5 Estado del arte y marco teórico:

A lo largo de los años el Ecuador ha sido un país que ha venido con una situación política muy complicada de manejar, han pasado gobiernos que poco a poco han permitido que seamos un país retrasado con muchos problemas sociales y más aun económicos, de ello parte la tasa de desempleo y subempleo, y de la baja cantidad de plazas para empleo, haciendo una breve recopilación el Ecuador desde el año 2003 según el INEC tiene una tasa de desempleo del 12%, es decir mucho más de lo que se tiene ahora.

Para poder conocer bien el tema que se quiere tratar en esta investigación seria bueno conocer los siguientes significados:

[http://www.ccoo.com/comunes/recursos/1/doc81192_Declaracion_de_la_Agrupacion_Glob_al_Unions_para_la_Cumbre_del_G20_\(Cannes_Francia_3-4_noviembre_2011\).pdf](http://www.ccoo.com/comunes/recursos/1/doc81192_Declaracion_de_la_Agrupacion_Glob_al_Unions_para_la_Cumbre_del_G20_(Cannes_Francia_3-4_noviembre_2011).pdf)

Empleo: Es la ejecución de una serie de tareas a cambio de una retribución denominada salario.

Subempleo: Conjunto de personas que no trabajan un número mínimo de horas a la semana o que lo hacen sólo de modo esporádico, sin suficiente regularidad.

Desempleo: Es el ocio involuntario de una persona que desea encontrar trabajo. Situación en la que se encuentran las personas que teniendo edad, capacidad y deseo de trabajar y no pueden conseguir un puesto de trabajo viéndose sometidos a una situación de paro forzoso.

2.6 Hipótesis:

- Sabemos que la Universidad del Azuay necesita información de la situación en la que se encuentran los graduados de cada una de sus carreras, información importante que le interesa a la universidad para saber qué clase de profesionales está formando. Investigación que realizaremos contactándonos con cada uno de los graduados de la facultad de ciencias de la Administración del periodo 2011 – 2013 para demostrar cuál es actualmente su condición laboral.

2.7 Objetivo General:

- Investigar, analizar, diagnosticar y concluir sobre la situación de empleabilidad de los graduados de la facultad de ciencias de la Administración de la Universidad del Azuay en el periodo 2011 – 2013.

2.8 Objetivos Específicos:

- Investigar la información respecto a la empleabilidad mediante el uso de diversas fuentes y clasificación de la base de datos de los graduados de la facultad de Administración en el periodo 2011 - 2013.
- Analizar y diagnosticar mediante métodos estadísticos la condición laboral de cada uno de los graduados de la facultad de administración en el periodo establecido.
- Obtener conclusiones de los análisis previos y realizar recomendaciones sobre la condición de empleabilidad de los graduados de la facultad de Administración en el periodo determinado.

2.9 Metodología: Como metodología del trabajo de titulación, vamos a realizar una encuesta directa mediante cuestionarios, después de el análisis pertinente para una muestra o toda la población de los graduados de el periodo 2011-2013, ya que esta nos permitirá tener una información con mayor profundidad, y más detallada sobre su situación laboral.

Como análisis de la base de datos, tomaremos en cuenta la cantidad de la población por analizar, clasificaremos esta información según sus carreras, y su año de graduación.

Después del análisis de la base de datos proporcionada por la Universidad del Azuay, tomaremos la decisión si realizar el estudio estadístico a toda la población o si utilizaremos muestreo; consecuentemente el tipo de muestreo pertinente.

Se presentaran los resultados mediante cuadros estadísticos y gráficos para luego dar a conocer las conclusiones y recomendaciones a las que se haya llegado por parte de los autores de este trabajo.

2.10 Alcances y resultados esperados: Como resultado de esta investigación y análisis se diagnosticará la situación de los graduados de la facultad en el ámbito laboral y se espera aportar información útil para la Universidad del Azuay quienes puedan contribuir con ayuda para los futuros graduados de la facultad para disminuir la tasa de subempleados y desempleados.

2.11 Supuestos y riesgos: No contar con información certera y oportuna de la base de datos de la Universidad del Azuay con respecto a la información de los graduados de la facultad de ciencias de la Administración. No contar con la colaboración de los graduados para la realización de las encuestas.

2.12 Presupuesto:

Rubro - Denominación	Costo (USD)	Justificación
Tramites de grado	67\$	Investigación y Redacción del Trabajo de titulación
Bibliografía	50\$	Marco Teórico y teoría del trabajo de titulación
Copias	20\$	Bibliografía
Impresiones	50\$	Impresiones del Trabajo
Internet	35\$	Recopilación de información
Empastado	25\$	Del trabajo de titulación
Materiales y suministros	30\$	Materiales para realización de tesis
Transporte	200\$	Para realización de encuestas
Imprevistos	50\$	Imprevistos
TOTAL	527\$	

2.13 Financiamiento: El trabajo de graduación es autofinanciado por los autores.

2.14 Esquema tentativo.

Capítulo 1: La empleabilidad.

- 1.1 Teoría básica sobre el empleo, el desempleo y el subempleo.
- 1.2 La empleabilidad.
- 1.3 Datos estadísticos del INEC en Ecuador.
- 1.4 Recopilación, análisis y clasificación de la base de datos de la Universidad del Azuay respecto a los graduados de la FCA.

Capítulo 2: Análisis y Diagnóstico de la condición laboral de los graduados, periodo 2011-2013.

- 2.1 Preparación, elaboración y validación de los cuestionarios por aplicar.
- 2.2 Entrevistas con autoridades y con graduados.
- 2.3 Aplicación de cuestionarios a los graduados.
- 2.4 Recolección y clasificación de la información.

Capítulo 3: Resultados de la condición de empleabilidad.

- 3.1 Tabulación de resultados obtenidos de la encuesta.
 - 3.1.1 Por Carreras.
 - 3.1.2 Por Facultad.
- 3.2 Interpretación y presentación de los resultados.
- 3.3 Análisis cualitativo y cuantitativo de la empleabilidad de los graduados de la FCA en el periodo 2011-2013.

Conclusiones.

Recomendaciones.

2.15 Cronograma:

Objetivo Especifico	Actividad	Resultado Esperado	Tiempo (Semanas)
Investigar la información respecto a la empleabilidad mediante el uso de diversas fuentes y clasificación de la base de datos de los graduados de la facultad de Administración en el periodo 2011 - 2013.	Investigación de la teoría necesaria de temas relacionados sobre la empleabilidad.	Mediante la investigación; obtener información necesaria como introducción del trabajo de titulación.	4
Analizar y diagnosticar mediante métodos estadísticos la condición laboral de cada uno de los graduados de la facultad de administración en el periodo establecido.	Aplicación, análisis y diagnóstico de las encuestas realizadas a cada uno de los graduados.	Recolección y clasificación de la información previamente obtenida.	8
Obtener conclusiones de los análisis previos y realizar recomendaciones sobre la condición de empleabilidad de los graduados de la facultad de Administración en el periodo determinado.	Análisis cuantitativo y cualitativo de la empleabilidad de los graduados de la FCA en el periodo 2011-2013.	Tabulación, interpretación y presentación de resultados obtenidos en las encuestas.	6

2.16 Referencias (Utilizaremos el método APA para las referencias):

Diario el Universo. (2013). OIT: En Ecuador, el 52,2% de los trabajadores son informales. 1 de abril 2014, de Diario el Universo Sitio web:
<http://www.eluniverso.com/noticias/2013/08/27/nota/1353791/oit-ecuador-522-trabajadores-son-informales>

INEC. (2013). Glosario de Conceptos y Definiciones. 1 de abril 2014, de INEC Sitio web:
http://www.inec.gob.ec/estadisticas/index.php?option=com_content&view=article&id=278&Itemid=57&lang=es

Allen, Webster. (2001). Estadística aplicada a los negocios y a la economía. Editora McGraw-Hill. Santa Fe de Bogotá, Colombia.

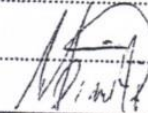
Garetto, María. (2003). Statistica. Lezioni e esercizi. Università di Torino. Italia.

Base de datos. (2013). Centro de computo. Universidad del Azuay.

2.17 Firma de responsabilidad estudiantes:

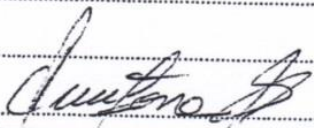


Esteban Coronel Pesántez.



Dimitri Núñez Sotomayor.

2.19 Firma de responsabilidad director:



Ing. Humberto Jaramillo Granda

2.20 Fecha de entrega: Martes 27 de mayo de 2014

RECIBIDO 27 MAY 2014