



POSGRADOS

MAESTRÍA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

*Análisis del impacto laboral generado por la variación en los flujos
de migración humana en el área urbana del cantón Santa Isabel,
en el periodo 2001 - 2015*

Trabajo de graduación previo a la obtención del título de Magister en
Dirección de Recursos Humanos Y Desarrollo Organizacional

Autor: Ing. Com. Diana Vásquez Ordóñez

Director: Ing. Com. Jaime Vélez Arízaga

Cuenca, Ecuador

2015

Dedicatoria

Con todo mi amor para aquellas personas que hicieron todo en la vida para que yo pudiera lograr mis sueños, por motivarme y darme la mano cuando sentía que el camino se terminaba, a ustedes por siempre mi esfuerzo.

Paula, Juan Carlos, Juan, Hilda, Verónica, Dayra, Sebastián

Agradecimientos

Un agradecimiento especial al Ing. Com. Jaime Vélez Arízaga, que, como director de la presente tesis, me ha orientado en mi labor científica; siempre con predisposición de ayuda y guía, encontrando en él un apoyo incalculable para la consecución de esta investigación

RESUMEN

En la presente investigación, se analiza el impacto que tienen los flujos de migración humana en el ámbito laboral, en el área urbana del cantón Santa Isabel; puesto que, este cantón ha sido marcado por el fenómeno de la migración.

Por medio de datos obtenidos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, en sus diferentes estudios como censos de población y vivienda, censo económico y otros indicadores; se establecieron tendencias de los flujos migratorios, dándonos un panorama claro del proceso de migración en el Ecuador.

Para estudiar el Mercado Laboral y el impacto que ha marcado la movilidad humana, desarrollamos encuestas a una muestra representativa de directores, gerentes, propietarios de empresas del cantón; en esta investigación obtuvimos evidencias para afirmar que la migración ha afectado el mercado laboral, puesto que existe dificultad para encontrar personal capacitado y un alto índice de rotación de personal debido a personas que se encuentran con empleo lo dejan en búsqueda de nuevas oportunidades fuera.

Parte importante del estudio también fueron entrevistas a diferentes personas del cantón, especialmente en áreas donde las actividades principales son la agricultura y ganadería, encontrando que, éstas se han visto disminuidas por la falta de personas que continúen con esta labor, ya que muchas familias cuentan con los recursos necesarios realizar estas actividades, pero la generación siguiente ha preferido buscar otras alternativas de trabajo.

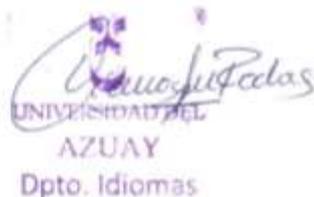
Palabras Claves: Migración, Empleo, Efectos, Mercado Laboral, Cantón Santa Isabel.

ABSTRACT

This research presents an analysis of the impact of human migration flows in the work environment at the urban area of *Santa Isabel* Canton; since this canton has been affected by migration. Trends of migratory flow were established by using data from the National Statistics and Census Institute through its various studies as population and housing census, economic census and other indicators. Therefore, this information gave us a clear picture of the migration process in Ecuador.

In order to study the labor market and the impact from human mobility, we have conducted surveys to a representative sample of directors, managers, and business owners of the Canton. Consequently, through this investigation we were able to obtain evidence to sustain that migration has affected the labor market, since it is difficult to find trained personnel, and the rate of staff turnover is very high because people who are employed leave their jobs in search of new opportunities outside.

An important part of the study represents the interviews carried out to various people of the Canton, especially in areas where the main activities are agriculture and livestock. We found that these activities have been diminished by the lack of people who can do this work; even though many families have the material resources necessary to perform these activities, the next generation prefers to seek other working alternatives.




Translated by:
Lic. Lourdes Crespo

Keywords : Migration , Employment , Effects , Cantón Santa Isabel, labor market.

Índice de Contenido

Dedicatoria	II
Agradecimientos	III
RESUMEN.....	IV
Índice de Contenido.....	VI
Índice de Ilustraciones y Cuadros	VII
Índice de Anexos	IX
INTRODUCCIÓN.....	- 1 -
CAPITULO 1: ANTECEDENTES GENERALES	- 3 -
INTRODUCCIÓN.....	- 4 -
MIGRACIÓN EN EL ECUADOR	- 4 -
Primera Etapa	- 5 -
Segunda Etapa	- 5 -
POLÍTICAS DE MOVILIDAD HUMANA EN EL ECUADOR	- 9 -
CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN MIGRANTE.....	- 10 -
CAUSAS DE MIGRACIÓN	12
CAPITULO 2: MERCADO LABORAL EN EL ECUADOR.....	14
INTRODUCCIÓN.....	15
GENERALIDADES	15
EVOLUCIÓN DE INDICADORES LABORALES EN EL ECUADOR	16
FUENTES DE EMPLEO	17
CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN EMPLEADA	17
Composición De Los Empleados Por Ramas De Actividad	17
Población Con Empleo Clasificada Por Sector.....	18
Población Con Empleo Por Nivel De Instrucción	19
Tiempo de Trabajo	20
Promedios de Ingreso y Horas de Trabajo de Personas con Pleno Empleo	20
CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA	20
CAPITULO 3: EFECTOS DE LA MIGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL EN EL CANTÓN SANTA ISABEL	21
INTRODUCCIÓN.....	22
CARACTERÍSTICAS DEL CANTÓN SANTA ISABEL	22
Límites Geográficos	22

Superficie	22
Habitantes.....	22
FLUJOS MIGRATORIOS EN EL CANTÓN SANTA ISABEL	22
Edad de los Migrantes	23
Motivo de Viaje	24
MERCADO LABORAL EN EL CANTÓN DE SANTA ISABEL	25
Características de las Empresas	25
FLUJOS DE MIGRACIÓN Y SU IMPACTO LABORAL	25
Límites de la Investigación:.....	26
Fuentes de la Información.....	26
Fuente Directa:	26
Fuente Indirecta:.....	26
Cuestionario	26
Extensión De La Investigación	30
RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN	31
Dificultad para encontrar diferente tipo personal:.....	31
Salarios pagados por empleador	32
Beneficios otorgados a los colaboradores.....	33
Migración y Empleo.....	34
Edad De Las Personas Inmigrantes.....	41
Nivel De Educación De Las Personas Inmigrantes	41
CONCLUSIONES.....	46
RECOMENDACIONES.....	47
BIBLIOGRAFÍA.....	48
ANEXOS	48

Índice de Ilustraciones y Cuadros

Tabla 1.1	Emigración internacional de ecuatorianos Periodo años; 1976 hasta 2014	7
Tabla 1.2	Emigrantes por Región Periodo años: 2001 vs 2010	10
Tabla 1.3	Emigrantes por provincia y sexo en la región Sierra Periodo años: 2001 vs 2010	11
Tabla 1.4	Población Emigrante por año de partida y grupos de edad	12

Tabla 2.1	Tasas de desempleo urbano según sexo Periodo años: 1190 hasta 2014	15
Tabla 2.2	Distribución de personas con empleo por rama de actividad Periodo: Diciembre 2014	18
Tabla 2.3	Población con empleo por nivel de instrucción Periodo: Diciembre 2014	19
Tabla 3.1	Emigrantes por cantón, provincia Azuay y su relación con La población, periodo año: 2010	23
Tabla 3.2	Emigrantes por edad, cantón Santa Isabel Periodo años: 2001 vs 2010	24
Tabla 3.3	Empresas por sectores económicos, cantón Santa Isabel Periodo año: 2013	25
Tabla 3.4	Distribución de encuestas a realizarse	30
Tabla 3.5	Dificultad para encontrar diferente tipo personal	32
Tabla 3.6	Salarios cancelados por los empleadores	32
Tabla 3.7	Beneficios otorgados por los empleadores	34
Tabla 3.8	Tipo de trabajo realizado por el colaborador que decidió Migrar	35
Tabla 3.9	Solicitudes de trabajo de personas extranjeras	36
Tabla 3.10	Oferta de trabajo a costos más bajos	37
Tabla 3.11	Contratación de personas extranjeras	38
Tabla 3.12	Sexo del inmigrante contratado	40
Tabla 3.13	Edad del inmigrante contratado	41
Tabla 3.14	Nivel de educación del inmigrante contratado	41
Tabla 3.15	Tipo de trabajo realizado por el inmigrante	42
Tabla 3.16	Tiempo laborado por la persona inmigrante	44
Gráfico 1.1	Entrada y salida de Ecuatorianos Periodo años: 1976 hasta 2014	8
Gráfico 1.2	Saldo migratorio, periodo años 1976 hasta 2014	8
Gráfico 1.3	Emigrantes por región, periodo años 2001 vs 2010.....	10
Gráfico 1.4	Motivo de viaje de los migrantes ecuatorianos	13
Gráfico 2.1	Tasas de desempleo urbano según sexo Periodo años: 1990 hasta 2014	16
Gráfico 2.2	Indicadores laborales del Ecuador Periodo años: 2008 hasta 2014	17
Gráfico 2.3	Población con empleo clasificada por sectores	19
Gráfico 3.1	Emigrantes por grupo de edad, cantón Santa Isabel	24

Gráfico 3.2	Salarios cancelados por empleadores	33
Gráfico 3.3	Colaboradores que han dejado su trabajo para migrar	35
Gráfico 3.4	Tipo de trabajo realizado por el colaborador que decidió migrar	36
Gráfico 3.5	Solicitud de trabajo de personas extranjeras	37
Gráfico 3.6	¿Quiénes ofertan su trabajo a costos más bajos?	38
Gráfico 3.7	Contratación a personas extranjeras	39
Gráfico 3.8	Sexo de personas inmigrantes	40
Gráfico 3.9	Edad de personas inmigrantes	41
Gráfico 3.10	Nivel de educación de personas inmigrantes contratadas	42
Gráfico 3.11	Tipo de trabajo realizado por personas inmigrantes	43
Gráfico 3.12	Tiempo laborado por las personas inmigrantes	44

Índice de Anexos

Anexo 1:	Clasificación de la Población Económicamente Activa	53
Anexo 2:	Mapa Político del Azuay	54
Anexo 3:	Tamaño de Empresas	55
Anexo 4:	Oficios de Solicitud y Entrega de Información al Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón de Santa Isabel ...	56
Anexo 5:	Informe de Elaboración de Encuestas	58

INTRODUCCIÓN

El proceso migratorio en el Ecuador ha estado marcado por diferentes etapas, de las cuales en los años 1999 y 2001 se establece la mayor tasa de migración jamás vista en el país, debido a una de las mayores crisis económicas vividas, lo que provocó la salida de miles de ecuatorianos en búsqueda de nuevas fuentes de ingreso, generando grandes repercusiones para el desarrollo económico del país, además de impactos a niveles social, cultural, familiar, entre otros.

Con la migración, se buscan solucionar problemas generados por falta de ingresos en el hogar, para brindar un mejor nivel de vida a los miembros de la familia; sin embargo, conlleva un costo muy alto de desintegración familiar, pérdida de identidad y cultura, entre otros.

Desde el punto de vista económico la migración tiene varios efectos, uno de estos son las remesas que han llegado a ser parte importante en la fuente de ingresos de nuestro país; otro efecto es la fuga de capital humano que indudablemente afecta al desarrollo productivo del Ecuador.

Gracias a una relación cercana a empresas del cantón Santa Isabel, se ha podido observar que existe dificultad para encontrar personal calificado en la zona, al igual que escasa mano de obra; y, al ser Santa Isabel, un cantón con altos índices de migración, se ha planteado la siguiente pregunta:

- ¿Los flujos de movilidad humana han impactado en el área laboral en el cantón Santa Isabel? En el caso afirmativo, ¿en qué aspectos ha sido afectado?

Esta ha sido la principal razón de la consecución del presente estudio, el cual está conformado por cuatro capítulos: En el primero se realiza un breve análisis del proceso migratorio en el país, se hace mención a las características de las personas que han migrado y las causas que llevaron a tomar la decisión de salir del Ecuador, llevándonos a tener una visión más amplia de este fenómeno.

En el segundo capítulo tendremos una visión del mercado laboral en el Ecuador, gracias a un análisis de evolución de indicadores laborales, características de fuentes de empleo, además, una perspectiva de las tipologías de la población empleada y desempleada del país.

En el tercer capítulo, enfocaremos nuestro estudio en el cantón Santa Isabel, perteneciente a la provincia del Azuay, revisaremos sus características, el proceso de los flujos migratorios y del mercado laboral; y, desarrollaremos una investigación de campo para establecer el impacto que ha generado la migración en este sector.

Finalmente, en el cuarto capítulo se exponen las principales conclusiones obtenidas con el desarrollo de esta investigación.



CAPITULO 1: **ANTECEDENTES GENERALES**

CAPITULO 1: ANTECEDENTES GENERALES

INTRODUCCIÓN

La Migración se ha convertido en una constante en todo el mundo, no siendo ajeno de ello el Ecuador, esta movilidad de personas genera impactos tanto en los países de destino como en los países de origen del migrante, efectos económicos, políticos, sociales, culturales.

De acuerdo a la División de Población de Naciones Unidas (2000), en el año 1985 los migrantes internacionales fueron de 84 millones; para 1990 se elevaron a 120 millones; y para el año 2000 suman 150 millones, excluyendo turistas, hombres de negocio, peregrinos religiosos, viajeros, a los que viajan para recibir tratamientos médicos.

Incremento de brechas entre países ricos, medianamente ricos y pobres han incentivado a la fuga de Capital Humano, una pérdida de trabajadores en edad productiva que es de vital importancia para el desarrollo de los países de origen, produciéndose escases de mano de obra.

Una vez que los migrantes llegan en el país de destino, las ocupaciones generales de los migrantes varones son manuales y de empleo doméstico para las mujeres, un continuo incremento de la oferta de mano de obra en los países de destino por las migraciones ha contribuido en endurecer las políticas migratorias.

En el presente capítulo, revisaremos la historia de nuestro país con la migración, lo que nos ayudará a entender el proceso que hemos vivido con relación a la movilidad humana; además, conoceremos características de la población migrante, para que, de esta manera poder tener una radiografía de la migración en el Ecuador, sin embargo, dejaremos de lado ciertos aspectos como remesas he impactos económicos, impactos psicológicos, culturales, entre otros, puesto que nos enfocaremos en impactos laborales por la naturaleza de nuestro estudio.

MIGRACIÓN EN EL ECUADOR

El proceso Emigratorio en el Ecuador según Oleas y Hurtado (2011), se divide en 2 etapas:

Primera Etapa

La migración en el Ecuador han influido de manera importante a lo largo del siglo XX, en la década de los 50' se dio un gran flujo de migración interna debido al auge del cacao y el banano, donde personas sobre todo del sector rural de la Sierra se trasladaron al litoral para trabajar en empresas agroexportadoras de ese producto. Según Borrero y Vega (1995) En los 50' a raíz de la caída de precio del mercado del Sombrero de Paja Toquilla, debido a que se abandonó la costumbre de usar sombrero luego de la segunda guerra mundial, que era distribuido en su mayoría a Estados Unidos y que la producción de este bien fue en su mayoría realizado en las provincias del Azuay y Cañar, dio como resultado una importante pérdida de fuentes de empleo, conllevando a buscar nuevos ingresos fuera del país, escogiendo como principal destino Estados Unidos por los contactos comerciales que existían, además de una política migratoria suave en dicho país; muchos de los ecuatorianos que viajaban como operarios en los barcos que exportaban frutas se quedaron en New York (destino mayoritario de las frutas de exportación), explicando el por qué los primeros migrantes se radicaran en esta ciudad.

En el estudio realizado sobre El Perú y Ecuador: Nuevos países de emigración (Altamirano Teófilo, 2003) A finales de los años 60' y 70', empiezan flujos migratorios de ecuatorianos y peruanos a países como Venezuela a raíz del crecimiento que presenta este país por la explotación y exportación del petróleo; luego, a finales de esta década, Colombia surge como nuevo destino migratorio sobretodo de comerciantes otavaleños que empiezan a ofrecer sus artesanías en mercados y mano de obra en agricultura, ganadería en el Sur de dicho país.

Para los años 80 los flujos de migración crecen especialmente en provincias como Azuay y Cañar, siendo como su principal destino Estados Unidos, ampliando su territorio no solo a New York, sino llegando a Chicago, Los Ángeles, Miami, Washington, además se agrega como destino Canadá.

Segunda Etapa

En la década de los 90' el panorama económico y político del Ecuador cayó, gracias a factores como fracaso de las políticas de ajuste del Fondo Monetario que iniciaron en 1982 (incremento del presupuesto para pagar la deuda, reducción de inversión social, y reducción de recursos para combatir la pobreza) dándonos un deterioro en los servicios sociales; además, de factores como el conflicto armado entre el Ecuador y Perú en 1995, los efectos del Fenómeno del Niño, y una gran caída de precios del petróleo en el 1998, congelamiento de los fondos de los depositantes en

los bancos y transferencia de la banca privada al Estado (1999 – 2000), y la dolarización; todo ello llevó al Ecuador a una aguda crisis económica.

Como consecuencia, las familias ecuatorianas se empobrecieron, lo que obligó una masiva salida de personas alcanzando cifras que nunca antes se habían visto, como se muestra en el gráfico 1.2, que detalla los saldos migratorios, es decir, la diferencia entre las personas que salen del país y las que ingresan en un periodo de un año, vemos que, en esos años de crisis existe una brecha alta en los saldos migratorios, lo que nos dice que una gran cantidad de personas salieron del país pero no regresaron.

Los destinos escogidos en su mayoría fueron Estados Unidos y España (país donde no se necesitaba visa para ingresar hasta 2003).

Luego del 2002, los flujos migratorios decrecen debido a la implementación de políticas migratorias de restricción de entrada a países como Estados Unidos y España, principales destinos de migrantes ecuatorianos.

Algunas de las políticas anti-migratorias de los países de destino de los migrantes fueron:

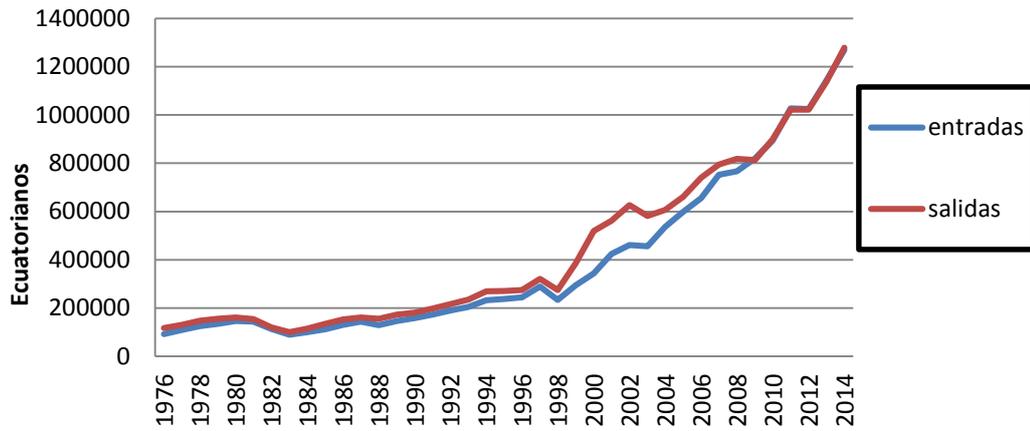
- Ley de Extranjería, que limitaba las reagrupaciones familiares y sancionaba el apoyo a la inmigración ilegal (España, año 2000).
- Plan Greco, dictó medidas de control sobre el flujo migratorio (España, años 2001 – 2004).
- Alianza Fronteriza entre México y Estados Unidos, refuerzo de la seguridad del país (año 2004).
- Aprobación de la ley donde ese criminaliza la estadía indocumentada (año 2005).
- Ley Arizona SB-1070, sanciona a quienes contraten, alberguen y transporten personas con una estadía ilegal. (año 2010).

Tabla N° 1.1: EMIGRACIÓN INTERNACIONAL DE ECUATORIANOS								
PERIODO AÑOS: 1976 HASTA 2014								
AÑOS	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983
ENTRADAS	92018	108719	125005	134528	146200	143875	112923	89162
SALIDAS	117392	130421	147861	155530	160600	153730	119480	100710
<i>SALDO MIGRATORIO</i>	<i>25374</i>	<i>21702</i>	<i>22856</i>	<i>21002</i>	<i>14400</i>	<i>9855</i>	<i>6557</i>	<i>11548</i>
AÑOS	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991
ENTRADAS	100494	112091	130994	143585	128747	146070	157667	172252
SALIDAS	115262	134249	152989	160525	155836	172280	181206	198132
<i>SALDO MIGRATORIO</i>	<i>14768</i>	<i>22158</i>	<i>21995</i>	<i>16940</i>	<i>27089</i>	<i>26210</i>	<i>23539</i>	<i>25880</i>
AÑOS	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
ENTRADAS	190370	204709	232346	237366	244756	289692	234260	294547
SALIDAS	216270	235392	269695	270512	274536	320623	274995	385655
<i>SALDO MIGRATORIO</i>	<i>25900</i>	<i>30683</i>	<i>37349</i>	<i>33146</i>	<i>29780</i>	<i>30931</i>	<i>40735</i>	<i>91108</i>
AÑOS	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
ENTRADAS	344052	423737	461396	456295	536779	598722	656309	752684
SALIDAS	519974	562067	626611	581401	606494	660799	740833	795083
<i>SALDO MIGRATORIO</i>	<i>175922</i>	<i>138330</i>	<i>165215</i>	<i>125106</i>	<i>69715</i>	<i>62077</i>	<i>84524</i>	<i>42399</i>
AÑOS	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	
ENTRADAS	767469	820292	893408	1027543	1025310	1143116	1269675	
SALIDAS	817981	813637	898885	1022451	1022205	1137875	1278336	
<i>SALDO MIGRATORIO</i>	<i>50512</i>	<i>6655</i>	<i>5477</i>	<i>5092</i>	<i>3105</i>	<i>5241</i>	<i>8661</i>	

Fuente: Dirección Nacional de Migración; Anuario de Entradas y Salidas Internacionales 2014 INEC

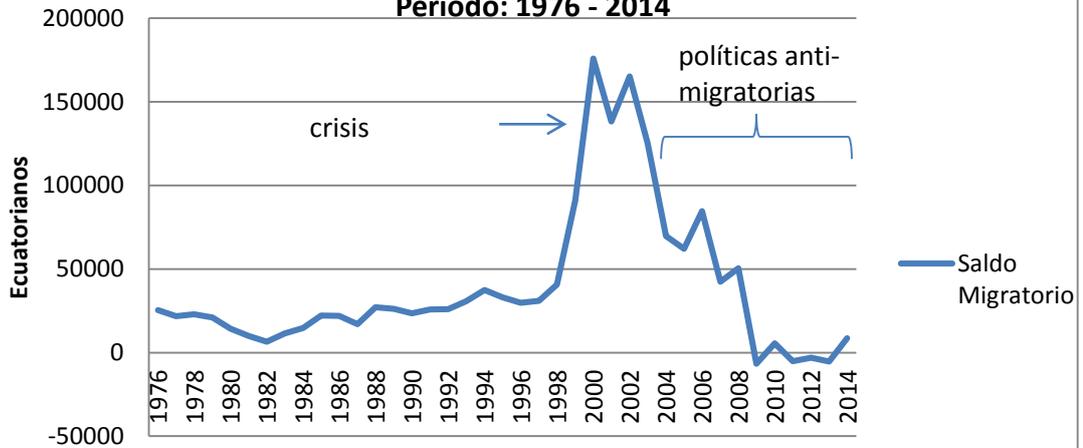
Elaboración: Autor

Gráfico 1.1: Entrada y Salida de Ecuatorianos
Periodo : 1976 - 2014



Fuente: Dirección Nacional de Migración; Anuario de Entradas y Salidas Internacionales 2014 INEC
 Elaboración: Autor

Gráfico 1. 2: Saldo Migratorio
Periodo: 1976 - 2014



Fuente: Dirección Nacional de Migración; Anuario de Entradas y Salidas Internacionales 2014 INEC
 Elaboración: Autor

POLÍTICAS DE MOVILIDAD HUMANA EN EL ECUADOR

Al ser Ecuador un país emisor de migrantes (Ecuatorianos que emigran a otros países) y un receptor de migrantes (personas que migran hacia el Ecuador desde otros países, entre ellos Colombianos, en su mayoría en calidad de refugiados; y peruanos atraídos por la moneda que se maneja, el dólar); ha tenido que realizar cambios en la definición de nuevas políticas migratorias buscando una atención especial a los migrantes ecuatorianos en el exterior y sus familias, así como también un orden en los flujos migratorios hacia el Ecuador, respetando siempre los derechos humanos.

Estos cambios en su constitución, políticas, etc; han contado con el trabajo conjunto de varias instancias gubernamentales como el Ministerio de Interior (Dirección General de Extranjería, Dirección Nacional de Migración, Intendencias de Policía), el Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio e Integración (Subsecretaría de Asuntos Migratorios, Consulares y Refugio), el Ministerio de Trabajo (Unidad de Migraciones Laborales, que depende de la Dirección de Empleo), entre otras.

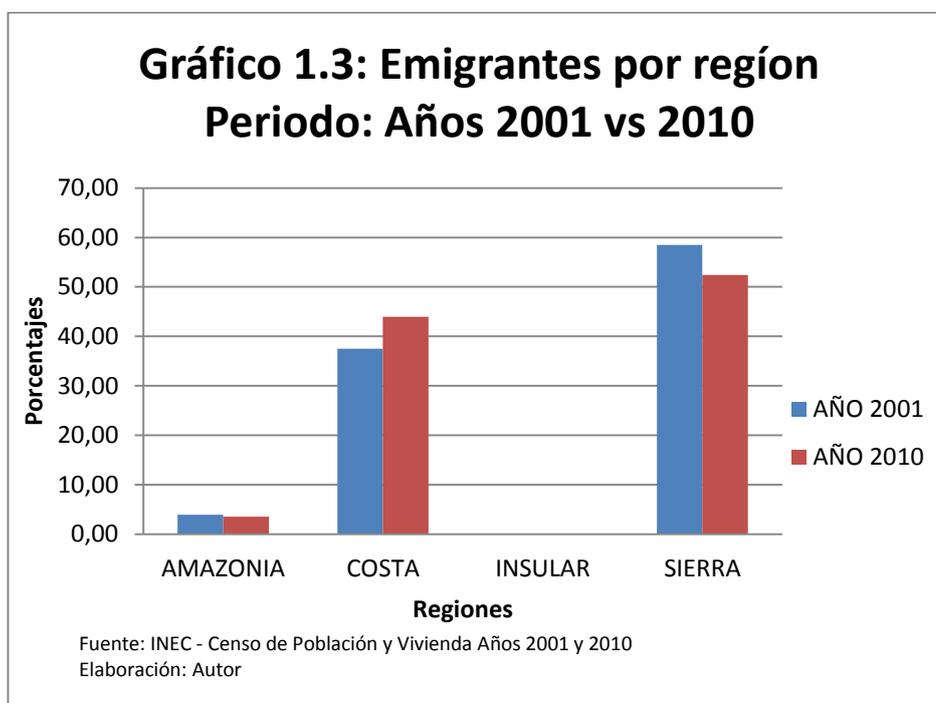
La Constitución del Ecuador, en la Sección Tercera y Sexta garantiza la defensa y protección de los derechos de los trabajadores migrantes y sus familias; reconociendo el derecho a migrar; a la igualdad y gozar de los mismos derechos, obligaciones y oportunidades; además, busca soluciones y disminución a la migración, promueve la no discriminación migratoria y protege los derechos de las personas aisladas, refugiadas; estimula el retorno voluntario de los migrantes; además, del ahorro e inversión de las personas migrantes, entre otros aspectos lo que se ve reflejado en el capítulo 3º, de la sección de Movilidad Humana; y en sección sexta referente a Ahorro e Inversión, artículo 338.

Todo esto reflejado en Planes alineados con el Plan Nacional del Buen Vivir (2013 – 2017) como: “Bienvenidos a Casa” que presta servicios como Menaje de Casa, Bono de Vivienda (prioridad a migrantes), Banca de Migrante, entre otros beneficios; el Proyecto de Contingencia y Apoyo a Vulnerables que garantiza la protección social y apoyo para el retorno digno de migrantes con discapacidad.

CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN MIGRANTE

Una vez entendido el proceso de migración en el Ecuador, los diferentes Censos de Población y Vivienda, Encuestas de Empleo, nos acerca a un análisis para conocer cómo es la Población Migrante.

Como podemos observar en el Gráfico 1.3, la región de mayor emigración internacional es la Sierra, tanto en los años 2001 y 2010, seguidos por la región Costa; según los censos de Población y Vivienda de los años 2001 y 2010, nos muestra que de la región Sierra las provincias con mayor emigración son: Pichincha, Azuay, Cañar y Loja en el 2001 y la tendencia sigue en el año 2010.



**TABLA 1.2: EMIGRANTES POR REGIÓN
PERIODO: AÑO 2001 vs AÑO 2010**

REGIÓN	AÑO 2001	PORCENTAJE 2001	AÑO 2010	PORCENTAJE 2010
AMAZONIA	14861	3,94	9921	3,54
COSTA	141311	37,50	123127	43,95
INSULAR	232	0,06	282	0,10
SIERRA	220395	58,49	146805	52,41
TOTALES	376799	100,00	280135	100,00

Fuente: INEC - Censo de Población y Vivienda años 2001 y 2010

TABLA 1.3: EMIGRANTES POR PROVINCIA Y SEXO EN LA REGIÓN SIERRA
PERIODO: AÑO 2001 vs AÑO 2010

PROVINCIA	AÑO 2001					AÑO 2010				
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	% HOMBRE	% MUJER	HOMBRE	MUJER	TOTAL	% HOMBRE	% MUJER
AZUAY	23630	10423	34053	69,39	30,61	18391	9101	27492	66,90	33,10
BOLIVAR	1008	934	1942	51,91	48,09	637	597	1234	51,62	48,38
CAÑAR	12376	5249	17625	70,22	29,78	8959	4494	13453	66,59	33,41
CARCHI	685	638	1323	51,78	48,22	530	489	1019	52,01	47,99
COTOPAXI	3044	2701	5745	52,99	47,01	2024	1749	3773	53,64	46,36
CHIMBORAZO	6691	5029	11720	57,09	42,91	5102	3531	8633	59,10	40,90
IMBABURA	5405	4514	9919	54,49	45,51	4143	3462	7605	54,48	45,52
LOJA	14525	9676	24201	60,02	39,98	6495	4351	10846	59,88	40,12
PICHINCHA	50621	48658	99279	50,99	49,01	32173	30563	62736	51,28	48,72
TUNGURAHUA	8002	6586	14588	54,85	45,15	5724	4290	10014	57,16	42,84
TOTAL AZUAY	125987	94408	220395	57,16	42,84	84178	62627	146805	57,34	42,66
Fuente: INEC - Censo de Población y Vivienda Años 2001 y 2010										
Elaboración: Autor										

En el año 2001 existe un mayor número de hombres que migran en relación a las mujeres; siendo las provincias de Azuay y Cañar las que poseen una mayor brecha entre hombres y mujeres; en el año 2010 la tendencia continúa, es decir, existen más hombres que migran ante las mujeres, pero disminuye la brecha en las provincias de Azuay y Cañar (tabla 1.3).

De acuerdo a la Encuesta de Empleo ENEMDU de diciembre del año 2005, nos muestra que la edad de los migrantes en los años 60' se encontraba entre los 15 y 29 años, para los años 70' crece la tendencia hasta los 39 años, y a partir de los 80' se amplía el margen de edad de migrantes incluyendo niños y personas mayores de 40 años, lo que nos indica que se busca una reagrupación familiar, es decir, migrantes que no pretenden regresar en un corto plazo o nunca, y al establecerse en el país de destino llevan a sus hijos, padres, hermanos, entre otros.

Además, la edad con mayor porcentaje de migración se encuentra entre los 15 a 39 años, es decir, tenemos un importante porcentaje de personas en plena edad de trabajar que migra, disminuyendo la fuerza laboral en el país (tabla 1.4).

TABLA 1.4

Población emigrante por año de partida y grupos de edad							
Año de Partida	De 0 a 14 años	De 15 a 19 años	De 20 a 29 años	De 30 a 39 años	De 40 a 49 años	De 50 ó más años	Total
De 1960 a 1969		10,5%	89,5%				100%
De 1970 a 1979		14,2%	81,3%	4,5%			100%
De 1980 a 1989	12,9%	18,6%	57,0%	8,0%	3,5%		100%
De 1990 a 1995	6,5%	27,6%	45,9%	16,4%	1,9%	1,7%	100%
De 1996 a 2000	5,0%	12,5%	46,3%	25,2%	8,6%	2,3%	100%
De 2001 a 2005	5,3%	14,4%	43,0%	21,6%	10,1%	5,7%	100%
Total	5,4%	14,6%	45,1%	21,9%	8,8%	4,1%	100%

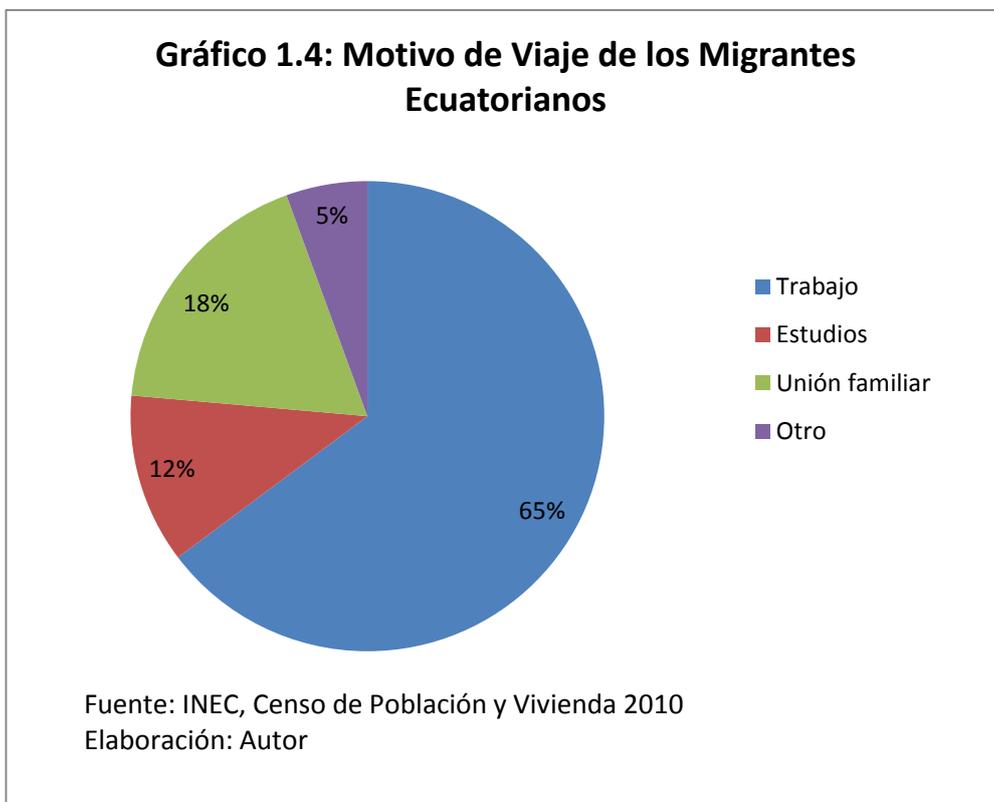
Fuente: INEC - SIEH, Encuesta de empleo ENEMDU, Diciembre 2005

Elaboración: Gloria Camacho - Observatorio Laboral - MTE

CAUSAS DE MIGRACIÓN

A pesar de existir diversas variables que influyen en el proceso de migración, como la globalización, en el Ecuador la variable socioeconómica ha marcado un innegable impacto en la salida de personas del país, el principal motivo de viaje del

migrante según el Censo de Población y Vivienda 2010, es el de trabajo, representando un 65% (Gráfico 1.4), seguidos por unión familiar y estudios.





CAPITULO 2: MERCADO LABORAL EN EL ECUADOR

CAPÍTULO 2: MERCADO LABORAL EN EL ECUADOR

INTRODUCCIÓN

Ecuador, al pasar por varias transiciones en su economía, ha provocado, indudablemente, cambios en la forma en que se relacionan tanto la oferta y demanda de trabajo, en el presente capítulo, desarrollaremos una vista general de cómo se encuentra el país en el ámbito laboral y cómo ha evolucionado; para ello analizaremos la tasa de desempleo del país, la evolución que ha marcado los indicadores laborales, la composición de las fuentes de empleo y su clasificación por ramas de actividad.

GENERALIDADES

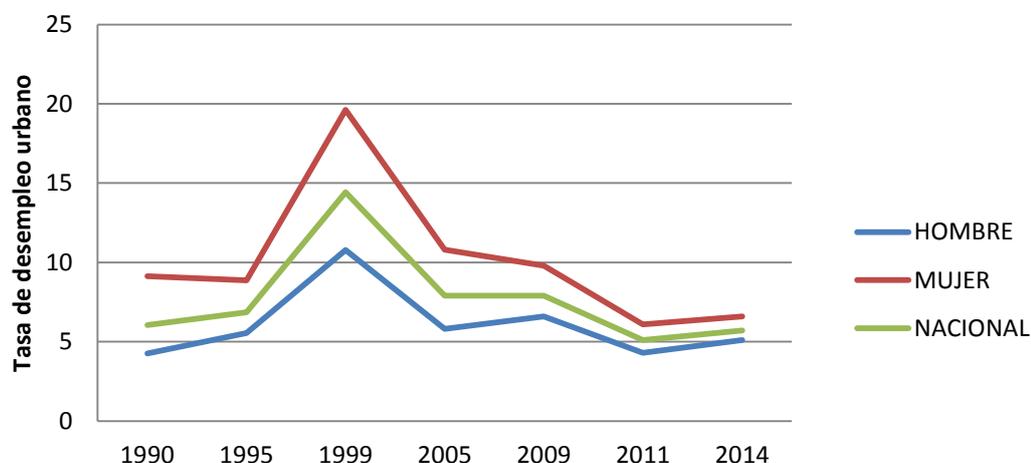
Una economía frágil ecuatoriana por diferentes razones como: políticas de ajuste estructural del FMI (1982), desastres naturales, conflictos armados, caída radical del precio del petróleo, cambio de moneda, congelamiento de fondos, entre otros; llevó al Ecuador a una crisis económica inminente, lo que afectó además al mercado laboral, si comparamos las tasas de desempleo urbano (tabla 2.1 y gráfico 2.1); y el saldo migratorio ecuatoriano (Gráfico 1.2) , notaremos que las variables de desempleo y saldo migratorio poseen una gran relación, en donde, los años que existen mayor desempleo (1999) el pico del saldo migratorio es más alto, estableciendo una clara relación entre el desempleo y la migración, sumándole además, que el 46,3% de migrantes se encontraban en un rango de edad de 20 a 29 años, en el periodo de 1996 y 2000, perdiendo el Ecuador gran porcentaje de su fuerza laboral.

Tabla 2.1: Tasas de desempleo urbano según sexo							
Periodo: 1990 hasta 2014							
	1990	1995	1999	2005	2009	2011	2014
HOMBRE	4,26	5,54	10,78	5,8	6,6	4,3	5,1
MUJER	9,14	8,86	19,61	10,8	9,8	6,1	6,6
NACIONAL	6,06	6,85	14,42	7,9	7,9	5,1	5,7

Fuente: INEC, Encuestas urbanas de empleo, subempleo y desempleo ENEMDU

Elaboración: Autor

Gráfico 2.1: Tasa de desempleo urbano según sexo
Periodo: 1990 - 2014



Fuente: INEC, Encuestas urbanas de empleo, subempleo y desempleo ENEMDU
 Elaboración: Autor

Podemos notar además que las mujeres enfrentan una mayor tasa de desempleo, a pesar de su inserción laboral por búsqueda de nuevos ingresos a los hogares a partir de la crisis económica, la brecha entre las tasas de desempleo entre género se enfatiza en el año 1999, y de ahí a disminuido hasta el año 2014 (Gráfico 2.1).

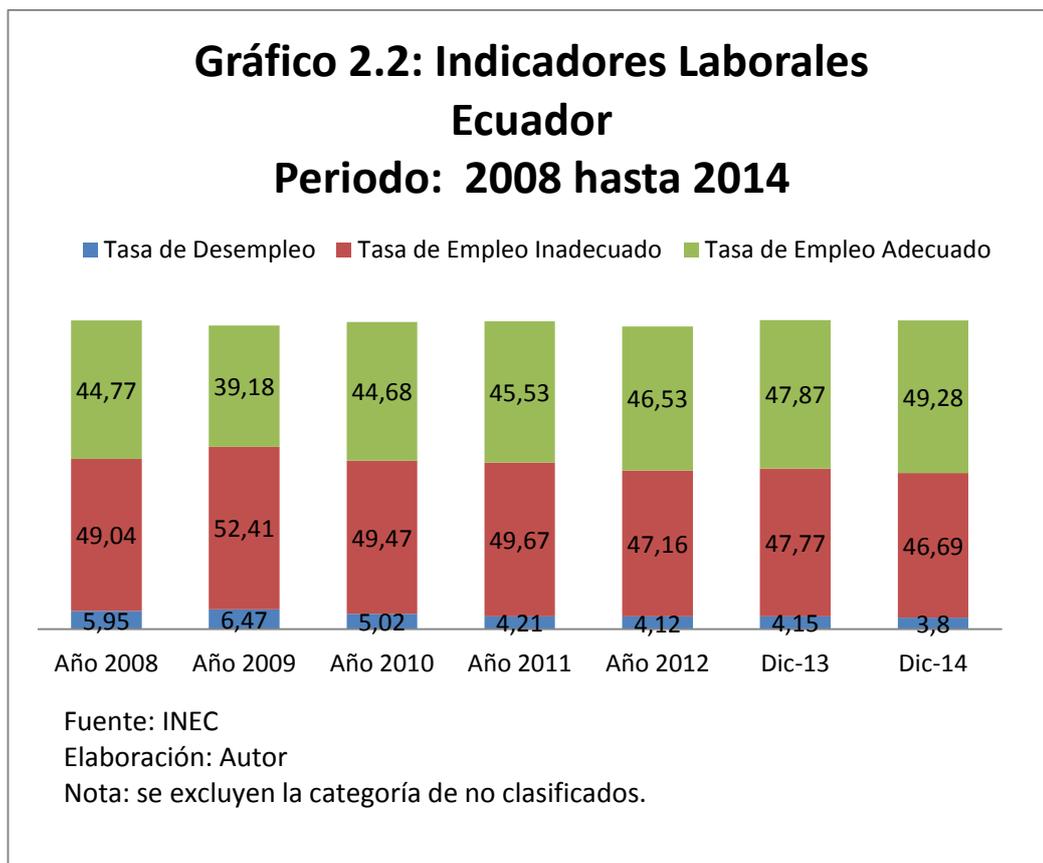
EVOLUCIÓN DE INDICADORES LABORALES EN EL ECUADOR

En Diciembre del año 2014, la población total del Ecuador era de 16.148.648 habitantes, la población en edad de trabajar (PET) 11.159.255 que comprenden personas de 15 años y más; y la Población Económicamente Activa (PEA) 7.194.521 de este grupo los que se encontraban con empleo 6.921.107 personas y los desempleados 273.414 habitantes; lo que nos registra una tasa de desempleo de 3,80% a nivel nacional (Anexo 1: Clasificación PEA).

Si comparamos la tasa de desempleo en el año 2013 (4,15%) nos muestra una reducción de 0,35 puntos porcentuales, y en comparación con los años anteriores lo marca una tendencia de reducción de la tasa.

La tasa de empleo inadecuado se ubica 46,69% con una tendencia de reducción mínima a comparación de los años anteriores, en la tasa de empleo inadecuado se encuentran variables como tasa de subempleo, tasa de otro empleo inadecuado, tasa de no remunerado, tasa de empleo inadecuado.

El empleo adecuado se encuentra 49,28%, con una tendencia de crecimiento a comparación de los indicadores de los años anteriores.



FUENTES DE EMPLEO

De acuerdo a la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (junio 2015), el sector privado es el principal generador de empleo en el país, correspondiente a de cada 10 plazas de trabajo, 8 son generadas por el sector privado y 2 son generadas por el sector público.

CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN EMPLEADA

Composición De Los Empleados Por Ramas De Actividad

De acuerdo a la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (diciembre 2014), los sectores económicos con el mayor número de personas con empleo son: Agricultura, ganadería, caza y silvicultura y pesca (24,40%); Comercio (18,90%); Manufactura incluida la refinación de petróleo (11,30%).

TABLA 2.2 : DISTRIBUCIÓN DE LAS PERSONAS CON EMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD PERIODO: DICIEMBRE 2014

Agricultura, ganadería, caza y silvicultura y pesca	24,40%
Petróleo y minas	0,80%
Manufactura (incluida refinación de petróleo)	11,30%
Suministro de electricidad y agua	1,00%
Construcción	7,40%
Comercio	18,90%
Alojamiento y servicios de comida	5,50%
Transporte	5,90%
Correo y Comunicaciones	1,20%
Actividades de servicios financieros	1,00%
Actividades profesionales, técnicas y administrativas	4,30%
Enseñanza y Servicios sociales y de salud	6,80%
Administración pública, defensa; planes de seguridad social obligatoria	4,40%
Servicio doméstico	3,30%
Otros Servicios	3,80%

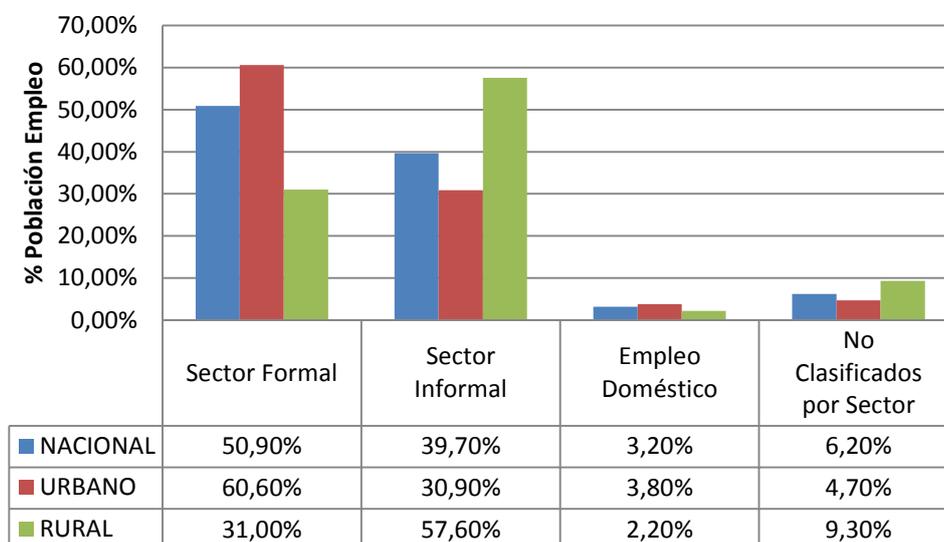
Fuente: Tabulados Encuesta Nacional de Empleo, Subempleo y Desempleo (ENEMDU)

Elaboración: Autor

Población Con Empleo Clasificada Por Sector

A nivel nacional, en diciembre de 2014, personas con empleo que trabajan en el sector formal, es decir, con empresas que poseen Registro Único de Contribuyentes pertenecen el 50,90%; el 39,70% en el sector informal, es decir, empresas que no poseen Registro Único de Contribuyentes; el 3,20% como empleados domésticos; y, empleados no clasificados por sector el 6,20%, que son personas que trabajan en empresas que no responden si tienen Registro Único de Contribuyentes.

GRÁFICO 2.3: POBLACIÓN CON EMPLEO CLASIFICADA POR SECTORES



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, Subempleo y Desempleo (ENEMDU)
Elaboración: Autor

Población Con Empleo Por Nivel De Instrucción

De la población con empleo adecuado de acuerdo a nivel de instrucción según ENEMDU, para el periodo de diciembre de 2014, el mayor número de trabajadores tiene Educación Básica y de Bachillerato.

TABLA 2.3: POBLACIÓN CON EMPLEO POR NIVEL DE INSTRUCCIÓN PERIODO: DICIEMBRE 2014

Ninguno	3,20%
Centro de alfabetización	0,60%
Educación Básica	47,40%
Educación Media/Bachillerato	28,50%
Superior no Universitario	1,10%
Superior Universitario	17,80%
Post Grado	1,20%

Fuente: Tabulados Encuesta Nacional de Empleo, Subempleo y Desempleo (ENEMDU)

Elaboración: Autor

Tiempo de Trabajo

De acuerdo a la encuestas del ENEMDU, la mayor parte de las personas con empleo (53,8%) tienen un promedio de trabajo de 1 a 10 años, el 23,1% de 11 a 29 años, el 10,4% más de 30 años; y, 12,7% menos de un año; por lo que podemos notar que las personas que trabajan en un empleo pleno buscan mantener su fuente de ingresos.

Promedios de Ingreso y Horas de Trabajo de Personas con Pleno Empleo

El promedio de ingresos de las personas con pleno empleo para diciembre de 2014 se encuentra en cuatrocientos ochenta y dos con 05/100 dólares americanos (482,05 usd); y, el promedio de horas trabajadas son de 39,88 horas semanales; siendo 340,00 uds el sueldo básico unificado; y, una canasta básica en promedio de 630,00 usd.

CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA

Según INEC, para diciembre del año 2014; del total de personas desempleadas, el 51,5% son mujeres, y el 48,5% son hombres.

El mayor porcentaje de personas desempleadas se encuentra entre los 25 y 24 años de edad (43,7%), y entre los 25 y 34 años el 28,2%.

Según la experiencia previa, 70,1% son cesantes y el 29,9% son nuevos, es decir, no poseen experiencia.



CAPITULO 3: EFECTOS DE LA MIGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL EN EL CANTÓN SANTA ISABEL

CAPÍTULO 3: EFECTOS DE LA MIGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL EN EL CANTÓN SANTA ISABEL

INTRODUCCIÓN

Azuay, es una de las provincias con mayor índice de migración; uno de los cantones que forman parte de la provincia es Santa Isabel, sus principales actividades son el turismo, agricultura y ganadería; un cantón también afectado por la migración; en este capítulo presentaremos un panorama de la características de Santa Isabel, su población, sus comercios; además, de una investigación realizada con la finalidad de conocer cómo ha impactado la migración en el cantón en el área laboral.

CARACTERÍSTICAS DEL CANTÓN SANTA ISABEL

Según datos oficiales del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Santa Isabel, este cantón se encuentra ubicado al sur de la provincia del Azuay, conformada por las parroquias de Santa Isabel, Abdón Calderón (La Unión), El Carmen de Pijilí y Shaglli (Ver Anexo 2)

Límites Geográficos

El Cantón Santa Isabel limita al Norte con el cantón Cuenca (provincia del Azuay) y Balao (provincia del Guayas); al Sur con el cantón Zaruma (provincia del Oro), Saraguro (provincia de Loja) y Nabón (provincia del Azuay); al Este con los cantones San Fernando, Girón y Nabón (provincia del Azuay); y al Oeste con el cantón Pucará (provincia del Azuay) y Balao (provincia del Guayas).

Superficie

El cantón Santa Isabel tiene 771.41 Km^2 de superficie.

Habitantes

El último Censo de Población y Vivienda (2010), realizado por el INEC en cuanto al tamaño de la población es de 18393 personas, de las cuales 9483 son mujeres representando el 51,56% y 8910 son hombres representando el 48,44% de la población del cantón.

FLUJOS MIGRATORIOS EN EL CANTÓN SANTA ISABEL

La provincia del Azuay posee un alto índice de migración, de acuerdo con el último Censo realizado, de las provincias de la Región Sierra, ocupa el segundo lugar en número de emigrantes luego de Pichincha.

De los cantones de la provincia del Azuay, Santa Isabel ocupa el séptimo lugar de acuerdo con el porcentaje de migrantes con relación a la población de cada cantón, además, podemos observar que los hombres poseen un alto índice de migración (77,46%) con relación a las mujeres (22,54%). (Ver: Tabla 3.1).

Tabla 3.1: Emigrantes por Cantón, Provincia del Azuay relación con la Población
Periodo : 2010

	Cantón	Migrantes				Población Cantón	% Migrantes relación población	
		Hombre	Mujer	% hombre	% mujer			
1	San Fernando	203	114	64,04	35,96	317	3993	7,94
2	El Pan	129	72	64,18	35,82	201	3036	6,62
3	Gualaceo	1820	827	68,76	31,24	2647	42709	6,20
4	Chordeleg	547	221	71,22	28,78	768	12577	6,11
5	Sigsig	1205	395	75,31	24,69	1600	26910	5,95
6	Girón	490	234	67,68	32,32	724	12607	5,74
7	Santa Isabel	794	231	77,46	22,54	1025	18393	5,57
8	Paute	934	404	69,81	30,19	1338	25494	5,25
9	Pucará	330	149	68,89	31,11	479	10052	4,77
10	Nabón	523	193	73,04	26,96	716	15892	4,51
11	Cuenca	10983	6077	64,38	35,62	17060	505585	3,37
12	Oña	75	29	72,12	27,88	104	3583	2,90
13	Sevilla de Oro	131	32	80,37	19,63	163	5889	2,77
14	Guachapala	65	28	69,89	30,11	93	3409	2,73
15	Camilo Ponce Enriquez	162	95	63,04	36,96	257	21998	1,17

Fuente: INEC, Censo 2010 de Población y Vivienda en el Ecuador
 Elaboración: Autor

En el año 2001, el cantón Santa Isabel contaba con 18015 habitantes de los cuales 1142 emigraron, representando el 6,34% de la población del cantón, mientras que en el año 2010 se contaba con 18939 habitantes de los cuales emigraron 1025 representando un 5,57% de la población, es decir, tenemos una disminución de 0,77 puntos porcentuales en emigración con relación a la población del cantón.

Edad de los Migrantes

En relación a la edad de las personas que han salido del cantón, en el año 2001 el mayor número de emigrantes se encontraba entre las edades de 15 a 45 años, representando un 93,78% del total de emigrantes del cantón, cifra muy

representativa; para el año 2010 el rango de edad se amplía significativamente de 15 a 65 años de edad; rangos donde se encuentran las personas en plena capacidad de trabajar, perdiendo el cantón su capacidad laboral.

Tabla 3.2. Emigrantes por Edad Cantón Santa Isabel

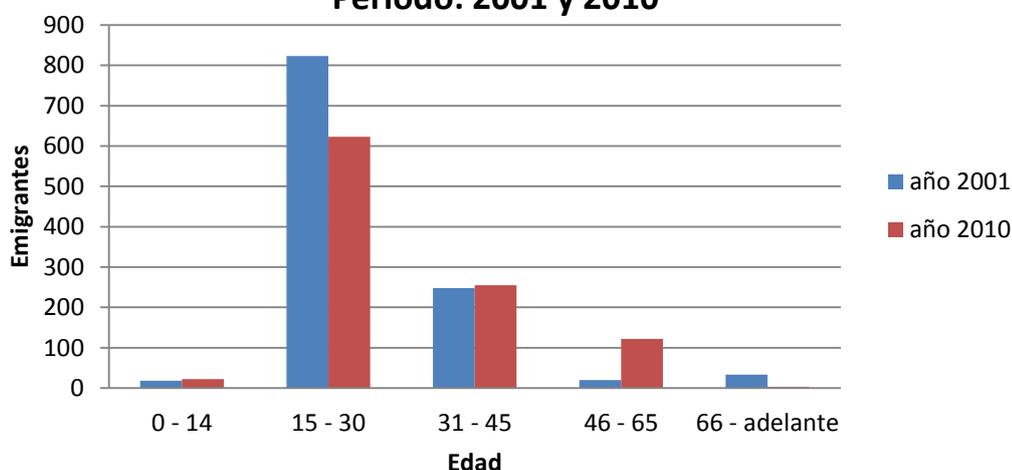
Periodo: 2001 y 2010

	2001	2010
Edad	casos	casos
0 – 14	18	22
15 – 30	823	623
31 – 45	248	255
46 – 65	20	122
66 – adelante	33	3
Total Migrantes	1142	1025

Fuente: INEC - Censo de Población y Vivienda 2010
2001

Elaboración: Autor

Gráfico 3.1: Emigrantes por Grupo de Edad - Cantón Santa Isabel
Periodo: 2001 y 2010



Fuente: INEC, Censos de Población y Vivienda 2001, 2010

Elaboración: Autor

Motivo de Viaje

En el año 2010, el 83% de la población de emigrantes del cantón Santa Isabel, viajaron a otro país por trabajo, un 15% buscando un reencuentro familiar y solo 1% por motivos de estudio.

Al ser un motivo de viaje el reencuentro familiar, provoca que se amplíe el rango de edad de migración, puesto que personas que viajaron años anteriores, al tener una estabilidad económica, llevan a sus hijos, padres y demás familiares.

MERCADO LABORAL EN EL CANTÓN DE SANTA ISABEL

Características de las Empresas

El cantón Santa Isabel cuenta con un clima subtropical, con una temperatura que varía entre los 18 a 22 grados Celsius, lo que hace del cantón perfecto para el turismo y la agricultura, como podemos observar en la tabla 3.3, donde los sectores económicos más representativos del cantón son empresas dedicadas a Servicios (43%), seguidos por el comercio (34%), y empresas dedicadas a la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (5%).

Tabla 3.3: Empresas por Sectores Económicos, cantón Santa Isabel
Periodo: 2013

Sectores Económicos 2013	Casos	%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	164	15
Explotación de Minas y Canteras	11	1
Industrias Manufactureras	52	5
Comercio	378	34
Construcción	20	2
Servicios	471	43
Total	1096	100

Fuente: INEC, Directorio de Empresas 2013

Elaboración: Autor

Del cantón Santa Isabel, tanto en las Parroquias de Abdón Calderón y Santa Isabel (cabecera cantonal) los sectores económicos con mayor presencia son los del Comercio y Servicios, mientras que en la parroquia Zhaglli las empresas dedicadas a agricultura, ganadería, silvicultura y pesca conforman la mayoría de empresas en ese sector.

FLUJOS DE MIGRACIÓN Y SU IMPACTO LABORAL

Para desarrollar este estudio se realizará una encuesta direccionada a recolectar información de las empresas que nos permita conocer cómo han sido afectadas en el ámbito laboral por los flujos de movilidad humana.

Límites de la Investigación:

La investigación se realizará en el Cantón Santa Isabel, en las parroquias de Santa Isabel (Cabecera cantonal) y Abdón Calderón, Zhaglli, y San Salvador de Cañaribamba; puesto que estas parroquias se concentran empresas con el mayor número de personal ocupado.

Fuentes de la Información**Fuente Directa:**

Para la recolección de la información utilizaremos una fuente directa o de primer orden, a través de encuestas y observación directa.

El informante a indagar son aquellos dueños, administradores, gerentes de empresas que posean personal ocupado de las siguientes parroquias:

- Santa Isabel
- Abdón Calderón
- Zhaglli

Fuente Indirecta:

Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Santa Isabel, quienes nos brindarán información del registro de patentes de las empresas.

Cuestionario

Un saludo cordial, la presente encuesta nos ayuda a realizar un análisis del impacto laboral generado por la migración en el cantón, esta investigación es realizada por un alumno de Postgrados de la Universidad del Azuay, anticipamos nuestro agradecimiento por las respuestas al mismo.

1. De los siguientes grupos de trabajadores, realice una valoración por la dificultad de encontrar personas para que realicen ese tipo de trabajo, donde 1 tiene alta dificultad y 5 tiene facilidad para encontrar ese tipo personal:

	1	2	3	4	5	N/A
Obreros						
Vendedores						
Personal Administrativo						
Jefaturas						
Personal Técnico						
Personal Contable						

2. El sueldo pagado a sus empleados, sin horas extras y beneficios de ley es:
(Salario Básico Unificado es 354,00 usd)

- Menor a Salario Básico _____
- Salario Básico _____
- Mayor al Salario Básico _____

3. Por favor, señalar con una "x" los beneficios que reciben sus trabajadores:

Horas Extras	
XIII Sueldo	
XIV Sueldo	
Fondo Reserva	
Vacaciones	
Afiliación IESS	
Seguros Particulares	
Comisariato	
Transporte	
Guardería	
Uniformes Anuales	
Equipos Seguridad	
Vivienda	
Alimentación	
Otros	

Especifique: _____

4. ¿Han existido trabajadores en su empresa que dejaron su trabajo para migrar hacia otro país?

SI _____

NO_____

5. En caso de ser afirmativa la pregunta anterior, ¿Qué tipo de trabajo realizaba la persona que decidió migrar?

6. ¿Han solicitado trabajo personas extranjeras en su empresa?

SI _____

NO_____

Nacionalidad: _____

7. A su criterio, ¿Quiénes ofertan su trabajo a menor costo?

• Trabajadores Nacionales _____

• Trabajadores Extranjeros _____

Nacionalidad: _____

8. ¿Ha contratado en los últimos 10 años, personas de nacionalidad extranjera?

SI _____

NO_____

En caso de ser afirmativa su respuesta, por favor contestar las siguientes preguntas, caso contrario la encuesta habrá terminado.

9. Características de la persona extranjera que contrató:

- Hombre _____ Mujer _____

- Edad:
 - De 15 a 18 años: _____
 - De 18 a 35 años: _____
 - De 35 a 50 años: _____
 - De 50 años en adelante: _____

- Educación:
 - Primaria _____
 - Secundaria _____
 - Superior _____
 - Otros _____

10. ¿Qué tipo de trabajo realizó o realiza la persona extranjera que contrató?

11. Marque con una "x" el tiempo que labora o laboró la persona extranjera contratada

- Menor a 1 año _____
- De 1 a 3 años _____
- De 3 a 5 años _____
- Mayor a 5 años _____

Agradecemos el tiempo invertido en contestar la presente encuesta.

Extensión De La Investigación

Nuestro segmento son las empresas del Cantón Santa Isabel, clasificadas como Micro empresas, Pequeña Empresa, Mediana Empresa “A”, Mediana Empresa “B”, y, Grande Empresa (Ver Anexo 3)

MUESTRA REPRESENTATIVA

$$n = \frac{(z^2)(N)(p)(q)}{(E^2)(N - 1) + (z^2)(p)(q)}$$

En donde:

n = tamaño de la muestra → 263 empresas

z = nivel de confianza → 95% de confianza (1,96)

N = tamaño de la población → 831 empresas

p = probabilidad de cumplimiento → 50%

q = probabilidad de no cumplimiento → 50%

E = error muestral (sesgo) → 5%

$$n = \frac{(1.96^2)(831)(0.5)(0.5)}{(0.05^2)(831 - 1) + (1.96^2)(0.5)(0.5)}$$

$$n = 262,93$$

De acuerdo a la muestra realizaremos 263 encuestas, utilizando el método de muestreo aleatorio simple, distribuidos de la siguiente manera:

Tabla 3.4: Distribución de Encuestas a Realizarse

PARROQUIA	% por tamaño de empresa	Encuestas Realizarse
Santa Isabel (cabecera cantonal)	72,44 %	190 encuestas
Abdón Calderón	17,45 %	46 encuestas
Zhaglli	9,75 %	26 encuestas
San Salvador Cañaribamba	0,36 %	1 encuesta
TOTALES	100 %	263 encuestas

Realizado por: Autor

Se procedió a realizar las encuestas en los lugares seleccionados como lo muestra la Tabla 3.4, las mismas que fueron ejecutadas por un equipo de tres personas, desde el 17 de septiembre hasta el 23 de septiembre del año 2015, obteniendo los siguientes resultados:

RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

Dificultad para encontrar diferente tipo personal:

Pregunta: De los siguientes grupos de trabajadores, realice una valoración por la dificultad de encontrar personas para que realicen ese tipo de trabajo, donde 1 tiene alta dificultad y 5 tiene facilidad para encontrar ese tipo personal:

	1	2	3	4	5	N/A
Obreros						
Vendedores						
Personal Administrativo						
Jefaturas						
Personal Técnico						
Personal Contable						

Resultado:

Referente a la dificultad para encontrar personal en el cantón Santa Isabel, de las empresas que ocupan en sus nóminas obreros, el 65,24% opinan que existe de alta a media dificultad para encontrar este tipo de personal.

Respecto a encontrar vendedores, este tipo de personal posee rango de dificultad de medio a baja según la opinión del 75,96% de las empresas que ocupan este personal.

De las empresas que ocupan personal administrativo el 64,81% opinan que existe un rango medio a alto de dificultad para encontrar personal calificado para este cargo.

En caso de Jefaturas, el 72,73% de las empresas que necesitan este personal, opinan que existe una dificultad media a alta para encontrar candidatos para estos cargos.

Las empresas que necesitan personal técnico para el giro de su negocio, opinan que es difícil encontrar candidatos para ese cargo, según el 64,41% de estas empresas en Santa Isabel.

TABLA 3.5: DIFICULTAD PARA ENCONTRAR DIFERENTE TIPO PERSONAL

PERSONAL	ALTA DIFICULTAD				BAJA DIFICULTAD				TOTAL	N/A	TOTAL ENCUESTAS		
	1	%	2	%	3	%	4	%				5	%
OBREROS	43	20,48%	42	20,00%	52	24,76%	35	16,67%	38	18,10%	210	53	263
VENDEDORES	15	7,21%	35	16,83%	42	20,19%	70	33,65%	46	22,12%	208	55	263
PERSONAL ADMINISTRATIVO	25	15,43%	42	25,93%	38	23,46%	29	17,90%	28	17,28%	162	101	263
JEFATURAS	21	23,86%	25	28,41%	18	20,45%	17	19,32%	7	7,95%	88	175	263
PERSONAL TÉCNICO	23	38,98%	15	25,42%	9	15,25%	7	11,86%	5	8,47%	59	204	263

Fuente: Encuestas realizadas en el cantón Santa Isabel

Elaboración: Autor

Salarios pagados por empleador

Pregunta: El sueldo pagado a sus empleados, sin horas extras y beneficios de ley es:

- Menor a Salario Básico _____
- Salario Básico _____
- Mayor al Salario Básico _____

Resultados:

De las empresas encuestadas el 62,74% cancelan a sus colaboradores un salario igual al Salario Básico Unificado, mientras que el 20,91% un salario mayor al Salario Básico Unificado, y un 16,35% un valor menor al Salario Básico Unificado.

TABLA 3.6: SALARIOS CANCELADOS POR LOS EMPLEADORES

	CASOS	%
Menor SBU	43	16,35%
Igual SBU	165	62,74%
Mayor SBU	55	20,91%
TOTAL	263	100,00%

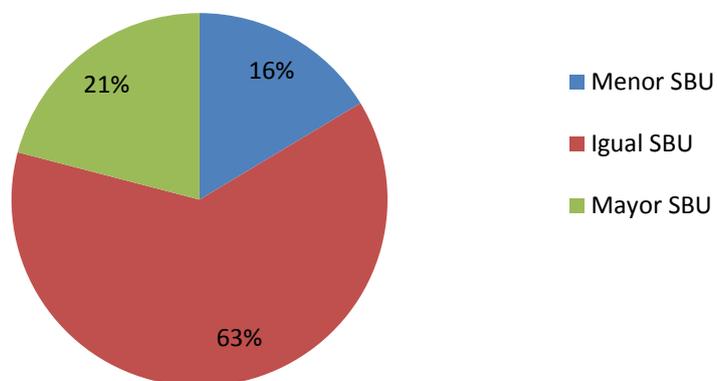
Fuente:

Encuestas

Elaboración:

Autor

Gráfico 3.2: Salarios cancelados por los empleadores



Fuente: Encuestas Santa Isabel
Elaboración: Autor

Beneficios otorgados a los colaboradores

Pregunta: Por favor, señalar con una “x” los beneficios que reciben sus trabajadores:

Horas Extras	
XIII Sueldo	
XIV Sueldo	
Fondo Reserva	
Vacaciones	
Afiliación IESS	
Seguros Particulares	
Comisariato	
Transporte	
Guardería	
Uniformes Anuales	
Equipos Seguridad	
Vivienda	
Alimentación	
Otros	

Especifique: _____

Resultados: Podemos observar que la mayoría de empresas brindan los beneficios de ley, como horas extras, décimos, fondos de reserva, vacaciones, afiliación al IESS, y, uniformes; sin embargo, no en su totalidad. Beneficios adicionales a los nombrados previamente son poco comunes en el medio.

TABLA 3.7: BENEFICIOS OTORGADOS POR LOS EMPLEADORES

BENEFICIOS	BRINDAN	NO BRINDAN	TOTAL
HORAS EXTRAS	156	107	263
XIII SUELDO	229	34	263
XIV SUELDO	229	34	263
FONDO RESERVA	229	34	263
VACACIONES	229	34	263
IESS	201	62	263
SEGURO PARTICULAR	0	263	263
COMISARIATO	15	248	263
TRANSPORTE	2	261	263
GUARDERÍA	0	263	263
UNIFORMES	112	151	263
EQUIPO SEGURIDAD	36	227	263
VIVIENDA	12	251	263
ALIMENTACIÓN	63	200	263

Fuente: Encuestas cantón Santa Isabel

Elaboración: Autor

Migración y Empleo

Pregunta: ¿Han existido trabajadores en su empresa que dejaron su trabajo para migrar hacia otro país?

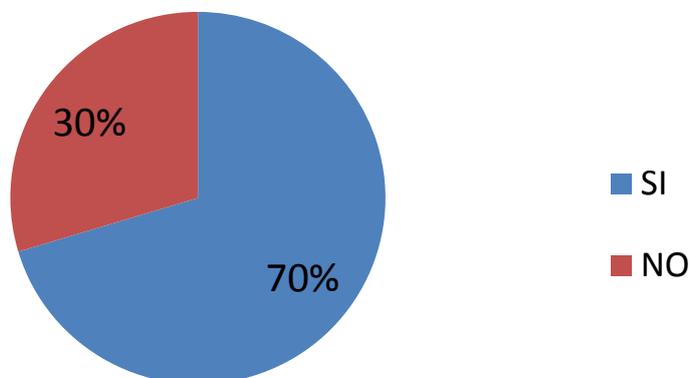
SI _____

NO _____

Resultado:

Podemos observar que el 70% de las empresas encuestadas, han tenido colaboradores que han dejado su trabajo para migrar hacia otro país.

Gráfico 3.3: Colaboradores que han dejado su trabajo para migrar



Fuente: Encuestas Santa Isabel
Elaboración: Autor

Pregunta: En caso de ser afirmativa la pregunta anterior, ¿Qué tipo de trabajo realizaba la persona que decidió migrar?

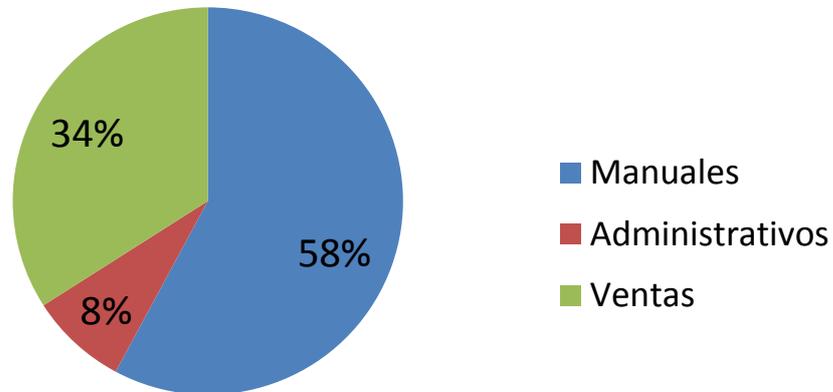
Resultado: Podemos observar que de las personas que migraron y dejaron su trabajo, el 57,84% realizaban trabajos manuales en las empresas encuestadas, un 34,05% vendedores y un 8,11% trabajos administrativos.

TABLA 3.8: TIPO TRABAJO REALIZADO POR EL COLABORADOR QUE DECIDIÓ MIGRAR

	Casos	%
Manuales	107	57,84%
Administrativos	15	8,11%
Ventas	63	34,05%
Totales	185	100,00%

Fuente: Encuestas Santa Isabel
Elaboración: Autor

Gráfico 3.4: TIPO TRABAJO REALIZADO POR EL COLABORADOR QUE DECIDIÓ MIGRAR



Fuente: Encuestas realizadas en el cantón Santa Isabel
Elaboración: Autor

Pregunta: ¿Han solicitado trabajo personas extranjeras en su empresa?

SI _____

NO _____

Nacionalidad: _____

Resultado:

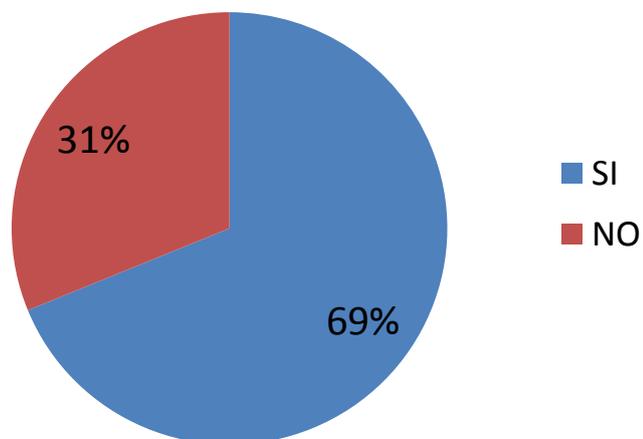
De las empresas encuestadas, podemos observar que un 68,82% han recibido solicitudes de trabajo de personas de otros países.

TABLA 3.9: SOLICITUD DE TRABAJO DE PERSONAS EXTRANJERAS

	CASOS	%
SI	181	68,82%
NO	82	31,18%
Total	263	100,00%

Fuente: Encuestas realizadas
Santa Isabel
Elaboración: Autor

Gráfico 3.5: SOLICITUD DE TRABAJO DE PERSONAS EXTRANJERAS



Fuente: Encuestas realizadas Santa Isabel
Elaboración: Autor

Pregunta: A su criterio, ¿Quiénes ofertan su trabajo a menor costo?

- Trabajadores Nacionales _____
- Trabajadores Extranjeros _____

Nacionalidad: _____

Resultado:

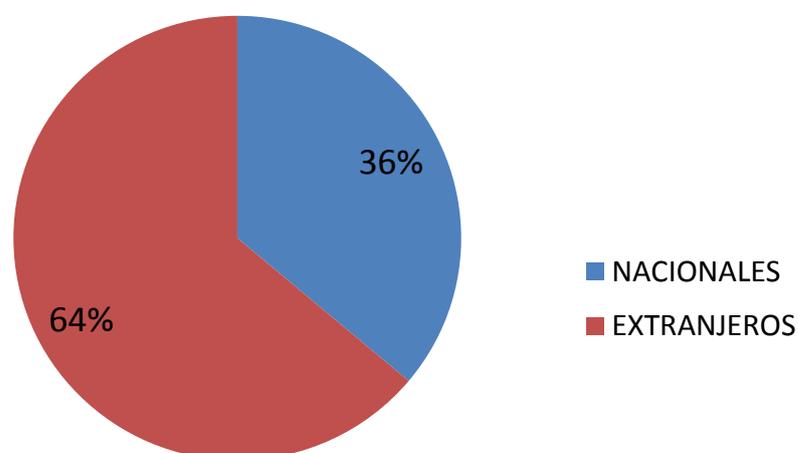
De las empresas encuestadas, el 63,88% tienen la percepción de que las personas extranjeras ofertan su trabajo a un menor costo en comparación a las personas de nacionalidad ecuatoriana.

TABLA 3.10: OFERTA DE TRABAJO COSTO MÁS BAJO

	CASOS	%
NACIONALES	95	36,12%
EXTRANJEROS	168	63,88%
Total	263	100,00%

Fuente: Encuestas realizadas Santa Isabel
Elaboración: Autor

Gráfico 3.6: ¿Quiénes ofertan su trabajo a costos más bajos?



Fuente: Encuestas realizadas cantón Santa Isabel
Elaboración: Autor

Pregunta: ¿Ha contratado en los últimos 10 años, personas de nacionalidad extranjera?

SI _____

NO _____

Resultado:

Del total de empresas encuestadas, el 34,60% han contratado personas de diferente nacionalidad a la ecuatoriana en los últimos 10 años.

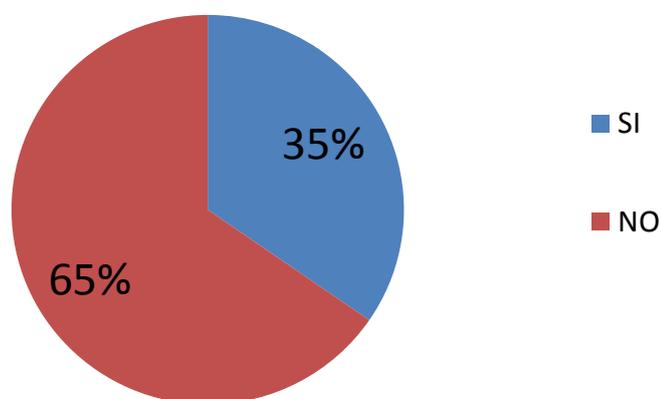
TABLA 3.11: CONTRATACIÓN DE PERSONAS EXTRANJERAS

	CASOS	%
SI	91	34,60%
NO	172	65,40%
TOTAL	263	100,00%

Fuente: Encuestas realizadas Santa Isabel

Elaboración: Autor

Gráfico 3.7: Contratación de Personas Extranjeras



Fuente: Encuestas Santa Isabel
Elaboración: Autor

Pregunta: Características de la persona extranjera que contrató:

- Hombre _____ Mujer _____
- Edad:
 - De 15 a 18 años: _____
 - De 18 a 35 años: _____
 - De 35 a 50 años: _____
 - De 50 años en adelante: _____
- Educación:
 - Primaria _____
 - Secundaria _____
 - Superior _____
 - Otros _____

Resultado:

Podemos observar que de las personas que inmigran hacia nuestro país con la finalidad de trabajar en la zona de Santa Isabel, según las empresas encuestadas, el 62,64% son hombres.

Correspondiente a la edad estas personas, son aquellas que están en plena edad de trabajar, el 86,81 % de los inmigrantes que fueron contratadas se encuentra entre 18 a 50 años; y, con respecto al nivel de educación, el 35,16% tenía educación primaria, el 52,75% secundaria, un 8,79% superior, y, 3,30% otros niveles como postgrado y especialización técnica.

SEXO DE LAS PERSONAS INMIGRANTES

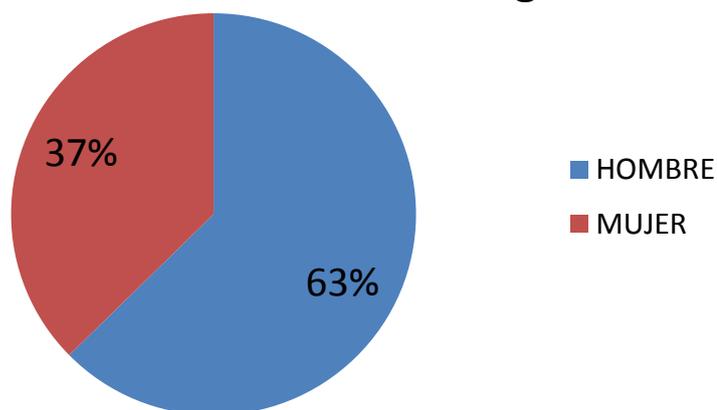
TABLA 3.12: SEXO DEL INMIGRANTE CONTRATADO

SEXO	CASOS	%
HOMBRE	57	62,64%
MUJER	34	37,36%
TOTAL	91	100,00%

Fuente: Encuestas realizadas Santa Isabel

Elaboración: Autor

Gráfico 3.8: Sexo de los Inmigrantes



Fuente: Encuestas realizadas en el Cantón Santa Isabel
Elaboración: Autor

Edad De Las Personas Inmigrantes

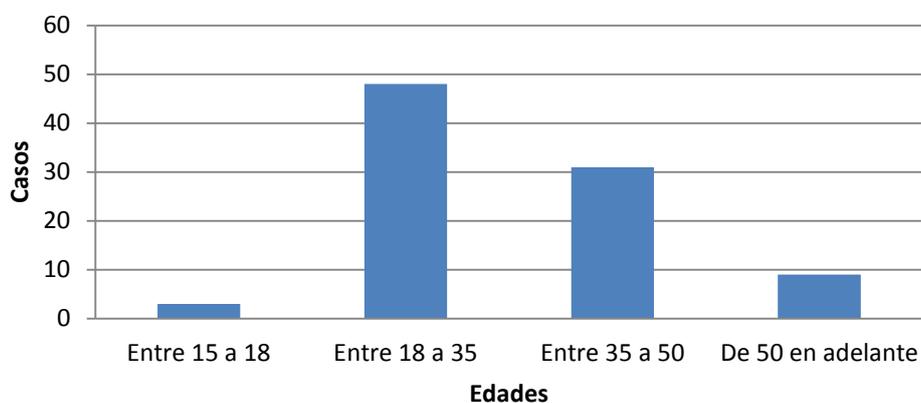
TABLA 3.13: EDAD DEL INMIGRANTE CONTRATADO

Edad	CASOS	%
Entre 15 a 18	3	3,30%
Entre 18 a 35	48	52,75%
Entre 35 a 50	31	34,07%
De 50 en adelante	9	9,89%
TOTAL	91	100,00%

Fuente: Encuestas realizadas Santa Isabel

Elaboración: Autor

Gráfico 3.9: Edad de los Inmigrantes



Fuente: Encuestas realizadas en el cantón Santa Isabel

Elaboración: Autor

Nivel De Educación De Las Personas Inmigrantes

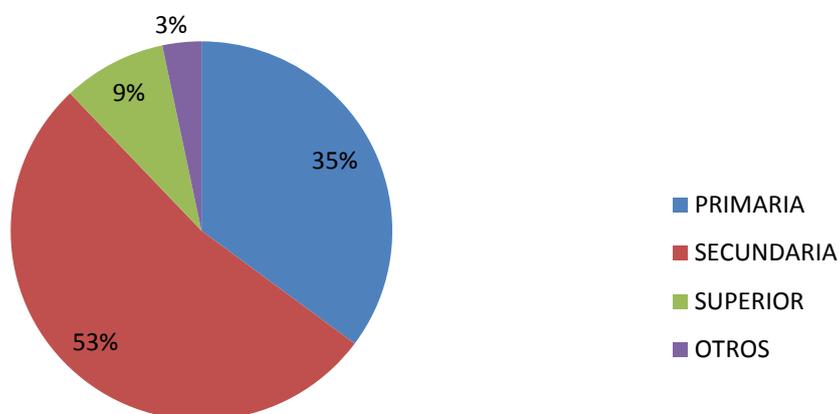
TABLA 3.14: NIVEL DE EDUCACIÓN DEL INMIGRANTE CONTRATADO

NIVEL EDUCACIÓN	CASOS	%
PRIMARIA	32	35,16%
SECUNDARIA	48	52,75%
SUPERIOR	8	8,79%
OTROS	3	3,30%
TOTAL	91	100,00%

Fuente: Encuestas realizadas Santa Isabel

Elaboración: Autor

Gráfico 3.10: Nivel de Educación de los Inmigrantes



Fuente: Encuestas realizadas en el Cantón Santa Isabel
Elaboración: Autor

Pregunta: ¿Qué tipo de trabajo realizó o realiza la persona extranjera que contrató?

Resultado:

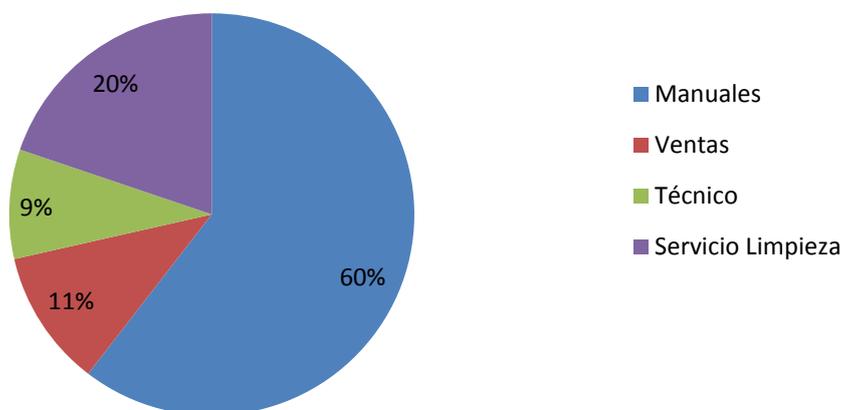
De acuerdo a las empresas encuestadas, de las personas extranjeras contratadas, el 60,44% realiza trabajos manuales como peones de carga, trabajo de minas, construcción, entre otros; un 19,78% realizan trabajos de limpieza y/o servicio doméstico; el 10,99% trabajos en ventas y percheros; y solo un 8,79% servicios técnicos especializados.

TABLA 3.15: TIPO TRABAJO REALIZADO POR EL INMIGRANTE

	Casos	%
Manuales	55	60,44%
Ventas	10	10,99%
Técnico	8	8,79%
Servicio Limpieza	18	19,78%
Totales	91	100,00%

Fuente: Encuestas Santa Isabel
Elaboración: Autor

Gráfico 3.11: Tipo de trabajo realizado por la persona inmigrante



Fuente: Encuestas realizadas en el cantón Santa Isabel
Elaboración: Autor

Pregunta: Marque con una “x” el tiempo que labora o laboró la persona extranjera contratada

- Menor a 1 año _____
- De 1 a 3 años _____
- De 3 a 5 años _____
- Mayor a 5 años _____

Resultado:

Como podemos observar, de los inmigrantes que han laborado en las empresas encuestadas, un porcentaje alto solo trabaja un año o menos (62,64%), un 17,58% entre 1 a 3 años, un 12,09% de 3 a 5 años, y solo un 7,69% un tiempo mayor a 5 años.

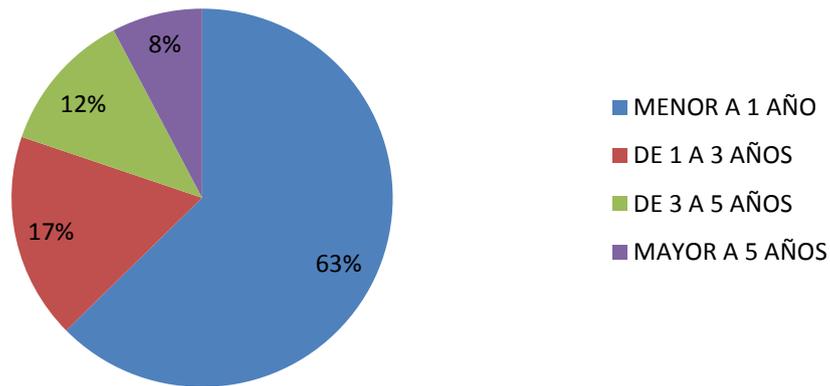
TABLA 3.16: TIEMPO LABORADO POR LA PERSONA INMIGRANTE

	CASOS	%
MENOR A 1 AÑO	57	62,64%
DE 1 A 3 AÑOS	16	17,58%
DE 3 A 5 AÑOS	11	12,09%
MAYOR A 5 AÑOS	7	7,69%
TOTAL	91	100,00%

Fuente: Encuestas realizadas en Santa Isabel

Elaboración: Autor

Gráfico 3.12: Tiempo laborado por la persona inmigrante



Fuente: Encuestas realizadas en el cantón Santa Isabel

Elaboración: Autor

Entrevistas realizadas a personas de la zona rural del cantón Santa Isabel

Además de la investigación de campo con encuestas, se procedió a realizar entrevistas a las personas que viven en zonas rurales del cantón Santa Isabel, en especial, aquellas zonas donde la actividad principal es la agricultura y ganadería. Los principales temas de la entrevista fueron:

- Actividades que realizan la familia
- Continuidad con actividades familiares de agricultura y ganadería

- Razones de la disminución actividades de agricultura y ganadería
- Migración

CONCLUSIONES

De acuerdo a las entrevistas realizadas, las familias han cambiado su estilo de vida, puesto que están remplazando el trabajo de campo por otras actividades; familias con potencial para desarrollar empresas en las áreas de agricultura y ganadería han visto como poco a poco va desapareciendo su actividad, ya que la mayoría de sus hijos han migrado, sea en el mismo país a ciudades como Machala, Cuenca; o fuera del Ecuador.

Son pocas las personas que se preparan profesionalmente y regresan a su ciudad de origen; generando una falta de profesionales y mano de obra.

Las principales causas han sido que desean superarse, que no les agrada el trabajo del campo puesto que es sacrificado, que desean vivir en ciudades grandes, etc.; sin darse cuenta del potencial de desarrollar proyectos en sus lugares de origen.

Como resultado tenemos grandes recursos que no pueden ser utilizados por escases de mano de obra y falta de interés en el trabajo.

CONCLUSIONES

El principal objetivo de esta investigación fue analizar el impacto laboral generado por la variación en los flujos de migración humana en el sector del cantón Santa Isabel ubicado en la provincia del Azuay.

Luego de realizar las respectivas investigaciones, tanto teóricas como de campo, podemos concluir que la migración ha impactado en el mercado laboral en varios niveles; uno de estos es a nivel empresarial, afectando la facilidad de encontrar personal capacitado, puesto que las personas emigran por diferentes razones como nuevas fuentes de ingreso, estudios, entre otros; sin embargo, pocos son los que regresan, generando un déficit de personal capacitado impidiendo cubrir a cabalidad con la demanda de trabajadores, incurriendo en costos altos de capacitación para la empresa.

Personal Técnico y obreros son los principales puestos que generan mayor dificultad al momento de encontrar personal en las empresas que cubra ese cargo.

El 70% de las empresas que han tenido en nómina trabajadores que han renunciado o han abandonado su trabajo para migrar, un gran número realizaba trabajos manuales en las empresas al momento de dejar su trabajo.

Las empresas incurren costos de preparación de su capital humano, costos que se incrementan, puesto que, una vez que el trabajador adquiere cierta experiencia y pericia en su puesto, deciden renunciar a su trabajo y migrar.

Los beneficios legales y salarios, marcan un tema preocupante en la investigación, puesto que, se determinó que gran parte de las empresas no cumplen con estos requisitos, que también es un factor para que las personas busquen mejores condiciones laborales que no son encontradas en empresas del cantón. Los beneficios con mayor rubro de incumplimiento son pagos de horas extras, entrega de uniformes y elementos de seguridad; incluso, encontramos empresas que cancelaban valores inferiores al salario básico unificado, que al momento de realizar esta investigación se encuentra en trescientos cincuenta y cuatro con 00/100 dólares americanos.

La inmigración de personas provenientes de países como Colombia y Perú, establece un factor trascendental, ya que estas personas ofrecen su trabajo a menores costos que los ecuatorianos, e incluso, sin costos de afiliación y demás

beneficios de los trabajadores; creando una desventaja para trabajadores ecuatorianos.

De las empresas que han contratado personal extranjero, que son 6,5 organizaciones de cada 10; han declarado que han empleado en mayor porcentaje a hombres, que la edad promedio de la mayoría de los inmigrantes esta entre los 18 a 50 años; con respecto a la instrucción en su mayoría han cursado la primaria y secundaria, y que en han realizan o realizado trabajos manuales en su mayor número en construcción, minas, entre otros; con relación al tiempo que han laborado en la empresa, más de la mitad de los trabajadores inmigrantes trabajan menos de un año.

Correspondiente al desarrollo de la investigación de campo, se encontró con ciertas dificultades como conflictos en la consecución de las encuestas, puesto que muchas empresas no deseaban darnos información correspondiente a salarios y beneficios, a pesar de haberles indicado que la encuesta es anónima y que era para el desarrollo de una tesis. Las entrevistas se plasmaron de una manera informal para evitar la tensión de los entrevistados y lograr mayor información.

Parte de la investigación era desarrollar una proyección de crecimiento de los sectores económicos mediante la construcción de un modelo de regresión lineal, para ello, se obtuvo los datos de marcas y patentes otorgados por el GAD municipal de Santa Isabel, sin embargo, estos no pudieron ser utilizados, ya que, en los últimos años que reglamentó el uso de marcas y patentes para el funcionamiento de las empresas en el cantón; por ello, teníamos datos irreales para la construcción del modelo

RECOMENDACIONES

No podemos negar, que varias han sido las razones para que exista migración en el país, sin embargo, existen varios correctivos que ayudarán tanto a las empresas y a las personas a reducir los costos de migración. Mejorar prácticas empresariales, con salarios justos y cumplimiento de beneficios incrementará la productividad de las organizaciones, puesto que el costo de rotación es muy alto, la experiencia del personal debe ser mucho más valorizado.

Instituciones como establecimientos educativos, GAD municipal de Santa Isabel, entre otras organizaciones deben desarrollar planes de fidelización y progreso al

cantón, proyectos para que los jóvenes profesionales regresen y se sientan orgullosos de pertenecer al cantón, lo que incrementará la productividad en el sector y su desarrollo, ya que se cuenta con potencial en varios ámbitos, como el turístico (desarrollo de proyectos turísticos con pasantías de los estudiantes del sector, proyectos de emprendimiento, entre otros); proyectos de desarrollo de agricultura y ganadería, tecnificando la actividad y facilitando su comercialización, generando mayores ganancias y nuevas fuentes de ingreso.

La responsabilidad de trabajar para que los impactos de la migración en el área laboral y de progreso del cantón sean impactos positivos se encuentran en todos los sectores tanto públicos y privados, además de la familia; el buscar un progreso continuo y que contribuya a un crecimiento constante y sostenible.

| BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA

ACOSTA Alberto, LOPEZ Susana, otros. *La migración en el Ecuador oportunidades y amenazas*. Quito: Universidad Andina Simon Bolivar, 2006.

CONSTITUCIÓN DEL ECUADOR. 2008.

Acuerdo de Regulación y Ordenación de Flujos migratorios entre Ecuador y España, 29 de mayo de 2001.

Convenio N° 97, sobre la Protección de los derechos de todos los trabajadores Migratorios y de sus Familiares, Registro Oficial 133 de 25 de julio de 2003

CHIAVENATO Idalberto, Administración de Recursos Humanos, McGraw Hill, México, 2011

HERNANDEZ, Daniel. «Política Fronteriza y de Control Migratorio de Estados Unidos hacia Mexico y Centroamerica.» *Enfoques*, 2008.

OLEAS, Sebastian, HURTADO, Felipe. «Flujos Migratorios en el Ecuador 1950 - 2007 .» , 2011.

SOLFRINI, Guisseppe. *Tendencias y efectos de la emigracion en el Ecuador*. Quito: Imprefepp, 2005.

DOCUMENTOS ELECTRÓNICOS

Ecuador, MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES Y MOVILIDAD HUMANA, <http://cancilleria.gob.ec/la-movilidad-humana-dentro-del-plan-nacional-para-el-buen-vivir/> (2014, septiembre 15)

Ecuador, SECRETARÍA NACIONAL DEL MIGRANTE, <http://www.teayudamosmigrante.com/asistencia.php> (2014, septiembre 15)

Ecuador, MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES Y MOVILIDAD HUMANA, <http://cancilleria.gob.ec/menaje-de-casa/> (2014, septiembre 15)

Ecuador, INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS Y CENSOS, <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/sistema-integrado-de-consultas-redatam/> (2014, septiembre)

| ANEXOS

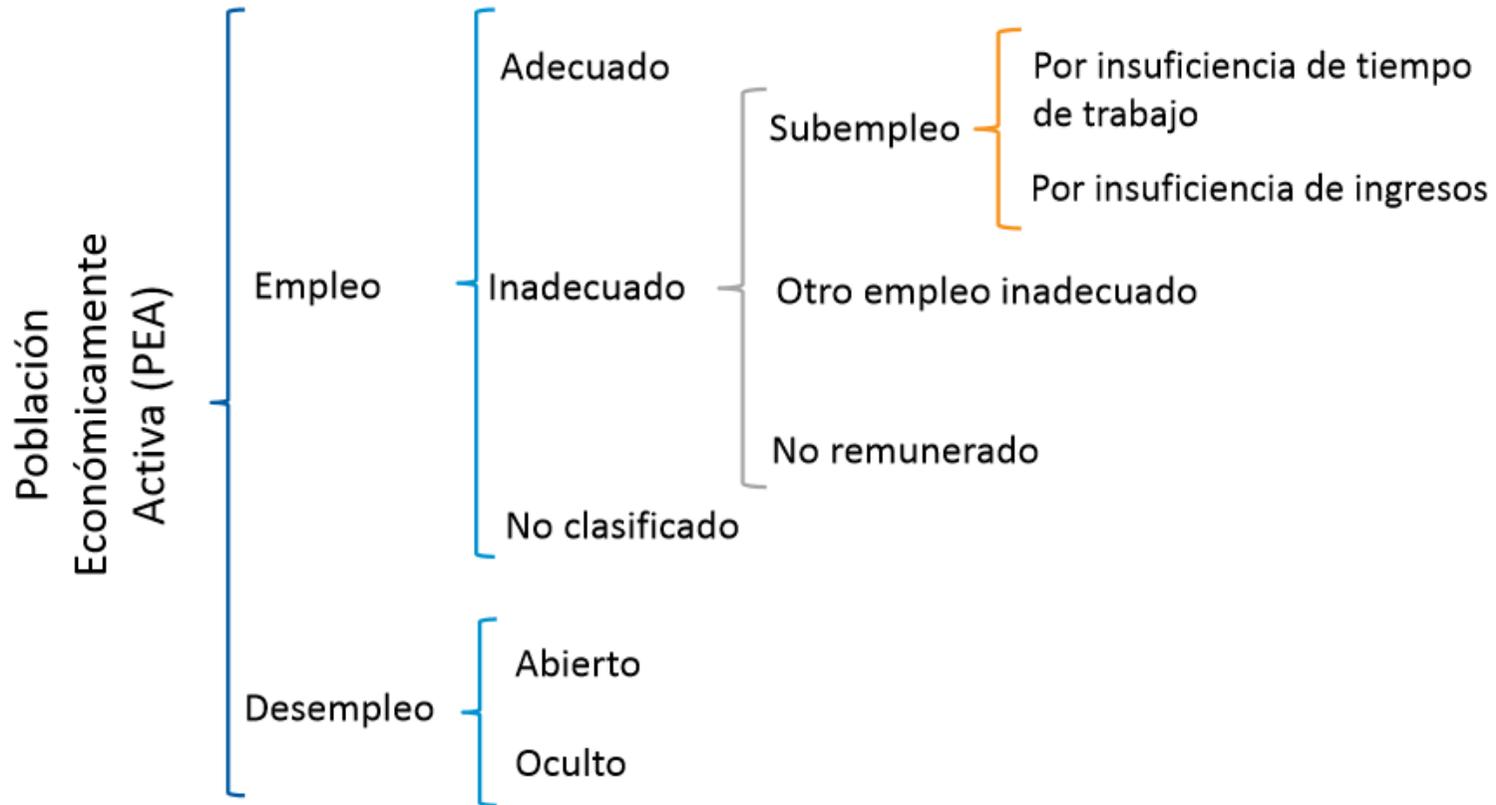
ANEXOS

Los anexos que incluyen en este documento son los siguientes:

- Anexo 1: Clasificación de la Población Económicamente Activa
- Anexo 2: Mapa Político del Azuay
- Anexo 3: Tamaño de Empresas
- Anexo 4: Oficios de Solicitud y Entrega de Información al Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón de Santa Isabel
- Anexo 5: Informe de Elaboración de Encuestas

ANEXO 1: CLASIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA

Clasificación de la población



Fuente y Elaboración: Instituto Nacional de Estadísticas y Censo

ANEXO 2.- MAPA POLÍTICO DEL AZUAY



ANEXO 3.- TAMAÑO DE EMPRESA

Según datos proporcionados por INEC.

Correspondiente a la estratificación que se dará a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas (V) y el número de personas ocupadas (P). Para lo cual deberíamos considerar los siguientes parámetros:

Clasificación de las empresas	Volúmenes de Ventas Anuales	Personal Ocupado
Micro Empresa	Menor a 100 000	1 a 9
Pequeña Empresa	De 100 001 a 1'000 000	10 a 49
Mediana Empresa "A"	De 1'000 001 a 2'000 000	50 a 99
Mediana Empresa "B"	De 2'000 001 a 5'000 000	100 a 199
Grande Empresa	De 5'000 001 en adelante	200 en adelante

Nota: Clasificación emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Tamaño de Empresa por Parroquia en el Cantón Santa Isabel, año 2013

Santa Isabel (Chaguarurco)			
Tamaño de empresa 2013	Casos	%	Acumulado %
Microempresa	564	94	94
Pequeña empresa	31	5	99
Mediana empresa "A"	3	1	99
Mediana empresa "B"	4	1	100
Total	602	100	100
NSA :	194		
Abdón Calderón (La Unión)			
Tamaño de empresa 2013	Casos	%	Acumulado %
Microempresa	133	92	92
Pequeña empresa	10	7	99
Mediana empresa "B"	2	1	100
Total	145	100	100
NSA :	44		
Zhaglli (Shaglli)			
Tamaño de empresa 2013	Casos	%	Acumulado %
Microempresa	80	99	99
Pequeña empresa	1	1	100
Total	81	100	100
NSA :	27		
San Salvador de Cañaribamba			
Tamaño de empresa 2013	Casos	%	Acumulado %
Microempresa	3	100	100
Total	3	100	100

Fuente: INEC, Directorio de Empresas 2013

Elaboración: Autor

ANEXO 4.- OFICIOS DE SOLICITUD Y ENTREGA INFORMACIÓN


UNIVERSIDAD DEL AZUAY

Cuenca, 15 de julio de 2015

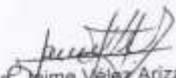
Distinguido Señor
Rodrigo Quezada Ramón
ALCALDE DEL CANTÓN DE SANTA ISABEL
Presente.

De mi consideración:

Me dirijo a su autoridad, en calidad de Director de la Maestría de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional de la Universidad del Azuay y Director de la Tesis de maestría "Análisis del impacto laboral generado por la variación en los flujos de migración humana en el sector de Santa Isabel" realizado por la maestrante Diana Priscila Vásquez Ordóñez; para solicitarle que por favor se provea la información relacionada a la base de datos de la emisión de patentes de las empresas del cantón, en el periodo 2001 - 2014, información que será de gran ayuda en la investigación mencionada. Le ruego que la información solicitada le sea entregada a la maestrante Diana Priscila Vásquez Ordóñez.

Deseándole éxitos en sus labores y agradeciéndole de antemano por el tiempo prestado.

Atentamente,


Ing. Jaime Vélez Arizaga
UNIVERSIDAD DEL AZUAY

MAYOR DISTRITO SANTA ISABEL
CANTÓN DE SANTA ISABEL
19-7-15 11:55
77 2734
SECRETARÍA

Santa Isabel, a 21 de julio de 2015

Ing.

Jaime Vélez Arizaga

DIRECTOR DE LA MAESTRÍA DE RECURSOS HUMANOS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

En su despacho.

Reciba un cordial saludo y a la vez desearle éxitos en sus funciones diarias.

Yo Ing. Stalin Ordóñez, Técnico informático del GAD Municipal de Santa Isabel, en contestación a su oficio con fecha 15 de julio de 2015 pertinente a la información de Catastro de Patentes desde el año 2001, informo que se ha brindado la información solicitada de manera digital al maestrante Diana Priscila Vásquez Ordoñez.

Esperando que la presente tenga una acogida favorable y sin otro particular me suscribo.

Atentamente:

 **GAD MUNICIPAL
DE SANTA ISABEL**
Unidad de Informática
Ing. Stalin Ordóñez

TECNICO INFORMÁTICO

ANEXO 5.- INFORME DE ELABORACIÓN ENCUESTAS

INFORME DE EJECUCIÓN DE ENCUESTAS

Ejecutores:

- Marcia Morocho Moreno
- Doris Rodríguez Sichique
- Priscila Vásquez Ordóñez

Fecha de Ejecución:

Desde : 17 de septiembre de 2015

Hasta: 23 de Septiembre de 2015

Lugar:

Las encuestas se realizaron en Santa Isabel, de las cuales 190 en Santa Isabel cabecera cantonal, 46 en Abdón Calderón, 26 en Zhagly, y 1 en San Salvador de Cañaribamba, dándonos un total de 263 encuestas realizadas.

Observaciones:

Las encuestas se realizaron de manera exitosa, sin embargo se tuvo dificultad al conseguir que los empleadores respondan preguntas respecto a los sueldos y beneficios de ley, puesto que existe temor a brindar datos sobre el tema, a pesar de explicarles de que la encuesta es anónima y que es para realizar un estudio universitario.

Atentamente:

Marcia Morocho Moreno
CI: 0104881214

Doris Rodríguez Sichique
CI: 0105581151

Priscila Vásquez Ordóñez
CI: 0103141982