



**Facultad de Ciencias de la Administración**

**Carrera de Economía**

**DIFERENCIAS SALARIALES REGIONALES EN  
ECUADOR, AÑOS 2007 Y 2021**

**Trabajo de titulación previo a la obtención del  
grado de Economista, Mención Economía  
Empresarial**

**Autores:**

Ruth Doménica Boada Abad; Joshua Martin Riveros Abril

**Director:**

Econ. Luis Santiago Sarmiento Moscoso

**Cuenca – Ecuador**

**2022**

## **DEDICATORIA**

Quiero dedicar este trabajo a mi madre y padre, por ser mi sustento e inspiración; a mis hermanos menores, por la confianza y el apoyo que me han brindado siempre; y finalmente a mi María Caridad, por ser mi ángel, mi pilar de apoyo y por llenar mi corazón cada día. Porque sin ustedes no sería nada, pero gracias a ustedes siento que lo tengo todo.

Joshua Riveros A.

Este trabajo de investigación va dedicado a mis padres, quienes han sido mi mayor motivación y apoyo para culminar cada proyecto de mi vida; también, por ser mi ejemplo e inspiración, y enseñarme que cada día puedo ser mejor, tanto en el ámbito personal como profesional.

Doménica Boada A.

## **AGRADECIMIENTO**

Agradezco principalmente a Dios, por bendecir mi vida en cada día y por permitirme alcanzar esta meta; al Econ. Santiago Sarmiento Moscoso, por habernos guiarnos durante la realización total de este estudio y a mi compañera Doménica Boada por todo el tiempo y sacrificio invertidos.

Joshua Riveros A

Quisiera expresar mis más sinceros agradecimientos a los profesores de la institución de la Universidad del Azuay, quienes me aportaron con muy valiosos conocimientos, valores y estrategias de vida a lo largo de mi periodo universitario; especialmente, al Econ. Santiago Sarmiento Moscoso, quien fue mi guía y soporte para culminar mi trabajo final de grado. También, a mi colega y buen amigo Joshua Riveros Abril, quien ha sido mi apoyo constante.

Doménica Boada A.

## Índice de Contenidos

<b>DEDICATORIA</b> .....	<b><i>i</i></b>
<b>AGRADECIMIENTO</b> .....	<b><i>ii</i></b>
<b>Índice de Contenidos</b> .....	<b><i>iii</i></b>
<b>Índice de Tablas</b> .....	<b><i>iii</i></b>
<b>Resumen:</b> .....	<b><i>iv</i></b>
<b>Abstract:</b> .....	<b><i>iv</i></b>
<b>1. INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Objetivos .....	<b>2</b>
1.2. Marco Teórico.....	<b>2</b>
<b>2. REVISIÓN DE LITERATURA</b> .....	<b>3</b>
<b>3. MÉTODOS</b> .....	<b>5</b>
<b>4. RESULTADOS</b> .....	<b>6</b>
<b>5. DISCUSIÓN</b> .....	<b>10</b>
<b>6. CONCLUSIÓN</b> .....	<b>11</b>
<b>7. REFERENCIAS</b> .....	<b>13</b>
<b>8. ANEXOS</b> .....	<b>15</b>

## Índice de Tablas

Tabla 1 .....	7
Tabla 2 .....	7
Tabla 3 .....	8
Tabla 4 .....	9
Tabla A.1 .....	15
Tabla A.2 .....	15
Tabla A.3 .....	16

# Diferencias Salariales Regionales en Ecuador, Periodo 2007 y 2021

## Resumen:

La presente investigación tiene como objetivo identificar los determinantes de la brecha salarial existente en las distintas regiones del Ecuador en el periodo 2007 y 2021 según tamaño de empresa y sector de actividad laboral, se utilizó el modelo econométrico propuesto por Firpo et al. (2018), aplicando funciones de influencia centrada (RIF) con los datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU). Los principales resultados reflejan que el Oriente es la región que presenta mayor diferencia salarial; además, esta diferencia se ve explicada por las características tanto de los individuos como por la estructura productiva, las variables más influyentes que explican la brecha salarial son: el nivel de instrucción, y el tamaño de empresa. Estos resultados confirman la desigualdad salarial en el territorio ecuatoriano, en donde, es necesario implementar nuevas reformas que impulsen la inversión y que fomenten un país con altos niveles de educación y empleo.

**Palabras clave:** Ecuador, brecha salarial, Firpo-Fortín-Lemieux, RIF, tamaño de empresa.

## Abstract:

The objective of this research is to identify the determinants of the existing salary gap in the different regions of Ecuador in the period 2007 and 2021 according to company size and sector of labor activity, the econometric model Firpo et al. (2018) was used applying recentered influence functions (RIF), using data from the National Survey of Employment, Unemployment and Underemployment. The main results reflect that the Amazon region has the greatest wage difference; also, this difference is explained by the characteristics of both the individuals and the productive structure. The most influential variables that explain the salary gap are: the level of education, and the size of the company. These results confirm the labor instability in the Ecuadorian territory, where it is necessary to implement new reforms that promote investment and foster a country with high levels of education and employment.

**Key Words:** Ecuador, salary gap, Firpo-Fortín-Lemieux, RIF, size of the company.



Este certificado se encuentra en el repositorio digital de la Universidad del Azuay, para verificar su autenticidad escanee el código QR

Este certificado consta de: 1 página