



Facultad de Ciencias de la Administración

Carrera de Economía

Análisis de la descomposición de la desigualdad salarial a nivel etnias en Ecuador, un enfoque territorial y por cuartiles de ingreso en los años 2007, 2017 y 2023

Trabajo de titulación previo a la obtención del grado de Economista

Autor:

Juan Antonio Sigüenza Garzón

Director:

Luis Santiago Sarmiento Moscoso

Cuenca – Ecuador

2024

DEDICATORIA

A mi querida esposa, la cual es la persona que siempre está conmigo y que me ha apoyado en los buenos y malos momentos.

A mis padres, que me dieron la oportunidad de estudio, de salir adelante, y de nunca abandonarme.

A mi hija, que es el motivo de cada día salir adelante, y que, con una sonrisa me alegra el día.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a mis papás por todo el apoyo brindado, por haber confiado en mí y ayudarme en mis estudios. Agradezco a mi esposa de igual manera por haberme apoyado en todo momento en la lucha de mis sueños. Agradezco a mi director de tesis y demás profesores en enseñarme y ayudarme de la mejor manera en mi carrera universitaria. Agradezco a amigos, familiares y compañeros también por el apoyo brindado, además de haber hecho que este tramo de mi vida sea ameno.

Índice de Contenidos

DEDICATORIA.....	i
AGRADECIMIENTO.....	ii
Índice de Contenidos.....	iii
Índice de Tablas.....	iv
RESUMEN.....	v
ABSTRACT.....	v
1. Introducción.....	1
2. Marco Teórico y Estado del Arte.....	4
3. Métodos.....	9
4. Resultados.....	12
4.1. Análisis descriptivo.....	12
4.2. Análisis econométrico.....	18
5. Discusión.....	23
6. Conclusiones.....	25
7. Referencias.....	28

Índice de Tablas

Tabla 1 Análisis descriptivo de las variables explicativas para la región Costa para los años 2007, 2017 y 2023	13
Tabla 2 Análisis descriptivo de las variables explicativas para la región Sierra para los años 2007, 2017 y 2023	15
Tabla 3 Análisis descriptivo de las variables explicativas para la región Oriente para los años 2007, 2017 y 2023	16
Tabla 4 Análisis descriptivo de los ingresos salariales promedios por región y etnia para los años 2007, 2017 y 2023	17
Tabla 5 Descomposición de las diferencias salariales por región y etnia para el año 2007	19
Tabla 6 Descomposición de las diferencias salariales por región y etnia para el año 2017	21
Tabla 7 Descomposición de las diferencias salariales por región y etnia para el año 2023	23

RESUMEN

Este artículo se propuso analizar las descomposiciones de las desigualdades salariales por etnias a nivel territorial en el Ecuador, para los años 2007, 2017 y 2023. Este análisis se desarrolla a nivel de Costa, Sierra y Oriente, tomando en cuenta a la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU). La metodología aplicada en este estudio fue la de Firpo, Fortín, Lemieux, que se basa en distintas aproximaciones, como en enfoques no paramétricos basado en la distribución de residuos, o técnicas basadas en las distribuciones de los residuos, o modelos de funciones de influencia recentradas (RIF). Los principales hallazgos de esta investigación muestran que, en el año 2007, la población indígena en las regiones Sierra y Oriente, presentan más desigualdad salarial en promedio, siendo las variables que más explican a estas brechas el tipo de contrato, la rama de actividad y la educación. Para los años 2017 y 2023, las variables que más explicaron a que existan brechas salariales fue el tipo de contrato, nivel de educación y el área de residencia. Además, se puede ver que la brecha salarial entre el año 2007 y 2017 se ve disminuido, sin embargo, esta brecha salarial aumenta nuevamente, específicamente en la región Oriente. Se evidencia que existe brechas salariales a nivel territorial en el Ecuador, destacando que las características de los individuos como el principal determinante para la existencia de estas brechas.

Palabras Clave: Análisis económico, Desigualdad Social, Distribución del Ingreso, Econometría, Recursos humanos.

ABSTRACT

This article set out to analyze the decompositions of salary inequalities by ethnicity at the territorial level in Ecuador, for the years 2007, 2017 and 2023. This analysis is developed at the level of the Coast, Sierra and Oriente, taking into account the National Survey of Employment, Unemployment and Underemployment (ENEMDU). The methodology applied in this study was that of Firpo, Fortín, Lemieux, which is based on different approaches, such as non-parametric approaches based on the distribution of residuals, or techniques based on the distributions of residuals, or influence function models. recentered (RIF). The main findings of this research show that, in 2007, the indigenous population in the Sierra and Oriente regions presented more wage inequality on average, with the variables that most explain these gaps being the type of contract, the branch of activity and education. For the years 2017 and 2023, the variables that most explained the existence of wage gaps were the type of contract, level of education and area of residence. Furthermore, it can be seen that the wage gap between 2007 and 2017 has decreased, however, this wage gap increases again, specifically in the Eastern region. It is evident that there are wage gaps at the territorial level in Ecuador, highlighting that the characteristics of individuals are the main determinant for the existence of these gaps.

Keywords: Economic analysis, Econometrics, Human Resources, Income Distribution, Social inequality.