



Universidad del Azuay

Facultad de Ciencias Jurídicas

Escuela de Derecho

**DESAFÍOS EN LA APLICACIÓN DE
NORMATIVA CON PERSPECTIVA DE
GÉNERO EN LAS SOCIEDADES
MERCANTILES ECUATORIANAS**

Autoras:

Maria Eduarda Jaramillo Vintimilla

Tamara Zarate Pauta

Director:

Dr. Santiago Andrés Vega Malo

Cuenca – Ecuador

2024

DEDICATORIA

A mi padre, compañero de vida y de apoyo incondicional para su familia; el más claro ejemplo de lo que significa desafiar y romper con los estereotipos de género impuestos por una sociedad machista.

A mi madre, quien ha logrado equilibrar el mundo profesional con el personal. Eres la muestra viviente que, aunque el camino a veces sea difícil, con amor, esfuerzo y dedicación, todo es posible.

A todas las mujeres de mi vida, cuya fuerza, determinación y pasión han sido una inspiración constante. Gracias por demostrarme día tras día que el rol de la mujer en la sociedad no solo es indispensable sino transformador. Su ejemplo, apoyo y cariño son el motor de mis días.

Maria Eduarda Jaramillo Vintimilla

A mi mamá, Catalina, por ser el indispensable motor de mi vida, mi principal ejemplo a seguir como mujer. Inteligente, fuerte, valiente, amorosa y determinada, siempre te admiraré por demostrarme incansablemente que ser mujer jamás será un obstáculo para alcanzar lo que sueñas y llegar lejos.

Mi principal fuente de inspiración, siempre estaré orgullosa de tenerte como madre, todo lo que soy y seré es gracias a ti.

A mis hermanas, Andrea y Camila, por guiarme y apoyarme incondicionalmente con su amor en todo mi camino, quienes tuvieron las palabras indicadas para alentarme a ser una mejor persona. Mujeres de carácter y amor puro. Gracias por hacerme sentir los retos más pequeños y las victorias infinitamente más grandes.

A mi papá, Nelson, tu presencia, tu amor y valores siempre serán una huella imborrable en mi vida. Mi guía, mi inspiración y mi más grande amor. Un hombre ejemplo de fortaleza y bondad. Cada logro en mi vida es por ti y para ti.

A María Olivia, mi compañía y cariño incondicional.

Tamara Zarate Pauta

AGRADECIMIENTO

Agradecemos profundamente a nuestro director, Santiago Andrés Vega Malo, por su generosidad en transmitir con paciencia y dedicación todos sus conocimientos; a nuestra profesora, Ana Isabel Malo Martínez, por haber despertado en nosotros el interés de demostrar al mundo la fuerza y empoderamiento de las mujeres en el derecho. Gracias

Santiago y Ana Isabel por haberse dado el tiempo y por haber sido un apoyo fundamental, sin su entrega y esfuerzo no hubiera sido posible la elaboración del presente trabajo que representa el inicio del cambio.

A la Universidad del Azuay, por haber sido nuestro hogar durante todos estos años, por ser el lugar del que nos llevamos los mejores momentos, experiencias y recuerdos.

A nuestros docentes, quienes año tras año supieron impartirnos sus conocimientos y prepararnos tanto para la vida profesional como para la personal, logrando que nos sintamos satisfechas y orgullosas de nuestra carrera.

A nuestros amigos y futuros colegas, quienes han estado ahí desde el principio, convirtiéndose en una parte esencial de nuestra vida; quienes hicieron del estudio la mejor aventura de todas. Sin duda nuestra experiencia universitaria no habría sido la misma sin ustedes, gracias, por tanto.

A Juan José Palacios y Mateo Valverde, nuestros mentores y amigos.

RESUMEN

La brecha de género entre hombres y mujeres en aspectos relacionados con el liderazgo y toma de decisiones se encuentra aún latente en las sociedades mercantiles del Ecuador. Estudios han demostrado que el incluir a mujeres dentro de los directorios empresariales aumenta el rendimiento de las compañías en todos sus aspectos, mejorando sus resultados económicos, productivos y comerciales. Es por ello que, el objeto de estudio del presente trabajo de investigación consistió en analizar los desafíos y limitaciones en la aplicación de normativas con perspectiva de género en las sociedades mercantiles ecuatorianas, evidenciando las marcadas desigualdades de género en el acceso de las mujeres a roles de liderazgo y toma de decisiones en el ámbito societario. A través de un estudio cualitativo que se realizó en base a material bibliográfico, estudio comparado y análisis de normativa, tanto nacional como internacional, así como también se entrevistó a mujeres que trabajan en distintas compañías de Cuenca. Los resultados revelan que, a pesar de los esfuerzos normativos recientes, la falta de socialización y desarrollo administrativo y de políticas públicas como privadas, ha limitado la implementación efectiva de la normativa con perspectiva de género en el ámbito societario. Razón por la cual, posteriormente se propuso sugerencias para una verdadera aplicación con miras a reducir la brecha de género en el ámbito societario ecuatoriano y asegurar condiciones equitativas para las mujeres en roles de liderazgo y toma de decisiones de las compañías.

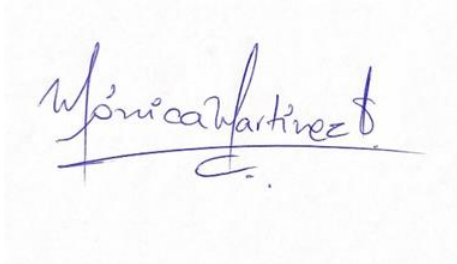
Palabras clave: brecha de género, escalera rota, sociedades mercantiles, stakeholders, suelo pegajoso, techo de cristal.

ABSTRACT

The gender gap in leadership and decision-making roles remains prominent in Ecuador's business corporations. Studies have shown that the inclusion of women on corporate boards enhances company performance across economic, productive, and commercial sectors. This research aimed to analyze the challenges and limitations in implementing gender-sensitive regulations within Ecuadorian business corporations, focusing on the significant gender inequalities women face in accessing leadership positions. Using a qualitative approach, the study draws on bibliographic material, comparative studies, national and international regulations, and interviews with women working in various companies in Cuenca. The findings reveal that despite recent regulatory efforts, the lack of awareness, administrative development, and comprehensive policy action—both public and private—has hindered the effective implementation of gender-sensitive regulations. As a result, the study proposes recommendations for better application of these regulations to reduce the gender gap in Ecuador's corporate sector, ensuring equitable opportunities for women in leadership and decision-making roles.

Keywords: business corporations, broken ladder, gender gap, glass ceiling, stakeholders, sticky floor.

Approved by

A handwritten signature in blue ink that reads "Mónica Martínez Sojos" with a horizontal line underneath. The signature is written in a cursive style.

Lcda. Mónica Martínez Sojos, Mgt.
Cod. 29598