UNIVERSIDAD DEL AZUAY

Facultad de Ciencias de la Administración

Carrera de Administración de Empresas

ANÁLISIS DE LA LEY ORGÁNICA DE JUVENTUDES PARA DETERMINAR SU FUNCIONALIDAD Y CUMPLIMIENTO EN 5 EMPRESAS QUE FORMAN PARTE DE LA CÁMARA DE INDUSTRIAS.

Trabajo de titulación previo a la obtención del grado de licenciados en Administración de Empresas.

Autores:

Paulo Alieth Ormaza Tinoco; Daniel Alejandro Quezada Córdova

Directora:

Juanita Bersosa Webster

Cuenca – Ecuador

2025

DEDICATORIA

Alieth Ormaza

Dedico este trabajo
con profunda gratitud y admiración a quienes han sido el pilar fundamental de mi vida: Andrea Tinoco y Paulo Ormaza, mis amados padres. Gracias por su ejemplo inquebrantable de esfuerzo, por su apoyo constante y por enseñarme con el ejemplo que la perseverancia y los valores firmes son la base de toda realización personal y profesional.
A ti, Margarita Herrera, mi acompañante en este camino, gracias por tu paciencia, por tu amor incondicional y por acompañarme con serenidad y aliento en cada etapa de este proceso. Este logro también es tuyo.

Daniel Quezada

A mis padres, Pablo Quezada y Patricia Córdova, quienes con entrega, sacrificio y amor me han acompañado en cada paso de mi formación. Este trabajo representa no solo un objetivo alcanzado, sino también el reflejo de su dedicación incansable y su fe en mi capacidad. Gracias por ser mi ejemplo y mi sostén; este logro es fruto del camino que juntos hemos recorrido.

AGRADECIMIENTO

Agradecemos profundamente a Juanita Bersosa, nuestra tutora, por su acompañamiento constante, su orientación precisa y su compromiso durante cada etapa de este trabajo de titulación. Extendemos también nuestro reconocimiento a Sofía Arce, directora de la Cámara de Industrias de Cuenca, y al viceministro Andrés Robalino, por su valioso aporte desde su doble experiencia institucional. Asimismo, agradecemos a Thuesman Montaño, director del Programa de Formación Dual, y a los representantes del sector empresarial que compartieron su experiencia: Juan Carlos Cordero (Grupo Ortiz), Alfredo Peña (Grupo Graiman) y Alberto Malo (Futurity). Su colaboración fue esencial para enriquecer nuestra investigación y comprender la aplicación real de la Ley Orgánica de las Juventudes.

Alieth Ormaza y Daniel Quezada.

Índice de Contenidos

Dedicatória ……..……..……. ii
Agradecimientos ……..…….. iii
Índice de Contenidos ……..……..… iv
Índice de Figuras ……..……..……. v
Índice de Anexos ……..……..…….. vi
Resumen ……..……..……..…… vii
Abstract …… viii
INTRODUCCIÓN ……..…… 1
Capítulo 1: Análisis de la normativa de juventudes ….……..... 1
1.1 Análisis de la Ley de Juventudes en América Latina ……..... 1
1.2 Situación de la Juventud en Ecuador ……... 5
1.3 Normativa sobre la ley de Juventudes en Cuenca …… 9
Capítulo 2: Análisis sobre la aplicación de la normativa de juventudes ……13
2.1 Contexto de las Empresas Previo y Posterior a la Aplicación de la Ley …..…..13
2.1.1 Conocimiento de la Ley …… 15
2.1.2 Funcionalidad de la Ley …… 16
2.1.3 Factores a Considerar para Mejorar la Ley ……....18
2.1.4 Nivel de Aplicación de la Ley ……... 18
2.2 Aplicación de la Ley de Juventudes en la Ciudad de Cuenca …….. 20
Capítulo 3: Impacto de la Ley al Generar Empleos …….. 24
3.1 Pros y Contras de la Aplicación de la Ley …… 24
3.1.1 Pros de la Aplicación de la Ley ……. 24
3.1.2 Contras de la Aplicación de la Ley …… 26
3.2 Desafíos Para Superar Nodos Críticos de la Ley …….. 27
3.2.1 Trabajo Conjunto con el Sector Empresarial ……. 27
3.2.2 Difusión de la Ley ……. 28
3.2.3 Gestión Centralizada de Procesos …….. 28
3.2.4 Mentalidad para Formar a los Estudiantes …… 29
3.2.5 Fomentar la Sostenibilidad en la Contratación Juvenil ……. 30
Conclusiones ……..31
Recomendaciones ……..... 33

Referencias ……... 35

Índice de Figuras

Figura 1 Población Nacional de Ecuador……...……. 5
Figura 2 Población Nacional de Jóvenes ….……. 6
Figura 3 Población Total Apta para el Trabajo en el Ecuador en 2022 ……. 6
Figura 4 Grupos en Edad para Trabajar sin Empleo de Ecaudor en el 2022 ……. 7
Figura 5 Nivel de Educación Alcanzado por la Población sin Trabajo de Ecuador en 2022 …….....7
Figura 6 Grupos en Edad para Trabajar con Empleo de Ecuador en 2022 ...……. 8
Figura 7 Nivel de Educación Alcanzado por la Población con Trabajo de Ecuador en 2022 ……. 8
Figura 8 Perfil Territorial de la Ciudad de Cuenca ……..…… 10
Figura 9 Fuerza de Trabajo de la ciudad de Cuenca……..… 10
Figura 10 Ocupación de Empleo de la Ciudad de Cuenca de 2022 ……. 11
Figura 11 Enfoques de los Participantes en las Entrevistas ……...…….…. 14
Figura 12 Conocimiento de la Ley por Parte de las Empresas ……. 16
Figura 13 Práctica Empresarial de Contratación a Jóvenes Previo a la Ley ……...…. 17
Figura 14 Práctica Empresarial de Contratación a Jóvenes Posterior a la Ley ……..... 17
Figura 15 Nivel de Percepción Sobre los Beneficios que Podría darle la Aplicación de la Ley ……. 19

Índice de Anexos

Anexo 1 ……. 37
Anexo 2 ……... 37

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo analizar el impacto de la Ley Orgánica de las Juventudes en la inclusión social, política y económica de los jóvenes en Ecuador, evaluando su implementación y los desafíos presentes en su aplicación en cinco empresas pertenecientes a la Cámara de Industrias de la ciudad de Cuenca. El estudio se fundamentó en corrientes teóricas relacionadas con la inclusión laboral juvenil, la participación ciudadana y el capital social, así como en el análisis comparado de normativas similares en América Latina. Se utilizó una metodología cualitativa-descriptiva de tipo transversal, con una muestra no probabilística por conveniencia. Se realizaron entrevistas a directivos de empresas del sector industrial y encuestas a estudiantes universitarios para conocer el nivel de conocimiento y percepción sobre la ley. Los hallazgos evidenciaron una escasa difusión de la normativa tanto entre los jóvenes como entre los empresarios, además de obstáculos administrativos como la centralización de los trámites en Quito, la falta de articulación institucional y la ausencia de un acercamiento previo a los actores del sector productivo. Se identificó también una disociación entre lo estipulado legalmente y las posibilidades reales de ejecución en el contexto empresarial local. Como conclusión, se establece que la ley, si bien representa un avance en la normativa de inclusión juvenil, requiere reformas que incluyan procesos de diálogo con las empresas, campañas de concientización y una descentralización efectiva para lograr su verdadera implementación y aprovechamiento por parte de sus beneficiarios.

Palabras clave: barreras administrativas, contratación juvenil, inclusión laboral, ley de juventudes, normativa laboral, política de contratación, sector empresarial.

ABSTRACT

This research aimed to analyze the impact of the Organic Law on Youth on the social, political, and economic inclusion of young people in Ecuador, evaluating its implementation and the challenges faced in its application in five companies belonging to the Chamber of Industries of the city of Cuenca. The study was based on theoretical currents related to youth labor inclusion, citizen participation, and social capital, as well as on the comparative analysis of similar regulations in Latin America. A qualitative-descriptive cross-sectional methodology was used, with a non-probabilistic convenience sample. Interviews were conducted with executives of companies in the industrial sector and surveys were conducted with university students to determine their level of awareness and perception of the law. The findings revealed a limited dissemination of the regulations among both young people and entrepreneurs, in addition to administrative obstacles such as the centralization of procedures in Quito, the lack of institutional coordination, and the absence of prior outreach to stakeholders in the productive sector. A gap was also identified between legal provisions and the real possibilities for implementation in the local business context. In conclusion, it is established that the law, while representing progress in youth inclusion regulations, requires reforms that include dialogue processes with businesses, awareness-raising campaigns, and effective decentralization to ensure its true implementation and full use by its beneficiaries.

Keywords: Administrative barriers, youth recruitment, labor inclusion, youth law, labor regulations, recruitment policy, business sector.