



Facultad de Ciencias de la Administración
Carrera de Economía

**Relación entre participación laboral femenina y
fecundidad en Pichincha, Guayas, Manabí,
Azuay y El Oro**

**Trabajo de titulación previo a la obtención del
grado de Economista**

Autora:

Marjorie Priscila Tacuri Reino

Director:

Econ. Silvia Raquel Mejía Matute.

Cuenca – Ecuador

Año

2026

AGRADECIMIENTO

En primer lugar, quiero expresar mi más profundo agradecimiento a Dios, por brindarme cada día la fortaleza, la sabiduría y las oportunidades necesarias para alcanzar esta meta que hoy se hace realidad.

A mis padres, por ser el pilar fundamental de mi vida y por el apoyo incondicional que me han brindado a lo largo de este camino. De manera especial, a mi madre, cuyo amor, sacrificio y aliento constante fueron mi mayor motivación en los momentos más exigentes de este proceso. Gracias por creer en mí siempre.

A Lenin, por su paciencia, su tiempo y su apoyo invaluable en las etapas más importantes de esta investigación. Su presencia y respaldo hicieron más llevadera cada dificultad encontrada en el camino.

A mi tutora Silvia, por su guía, dedicación y acompañamiento a lo largo de todo el proceso de elaboración de esta tesis. Sus observaciones, conocimientos y compromiso fueron fundamentales para que este trabajo llegara a buen puerto.

A todos quienes, de una u otra manera, contribuyeron al desarrollo de este trabajo, mi más sincero reconocimiento y gratitud.

Índice de Contenidos

AGRADECIMIENTO	i
Índice de Contenidos	ii
Índice de Figuras	iii
Índice de Tablas.....	iv
Índice de Anexos	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT	vi
1. Introducción.....	1
2. Marco Teórico y Estado del Arte	3
3. Métodos	9
4. Resultados.....	14
5. Discusión	30
6. Conclusiones.....	32
7. Referencias	34
8. Anexos.....	39

Índice de Figuras

Figura 1 Pirámide poblacional según edad y sexo. Censos 2010-2022.....	14
Figura 2 Número de hijos por mujer ecuatoriana de 1990 - 2023	15
Figura 3 Porcentajes de participación laboral de la mujer ecuatoriana de 1990 - 2024	16
Figura 4 Porcentaje de mujeres entre 15 a 49 años según Encuesta ENSANUT 2018 y Censo de Población 2022 según rangos de edad y provincias.	17
Figura 5 Porcentaje del estado civil de las mujeres según rangos de edad y por provincias.	18
Figura 6 Porcentaje de mujeres según su área de residencia por provincias y grupos de edad.....	19
Figura 7 Porcentaje de mujeres según su nivel de instrucción de mujeres por provincia y por grupos de edad.....	20
Figura 8 Porcentaje de mujeres según la jefatura de hogar por provincia y por grupos de edad.....	21
Figura 9 Porcentaje de mujeres que han estado embarazadas al menos una vez según grupos de edad y por provincias.	22
Figura 10 Porcentaje de mujeres que trabajan según grupos de edad y por provincias.	23

Índice de Tablas

Tabla 1 Variables independientes.....	13
Tabla 2 Frecuencias entre las variables dependientes	24
Tabla 3A Modelos probit bivariado Azuay, Guayas y Manabí.....	26
Tabla 3B Modelos probit bivariado Pichincha y El Oro	27
Tabla 4 Efectos Marginales Totales considerando que una mujer tenga hijos y trabaje (Hijos=1 y Trabajo=1).....	28

Índice de Anexos

Anexo 1 Correlación Tetracórica entre variables dependientes binarias	39
Anexo 2 Efectos Marginales Totales	40

RESUMEN

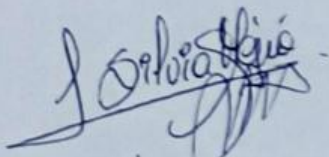
En los últimos años, el aumento sostenido de la inserción de las mujeres en el mercado laboral ha coincidido con una marcada disminución en los niveles de fecundidad, lo que sugiere la existencia de un posible costo de oportunidad al que se enfrentan las mujeres. La relación entre fecundidad y participación laboral femenina constituye un fenómeno multidimensional donde las estructuras demográficas y económicas se interrelacionan. En esta línea, este estudio tiene como objetivo principal determinar la relación entre participación laboral femenina y fecundidad en Pichincha, Guayas, Manabí, Azuay y El Oro. Para ello, se estima un modelo Probit Bivariado Recursivo, que permite controlar la endogeneidad, debido a la simultaneidad presentada entre las variables de interés. Los principales resultados evidencian que el trabajo muestra un impacto ambiguo sobre la decisión de tener hijos. En Azuay y El Oro se registra un efecto positivo y significativo, es decir que las decisiones se toman de manera simultánea mientras que en Pichincha, Guayas y Manabí estas decisiones se toman por separado. Además, la edad si es un factor influyente para tomar estas decisiones entre trabajo y maternidad, así se evidenció con el análisis de esta variable que muestra un comportamiento cuadrático o que a mayor edad menor fecundidad y mayor inserción laboral. El estudio muestra la necesidad de diseñar estrategias enfocadas a la inserción laboral de las mujeres durante y después de la maternidad, además como el empleo informal concentra la mayor desigualdad sobre todo para quienes tienen menor nivel de educación.

Palabras clave: causalidad, demografía, Ecuador, empleo de las mujeres, nacimiento.

ABSTRACT

In recent years, the sustained increase in women's participation in the labour market has coincided with a marked decline in fertility rates, suggesting that women may face an opportunity cost. The relationship between fertility and female labour force participation is a multidimensional phenomenon in which demographic and economic structures are interrelated. In this context, the main objective of this study is to determine the relationship between female labour force participation and fertility in Pichincha, Guayas, Manabí, Azuay and El Oro. To this end, a Recursive Bivariate Probit model is estimated, which allows for the control of endogeneity due to the simultaneity between the variables of interest. The main results show that employment has an ambiguous impact on the decision to have children. In Azuay and El Oro, a positive and significant effect is observed, meaning that decisions are made simultaneously, whereas in Pichincha, Guayas and Manabí these decisions are made separately. Furthermore, age is an influential factor in balancing work and motherhood; this was demonstrated by the analysis of this variable, which shows a quadratic relationship: as age increases, fertility decreases and labour market participation increases. The study highlights the need to design strategies focused on women's labour market participation during and after motherhood, as well as the fact that informal employment concentrates the greatest inequality, particularly for those with lower levels of education.

Keywords: causality, demography, Ecuador, female employment, birth.


Directora