

Capítulo #1

MARCO CONCEPTUAL DE LA PRODUCCION Y EL CRECIMIENTO

1.1 CONCEPTOS Y MEDICION DE LA PRODUCCIÓN Y EL CRECIMIENTO:

PRODUCCIÓN:

Producción, es el, procesamiento de bienes y mercancías, incluyéndose su concepción, procesamiento en las diversas etapas y financiación ofrecida por el sistema financiero. Se considera uno de los principales procesos económicos, medio por el cual el trabajo humano crea riqueza. Respecto a los problemas que entraña la producción, tanto los productores privados como el sector público deben tener en cuenta diversas leyes económicas, datos sobre los precios y recursos disponibles. Los materiales o recursos utilizados en el proceso de producción se denominan factores de producción.

CRECIMIENTO:

El crecimiento económico se refiere al aumento de la capacidad productiva a largo plazo, es decir, que el crecimiento a largo plazo viene determinado por los desplazamientos positivos de la oferta agregada, ampliación de la frontera de producción.

El Crecimiento Económico consiste en la expansión permanente del PIB potencial de una zona geográfica, en otras palabras mide el aumento sistemático de la producción de

bienes y servicios dados los factores de la producción y el nivel tecnológico en la economía; por lo tanto el crecimiento es un hecho que acaece a largo plazo.

Es importante también distinguir asimismo el concepto de crecimiento sostenido y crecimiento sostenible:

Crecimiento Sostenido:

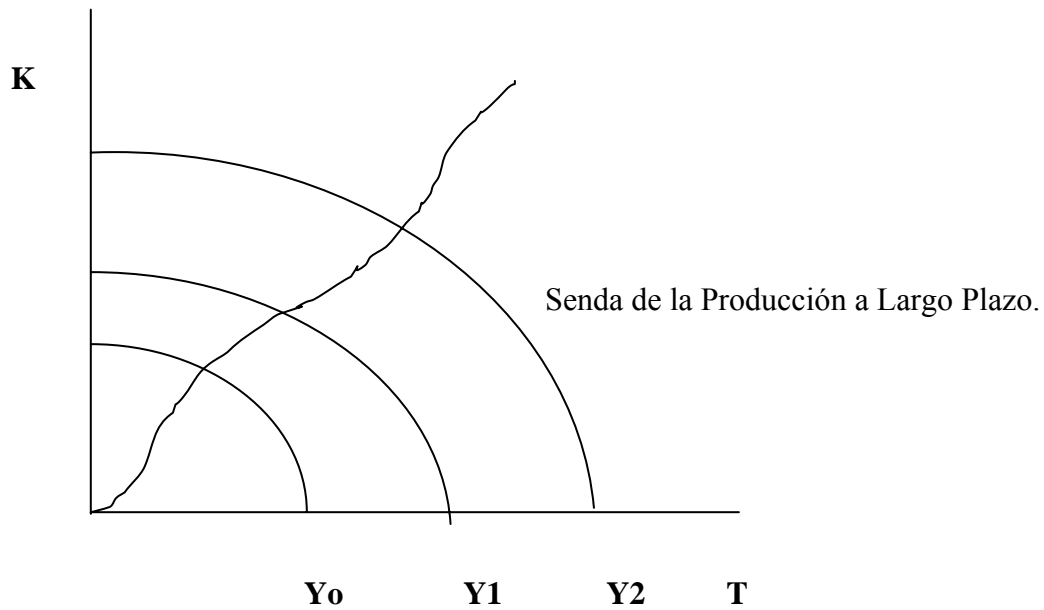
Es aquel que se consigue aprovechando al máximo las capacidades productivas del país.

Es decir, a una tasa suficiente y sostenida que permita mejorar el nivel de vida de la población.

Crecimiento Sostenible:

Es aquel tipo de crecimiento que permite que las generaciones futuras puedan disfrutar de los mismos recursos medioambientales que las generaciones precedentes. Este termino se refiere más a la forma en que se logra el crecimiento de la economía, que a la amplitud del mismo.

Gráfico # 1



MEDICION:

La magnitud más comúnmente utilizada para medir el crecimiento de una economía es su PIB (Es la sumatoria del valor total de la producción corriente de bienes y servicios finales dentro del territorio nacional durante un periodo de tiempo, que por lo general es un trimestre o un año, por lo tanto el PIB es una medida estadística de la producción global de los bienes y servicios expresados en una unidad monetaria). La cifra del PIB engloba la producción corriente (no se cuenta la reventa de artículos producidos en un periodo anterior) de bienes finales (no incluye el valor de materias primas y bienes intermediarios) valorados a precios de mercado.

El cálculo del PIB se obtiene de dos métodos:

- Método del Producto: que consiste en contar solo los bienes finales que se fabrican.

- Método del Valor Agregado: consiste en sumar el valor agregado que representa la producción de cada etapa del proceso productivo.

Es decir, para saber cuanto esta creciendo esa economía comenzaremos por analizar como varia a lo largo del tiempo la producción de bienes y servicios en el país tratante. Naturalmente estamos interesados por en el crecimiento de la producción real, por lo que tendremos siempre que eliminar el componente de la elevación de precios (Inflación), que ofrecen las cifras del PIB nominal(Mide el valor de la producción correspondiente a un determinado periodo a los precios de ese periodo, o como se dice a precios corrientes). En otras palabras , la primera forma de medir el crecimiento de un país es atender a la tasa media de incremento de su PIB en términos reales (PIB real: mide las variaciones que experimenta la producción física de la economía entre periodos diferentes valorando todos los bienes producidos en los dos periodos a los mismos precios, o sea, a precios constantes) a lo largo de un amplio período de tiempo.

La tendencia del PIB real aumenta debido a tres razones:

- El crecimiento de la población
- El crecimiento del acervo del equipo de capital
- Los avances de la tecnología

La tendencia ascendente del PIB real es la principal causa del mejoramiento del nivel de vida. El ritmo de este movimiento ascendente ejerce un efecto poderoso sobre el nivel de vida de una generación en comparación con la que le antecedió.

Mientras en el corto plazo podemos considerar poco relevante el dato de la población que obtiene ese producto, es evidente que en el largo plazo tenemos que considerar la

evolución demográfica por que las variaciones pueden ser muy significativas. Salvo en los casos de crisis graves, es normal que el PIB real de cualquier país presente un perfil creciente si tomamos un lapso de tiempo suficientemente amplio. Pero no siempre ello supone una evidente mejoría en las condiciones de vida de la población de ese país. Es importante acudir al PIB real por habitante (per. cápita) para hacernos una idea más aproximada de cómo ha podido variar realmente el nivel de vida de los ciudadanos de un país a lo largo del tiempo. Aunque no en todas las economías, el PIB per. cápita muestra un incremento en el nivel de vida de toda la población, debido a que existe una cierta concentración de la riqueza de el país en ciertos grupos económicos.

1.2 LA PRODUCCIÓN: TEORÍAS EXPLICATIVAS DE LA OFERTA AGREGADA.

La curva de Oferta Agregada describe la cantidad de producción que están dispuestas a ofrecer las empresas a cada uno de los niveles de precios. La cantidad de producción que están dispuestos a ofrecer depende de los precios que perciben por los bienes y de las cantidades que tienen que pagar por el trabajo y otros factores de producción. Por lo tanto, la curva de Oferta Agregada refleja la situación de los mercados de factores especialmente del mercado de trabajo así como del mercado de bienes.

El Caso Keynesiano:¹

La noción de Oferta Agregada se asocia a las restricciones a las que debe enfrentarse la economía cuando se pretende responder a una variación de la demanda agregada. Se argumenta, que en presencia de paro, cualquier expansión de la demanda provoca una

¹ DORNBUSCH, Rudiger, Macroeconomía, McGraw-Hill, España, 1994
GIMENO ,Juan Antonio, Introducción a la Economía, McGraw – Hill, Madrid, 2000.

reacción del sector empresarial de la economía para atenderla y que, a través del papel desempeñado por el consumo, se pone en marcha el efecto multiplicador.

Las características del proceso productivo desencadenado por aquel impacto de la demanda, y la capacidad efectiva de reacción por parte de los empresarios, poseen tres restricciones que van a impedir o influir en esta reacción:

- La primera atañe a la tecnología existente, entendida como la capacidad técnica para obtener el mejor rendimiento de los factores de la producción. Es importante no olvidar que, a corto plazo, el stock de capital está dado y representa una limitación para la producción. Por eso hablamos de capacidad máxima de producción o, alternativamente, de capacidad instalada.
- La segunda restricción alude a las características del mercado de trabajo, que se entiende en este contexto como la representación teórica de las relaciones de los trabajadores y de los empresarios de un país, que pretenden acordar el volumen de contratación de la mano de obra y los salarios que sirvan para retribuir a la misma.
- El tercer y último factor que afecta a la Oferta Agregada es el sistema de fijación de precios. En este ámbito, las alternativas pueden variar entre la determinación de precios en un marco de Competencia Perfecta y, por tanto, bajo el supuesto de que ningún agente tiene la capacidad autónoma para condicionar los precios; y el sistema propio de los modelos de concentración económica, de fijación de precios por parte de las empresas a partir de la técnica del margen (o mark – up).

El resultado combinado de los factores anteriores se refleja en la curva de Oferta Agregada, que representa las diversas combinaciones de producción y niveles de precios que los agentes productivos plantean a la economía entendida en su conjunto.

Keynes planteaba que la mayor parte del desempleo existente es paro involuntario, en el sentido de que los trabajadores no eran capaces de encontrar empleo, con independencia de lo que ocurriera con los salarios reales. La razón que explicaba ese volumen de paro involuntario era la insuficiencia de la demanda agregada que determinaba la subutilización de la capacidad productiva de la economía. El componente básico de tal desempleo era, de carácter cíclico o coyuntural y este se producía como consecuencia de los desajustes en el mercado de trabajo ante la caída de la demanda.

Keynes, opinaba que a corto plazo contamos con un stock de equipo capital, una cierta preparación de la fuerza de trabajo y una determinada organización empresarial y las decisiones se toman en función de las expectativas acerca del futuro. En consecuencia, la inversión podía fluctuar libremente según la evolución de las expectativas y para ello aparejaría que la renta y el empleo también fluctuarán hasta situarse en el nivel en el que la inversión y el ahorro ex post se igualaran.

La Función de Producción con Rendimientos Constantes:

El nivel de producción de una economía depende de la tecnología empleada, es decir, de la cantidad de factores productivos empleados y del modo en los que se combinen entre sí. Esta dependencia se expresa matemáticamente diciendo que el nivel de producción

(Y) es una función del capital (K) y del trabajo (L) empleado en el proceso productivo.

Y dicha función se denomina función de producción.

La función de producción indica la cantidad máxima de producción que puede obtenerse a partir de una cantidad de factores productivos, es decir, el nivel de producción eficiente dados los factores de que se disponen.

La oferta a corto plazo, supone que salvo el trabajo, todos los factores son fijos, en particular el stock de capital, por lo que no puede alterarse en el corto plazo. Por lo tanto, si las empresas quieren variar el nivel de producción a corto plazo (aumentarlo o reducirlo) solo podrán hacerlo alterando el factor variable, es decir, aumentando o reduciendo el factor trabajo empleado en el proceso productivo.

Un supuesto muy importante de la visión Keynesiana es que existen rendimientos constantes del trabajo en la producción de bienes y servicios, es decir, que incrementos en el trabajo incorporado implican aumentos proporcionales de la producción.

En este caso veremos que si el salario se iguala con la productividad marginal del trabajo se anularán los beneficios, por lo que para obtener beneficios los empresarios pagarán salarios reales inferiores a la productividad marginal del trabajo.

La Formación de Precios y la Oferta Agregada Horizontal:

En los mercados imperfectos los precios no se determinan por el juego de la oferta y la demanda, se entiende que los empresarios tienen la capacidad para actuar sobre los

precios, este sería un supuesto adicional en la perspectiva keynesiana. En el modelo al que nos referimos, en el que los únicos factores de la producción son el capital y el trabajo, ello implica que el valor de la producción, puede descomponerse en los costes laborales o masa salarial, es decir el salario nominal multiplicado por el número de trabajadores y los beneficios empresariales que se obtienen aplicando un porcentaje a los costos laborales.

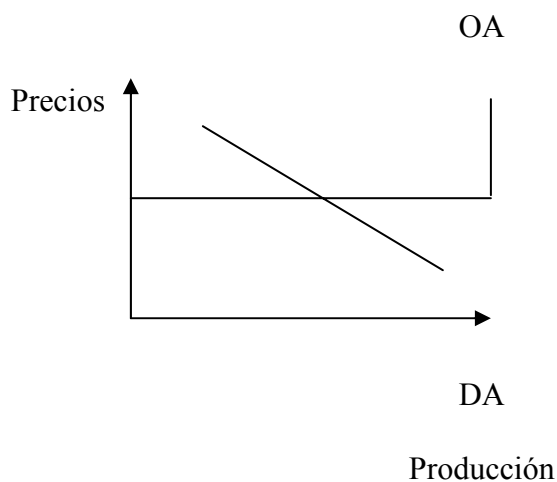
Se puede decir que el precio será mayor cuando más elevado sea el salario monetario y el margen, o cuando menor sea la productividad del trabajo. Estas son las variables que determinan el nivel de precios. Si ninguna de estas tres variables se alteran, los empresarios estarían dispuestos a producir cualquier cantidad de bienes a los mismos precios. De hecho el nivel de producción efectivo vendría determinado por la demanda: las empresas producirían todo aquello que puedan vender a los precios fijados porque los incrementos de producción significan para ellos aumentos de los beneficios hasta tanto no exploten toda la capacidad técnica de la que disponen.

Es la Oferta Agregada, y no la demanda la responsable del nivel de precios existente en la economía. Por el contrario, no existe una vinculación expresa entre los mecanismos de determinación de los precios y el nivel de empleo que, como es sabido viene condicionado por la demanda.

La curva de Oferta Agregada Keynesiana es horizontal, lo que indica que las empresas ofrecen la cantidad de bienes y servicios que demande al nivel de precios existente. Esta idea subyace, en que como hay desempleo, las empresas pueden obtener tanto trabajo como deseen al salario vigente. Por lo tanto, se supone que los costos medios

de producción no varían cuando varia su nivel de producción.. Por consiguiente están dispuestos a ofrecer tanto como se demande al nivel de precios existente.

Gráfico # 2



El Modelo Neoclásico:

La Función de Producción y la Productividad Marginal Decreciente del Trabajo:

Según esta visión de la economía, el nivel de producción depende exclusivamente de las condiciones de oferta, en concreto, del estado de la tecnología productiva y de las condiciones del mercado de factores. Se basa en los supuestos microeconómicos de mercados perfectamente competitivos.

A diferencia del modelo Keynesiano que suponía rendimientos constantes de trabajo, el modelo neoclásico parte del supuesto de que el trabajo presenta rendimientos decrecientes o productividad marginal decreciente, lo que significa, que el aumento de la producción generado por una unidad de trabajo adicional disminuye conforme aumenta la cantidad de trabajo. Esto se explica porque a medida que aumenta el empleo, como el capital permanece constante, cada trabajador tendrá menos maquinas con las que operar.

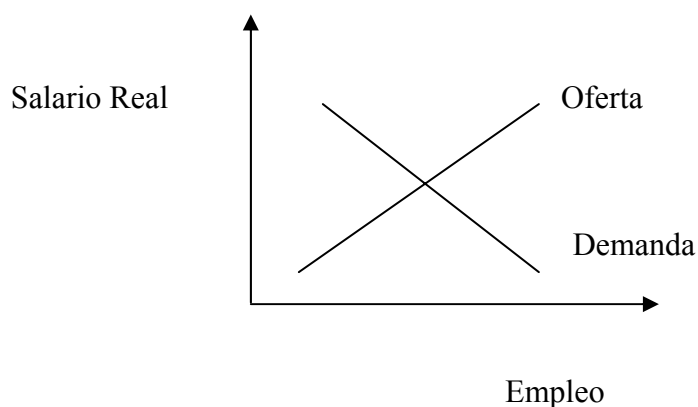
En el mercado de trabajo se determina el salario y la cantidad de trabajo contratada. Los agentes que intervienen son los trabajadores que ofrecen su trabajo, y los empresarios que demandan servicios laborales. En el modelo clásico de la demanda de trabajo esta muy condicionado por la función de producción. En principio, las empresas maximizadoras de beneficios solo están dispuestas a pagar un salario igual al de la productividad marginal del trabajo, es decir, pagarán a los trabajadores el valor de lo que produzcan. En términos reales, para que las empresas optimicen su comportamiento, el salario real que pagan debe ser igual al producto marginal del trabajo. De esta manera, y dado, que el producto marginal es decreciente también lo será el salario real que las empresas están dispuestas a pagar a medida que aumenta la cantidad de trabajo contratada.

Desde la perspectiva agregada, se espera que un aumento en los salarios provoquen un aumento de la cantidad ofrecida de trabajo, tanto porque aumenta las horas extraordinarias como porque se incorporan trabajadores nuevos al mercado laboral al mejorar las condiciones laborales. Por lo tanto, la oferta de trabajo tiene pendiente positiva respecto al salario real.

Es conveniente resaltar que en el modelo Neoclásico, los trabajadores toman en cuenta el salario real, y no el nominal, a la hora de tomar sus decisiones. Es decir, se presupone que los trabajadores son perfectamente concientes de que las variaciones en el nivel de precios alteran el poder adquisitivo de sus salarios y por ello negociarán con los empresarios en términos reales.

Gráfico # 3

Mercado de Trabajo Clásico



La interacción entre la oferta y la demanda de trabajo, determinarán la cantidad de empleo y el salario real de equilibrio. En la situación de equilibrio, los trabajadores no están dispuestos a trabajar más horas si no se aumenta el salario real, y las empresas no están dispuestas a contratar más trabajadores si no se reduce el salario real. Es para los clásicos, un equilibrio de pleno empleo: al salario vigente todo el que quiere trabajar puede hacerlo, por lo tanto no existe para involuntario, los recursos productivos está

plenamente aprovechados. Los clásicos suponen que los salarios son perfectamente flexibles, hacia arriba y hacia abajo, por lo que cualquier situación de desequilibrio entre la oferta y la demanda, el mercado lo ajustara rápidamente hacia el equilibrio.

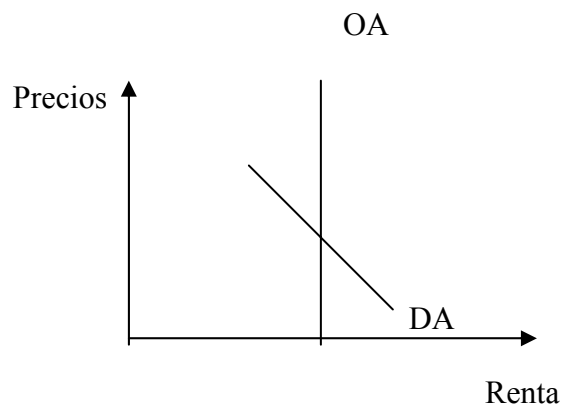
La Flexibilidad de Precios y de Salarios y la Oferta Agregada Vertical:

En el modelo Clásico es la interacción entre la oferta y la demanda de trabajo la que determina el salario real y el nivel de pleno, que se alcanzara automáticamente si el mercado de trabajo funciona libremente y de modo competitivo.

El nivel de pleno empleo resultante determinara la producción máxima que, dada la función de producción, puede alcanzar la economía. Ello quiere decir que la producción de equilibrio se fija independientemente del nivel de precios, y que las alteraciones de los mismos no alteran el nivel de producción ni siquiera en el corto plazo, por que suponemos que existe flexibilidad absoluta de precios y salarios. Si aumenta el nivel de precios los salarios monetarios se ajustan automáticamente al alza y al contrario, de forma que el salario real se mantuviera inalterado, y por lo tanto también el nivel de producción y empleo. Ello explica la forma vertical de la curva de oferta agregada.

Gráfico # 4

La Oferta Agregada Vertical



En el caso Clásico, la curva de oferta es vertical, lo que indica que se ofrecen las mismas cantidades de bienes de cualquiera que sea el nivel de precios. La curva se basa en el supuesto de que el mercado de trabajo siempre se encuentra en equilibrio con el pleno empleo de la población activa. Si toda la población activa tiene empleo, no es posible elevar más la producción incluso aunque suba el nivel de precios. No hay más trabajo para producir más. Por lo tanto la curva de oferta es vertical en el nivel de producción correspondiente al pleno empleo de la población activa.

Se supone que el equilibrio del mercado de trabajo que subyace a la curva vertical se mantiene por medio de rápidos ajustes del salario nominal. La curva de oferta clásica se basa en la creencia de que el mercado de trabajo funciona fluidamente, es decir, siempre mantiene plenamente empleada a la población activa. El pleno empleo se mantiene gracias a las variaciones del salario.

La Oferta Agregada:

La Función de Producción:

La Función de producción relaciona el nivel de empleo del trabajo con el nivel de producción. La más sencilla es que en la producción es proporcional a la cantidad de trabajo.

Los Costes y los Precios:

El segundo paso para desarrollar la teoría de la oferta consiste en relacionar los precios de las empresas con sus costes. Los costes laborales constituyen el principal componente de los costes totales. Suponemos que las empresas basan su precio en el coste laboral de producción. Como cada unidad de trabajo produce a unidades de producción, el coste laboral de producción por unidad es W/a . El cociente W/a se denomina coste laboral unitario. Las empresas se fijan el precio aplicando un margen z , a los costes laborales.

$$P = \frac{(1 + z)W}{a}$$

a

El Empleo y los Salarios de la Oferta Agregada:

Los tres componentes de la curva de Oferta Agregada son la Función de Producción, la Relación entre Precios y los Costes, y la curva de Philips. El nivel de precios es proporcional al salario. Pero el salario actual está relacionado, a través de la curva de Philips, con el nivel de empleo y con los salarios pasados.

La curva de Oferta Agregada Tiene pendiente positiva, es la curva en una situación en la que los salarios no son totalmente flexibles. Los precios suben cuando aumenta la producción, ya que el aumento de la producción implica un aumento del empleo, una reducción del desempleo y, por lo tanto, un aumento de los costes laborales.

Oferta Agregada a Largo Plazo:

A largo plazo hay tres factores fundamentales que condicionan la Oferta Agregada: El grado de interdependencia de las empresas, el comportamiento de la inversión privada y las expectativas de las empresas respecto al futuro de la economía.

En primer lugar a medida que los mercados están interconectados, los incrementos de los precios de los bienes que se producen en el corto plazo a medida que se expande la producción de las empresas (como consecuencia de una expansión de la demanda) se van incorporando en períodos sucesivos a los costes de las empresa, que ven como se eleva el precio de las materias primas y de los bienes intermedios que compran a otras empresas para incorporarlos en los procesos productivos. Al mismo tiempo los trabajadores demandarán incrementos salariales a medida que aumenta el costo de la

vida. Este aumento generalizado de los costes provocara que a largo plazo la expansión de la demanda se traduzca en un aumento en el nivel de precios.

En segundo lugar la Oferta Agregada a largo plazo depende del esfuerzo inversor que realicen las empresas en maquinaria y planta ante una expansión de la demanda agregada. Si la expansión de la demanda estimula la inversión podemos suponer que el aumento de la producción no acarreará aumentos significativos de los costes a largo plazo, porque los costes marginales cada vez son menores a medida que se adapte el tamaño de las empresas, sobre todo si el crecimiento va aparejado a economías de escala o a la introducción de la tecnología ahorradora de costes. Si esto es así, a largo plazo la expansión de la demanda agregada provocará un crecimiento importante de la producción y el aumento de los precios será poco significativo.

Por último, en el comportamiento de la Oferta Agregada tiene importancia crucial las expectativas. Si las empresas creen que la expansión de la demanda conducida a un rápido crecimiento, las empresas invertirán en sus negocios y la curva de oferta agregada a corto plazo se desplazará. Si por el contrario esperan que ello genere inflación no se realizarán nuevas inversiones, los trabajadores demandarán incrementos salariales y los empresarios los concederán porque podrán trasladarlos a los precios.

1.3 La Oferta Agregada: Análisis de sus componentes y su relación.

La curva de Oferta Agregada se construye a partir de las relaciones entre los salarios, los precios, el empleo y la producción.

Los Salarios , Los Precios, y la Producción:

En el modelo macroeconómico clásico sostiene que la economía siempre se encuentra en el nivel de pleno empleo. El desempleo que se observa es puramente Friccional, es decir, se debe a algunos trabajadores están cambiando de empleo. Por otra parte, como en ese modelo no hay ningún desempleo que no sea Friccional, tampoco puede existir ninguna relación entre la situación del mercado de trabajo y la conducta de los salarios: estos no son determinados por el desempleo sino por la productividad y por la influencia del dinero en los precios.

Frente a esto, es necesario situar en el centro del modelo macroeconómico realista dos importantes hechos del mercado de trabajo.

En primer lugar, la tasa de desempleo fluctúa mucho más de lo que es compatible con la idea de que todo el desempleo es Friccional, por lo que, es imposible que el mercado de trabajo se encuentre siempre en equilibrio en el nivel de pleno empleo.

En segundo hecho incompatible con la teoría neoclásica es que parece existir una relación sistemática entre la tasa de variación de los salarios y el nivel de desempleo.

La Curva de Phillips :

La curva de Phillips es una relación inversa entre la tasa de desempleo y la tasa de aumento de los salarios monetarios. Cuanto más alta es la tasa de desempleo, más baja

es la tasa de inflación de los salarios. En otras Palabras, existe una disyuntiva entre la inflación de los salarios y el desempleo.

La curva de Phillips muestra que la tasa de inflación de los salarios disminuye cuando aumenta la tasa de desempleo.

La curvas de Phillips implica que los salarios y los precios se ajustan lentamente cuando varia la demanda agregada. ¿Por qué? Suponiendo que la economía se encuentre en equilibrio, que los precios se mantienen estables y que el desempleo se encuentra en su tasa natural. Ahora la cantidad de dinero experimenta, un aumento. Los precios y los salarios tienen que subir en la misma proporción para que la economía retorne a su nivel de equilibrio. Pero la curva de Phillips muestra que para que suban los salarios en el porcentaje de que aumento el dinero, la tasa de desempleo tiene que descender, lo que hará que la tasa de incremento de los salarios aumente. Los salarios comenzarán a subir, los precios también subirán y la economía retornara al nivel de producción y de desempleo de pleno empleo. Entretanto el aumento de la cantidad de dinero ha provocado una reducción del desempleo.

La Relación entre los Salarios y el Desempleo.

En la teoría Neoclásica de la Oferta, los salarios se ajustan al instante para que la producción se encuentra siempre en el nivel de pleno empleo. Pero la producción no se encuentra siempre en el pleno empleo y la curva de Phillips sugiere que los salarios se ajustan lentamente en respuesta a las variaciones del desempleo. La cuestión clave de la teoría de la Oferta Agregada es porque el salario nominal se ajusta lentamente en

respuesta a los desplazamientos de la demanda, es decir, por que los *salarios son rígidos*.

Los salarios son rígidos , o su ajuste es lento, cuando varia lentamente con el paso del tiempo, en lugar de ser total e inmediatamente flexibles con el fin de garantizar el pleno empleo en todo momento.

En otras palabras , el ajuste en respuesta a una variación del empleo es dinámico, es decir, se realiza a lo largo del tiempo.

1.4 FUNDAMENTOS MICROECONOMICOS DE LA OFERTA AGREGADA:

La Rigidez de los Salarios:

Los problemas de Información: Las Expectativas:

Se dice que los trabajadores sufren ilusión monetaria cuando, en sus relaciones con el sector empresarial o en los procesos de negociación de sus retribuciones, tienden a confundir su salario monetario con la capacidad de compra del mismo. Ante un aumento del nivel general de precios, es posible que los trabajadores no reaccionen, o lo hagan con retraso, con lo que verán reducir sus salarios reales. También es posible que cuando aumenten los precios los trabajadores demanden mayores salarios monetarios para evitar la erosión de sus salarios remuneraciones y que los empresarios ofrezcan salarios monetarios mayores para atraer a más trabajadores. A corto plazo, el aumento de los

salarios nominales puede venir acompañado de un aumento de la producción y el empleo ya que se ofrecen mayores cantidades de salario para salarios monetarios superiores.

La lenta, y en ocasiones, incompleta, reacción de los trabajadores ante las variaciones de los precios explica la lentitud del ajuste de los salarios. La razón de tal comportamiento no será sino la consecuencia de una información imperfecta que impide la adaptación inmediata de los salarios a los cambios en los precios. En consecuencia, los resultados podrían mejorar si se perfecciona los sistemas y medios de información en los mercados.

Los Problemas de Coordinación de las Empresas:

Las empresas no están coordinadas en lo que respecta a muchas decisiones económicas y singularmente las de carácter laboral. Esta falta de coordinación puede explicar por que no baja inmediatamente los salarios cuando se produce una caída de la demanda, como provee la teoría Neoclásica.

Si una sola empresa ante la caída de la demanda decide bajar unilateralmente los salarios se encontrara con la reacción de los trabajadores que se oponen a tal medida con los medios que dispongan. En algunos casos es posible que los trabajadores abandonen la empresa en busca de mejores condiciones laborales. Eso no pasara si las empresas se coordinan para decidir una disminución general de los salarios, cosas que no suele ocurrir en la practica, ante las dificultades y costes diversos que implican dicha coordinación.

En este caso, pues, el factor relevante que explica la rigidez de los salarios es la escala de coordinación de las empresas que dificultan el ajuste más realista de los salarios a la evolución de la productividad marginal del trabajo. La explicación básica de dicho comportamiento es la existencia de importantes costes de transacción para lograr la coordinación empresarial.

La Relación entre Salarios y Productividad:

La teoría de los salarios de eficiencia pretende poner de manifiesto que el salario tiene un importante papel para incentivar a los trabajadores en el mejor desempeño de su actividad laboral. Una adecuada remuneración y su permanente actualización es el mejor medio para conseguir que los trabajadores aumenten su esfuerzo productivo y entiendan mejor los objetivos perseguidos por la empresa. En ocasiones, incluso, algunas empresas pueden pagar salarios superiores a los de equilibrio con la finalidad de conseguir el máximo rendimiento por parte de sus trabajadores. De esta forma, las empresas pueden conseguir un aumento de la productividad incluso con salarios superiores a los que vacían el mercado.

Se suele aducir tres razones para explicar por que las empresas pueden obtener beneficios adicional si pagan salarios elevados:

La primera se refiere a la calidad de la mano de obra. Si una empresa decidiera bajar unilateralmente los salarios, es muy posible que una parte de sus trabajadores optara por abandonar la misma, sobre todo aquellos más preparados, que lógicamente, tendrían

más facilidades para ser contratados por otras empresas que no hubieran disminuido los salarios. Este sería un argumento para no bajar o bajar lentamente los salarios.

La segunda razón tiene que ver con el esfuerzo realizado por los trabajadores. Una circunstancia curiosa de la competencia perfecta es que en un supuesto como este, ningún trabajador tiene incentivos especiales para desempeñar mejor su actividad cuando recibe un salario estándar, aquel que se paga en el mercado. El argumento, se presenta: Los trabajadores pensarán que si trabajan poco o mal se enfrentan a dos posibilidades: que les descubran, en cuyo caso pueden ser despedidos, o que no les descubran y, por lo tanto pueden mantener baja la productividad. En el primer supuesto la teoría de la competencia perfecta dice que los trabajadores despedidos podrán encontrar otros problemas un trabajo con el mismo salario que tenían. De manera que en ninguno de los casos, no habrá ningún incentivo para que esos trabajadores cambien de actitud.

La última razón que explica la rigidez de los salarios inducida por los salarios de eficiencia es la tasa de rotación laboral, es decir la intensidad con la que los trabajadores cambian de empresa. Las empresas deben afrontar gastos grandes en concepto de formación y búsqueda de actividades que mejor cuadren con la actitud de los trabajadores, por lo que están interesadas en mantener a sus trabajadores aumentando los salarios de eficiencia y consiguiendo así reducir la tasa de rotación de los mismos.

Los Contratos, los Procesos de Negociación Colectiva y los Sindicatos:

En épocas de estabilidad, los trabajadores y las empresas mantienen relaciones de largo plazo a través de contratos que pretenden garantizar la permanencia y la continuidad de la relación laboral. En tales contratos se regulan las condiciones de trabajo y las relaciones internas en la empresa. Adicionalmente se establecen procedimientos de negociación periódica de salarios entre las empresas y los trabajadores organizados en sindicatos, con la finalidad de asegurar, hasta donde sea posible, la capacidad de compra de los mismos. Como la negociación apareja costes que pueden ser importantes, los procesos de negociación salarial suelen tener una periodicidad anual como mínimo.

La variación de la demanda agregada se refleja solo lenta y escalonadamente en los precios y salarios, según el ritmo de renegociación de los convenios, con rigidez a la baja.

El Poder Desigual de Empleados y Parados:

Una de las razones que se aducen para explicar la falta de reacción entre los salarios y el desempleo o, en otros términos, la dificultad para que los salarios bajen como medio para conseguir una mayor contratación de mano de obra es que los desempleados no suelen estar representados en las mesas de negociación. En la práctica los representantes de los intereses empresariales negocian con los representantes de los trabajadores normalmente sindicatos que tienen un empleo.

Para los trabajadores internos (insiders) tienen ventajas obvias respecto a los externos (outsiders). Por un lado, la rotación de los trabajadores apareja costes importantes para las empresas, por otro lado, es mejor contar con empleados bien remunerados que se sientan bien en la empresa y estén motivados a incrementar el esfuerzo laboral o mejorar la productividad.

La Intervención Pública:

Es importante la actuación del sector público a la hora de explicar el comportamiento rígido de los salarios. Por un lado, el establecimiento de subvenciones o garantías de mínimos para los salarios de los trabajadores introduce una importante limitación en los mercados de trabajo que puede afectar a la eficiencia del mismo en términos de ajuste. Por otro lado, el establecimiento de reglas obligatorias a los agentes que actúan en el mercado laborales se convierte en otro factor de distorsión respecto a la visión idealizada de los mercados.

El marco regulador básico, que incluye elementos tan importantes como la legislación laboral o el reconocimiento y defensa de derechos sociales como el derecho a la huelga, los sistemas de prestaciones sociales, especialmente destinados a cubrir situaciones de desempleo, las leyes de salarios mínimos, son muestras de este tipo de intervenciones del sector público en el mercado de trabajo y consecuencia de las conquistas logradas por los trabajadores a lo largo del tiempo.

1.5 El Crecimiento: Marco Teórico

El Crecimiento Económico en el Corto Plazo:

La Política Económica coyuntural pretende el logro de un crecimiento estable y sostenido de la economía, lo que supone en definitiva que la tasas de crecimiento efectivo (real) de la misma se ajuste lo más posible a sus posibilidades actuales de crecimiento potencial. Si definimos al PIB potencial como el nivel de producción que es compatible a mediano plazo con una tasa de inflación constante (y no como el máximo nivel de producción que podría lograrse con la dotación de factores que tiene una determinada economía) y el PIB efectivo o Real, como el nivel de producción que verdaderamente logra una economía en un momento dado, lo que se debe pretender a corto / mediano plazo es que las brechas deflacionistas ($\text{PIB potencial} > \text{PIB Efectivo}$) se reduzca siempre al mínimo, y que las posibles brechas inflacionarias ($\text{PIB potencial} < \text{PIB efectivo}$) o bien no se produzcan, o bien puedan ser corregidas y controladas.

En el modelo de oferta y demanda agregadas, las variaciones de la demanda agregada de la economía son las que determinan los volúmenes del PIB en términos reales, en el corto plazo. La oferta agregada a largo plazo es una constante en el corto plazo; por lo tanto, las variaciones de la producción nacional viene determinadas por las variaciones de los componentes de la demanda agregada, muy en especial por la inversión por el efecto multiplicador que conlleva, tanto para acelerar como desacelerar el crecimiento de la producción. El papel de la inversión en el corto plazo, toda actividad que genere un incremento de los ingresos de los individuos incrementa la demanda agregada y, por

lo tanto, la producción. Sin embargo en el largo plazo, lo realmente importante para una economía son los factores que permiten aumentar la capacidad productiva.

El Crecimiento Económico en el Largo Plazo:

El objetivo del crecimiento económico en el Largo plazo se orienta a mejorar el potencial de crecimiento de una economía, movilizandolos factores que son decisivos para ello y eliminando las posibles restricciones, lo que es sin duda es muy difícil que pueda lograrse en un horizonte a corto e incluso a mediano plazo. Por el contrario, lo que si parece deseable desde esta ultima perspectivas que la economía en cuestión consiga tasas de crecimiento muy próximas a la capacidad potencial de producción estimada en esos momentos que debería ser compatible con el mantenimiento de la estabilidad de precios y un nivel de empleo adecuado.

En el largo plazo, lo realmente importante es la evolución de la oferta agregada, que en este caso representa el limite de la producción que se puede alcanzar.

Desde este punto de vista también nos acercamos al concepto de desarrollo económico, que se trata de un termino más complejo que suele venir aparejado con el crecimiento sostenible y sostenido durante una largo periodo de tiempo, que permita los cambios sociales que procuren un incremento generalizado del nivel de vida de la población. El crecimiento de la producción es una condición sine qua non para alcanzar el desarrollo económico. Este ultimo tiene una connotación positiva desde el punto de vista social, que no tiene el mero crecimiento.

1.6 TEORIAS EXPLICATIVAS DEL CRECIMIENTO

- **Clásicos:** Como Adam Smith, Thomas Malthus o David Ricardo, vienen a reforzar la idea que la innovación tecnológica aparece como factor determinante y significativo tan solo en épocas reciente pues para ellos aparece como un factor secundario. Para los clásicos, las perspectivas de crecimiento eran claramente pesimistas ante la inevitable reducción progresiva de la tasa de beneficio. En principio por la disminución de la productividad de la tierra, demandada para alimentar a la población creciente. Más tarde, cuando la incipiente industrialización muestra la capacidad de crecimiento del capital, el factor trabajo pasa a ser un factor limitativo que provocara igualmente una reducción del excedente de producto social sobre el coste del trabajo. Dada que la tasa de beneficio es decisiva para estimular el ahorro y la inversión, la caída de aquella reducirá también el ritmo de acumulación de capital, lo que acabaría conduciendo al estado estacionario, sin crecimiento, con posible estancamiento demográfico y del volumen de capital.

Karl Marx, desde el modelo clásicos incorpora dos novedades, por una parte, la importancia concedida al progreso técnico; por otra, la incorporación de crisis periódicas de demanda. El ritmo de acumulación de capital sigue siendo el motor del crecimiento. Esa acumulación permitiría la adopción de incorporaciones técnicas que provocarían una continua situación de trabajo por capital y un incremento del progreso tecnológico. El consecuente deterioro de la posición relativa de los trabajadores se vería acompañado de procesos de

atesoramiento por parte de los capitalistas que romperían el presunto destino inversor de todo el ahorro. Una capacidad productiva creciente se encontraría con una demanda insuficiente, por lo que periódicamente aparecerían crisis de sobre producción.

Schumpeter, como reacción ante Marx, canta las excelencias del empresario emprendedor como autentico motor del crecimiento en la economía capitalista. El espíritu innovador es el que propicia la incorporación de nuevos productos y de procesos técnicos más productivos. En un primer momento repercuten en el premio de mayores beneficios para los empresarios que asumieron el riesgo y la iniciativa, pero posteriormente se generalizan y extienden al conjunto de empresas y sectores.

- **Neoclásicos:** Nos podemos situar entre 1870 y 1936, supone el abandono relativo de las reflexiones sobre el crecimiento. Los marginalistas Neoclásicos no prestaron especial atención a los problemas de crecimiento, suponiendo que el mercado y la flexibilidad de precios garantizarían por si solos el crecimiento estable.

La perspectiva Marginalista se ocupa fundamentalmente de estudiar la asignación eficiente en modelos estáticos, como conocemos del análisis microeconomico. La hipótesis de la competencia perfecta, con flexibilidad total de precios, garantizaba perfectamente un suave crecimiento acorde con la expansión demográfica, con pleno aprovechamiento de los recursos disponibles.

Las variaciones en la población o en sus gustos así como cualquier innovación tecnológica se traduce en los consecuentes mensajes del mercado que, a través de las variaciones de los beneficios y los tipos de interés, permitirán que se adapte la intensidad relativa del capital y se equilibren el ahorro y la inversión.

- **Keynes:** Muestra a partir de los años treinta incorpora una serie de supuestos con los que muestra que el ritmo de acumulación puede ser insuficiente para garantizar el pleno empleo dado que los salarios, la inversión y los tipos de interés son menos sensibles de lo que presupone el modelo neoclásico. Y temía que tal sería el destino de las economías avanzadas, condenadas a que el ahorro superara siempre a la inversión.

Algunos supuestos racionalmente realistas es que los salarios (y otros precios) eran inflexibles a la baja, que la incertidumbre condicionaba los movimientos de los tipos de interés y que ante las variaciones de estos la inversión podría ser, al menos en coacciones, relativamente insensible. En tales condiciones, cualquier insuficiencia de la demanda agregada se traducirá en depresión y desempleo. Si el ritmo de acumulación decidido por los empresarios era débil, la economía avanzaría con volúmenes crecientes de paro.

- En síntesis podemos decir que todos los autores coinciden en que la inversión es condición necesaria para que se produzca la acumulación de capital necesaria para garantizar el equilibrio. Salvo los neoclásicos, que no presentan especial atención al tema de crecimiento confiados en la

asignación eficiente que garantiza el mercado, las dudas se refieren a si existirá incentivos para que la inversión alcance los niveles necesarios.

A partir de los modelos básicos presentados, han sido muchos los trabajos que han intentado desarrollarlos, corregirlos o enriquecerlos. Aquí recogeremos algunas de las más importantes:

- **Los Modelos Poskeynesianos de Demanda:** Coinciden en parte con el keynesiano, si bien presenta discrepancias, especialmente referidas a las imperfecciones del mercado y a la importancia de la distribución de la renta. Autores de la Británica escuela de Cambridge consideran que el proceso de crecimiento tiene su punto de partida en la distribución de la renta puesto que es distinta la propensión al ahorro de trabajadores (que gastan todo su salario) y capitalistas (que son los que realmente tienen capacidad de ahorro), Por lo tanto, es el peso relativo de los beneficios y salarios los que marcarán las cifras de ahorro.

La senda de crecimiento estable viene dada por el equilibrio entre el crecimiento de la producción y de la acumulación de capital. Equilibrio que se alcanza cuando el nivel de beneficio real se iguala con la tasa mínima que los empresarios están dispuestos a aceptar, en función del tipo de interés, el riesgo y, en su caso, el grado de poder monopolístico. La tasa de beneficio es esencial así para explicar el proceso de crecimiento. Una particularidad importante es que las dos tasas de crecimiento del modelo keynesiano (La tasa natural de

crecimiento, determinada por la capacidad productiva, y la tasa garantizada de crecimiento, que liga la inversión a una relación capital – producto estable) no se considera independientes entre sí: los ajustes en la proporción de los beneficios en la renta nacional permitirán la adaptación de las tasas garantizada a la tasa natural.

- **Los Nuevos Modelos Neoclásicos:** Seguirán definiendo que el crecimiento a largo plazo va ligado a desplazamientos de la curva de oferta. Autores como Solow acepta buena parte de las revisiones keynesianas pero confía en la sensibilidad de la inversión a los tipos de interés y en la posibilidad de ajustes en la relación capital-producto, modificando el grado de intensidad relativa de capital en los procesos productivos. Solow concluye que la renta por habitante será tanto más elevada cuanto mayor sea la relación capital-trabajo, la cual a su vez será más alta cuanto mayor sea la tasa de ahorro y menor la tasa de crecimiento de la población (más cerca aquí de Malthus que de Keynes).

Los planteamientos ahora son menos idealistas que en el mundo neoclásico de la competencia perfecta. Se admite que existen límites a la sustitución entre factores y que la existencia de rigideces dificulta el ajuste en el pleno empleo. El reconocimiento de tales dificultades y la confianza en que la inversión sea sensible a los tipos de interés motivan que una de las recomendaciones derivadas de este análisis sea que la política monetaria debería jugar un papel activo en el estímulo de la inversión de forma que se aproveche al máximo la capacidad de crecimiento de la economía. Pero se sigue confiando en que el modelo llevará automáticamente a la senda de equilibrio.

La introducción del progreso técnico en los modelos de crecimiento más recientes obliga a variar algunos de los esquemas aplicados tradicionalmente. Todas las previsiones pesimistas de los autores clásicos representan al futuro del crecimiento económico saltaron por los aires al entrar en juego un progreso técnico que, en los ritmos alcanzados en el siglo XX, resultaba absolutamente imprevisible.

La inversión no puede complementarse como una simple acumulación de capital sino como la incorporación de equipos sucesivamente perfeccionados. El capital deja de ser una magnitud homogénea para reflejarse como un conjunto de sucesivas generaciones, de cada una de las cuales incorpora una tecnología superior, propicia un incremento de la productividad y conlleva la obsolescencia de los equipos anteriores.

El progreso técnico es el auténtico generador del crecimiento, más que la acumulación de capital que no pasa de ser sino la incorporación de aquel al proceso productivo. Desde esta perspectiva, es posible incorporar la inversión en capital humano y en I + D (Investigación y Desarrollo) las mejoras derivadas de la experiencia y de avances organizativos. Factores todos ellos que consideramos implícitos en el concepto de progreso técnico en la medida en que, sin necesidad de aumentos en la cantidad de factores disponibles, permiten un desplazamiento de las fronteras de posibilidades de producción gracias a las mejoras en la calidad de los mismos. Tal como, una misma utilización de

factores permite cifras más elevadas de producción si mejoramos la productividad de aquellos.

Los aspectos cualitativos podrían también considerarse exógenos al modelo, reflejándolos como resultado de inversiones previas, en educación y en I + D. La inversión en cada periodo tendría efectos positivos sobre el crecimiento de los periodos sucesivos.

El repaso a las teorías más relevantes que han intentado explicar el crecimiento económico podría complementarse con intentos más recientes de incorporar otros aspectos como el dinero y la inversión financiera (con efectos contradictorios según distintos autores) o las expectativas empresariales (que podrían engarzarse con las ideas de schumpeterianas), pero sus conclusiones no pueden considerarse todavía consolidadas. O, más genéricamente, la referencia al buen funcionamiento de las instituciones políticas, sociales y económicas como condición necesaria para un crecimiento estable.

La globalización de las relaciones económicas internacionales, no solo en el comercio sino también en la producción, obliga a recordar la dependencia de la evolución mundial como condicionante del crecimiento de cada país y la importancia de las condiciones de la competencia internacional. Este es un aspecto fundamental para un buen número de los países en vías de desarrollo.

1.7 Factores condicionantes del crecimiento.

La producción, como sabemos depende fundamentalmente de los factores productivos que utilicemos y de productividad de los mismos. Los factores productivos clásicos (tierra, capital, trabajo) nos lleva subrayar en primer lugar la importancia de los recursos naturales para explicar un factor inicial que resulta a veces de gran importancia.

El crecimiento de una economía depende, primariamente, de la evolución de los factores productivos de que dispone y del aumento de la productividad de los mismos.

Las relaciones entre capital, trabajo y producto evidencia que las variaciones más significativas se observa en el crecimiento del capital físico por trabajador y en las cifras de producción per. cápita, que a su vez, son las que muestran mayores disparidades de crecimiento.

Dado que la productividad suele medirse en relación con su factor trabajo, podemos resumir todo lo anterior en una sencilla formula:

$$\text{TASA DE CRECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN} = \text{TASA DE AUMENTO DE LAS HORAS TRABAJADAS} + \text{TASA DE LA PRODUCTIVIDAD (por hora trabajada)}$$

El numero de horas trabajadas dependerá :

•Factores Demográficos:

Crecimiento o decrecimiento de la población, implica una mayor o menor disponibilidad potencial de fuerza de trabajo. La evolución de la población en edad laboral repercute muy directamente en las cifras de población activa. En algunos periodos pueden ser significativos los movimientos migratorios de población activa, emigratorios o inmigratorios según los casos.

•La tasa de Actividad:

No toda la población en edad teórica para trabajar desea incorporarse efectivamente a la vida laboral. Las cifras de población activa pueden variar según cual sea la incorporación de las mujeres al mercado, la tendencia hacia jubilaciones anticipadas o retrasadas, la prolongación o acortamiento de los procesos educativos.

•La Jornada Laboral:

La tendencia al menos en los países desarrollados, ha sido el decrecimiento de el numero de horas de trabajo per. CAPIT, tanto por la reducción general de la jornada laboral semanal como el por el aumento de trabajadores con dedicación a tiempo parcial. Ambos cambios reflejan tanto los incrementos de la productividad como los cambios sociales referentes a nuevos modelos de familia y a una consolidación creciente de una civilización de ocio. Estos procesos distancian de presentarse tan claramente en países con menores niveles de vida. No obstante, el efecto emulación

puede acelerar procesos que resultarían más coherentemente tardíos en función del nivel de desarrollo.

El segundo factor relevante para explicar el crecimiento económico es la evolución de la productividad, en la que hemos visto tiene una repercusión importante el aumento del capital utilizado en la producción. Podemos destacar de partida algunos de los factores relevantes para explicar los factores condicionantes de la productividad y, por ende del crecimiento:

La Inversión:

La inversión es la condición necesaria para mantener e incrementar el capital utilizado en la producción. En la medida en que aumente la inversión en relación al PIB puede aumentar también el capital por trabajador e incorporar procesos más eficientes que repercutan en una mayor productividad por cada trabajador. La inversión pública en infraestructura, fundamentalmente transporte y comunicaciones, juega también un papel decisivo como condición necesaria a la producción y distribución de la producción privada.

El Capital Humano:

El gasto en educación y formación mejora la cualificación de los trabajadores, favorece su capacidad para adaptarse y asimilar las innovaciones y aparece en numerosos estudios como la principal fuente explicativa del crecimiento. La educación obligatoria y su extensión en el tiempo son un primer factor relevante para elevar el capital

humano de las naciones. Otro aspecto, más difícilmente medible, se refiere a la educación entre la formación y las necesidades productivas, de forma que exista un equilibrio razonable entre los distintos niveles de enseñanza, formación técnica y profesional, niveles intermedios y niveles superiores.

La Innovación Tecnológica:

Es posible que el más importante factor explicativo del crecimiento económico. Históricamente, las innovaciones se relacionaban con impulsos geniales de individuos aislados. En nuestros días la mayor parte de los avances tecnológicos son resultado de fuertes inversiones previas Investigación y desarrollo. Sin embargo los resultados de esa inversión, tardan habitualmente en encontrar su reflejo en los incrementos de la productividad.

La Adaptación Sectorial:

El proceso de crecimiento exige que los recursos disponibles se dirijan hacia los sectores más productivos propiciando la elevación de la producción media del sistema.

El primer salto experimentado por los países desarrollados está ligado a la transformación de las sociedades agrícolas primero en economías industriales y posteriormente en sociedades de servicios. La capacidad para adaptarse a las innovaciones y entrar en los sectores más pujantes ha marcado y marcará buena parte de las potencialidades de crecimiento de las economías.

1.8 Causas del Crecimiento, la función de Producción.

Utilizaremos la función de producción para estudiar las causas de crecimiento.- *La producción crece gracias a los aumentos de los factores de producción –el trabajo y el capital- y al las mejoras de la tecnología.*

La Función de Producción:

Relaciona la cantidad que se produce en una economía con las cantidades de factores de producción y con la situación de conocimientos técnicos.

$$Y = AF (K,T)$$

Donde K y T representan las cantidades de capital y trabajo, AF la situación tecnológica.

Esta función establece que la cantidad producida depende de las cantidades de factores K, T y de la situación tecnológica.- Los aumentos de las cantidades de factores y la mejora de la tecnología aumenta la oferta de producción.

El siguiente paso consiste en precisar más esta relación examinando una expresión de la tasa de crecimiento de la producción.- Los determinantes del crecimiento de la producción:

$$\text{Crecimiento de la producción} = \left[\text{participación del trabajo} \times \text{crecimiento del trabajo} \right] + \left[\text{participación del capital} \times \text{crecimiento del capital} \right] + \text{progreso técnico}$$

Esta resume las contribuciones de crecimiento de los factores y de la mejora de productividad al crecimiento de la producción:

- El trabajo y el capital contribuyen cada uno con una cantidad igual a sus tasas de crecimiento multiplicadas por su participación en la renta.
- La tasa de mejora de tecnología, denominada progreso técnico o crecimiento de la productividad total de los factores.

La tasa de crecimiento de la productividad de los factores es la cantidad en que aumentaría la producción como consecuencia de las mejoras de los métodos de producción si no se altera la cantidad utilizada de ninguno de los factores, en otras palabras, la productividad total de los factores crece cuando obtenemos una cantidad mayor de producción con los mismos factores.

Las tasas de crecimiento del capital y del trabajo, se ponderan por la participación respectivas en la renta, la razón se allá en que la importancia que tienen para la producción, por ejemplo, una variación del trabajo en un punto porcentuales diferente de la que tiene una variación del capital de un punto porcentual. Pero si el capital y el trabajo crece cada uno en un punto porcentual, también crece la producción.

LOS BENEFICIOS Y COSTES DEL CRECIMIENTO:

Gracias al crecimiento experimentado por las economías mundiales, la mejora del nivel de vida de los ciudadanos ha sido espectacular. Especialmente en los países más desarrollados: podemos disfrutar de muchos más bienes y servicios, cuyo acceso se ha generalizado a grandes capas de la población; el tiempo de ocio y las posibilidades para disfrutarlo son también mayores, como mayores es la esperanza de vida, el acceso a la educación y a la cultura.

Todos los gobernantes del mundo se mostrarán especialmente triunfantes ante sus ciudadanos si pueden exhibir unas brillantes tasas de crecimiento económico aunque, como hemos visto, los factores más relevantes tienen efectos más a largo plazo que a corto, por lo que el mérito puede proceder más de políticas anteriores que de las propias.

Si la economía crece, además, es más fácil dar salida a los conflictos sociales y, por lo tanto, es probable que pueda disfrutarse de una mayor paz social. El crecimiento facilita la disponibilidad de recursos adicionales a los previamente existentes, lo que hace más fácil su utilización para la recaudación impositiva, la satisfacción de los insatisfechos con la situación precedente o las políticas redistributivas. Si no hay

crecimiento, cualquiera de esas opciones solo es posible a costa de que alguien renuncie a la situación de bienestar en que se encontraba para habilitar los recursos necesarios.

Hemos visto también que el crecimiento permite, incluso en condición para, la creación de puestos de trabajo. La disminución del desempleo a de calificarse como muy beneficiosa. Pero también hemos visto que una buena parte de los modelos,. Especialmente los de raíz keynesiana, son relativamente escépticos sobre las garantías de pleno empleo en un proceso de crecimiento.

Los indiscutible aspectos positivos del crecimiento encuentran un efecto multiplicados en una opinión pública que vive inmersa en un sistema que vive enfocado univocadamente en esa dirección: el bienestar se identifica con la máxima disponibilidad de bienes incluso con la ostentación, el poder se liga a la dimensión y a la riqueza, la emulación es inherente al funcionamiento de modelo de mercado, los ricos (Países, empresas, ciudadanos) son presentados como la meta que deseamos alcanzar, la publicidad juega un papel de constante refuerzo en el mismo sentido.

Frecuentemente se critica los modelos económicos que aparentan reducir el bienestar de la s personas al bienestar material y no supone otro objetivo que la maximización de beneficios o de la disponibilidad de bienes. Si estas afirmaciones son ciertas, tales modelos parecerían reflejar con razonable proximidad la realidad que pretende explicar o describir.

Pero también es posible señalar que el crecimiento comporta unos costes que es preciso valorar y poner en comparación con los beneficios anteriores. La mayor parte de ellos son fácilmente deducibles.

En primer lugar, la opción por el crecimiento, como cualquier otra, tiene unos costos de oportunidad. Ya hemos visto que es necesario el ahorro, la renuncia al consumo presente, para financiar las inversiones necesarias que permitan el crecimiento, el mayor consumo futuro. De igual forma, solo podemos crecer con alguna renuncia al bienestar presente.

En segundo lugar, todo proceso de crecimiento conlleva ajustes desiguales, con colectivos beneficiados y colectivos perjudicados. Todo avance tecnológico crea un buen número de empleos pero implica la destrucción de muchos. El crecimiento industrial se hizo a costa de una fuerte caída del empleo en el sector agrario y los avances de la robótica y la informática están suponiendo la amortización de miles de puestos de trabajo tradicionales. La historia conoce fuertes episodios de destrucción de máquinas por parte de trabajadores que las veían como implacables enemigos.

Esos procesos provocan a menudo el empobrecimiento de zonas que sustentaban su economía en sectores afectados por el cambio tecnológico, con las consecuentes reacciones en cadena sobre los otros sectores radicados en ellas y con movimientos migratorios obligados hacia otros territorios en los que existirá esperanza de empleo. Un fenómeno universal a lo largo del siglo XX ha sido la creciente concentración de la población en grandes urbes que rara vez han tenido capacidad para absorber toda la inmigración que ha recibido en pocas décadas. Los cinturones de infravivienda y

pobreza son una de las características más habituales de los procesos de adaptación al crecimiento económico.

De esto se desprende que el crecimiento económico garantiza mejoras en la distribución de la renta. De hecho, la historia parece mostrar que los períodos iniciales de crecimiento acelerado van acompañados de desigualdades muy importante en la renta y de concentración de poder económico y la riqueza en épocas menos. No es menos cierto que, a largo plazo, especialmente si existen condiciones democráticas, se produce una generalización de los beneficios del crecimiento y una consolidación de clases medias que mejoran sus condiciones materiales de vida. Aunque esta realidad no invalida lo descrito.

Sabemos que el mercado no presta atención adecuada a los efectos externos que se describan de decisiones de consumo y de producción. La consecuencia más evidente es el daño que su crecimiento incontrolado causa al medio ambiente y a las existencias de recursos naturales. La experiencia muestra que en economías centralizadas no es mayor la atención prestada a ese problema que merece un tratamiento específico.

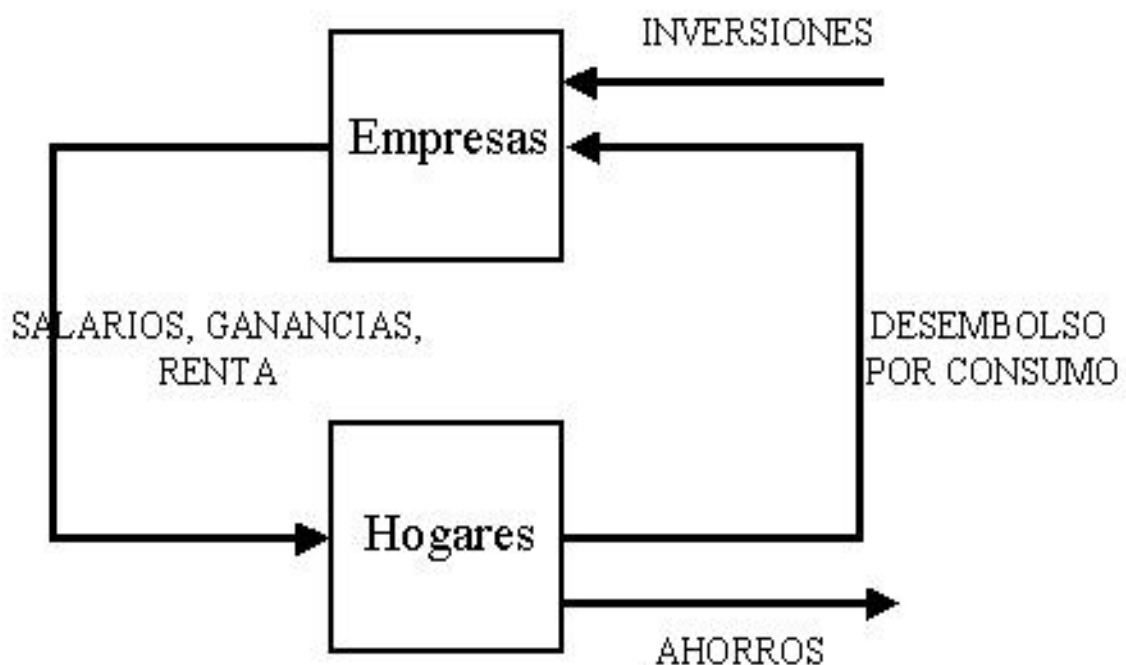
1.9 Tasa de crecimiento y niveles de ingreso.-

La tasa de crecimiento es la manera en la que se cuantifica el progreso o retraso que experimenta un país en un período determinado. Generalmente se lo toma con relación al PIB real, e ingreso per. cápita real; y comparándolo entre países.

Los países pobres pueden convertirse en países ricos y de hecho muchos países lo han logrado: ejemplos como los de Hong Kong, Singapur, Malasia, Taiwán y China, son

Grafico # 5

Producción, consumo, ahorro e inversión



claros. Lo lograron alcanzando tasas altas de crecimiento del ingreso real per cápita durante períodos prolongados.

En la actualidad tasas del tipo experimentadas por Estados Unidos son menos que moderadas. Para entender esta historia utilizaremos el modelo de Harrod-Domar, el cual parte de clasificar los bienes en dos tipos: de Consumo es decir los destinados a

satisfacer las necesidades humanas; y los bienes de Capital, los cuales son bienes que producen otros bienes.

El ingreso generado en la producción es gastado en alguno de estos dos tipos de bienes, puesto que el ingreso es pagado a los hogares y estos solo gastan en bienes de consumo, las empresas que son las que compran los bienes de capital (inversión) también son una parte del ingreso, la parte no gastada de los hogares o consumida se convierte en ahorro que debería ir al sistema financiero. La inversión es la que genera un aumento futuro en la producción y esta es solo posible sobre la base de la abstinencia en consumir de los hogares, quienes de esta forma a través del ahorro hacen posible dichas inversiones. La figura muestra un balance macroeconómico, en el cual la demanda de inversión se balancea con los ahorros.

Cuando la inversión es superior a los niveles necesarios para reemplazar el capital que se desgasta, entonces el crecimiento económico es positivo. El ahorro y la inversión son por tanto factores determinantes del crecimiento, y tendremos que diferenciarlos entre internos y externos para entender su funcionamiento particular.

La importancia del crecimiento económico y sus efectos sobre los niveles de ingreso se ilustran claramente, cuando los países pobres tienen una tasa de crecimiento baja y los países ricos tienen una tasa de crecimiento alta, la brecha entre los ricos y pobres se ensancha. Para que un país pobre alcance a un país rico necesita que su tasa de crecimiento supere a la tasa del país rico. En la década de 1980, el ingreso per. cápita de China era el 14% de Estados Unidos, y Estados Unidos experimentó una tasa de crecimiento promedio del ingreso per. cápita del 1.5% anual. Si esa tasa de crecimiento se mantiene y si el ingreso per. cápita de China también crece al 1.5% anual, la brecha permanecerá constante. Pero si China pudiera mantener una tasa de crecimiento del

ingreso del doble de ese nivel, esto es 3% anual, probablemente China alcanzaría los niveles de ingreso per. cápita de Estados Unidos alrededor del 2115.

Tasas de crecimiento altas ya se han presentado, Japón creció por encima del 10% anual en promedio, durante 20 años después de la Segunda Guerra Mundial. Entonces, la clave para alcanzar un ingreso per. cápita alto es lograr y mantener una tasa alta de crecimiento económico. Los países pobres de la actualidad se unirán a los países ricos del mañana sólo si pueden encontrar formas de lograr y mantener un crecimiento rápido.

1.10 Recursos, progreso tecnológico y crecimiento económico.-

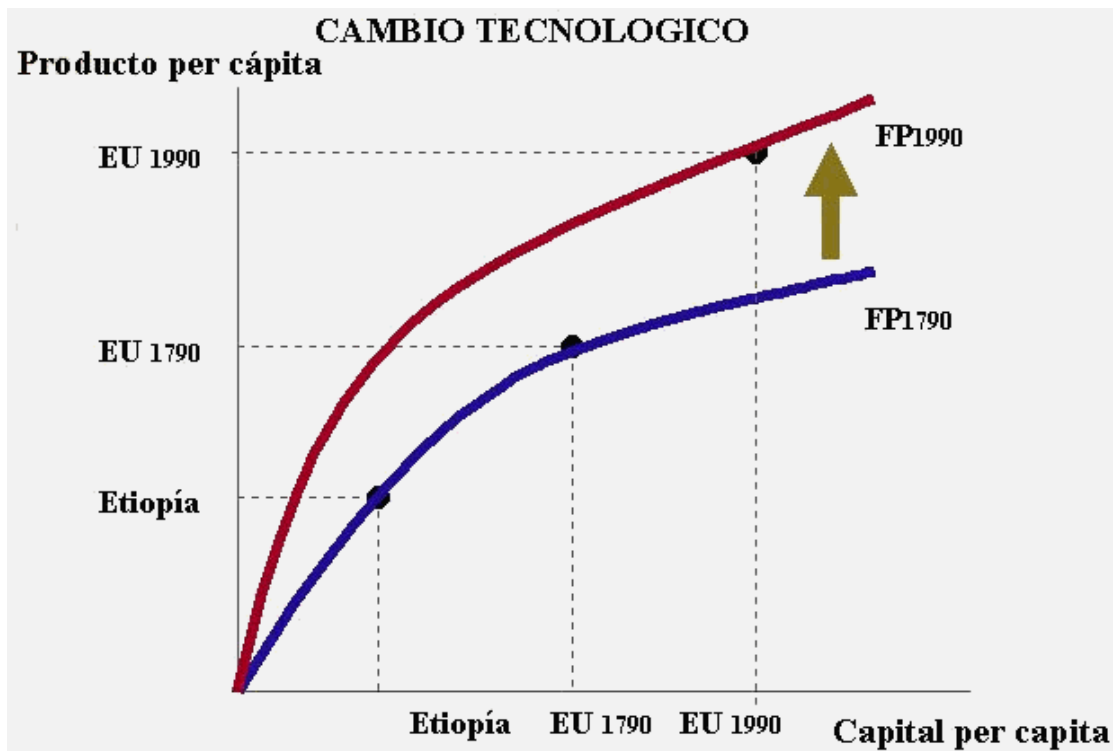
En conjunto, el ingreso es igual al valor del producto. Así que para aumentar el ingreso promedio, un país tiene que aumentar su producto. El producto de un país depende de sus recursos y de las técnicas que emplee para transformar esos recursos en productos. Esta relación entre productos y recursos es la función de producción, en la que se incluyen los tres tipos de recursos: Tierra, Trabajo y Capital.

- La función de producción per. cápita (FP) traza la variación del producto per. cápita cuando varía el acervo del capital per. cápita. Si dos países usan la misma tecnología, pero uno de ellos tiene un acervo de capital mayor, este último país tendrá también un nivel de ingreso per. cápita más alto.
- Acumulando capital un país puede crecer y moverse a lo largo de su función de producción per. cápita. Cuanto más grande es la cantidad de capital, mayor es el producto. Pero la ley de los rendimientos decrecientes básica se aplica a la función

de producción per. cápita. Es decir al aumentar el capital per. cápita, el producto per. cápita también aumenta, pero en incrementos decrecientes. Así que la medida en que un país puede crecer por la simple acumulación de capital tiene un límite.

- El cambio tecnológico que emplean los países ricos, marca la diferencia al usar tecnologías más productivas que los países pobres, incluso si tienen el mismo capital per cápita, el país rico obtiene más producto que el país pobre. Un agricultor de un país rico podría utilizar un tractor de diez caballos de fuerza, y un agricultor de un país pobre literalmente podría usar diez caballos. Cada uno tiene la misma cantidad de "caballos de fuerza", pero el producto que se logra utilizando el tractor es considerablemente mayor que el producido usando diez caballos. La combinación de una mejor tecnología y más capital per. cápita profundiza aún más la diferencia entre los países ricos y pobres.

Gráfico # 6



En 1790 Estados Unidos y Etiopía tienen la misma función de producción. Para 1990 el cambio tecnológico ha desplazado la función de producción hacia arriba en Estados Unidos. El ingreso per cápita en Estados Unidos ha aumentado, en parte a un aumento del acervo de capital y en parte a un aumento de productividad que tiene su origen en la adopción de una nueva tecnología.

Cuanto más rápido es el ritmo del progreso tecnológico, más rápido es el desplazamiento hacia arriba de la función de producción. Cuanto más rápido es el ritmo de acumulación de capital, más rápidamente se mueve un país a lo largo de su función de producción. Ambas fuerzas conducen a un aumento del producto per cápita.

1.11 Círculo virtuoso del crecimiento.-

Muchos economistas y estudiosos de esta ciencia social han concluido que los países pobres o en desarrollo que buscan un elevado crecimiento, desarrollo, riqueza y bienestar de su población deben buscar o anhelar el llamado círculo virtuoso del desarrollo que se muestra en el siguiente gráfico:

Gráfico # 7

						↑ Crecimiento
					↑ C y S	----▲
				↑ Ingreso	----▲	
			↑ Empleo	----▲		
		↑ Producción	----▲			
	↑ Inv.Real	----▲				
↓ % Int.	----▲					

- Una baja tasa de interés provoca un atractivo para acceder a créditos que fomenten la producción y la reactivación de sectores deprimidos. Además un bajo interés permite tener más recursos disponibles para el consumo, el ahorro o la inversión.
- La inversión real se incrementa con tasas más favorables para el comienzo de actividades generadoras de recursos.

- Cuando incrementa la inversión real, sube la producción de los recursos económicos empleados por el acervo de capitales nuevos.
- Por ende tenemos más sitios de empleo generados porque se requiere de mano de obra nueva para utilizar en la nueva producción.
- Al haber más empleo el ingreso de las unidades familiares aumentará.
- Con un ingreso adecuado el consumo se estimula, y de la misma manera si existen excedentes estos serán destinados al ahorro.
- Este ahorro se canaliza al sector financiero y a su vez retorna al círculo virtuoso como crédito generador de más inversión, empleo y consumo.

1.12 LOS LIMITES DEL CRECIMIENTO:

La preocupación que viene manifestándose respecto a las consecuencias del crecimiento económico sobre el entorno natural puede agruparse:

1. El Agotamiento de los Recursos Naturales: Este problema se relaciona popularmente con el nombre de Malthus, quien ya en los comienzos del siglo XIX manifestaba su temor de que los recursos existentes en la naturaleza llegaran a ser insuficientes para permitir la supervivencia humana sobre la tierra, dado que la población crecía a ritmos muy superiores a los que experimentaba la producción de alimentos.

Es evidente que los hechos no le dieron la razón. Por una parte, porque la innovación tecnológica, según hemos destacado, ha permitido un crecimiento insospechado de la productividad de todos los sectores productivos, y también en el alimentario. Más recientemente, se observa una relación importante en los

ritmos de crecimiento demográfico: evidente hasta el estancamiento en los países más ricos,, pero extendiéndose también entre los menos desarrollados según tendremos ocasión de comentar.

A ritmos de crecimiento existentes entonces el mundo se quedaría sin materias primas estratégicas como el petróleo, el gas natural, el fósforo, el potasio... en varios periodos. Los gobiernos , consecuentemente, debían aplicar medidas ralentizadoras del crecimiento y ralentizadoras del consumo que evitaran ese agotamiento.

La mayor parte de los economistas tienden a minimizar la importancia de este peligro. Se argumenta que, como demuestra la experiencia, cualquier peligro de escasez genera incrementos de precios que por si mismos racionalizarán el correspondiente consumo. Se buscan productos alternativos, se utilizarán procesos y se fabricarán bienes con consumos inferiores. Los precios más elevados, además, incentivarán la búsqueda de nuevos yacimientos o harán rentable la explotación de algunos conocidos pero no utilizados. En suma, que la hipotética escasez generaría por si mismo los incentivos para garantizar que se encontrara solución y desaparecerá el problema.

Distinto es el caso de determinados recursos naturales que, a diferencia de los citados, no están en la naturaleza sino que responden a un proceso de reproducción. En este caso no existen unas reservas susceptibles de agotamiento, sino una capacidad de la naturaleza para seguir produciendo en el futuro los recursos necesarios para el consumo, especialmente para la alimentación. En tales casos, puede ser necesario algún tipo de medida restrictiva que garantice esos procesos de reproducción natural. Así, la sobreexplotación agraria que no

respetar los años de barbecho para la regeneración de la tierra puede llevar una reducción progresiva de la fertilidad; la explotación acelerada de recursos con un largo proceso de reposición, como es el caso de las reservas forestales; el consumo de ciertas especies pueden suponer su desaparición; otro puede suceder por causa de la caza o pesca ilimitada que impida los procesos naturales de reproducción. En estos casos puede ser que los humanos encuentren vías alternativas con que satisfacer las mismas necesidades. Pero es evidente que, de no arbitrarse las limitaciones adecuadas, un gran número de especies animales y de productos naturales podría verse abocado a su paulatina desaparición.

2. La Generación de Desechos: La visión convencional de la economía, parte del flujo circular entre las economías domésticas y las empresas, que solo se complica pero no varía sustancialmente si se introducen otros agentes. Un flujo cerrado producción-consumo, de empresas a hogares y de hogares a empresas sin necesidad de complementar el entorno natural. Nada entra al sistema y nada sale del mismo.

Desde planteamientos que podríamos calificar como bioeconómicos se acuerda que el hombre no puede crear ni destruir la materia o la energía, solo transformarla. Desde tal evidencia, el proceso económico no puede producir ni consumir materia o energía, solo las absorbe y las expelle. El ciclo producción-consumo aparecería así como un proceso que utiliza recursos naturales consistente en desperdicios, una transformación de la naturaleza consistentemente en la substitución progresiva de recursos valiosos por desechos inservibles.

A diferencia del caso anterior, no cabe esperar innovaciones que solucionen este problema porque es imposible producir cada vez más productos sin producir más desechos. Esta perspectiva supone un cambio importante en la consideración de los efectos intergeneracionales del crecimiento. Mientras que para la visión convencional el crecimiento supone un sacrificio en el presente para conseguir beneficios para las generaciones futuras, para una consideración bioeconómica el resultado es el opuesto: el crecimiento económico permite una mayor disfrute de bienes en el corto plazo pero un grave perjuicio para el planeta, para la humanidad como especie y para las generaciones venideras.

La solución para detenerse proceso de deterioro exige que se reduzca no solo la utilización de recursos naturales sino que también disminuya el vertido de desperdicios. La primera vía sería simplemente la reducción de los ritmos de crecimiento de modo que la menor producción implique también menor volumen de desechos.

La segunda vía es el reciclaje, es decir, el aprovechamiento del máximo de los recursos desechados para que puedan ser reutilizados y la reducción de los productos que no son susceptibles de reciclaje. De esta forma se consigue el doble objetivo de disminuir simultáneamente los vertidos de desechos a la naturaleza y la explotación de los recursos naturales aptos para ser sustituidos por los resultados del reciclaje.

3. El Deterioro Medioambiental: Los dos puntos anteriores pueden considerarse en este último puesto que uno y otro aspecto son datos parciales del problema general que es el progresivo empeoramiento de las condiciones naturales. Las emisiones de CO₂, la contaminación de los ríos y de los mares, el efecto

invernadero, el calentamiento de la atmósfera, el deterioro de la capa de ozono, los cambios climáticos en general; son algunos de los temas que fuentes ecologistas denuncian permanentemente. Con la circunstancia agravante adicional de que algunos de esos procesos son peligrosamente irreversibles: el daño causado quedará para siempre porque ya no es posible restaurar el estado precedente.

Se señalaba que el bienestar presente se consigue a costa del perjuicio causado a generaciones futuras. Aquí se subraya que el coste del deterioro se está pagando ya, especialmente con perjuicios importantes para la salud, con enfermedades que se generalizan o incluso de nueva aparición, con desastres naturales de consecuencias cada vez más catastróficas.

CAPITULO 2

Marco Conceptual del Empleo, Causas, Tipos y Efectos.

2.1 EMPLEO: Conceptos, Indicadores, y Sistema de Medición.

El comportamiento de un sistema económico es en base a ciclos, los cuales son factores determinantes del nivel de empleo, desempleo y subempleo, ya que causan incidencia en el mercado laboral al desplazar las curvas de oferta y demanda de trabajo. En el caso de una expansión económica, el mercado absorbe trabajo disminuyendo así el nivel de desempleo. Mientras que en caso de una recesión se observaría el efecto contrario.

La estabilidad económica interna esta referida, básicamente, a dos tipos de mercados: el de bienes y servicios y el de trabajo. En este ultimo caso, y en el contexto de las profundas peculiaridades, diferencian al mercado de trabajo, el objetivo del pleno empleo se encuentra determinado por la oferta y demanda del mercado de trabajo, lo mismo que para la producción lo está por el de bienes y servicios.

Con la aparición del capitalismo se pierde la seguridad en el trabajo. Por primera vez en la historia, la asignación del factor trabajo no queda establecida de forma institucional, sino a través de su propio mercado. La oferta y demanda de dicho mercado van a determinar su precio y su cuantía, es decir, el salario y los niveles de empleo y desempleo.

En consecuencia, el comienzo de la era moderna va a marcar la aparición de una demanda de mano de obra por parte de las empresas y la existencia de una cierta cantidad de población que no encuentra un puesto de trabajo y queda en situación de desempleo. Durante los siglos XIX y primer tercio del siglo XX, el volumen de empleo aparece vinculado, normalmente, a las fluctuaciones cíclicas de la economía. En las épocas de expansión económica, se incrementaba la producción y, por lo tanto, se demandaba un número mayor de horas trabajadas, lo cual determinaba un descenso del paro. Por el contrario, en las fases de recesión de la economía disminuía la producción y aumentaba el paro. En consecuencia, los conceptos de desempleo y empleo van a estar íntimamente unidos y el paro, salvo en algunos períodos históricos limitados y en lugares determinados, va a convertirse en algo consustancial con el propio sistema capitalista.

Los economistas llamados Clásicos pensaron que la existencia de determinados volúmenes de desempleo era algo natural, contra lo que no se podía luchar. Por otra parte, la filosofía económica – social que preencendía el planteamiento de la mayoría de los clásicos circunscribía la intervención estatal en materia económica a supuestos mínimos, pues el incremento del gasto público sería compensado por una disminución de igual cuantía en el gasto privado, con lo cual la actividad económica solo se desplazaría y no se crearía empleo adicional. La única solución frente al desempleo era esperar fases expansivas del ciclo económico y crear las condiciones para un mayor crecimiento, dejando que el mercado fuera el responsable último de ajustes entre la oferta y la demanda de trabajo.

John Maynard Keynes fue quien demostró el error de algunos postulados clásicos, y con el comienzo una nueva era en cuanto al tratamiento del objetivo del pleno empleo, abriendo la posibilidad de considerarlo como el objetivo Fundamental de la política gubernamental.

Conceptos Básicos:

El *Empleo*, es un medio para que las personas obtengan los ingresos que requieren para satisfacer sus necesidades materiales básicas.

Es también una necesidad básica en sí misma, en tanto otorga al ser humano un sentido de reconocimiento y de utilidad en la sociedad.

El termino *desempleo* hace referencia a que existen recursos productivos que no están siendo utilizados por la sociedad. En teoría, por tanto, debería entenderse que afecta a todos los factores productivos si bien solo se aplica casi con exclusividad al factor trabajo.

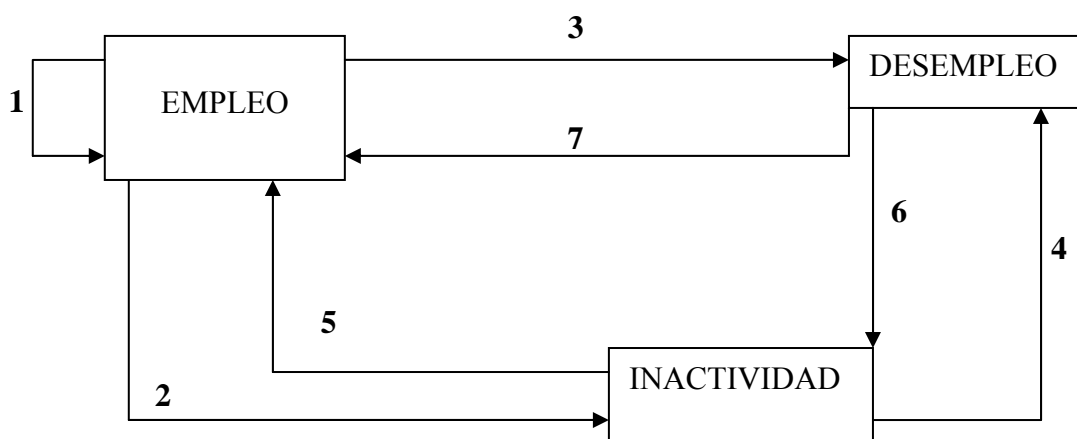
“Situación en la que se encuentran las personas que teniendo edad, capacidad y deseo de trabajar no pueden conseguir un puesto de trabajo viéndose sometidos a una situación de paro forzoso”.

Se considera que una persona puede calificarse como parado cuando, siendo capaz de trabajar, no tiene empleo, lo busca y no lo encuentra. Por lo tanto, no consideramos parados a quienes forman parte de la población activa como los niños los ancianos, o como las personas que estando imposibilidad teórica de trabajar sin embargo no

desean hacerlo por cualquier causa como estudios, tareas domesticas, vivir de rentas, etc. Tampoco consideramos desempleados a quienes buscan empleo pero están trabajando, porque desean mejorar o cambiar.

Gráfico # 8

Los Flujos del Desempleo



LOS FLUJOS DE DESEMPLEO: **1.** Personas que cambian de empleo. **2.** Personas que abandonan el mercado de trabajo (Jubilados, dedicación a tareas del hogar, estudios.). **3.** Personas que pierden su empleo pero que desearían seguir trabajando. **4.** Personas que no buscan trabajo y que ahora desean trabajar pero no encuentran empleo. **5.** Personas que no buscan trabajo pero no entran a trabajar. **6.** Personas que estaban buscando trabajo y que dejan de hacerlo por edad, desánimo, estudios. **7.** Personas desempleadas que encuentran trabajo.

En el gráfico resume los principales flujos entre la población activa e inactiva, entre empleados y desempleados, y ayuda a comprender las causas próximas que explican las variaciones de las cifras de parados.

En la medida en que estos flujos son frecuentes, y tienden a ser cada vez más, es también probable que un trabajador integre en algún momento de su vida de colectivo de parados. Pero existe bastante consenso en que si el periodo de desempleo es breve la situación no es realmente problemática.

Como ocurría en el caso de inflación, estos pasos rápidos por el desempleo antes de encontrar un nuevo empleo, que se conoce como paro Friccional, pueden considerarse como positivos. Esta flexibilidad de los mercados laborales permiten que la economía se vaya adaptando, reduciendo la dedicación de los factores en empresas y sectores en declive e incorporándolos a empresas y sectores en auge. Recordemos que existe una tasa natural de desempleo en cada economía que incorpora ese paro Friccional de forma que no se genere tensiones inflacionistas.

Pero el número de parados no depende solo de la frecuencia en que los trabajadores pierden su empleo o el ritmo en que los nuevos colectivos integran las cifras de la población activa sino también, incluso en mayor medida, de la duración del desempleo. La duración de los *Periodos de Desempleo*, que es aquel en el que una persona permanece continuamente desempleada. La duración del desempleo es la duración media del periodo en el que una persona permanece desempleada. Examinando la duración del desempleo, averiguamos si el desempleo suele ser de corta duración es decir, si las personas encuentran rápidamente trabajo o cambian rápidamente de empleo o si el desempleo de larga duración es un problema grave. La realidad parece mostrar que la mayoría de quienes pierden su empleo encontrarán rápidamente uno nuevo, incluso en épocas boyantes. Pero que muchas de las personas que estaban parados al comenzar el mes no volverán a trabajar nunca. Personas de edad madura, trabajadores escasamente cualificados o con problemas de integración, muchas veces mujeres, son colectivos en los que el paro de larga duración incide con más frecuencia.

Desde una perspectiva fríamente económica, el coste fundamental y evidente del desempleo es que existen recursos disponibles que la sociedad no está utilizando. Si la frontera de posibilidades de producción nos mostraba las combinaciones eficientes de los medios al alcance de una determinada economía, el desempleo supone que no se alcance esa frontera y que, por lo tanto, nos situemos en un punto ineficiente. La economía crece, si es que lo hace, a ritmos inferiores a los potenciales.

Esa menor producción produce efectos en cadena. Por ejemplo: para el sector público, según aumenta el desempleo se reduce el número de personas que pagan tributos relacionados con el empleo y la renta, disminuyendo los ingresos por impuestos sobre las ventas, aumenta el número de beneficiarios de las prestaciones sociales y asistenciales. Aumenta el gasto y disminuye los ingresos. Ese déficit público exigirá o elevar la presión fiscal sobre los empleados, o reducir las prestaciones en bienes y servicios públicos, o aumentar el endeudamiento con la consiguiente presión al alza de los tipos de interés (con la conocida repercusión sobre la inversión y el crecimiento) o todo ello simultáneamente. Especialmente se convierten en un fenómeno estructural y no en una decisión esporádica para compensar algún periodo de crisis.

Además de negativo desde la perspectiva de la eficiencia y el crecimiento, el desempleo implica un efecto redistributivo claramente regresivo. Como se ha visto, el desempleo no se distribuye homogéneamente entre toda la población sino que afecta normalmente en mucha mayor medida a los hogares con menores ingresos, a las personas con menores cualificaciones, a los colectivos marginales, a los trabajadores de mayor edad independientemente de sus posibles cargas familiares. El desempleo,

especialmente el de larga duración, es en nuestros días uno de los factores explicativos más importantes de las diferencias de renta de los hogares..

Pero probablemente los costos más importantes del desempleo, fundamentalmente el de larga duración que ya se ha subrayado como el auténticamente relevante, se insertan en otra dimensión diferente. En la medida en que el trabajo es el camino habitual de inserción social, de obtención de ingresos y empleo del tiempo en el periodo activo de vida, el desempleo puede dañar gravemente valores diversos como la cohesión social, la integración de los jóvenes en la sociedad, la consolidación del relevo generacional, el autoestima personal del parado e incluso la salud física, las relaciones familiares, la seguridad ciudadana o la estabilidad democrática. Son todos ellos aspectos que pueden parecer ajenos a los razonamientos económicos tradicionales pero que explican más que los primeros el que la lucha contra el desempleo sea un objetivo inexcusable de las políticas económicas.

Empleo: Indicadores y Sistema de Medición.

Como en el caso de algunos objetivos de política macroeconómica, para establecer metas a alcanzar en un determinado objetivo debemos cuantificar aquellas variables que están más íntimamente relacionadas con el mismo. Es decir, debemos servirnos de indicadores que nos permitan conocer la situación con la que hay que enfrentarse y evaluar el nivel de consecución de los objetivos que estamos obteniendo, así como si nos alejamos o nos acercamos a lo que sería deseable.

La consecución del objetivo de pleno empleo, o la máxima aproximación posible al mismo, debe pasar por la cuantificación del desempleo. La tasa de desempleo, medida como el porcentaje de quienes desean trabajar y no pueden hacerlo sobre el total de la población activa, nos ofrecerá el indicador más adecuado para conocer los logros de este objetivo y la necesidad, en su caso, de medidas de política económica a tomar.

Tasa de desempleo.

Es el porcentaje de la población laboral que no tiene empleo, que busca trabajo activamente y que no han sido despedidos temporalmente, con la esperanza de ser contratados rápidamente de nuevo. Las tasas de desempleo varían considerablemente por cambios del volumen de movimiento del mercado de trabajo, resultado del cambio tecnológico, lo que conduce al cambio de empleo de una empresa a otra, de un sector a otro y de una región a otra; además también según la edad, sexo y raza. La tasa global de desempleo es uno de los indicadores más frecuentemente utilizados para medir el bienestar económico global, pero dada la dispersión del desempleo, debería considerarse que es un indicador imperfecto de dicho bienestar.

La definición anterior nos lleva a otros dos conceptos que tienen repercusiones y significados macroeconómicos importantes. La Población Activa la componen personas, que estando en edad legal de trabajar, desean hacerlo, con independencia de que estén ocupadas o desempleadas. El resto de la población son inactivos, es decir, aquellas personas que ni tienen trabajo, ni lo están buscando, a los cuales se le suman los menores, es decir, quienes todavía no están legalmente en edad de trabajar. Pero, si solo una parte de la población total es considerada como población activa, la tasa de

actividad de la población será el porcentaje que la población potencialmente activa representa en el total de la población en edad de trabajar.

Los mecanismos para cuantificar las variables fundamentales del mercado de trabajo son muy diferentes de un país a otro. Las fuentes primarias de donde procede la información estadística utilizada para el análisis del mercado de trabajo de un país son muy diversas.. En principio pueden clasificarse en tres grupos:

- Las fuentes Censales.
- Las encuestas, que pueden realizarse tanto a personas como a empresas.
- Las fuentes administrativas, que proceden de los registros que realizan algunos organismos de las Administraciones Públicas en el cumplimiento de sus funciones y que aportan datos relevantes sobre el mercado de trabajo.

2.2 EL MERCADO DE TRABAJO.

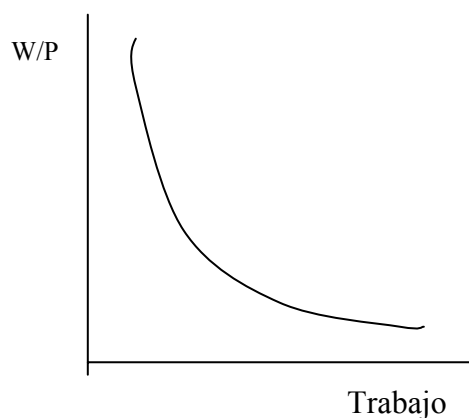
Es en donde se determina el salario y la cantidad de trabajo contratado. Los agentes que intervienen son los trabajadores que ofertan su trabajo y los empresarios que demandan servicios laborales.

La Demanda de Trabajo

Las empresas eligen la cantidad de trabajo que demandan, las cuales buscan maximizar sus beneficios, por lo que aumentará la demanda de trabajo mientras menor sea la tasa de salario real, o mayor sea el precio del producto.

La relación entre la tasa de salario real (W/P) y la cantidad demandada de trabajo se resume en la curva de demanda de trabajo, que tiene pendiente negativa. Esta curva se desplaza a consecuencia de desplazamientos de la función de producción agregada a corto plazo, la cual puede modificarse debido a una acumulación de capital o a una innovación tecnológica.

Gráfico # 9



Oferta de Trabajo:

Las familias eligen la cantidad y el momento en que ofrecen trabajo, una tasa de salario real más elevado estimula la sustitución del ocio por trabajo. Cuanto más alta es la tasa de salario real, más horas ofrece cada trabajador, aumentando la participación de la fuerza de trabajo.

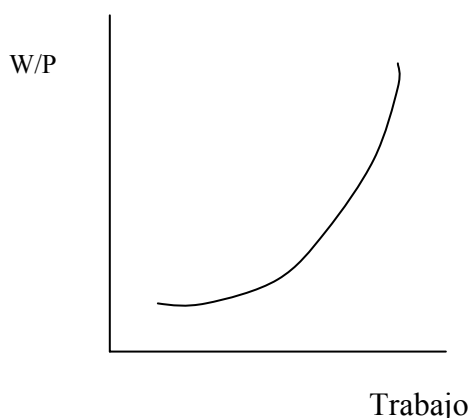
La oferta de trabajo es la cantidad de trabajo ofrecida a cada tasa de salario real.

En cualquier economía, la oferta de trabajo está condicionada por varios factores: el sistema productivo, el entorno legal, la riqueza natural, el crecimiento demográfico, la población económicamente activa (PEA), migración interna y externa y crecimiento del sector informal.

Las características de la oferta de trabajo pueden dar pautas sobre los indicadores del tipo de economía, su desarrollo y la constitución de la sociedad.

La relación entre la tasa de salario real (W/P) y la oferta de trabajo se resume en la curva de oferta de trabajo que tiene pendiente positiva.

Gráfico # 10



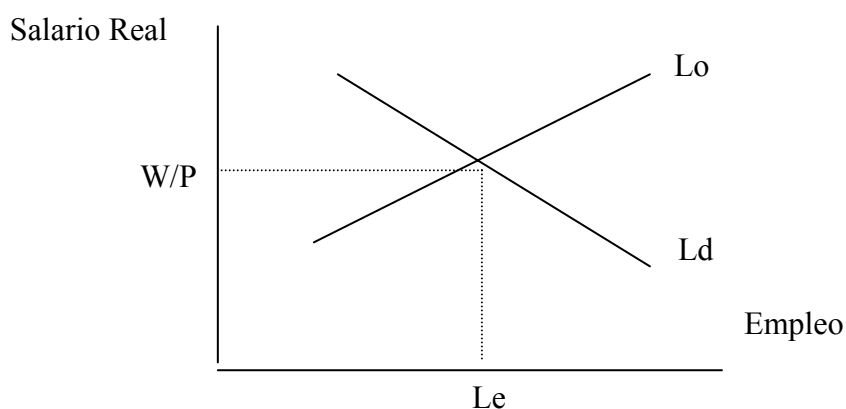
2.3 PERSPECTIVAS DEL MERCADO LABORAL:

El Modelo Clásico (La Tasa Natural de Desempleo):

En este modelo la demanda de trabajo está muy condicionada por la función de producción. En principio las empresas, maximizadoras de beneficios solo están

dispuestas a pagar un salario igual al valor de la productividad marginal de trabajo, es decir, pagarán a los trabajadores el valor que produzcan (el producto marginal valorado a los precios vigentes), y no más. En términos reales, para que las empresas optimicen su comportamiento, el salario real que pagan a los trabajadores debe ser igual al producto marginal del trabajo. De esta forma, y puesto que la productividad marginal del trabajo es decreciente, también lo será el salario real que las empresas estarán dispuestas a pagar a medida que aumenta la cantidad de trabajo contratada. Decimos pues que la demanda de trabajo (L_d) es decreciente respecto al salario real, tal como se refleja

Gráfico # 11



Por su parte los trabajadores, individualmente, tratarán de maximizar su utilidad sopesando los costes y beneficios de destinar más horas de su tiempo a trabajar o a actividades de ocio. El salario será el elemento fundamental a tener en cuenta, pues constituye el coste de oportunidad de dedicar más tiempo al ocio. El ámbito individual un aumento salarial puede tener un efecto incierto sobre la oferta de trabajo, porque

puede esperarse tanto que el trabajador aumente la cantidad de horas ofrecidas (efecto sustitución: más trabajo que implica mayor nivel de renta y de consumo y menos tiempo de ocio) como que las reduzca (efecto renta: un salario mayor le permite trabajar menos ganando lo mismo y aumentar su tiempo de ocio, lo cual es más probable que ocurra cuando se parte de un nivel de renta elevado).

Desde la perspectiva agregada, sin embargo, cabe esperar que los aumentos en los salarios provoquen un aumento de la cantidad ofrecida de trabajo, tanto por que aumentarán las horas extraordinarias como porque se incorporan trabajadores nuevos al mercado laboral (aumenta la población activa) al mejorar las condiciones laborales. Por lo tanto, la oferta de trabajo agregada tiene pendiente positiva respecto a los salarios reales (W/P). Es conveniente resaltar que el modelo clásico se supone que los trabajadores tienen en cuenta el salario real, y no el nominal, a la hora de tomar sus decisiones. Es decir, se presupone que los trabajadores son perfectamente concientes de que las variaciones en el nivel de precios alteran el poder adquisitivo de sus salarios y por ello negociarán con los empresarios en términos reales y no monetarios.

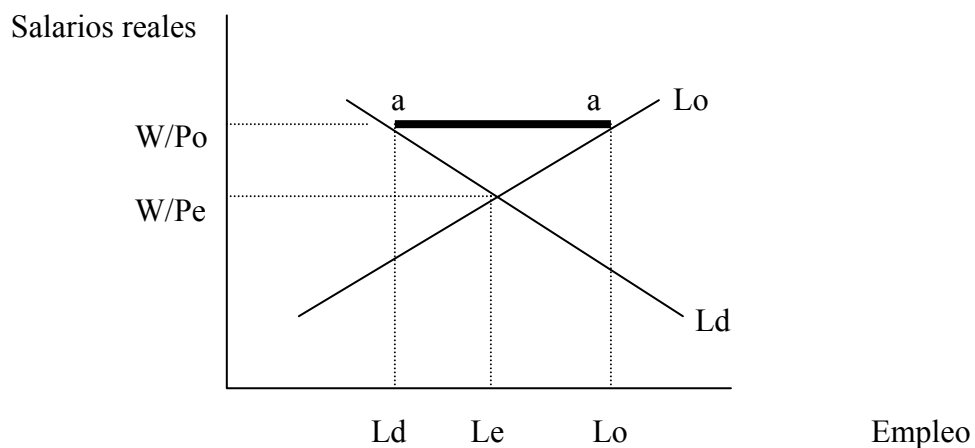
La interacción de la oferta y de la demanda de trabajo determina la cantidad de empleo y salario de equilibrio. En la situación de equilibrio, los trabajadores no están dispuestos a trabajar más horas si no se aumenta el salario real, y las empresas no están dispuestas a contratar más trabajadores si no se reduce el salario real. Es, para los clásicos, un equilibrio de pleno empleo: al salario vigente todo el que quiere trabajar puede hacerlo, por lo tanto no existe paro involuntario, los recursos productivos (el factor trabajo) están plenamente aprovechados. Los clásicos suponen, además, que los salarios son

perfectamente flexibles, hacia arriba y hacia abajo, por lo que ante cualquier situación de desequilibrio entre la oferta y la demanda, el mercado se ajustará rápidamente hacia el equilibrio.

Si coyunturalmente se produjera una situación de desempleo o por exceso de oferta de trabajo (recta aa), nos estaría indicando que el salario vigente (W/P) o hay personas dispuestas a trabajar pero que no encuentran empleo (los parados se miden por la distancia $L_d - L_o$). En esta situación se produce una presión de los salarios a la baja, lo que permite que las empresas contraten más trabajadores (de L_d a L_e), que aceptarán salarios menores con tal de trabajar, hasta que ambas fuerzas se equilibren cuando el salario es (W/P)e.

Gráfico # 12

EXCESO DE OFERTA DE TRABAJO

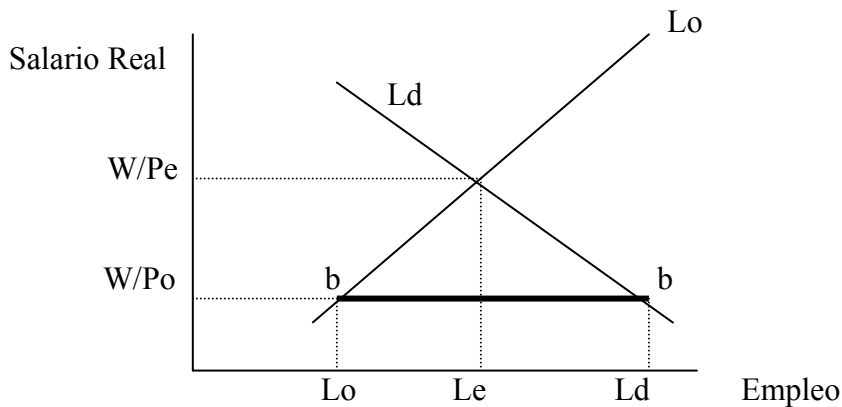


La distancia L_e y L_o representan los trabajadores (o las horas adicionales de trabajo) que están dispuestos a aceptar un empleo por un salario $(W/P)_o$, pero que no están dispuestas a aceptar un empleo por un salario $(W/P)_e$. Quiere ello decir que para los clásicos el desempleo es involuntario solo puede aparecer si se establece un salario real en un nivel superior al de equilibrio, y la persistencia del desempleo solo puede deberse al hecho de que no exista flexibilidad de precios en el mercado de trabajo. En condiciones competitivas y en ausencia de intervención en el mercado de trabajo, el salario se ajustara automáticamente al nivel necesario para que no exista para involuntario.

Si, por el contrario, estuviéramos ante una situación de exceso de demanda de trabajo (medida por la distancia bb), al salario vigente $(W/P)_o$ los empresarios querrían contratar L_d trabajadores, pero por ese precio estos solo ofrecerán L_o cantidad de trabajo. Esta situación provocará que suban los salarios y que las empresas contraten más trabajadores (de L_o a L_e) hasta que las exigencias de estos y de los empleadores puedan compatibilizarse, alcanzándose la situación de equilibrio con un nivel salarial $(W/P)_e$, superior al inicial y un nivel de empleo también mayor.

Gráfico # 13

EXCESO DE DEMANDA DE TRABAJO



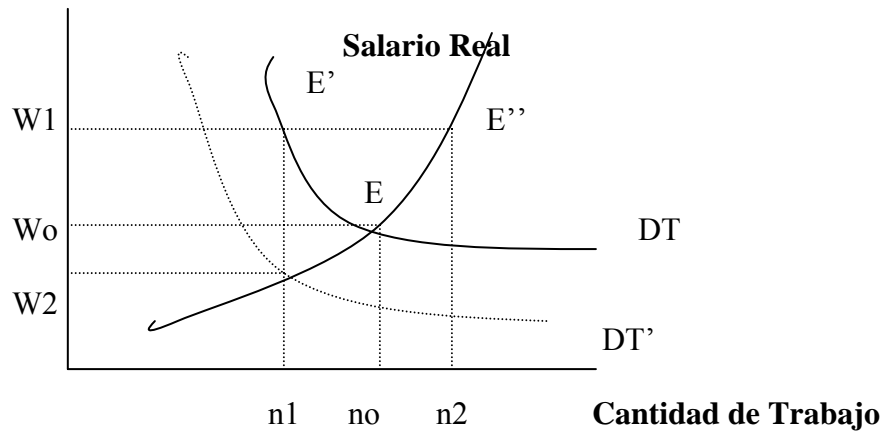
En general para los autores clásicos, el mercado de trabajo, al igual que cualquier otro mercado en condiciones de libre competencia, tenderá al equilibrio siempre que no existan elementos institucionales perturbadores.

Si nos atendemos a la Ley de Say (la oferta crea su propia demanda) y la trasladamos al mercado de trabajo, según la calidad de individuos que deseen trabajar se creará una demanda a un precio de equilibrio que es el salario real. Ahora bien, si las instituciones alteran ese precio de equilibrio, el mercado responderá produciendo desempleo. Entre los elementos que generan estas difusiones, los mayores niveles de responsabilidad suelen recaer en:

- Las presiones sindicales a la hora de firmar los convenios colectivos. Los sindicatos aparecen como los grupos de presión que ponen un excesivo énfasis en incrementar continuamente los salarios de los que trabajan, dejando a su suerte a los que han perdido su empleo o a los que intentan conseguirlo por primera vez.
- Los gobiernos que fijan un salario mínimo y las retribuciones de los funcionarios públicos por encima de lo deseable, con un efecto en cadena sobre el resto de los salarios.

Bajo estos supuestos, los empresarios ejercerán un ajuste vía empleo, pues, generalmente, tienen la tendencia a huir de las alternativas que suponen un aumento de conflictividad. En estas circunstancias, se suele decir que el mercado destruirá empleo. En la siguiente figura, el punto E representa una situación de equilibrio; donde una cantidad de personas n_1 puede trabajar a un salario w_0 . Ahora bien, si suponemos que el salario real de equilibrio es desplazado hasta un nivel mayor w_1 , entonces, habrá mayor cantidad de individuos que desean trabajar, n_2 , ya que nos hemos situados en el punto E' de la curva de oferta de trabajo; sin embargo, al tener que pagar un precio mayor por el factor trabajo, empleando tan solo un volumen de población equivalente a n_1 . La recta E' EE'' representa el número de personas que desean trabajar al salario w_1 y que no encuentran empleo. Es decir, lo que se encuentra en situación de paro clásico.

Gráfico # 14



La Teoría Neoclásica:

Explica este posible comportamiento a partir de dos posibles hipótesis:

Por una parte, y de acuerdo con las teorías de los salarios de eficiencia, son las empresas las responsables de esta situación. Las empresas encuentran eficiencia retribuir a sus trabajadores por encima del salario del mercado persiguiendo bien incentivar la productividad de sus empleados (bajo el supuesto de que la productividad del trabajo y los salarios está positivamente correlacionados), bien controlar el esfuerzo laboral (incrementando para sus trabajadores el coste de ser despedidos), o bien buscando reducir la movilidad laboral de sus plantillas (como forma de asegurarla rentabilidad de sus inversiones en la formación de capital humano específico).

Por otra la teoría de Outsider-Insider hacen recaer la responsabilidad de esta situación sobre los trabajadores. Ciertos colectivos de trabajadores poseen suficiente poder de

negociación como para imponer niveles de salarios por encima de los de equilibrio aun en contra de que el resto de la fuerza de trabajo soporte situaciones de desempleo (trabajadores sindicados frente a los no sindicados, trabajadores fijos frente a los temporales, trabajadores ocupados frente a los desempleados, trabajadores con cualificaciones frente a trabajadores con competencias profesionales generales o descualificados).

Tanto en el contexto de la escuela clásica, como en los planteamientos de la escuela neoclásica, para todo mercado existe un precio de equilibrio que lo vacía. Lo, cual no significa, en este caso, que el número de personas que trabajen equivalga al 100 por 100 de la población activa. Esto se debe a las siguientes factores:

- a) A la existencia del paro Friccional
- b) A que no todos los mercados sectoriales encuentran el equilibrio en el mismo momento.
- c) La existencia de grupos marginados y desanimados que no buscan empleo.

El conjunto de estos factores va a constituir lo que los clásicos y los otros autores más modernos han llamado Tasa natural de desempleo.

La tasa Natural de Desempleo y el Para Friccional:

Los Neoclásicos creen que el desempleo existente, calificado como Friccional, se debe fundamentalmente a fricciones en el mercado de trabajo debido a los ajustes de plantillas de las empresas y a los procesos de búsqueda de empleo por parte de los

trabajadores. En todo momento hay algunas empresas que reducen empleos como consecuencia de ajustes en la producción mientras que otras demandan nuevos trabajadores. Por otro lado, constantemente se incorpora nuevos trabajadores al mercado en búsqueda de su primer empleo. Encontrar un puesto de trabajo puede no ser fácil si no se cuenta con información adecuada sobre las vacantes disponibles o si estas se localizan en áreas geográficas alejadas de la residencia de los buscadores de empleo.

El empleo Friccional o de búsqueda es Aquel asociado al cambio de empleo de algunos trabajadores y a la incorporación de otros al mercado de trabajo. La tasa Natural de Desempleo se define como la tasa de paro vinculada al desempleo Friccional existente en el mercado de trabajo cuando este se encuentra en el nivel de producción de pleno empleo.

Los factores que pueden hacer que la tasa natural de desempleo sea mayor son:

- Información Imperfecta: Cuanto peor sea la información disponible sobre las plazas vacantes y trabajadores mayor será el tiempo de búsqueda que emplearan empresas y trabajadores. La existencia de servicios públicos de colocación, agencias de empleo y publicaciones que faciliten la información y el contacto entre los agentes pueden reducir la tasa natural de desempleo.
- La composición demográfica de la población: Cuanto mayor sea el número de jóvenes que se incorporan al mercado laboral más alta será la tasa natural de paro.

- Subsidio de Desempleo: Cuanto mayor sea el subsidio de desempleo los parados invertirán más tiempo en buscar un puesto de trabajo y tendrán menos incentivos a aceptar salarios bajos. Por lo tanto mayor será la tasa natural de desempleo.

Los determinantes de la tasa natural desempleo, pueden analizarse en función de las duración y de la frecuencia del desempleo. La duración del desempleo (el periodo medio de tiempo que una persona permanece desempleada) depende de factores cíclicos y, además, de las siguientes características estructurales del mercado de trabajo:

- La organización del mercado de trabajo, incluida la presencia o ausencia de agencias de empleo, servicios de empleo para los jóvenes etc.
- La composición demográfica de la población activa.
- La capacidad y el deseo de los empleados de seguir buscando un empleo mejor, lo cual depende, en parte, de la existencia de prestaciones por desempleo.

La frecuencia del desempleo es el numero medio de veces por periodo que los trabajadores pasan al desempleo. La frecuencia del desempleo tiene dos determinantes básicos. El primero es la variabilidad de la demanda de trabajo en las diferentes empresas de la economía. Incluso cuando la demanda agregada es constante, unas empresas crecen y otras se contraen. La segundas pierden trabajo y las primeras contratan más. Cuanto mayor es esta variabilidad de la demanda de trabajo en las diferentes empresas, más alta es la tasas de desempleo. El segundo determinante es la tasa a la que los nuevos trabajadores entran en la población activa cuanto más rápida es la tasa de crecimiento de la población activa más alta es la tasa natural de desempleo.

Los tres factores que afectan a la duración y los dos que afectan a la frecuencia del desempleo son los determinantes básicos de la tasa natural de desempleo. Evidentemente estos factores cambian con el paso del tiempo. La estructura del mercado de trabajo y la población activa pueden variar. La variabilidad de la demanda de trabajo según las diferentes empresas puede cambiar.

Modelo Keynesiano (La Noción de Paro Involuntario):

Keynes planteaba que la mayor parte del desempleo existente es paro involuntario, en el sentido de que los trabajadores no eran capaces de encontrar empleo, con independencia de lo que ocurriera con los salarios reales. La razón que explicaba ese volumen de paro involuntario era la insuficiencia de la demanda agregada que determinaba la subutilización de la capacidad productiva de la economía. El componente básico de tal desempleo era, de carácter cíclico o coyuntural y este se producía como consecuencia de los desajustes en el mercado de trabajo ante la caída de la demanda.

El bosquejo de la teoría puede expresarse como: cuando aumenta la ocupación aumenta también el ingreso global real de la comunidad; la psicología de esta es que cuando el ingreso aumenta, el consumo total crece, pero no tanto como el ingreso. De aquí que los empresarios resentirán una pérdida si el aumento total de la ocupación se destinara a satisfacer la mayor demanda de artículos de consumo inmediato. En consecuencia, para justificar cualquier cantidad dada de ocupación, debe existir cierto volumen de inversión que baste para absorber el excedente que arroja la producción total sobre lo que la comunidad decide consumir cuando la ocupación se encuentra a dicho nivel;

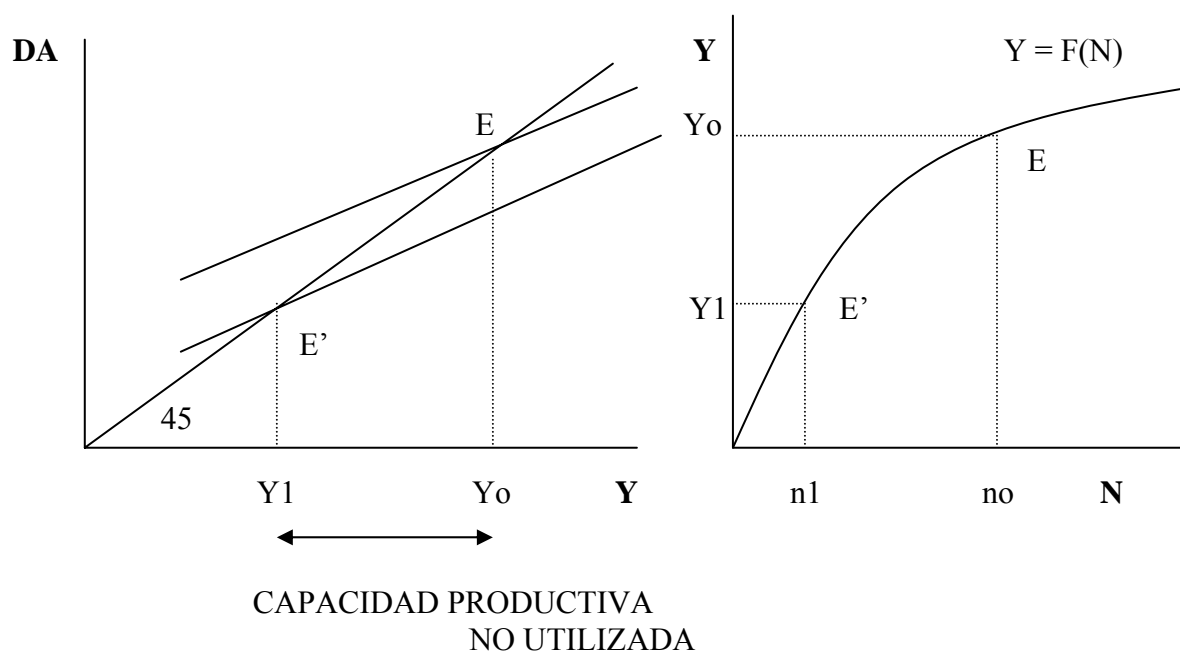
porque, a menos que exista este volumen de inversión, los ingresos de los empresarios serán menores que los requeridos para inducirlos a ofrecer la cantidad de ocupación de que se trate. Se desprende, por lo tanto, que, dado lo que llamamos propensión a consumir de la comunidad, el nivel de equilibrio de la ocupación, es decir, el nivel que no induce a los empresarios en conjunto a ampliar o contraer la ocupación, dependerá de la magnitud de la inversión corriente. El monto de esta dependerá, a su vez, de lo que llamaremos incentivo para invertir, que, depende de la relación entre la curva de eficiencia marginal del capital y el complejo de las tasas de interés para los préstamos de diversos plazos y riesgos.

Así, dada la propensión a consumir y la tasa de nueva inversión, solo puede existir un nivel de ocupación compatible con el equilibrio, ya que cualquier otro producirá una desigualdad entre el precio de oferta global de la producción en conjunto y el precio de su demanda global. Este nivel no puede ser mayor que el de la ocupación plena, es decir, el salario real no puede ser menor que la desutilidad marginal del trabajo; pero no existe razón, en lo general, para esperar que sea igual a la ocupación plena. La demanda efectiva que trae consigo la plena es un caso especial que solo se realiza cuando la propensión a consumir y el incentivo para invertir se encuentran en una relación mutua particular. Esta relación particular, que corresponden a los supuestos de la teoría clásica, es, en cierto sentido, una relación optimista, pero solo puede darse cuando, por accidente o por designo, la inversión corriente provea un volumen de demanda justamente igual al excedente del precio de oferta global de plena producción resultante de la ocupación plena, sobre lo que la comunidad decidirá gastar en consumo cuando la ocupación se encuentre en ese estado.

La siguiente figura nos muestra la conocida representación Keynesiana de la demanda agregada en relación con los niveles de renta real de un país. Si la demanda efectiva alcáncese el nivel de DA, la economía se encontrara supongamos en una situación plenamente compatible con el pleno empleo, con un nivel de ocupación no y de producción Y_0 , lo cual implica una posición de equilibrio en el punto E. Sin embargo, para Keynes, como hemos visto, esta situación es solo un caso especial que corresponde a la teoría clásica. Un nivel de demanda efectiva menor, representado por DA', que traslado a la figura bien la que se representa la curva de oferta agregada en relación con los diversos niveles de población empleada supondría una reducción de la producción, dando lugar, por lo tanto, a un cierto nivel de capacidad productiva no utilizada y un determinado nivel de desempleo. La actividad económica se trasladaría desde el punto de equilibrio E, coincide con el nivel de ocupación plena, hasta el punto E', donde el nivel de ocupación esta por debajo del pleno empleo.

En consecuencia, cuando el origen del desempleo de una economía pueda atribuirse a una demanda efectiva insuficiente, se suele hablar de paro keynesiano y la política económica más adecuada seria aquella que permitirá elevar los niveles de demanda agregada de la economía con objeto de recuperar el nivel de producción de pleno empleo.

Gráfico # 15



En la tradición Keynesiana, el concepto de paro va unido al desempleo involuntario. En este sentido, cabe afirmar que existirá pleno empleo cuando todos los que quieren trabajar, a los tipos de remuneración vigentes, encuentran la ocupación deseada. Esto nos lleva a desechar en el objetivo de pleno empleo al paro voluntario, que se produce cuando el trabajador cree que el valor del salario que puede obtener trabajando es menor que el coste de oportunidad de no trabajar, es decir, de dedicarse al ocio.

Por otra parte si aceptamos la heterogeneidad del mercado de trabajo, y no lo consideramos como un todo, el concepto de rigidez salarial pierde precisión. Los trabajadores pueden buscar empleo en un tipo de mercado de trabajo determinado y no en otros.

En función de estas consideraciones, el pleno empleo no es un termino preciso, no significa que todo el mundo trabaje, sino que podríamos aproximarnos a él enfocándolo como una utilización optima de los recursos humanos y de las capacidades productivas, en un cierto estado de la técnica.

Cuadro # 1

Controversias entre la Escuela Neoclásica y Keynesiana

Tipo de Mercado	Neoclásicos	Keynesianos
Características		
Causas	Desempleo voluntario	Insuficiencia de la DA
Rendimiento del Trabajo	Decrecientes	Constantes
Mercado	Perfectamente Competitivo	Imperfecto
Fijación de Salarios	Lo determina el mercado	Lo determinan los agentes
Tipo de salarios	Flexibles en cambios en Ps	Rígidos

Perspectiva de Carlos Marx

Para Carlos Marx, el paro obrero aparece como una consecuencia del propio modo de producción capitalista, la búsqueda del máximo beneficio por los capitalistas, implica un deseo de expansión que a su vez conlleva a una mayor demanda de fuerza de trabajo y una elevación de los salarios. Pero si estos se elevan desciende la plusvalía.

Para mantener su tasa de ganancia, los capitalistas sustituyen el factor fuerza de trabajo por el factor capital, esto consigue incrementar la productividad de cada hora de trabajo y recuperar la tasa de ganancia. Este proceso provoca un incremento del número de

parados del llamado *ejército industrial de reserva*. Los desempleados estarán dispuestos a aceptar menores salarios con tal de encontrar trabajo, posibilitándose una disminución de los mismos y un factor adicional para la recuperación de beneficios.

La existencia de desempleados se presenta como las garantías del sistema para que la porción de la renta nacional que corresponda a los trabajadores no sobrepase unos límites razonables desde la perspectiva de los capitalistas.

Teoría Liberal

Para los liberales, el desempleo tiende a crecer por el excesivo proteccionismo de los trabajadores, no permite que el mercado actúe libre y eficazmente, la supresión del salario mínimo permitirían reducir el paro, especialmente el juvenil y de trabajadores no calificados.

Resulta tópico mencionar el salario mínimo como una posible causa explicativa del desempleo. Así, se dice que trabajadores de baja cualificación, especialmente jóvenes en su primer empleo, podrán encontrar trabajo si el salario fuese más bajo. Para algunos autores, la supresión del salario mínimo permitirá reducir el paro, especialmente el juvenil y el de los trabajadores poco cualificados.

Como regla general, los salarios no resultan del juego teórico de libre oferta y demanda que se supone en la teoría de los mercados. Por el contrario, tienen la característica de ser precios administrados, sometidos a muchas rigideces y restricciones que los alejan de los niveles que pronostican los modelos de libre competencia.

Teoría Ortodoxa:

La teoría Ortodoxa de la determinación de salarios se basa en la teoría de la productividad marginal; en este caso, como es sabido, el mercado de trabajo funciona como cualquier otro mercado de bienes, es decir, los demandantes y los oferentes confluyen en un mercado competitivo y los comportamientos de unos y otros determinarán los niveles de salarios y empleo de equilibrio. Esta visión sobre el funcionamiento del mercado de trabajo, que es tanto como decir sobre las causas que motivan el desempleo, ha sido objeto de numerosas críticas por parte de las denominadas teoría alternativas.

Teoría Institucionalista:

Según esta postura, los salarios no se determinan como supone las teorías ortodoxas, puesto que la actuación de los sindicatos y la existencia de convenios colectivos centralizados distorsionan el funcionamiento competitivo del mercado de trabajo. Los postulados básicos de la corriente institucionalista con frecuencia al mercado de trabajo son los siguientes:

- Los salarios no están determinados por la interacción de la oferta y la demanda de trabajo, sino que son resultado de las negociaciones, más o menos centralizadas, entre organizaciones sindicales y los empresarios.
- Los sindicatos se configuran más como organizaciones políticas que económicas. En este sentido, sus estrategias de negociación estarán mucho más

influidas propensiones políticas que por variables económicas (productividad, demanda, crecimiento económico, etc).

- La otra diferencia se refiere a los principios que prevalecen en su actuación: en el caso de las empresas impera el principio de la maximización del beneficio y en el de los sindicatos el principio de la equidad distributiva.

Teoría de los Mercados Internos de Empresas:

Partiendo de las principales ideas institucionalistas, esta teoría sostiene que para las empresas existen, en principio, dos tipos de mercado de trabajo: el externo y el interno.

El Mercado Externo de Trabajo: Es aquel en el que las diferentes empresas compiten por captar a los trabajadores de menor cualificación, en este caso concreto, el mercado de trabajo funcionaría de una manera similar a como predice la teoría Ortodoxa. Pero, una vez que el trabajador accede a un puesto de trabajo, se introduce en un mercado interno de empresa.

El Mercado Interno de Empresa: Es donde ya no prevalece las fuerzas competitivas de oferta y de la demanda. Estos mercados internos tienen dos características básicas: Los puestos de trabajo están jerarquizados y los salarios no están determinados por el juego de las fuerzas de mercado.

Estos mercados internos pueden ser eficientes o ineficientes. Si existe una cierta movilidad ocupacional, los mercados internos reúnen una serie de ventajas para los empresarios (disminución de los costes de contratación y de formación) y para los

trabajadores (Seguridad en el empleo y posibilidades de acceso profesional). Pero si en dichos mercados internos predomina la rigidez salarial y la ausencia de movilidad en la escala de trabajo, podemos encontrarnos ante notables interferencias (descenso de la productividad, pérdida de la formación, desánimo laboral, etc).

Teoría de la Dualidad o Segmentación del Mercado de Trabajo:

Básicamente, esta teoría es una prolongación de la anterior. La corriente dualista considera que existen dos categorías diferentes de mercados de trabajo. Por un lado, nos encontramos ante los Mercados de Trabajo Primarios, que tendrían las siguientes connotaciones:

- Seguridad y jerarquisación en los puestos de trabajo.
- Empleos intensivos en tecnología y capital.
- Altos niveles salariales.
- Requerimiento de un elevado nivel formativo.

Por otro lado, en el Mercado de trabajo Secundario abundan los malos empleos, de ahí que sus rasgos básicos sean:

- Empleos precarios e inestables.
- Salarios bajos.
- Deficiente grado de formación.

- Escasas o nulas posibilidades de ascenso profesional.
- Los empleos se ubican en actividades productivas intensivas en el factor trabajo y no en el factor capital.

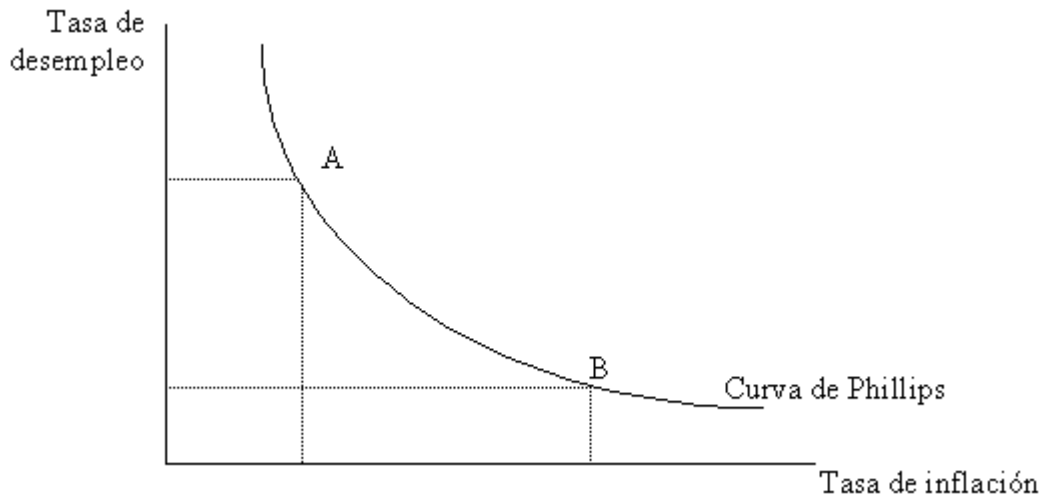
2.4 INFLACIÓN Y DESEMPLEO:

Durante mucho tiempo se observó alguna relación entre las tasas de inflación y las tasas de desempleo en algunos países. Así se observó que cuando una nación tenía baja inflación, tendía a experimentar tasas de desempleo más altas, y cuando sus tasas de inflación eran más elevadas, las de desempleo eran menores. Como resultado de esta relación empírica prácticamente se estableció que la sociedad debía elegir entre uno de dos males: inflación o desempleo. Con el pasar del tiempo los economistas se dieron cuenta que esta relación no siempre se cumple, esto como consecuencia de las diversas causas del desempleo y las diferentes relaciones de la inflación con otras variables.

Curva de Phillips

La curva de Phillips es una gráfica que muestra la relación descrita anteriormente, de que cuando la tasa de inflación es alta la de desempleo es baja y viceversa. Esta relación inversa entre la tasa de desempleo y la tasa de inflación fue observada por A. W. Phillips, quien publicó un artículo al respecto en 1958, y de ahí nace la curva de Phillips, la cual muestra gráficamente esta relación.

Gráfico # 16



En el gráfico puede observarse como en el punto A la economía tiene una alta tasa de desempleo con una inflación baja. En el punto B sucede lo contrario.

En algunos casos esta relación puede darse como efecto de ciertas políticas económicas. Por ejemplo, cuando se aplica una política monetaria restrictiva, que tiene como objetivo frenar las presiones inflacionarias (parar las alzas de precios), también la menor cantidad de dinero en circulación limita las posibilidades de consumo de la sociedad e incrementa las tasas de interés, con lo cual podría aumentar la tasa de desempleo.

2.5 CAUSAS Y EXPLICACIONES DEL DESEMPLEO:

Cualquier política que pretenda corregir algún desequilibrio necesita conocer las causas del mismo si quiere ser eficaz.

La observación del fenómeno del desempleo a lo largo de décadas parece mostrar que nos encontramos fundamentalmente ante un problema cíclico. El paro aumenta en periodos recesivos y disminuye en épocas de auge. En el diagrama de flujos que vemos más arriba, la mayoría de las salidas del mercado de trabajo tienden a aumentar cuando la actividad económica se ralentiza y las entradas crecen en los periodos en que la producción crece a ritmos adecuados.

Cuando existe un descenso temporal que experimenta el crecimiento económico caracterizado por la disminución de la demanda, de la inversión y de la productividad y por el aumento de la inflación. La actividad económica tiene un comportamiento cíclico, de forma que los periodos de auge en la economía van seguidos de una recesión o desaceleración del crecimiento.

En percepción intuitiva fue confirmada por economista norteamericano A. Okun que llevo a concretar que para impedir que aumente la tasa de desempleo es necesario que el PIB real crezca por encima de un determinado porcentaje (que será más alto o menos elevado según la época y el país): dado que la población activa esta creciendo normalmente y que también crece la productividad de los trabajadores, un nivel de

producción estabilizado generaría un paro creciente porque no absorbería los nuevos activos e incluso prescindir de una parte creciente de los empleados.

Aun más, simplemente el hecho de que se reduzca el ritmo crecimiento de la economía puede provocar un aumento del desempleo, porque se incumplirán expectativas pasadas (con el riesgo de acumulación de existencias no vendidas) y se deteriorarán las expectativas con vistas al futuro (con lo que se frenarán inversiones y es posible que también decisiones de consumo).

Puede también ocurrir que las cifras de paro disminuyan sin crecimiento paralelo y proporcionado del PIB. En tal caso, cabe suponer que la explicación se encuentra en algún factor externo como puede ser

- Existe un intervencionismo público que está actuando artificialmente sobre el mercado.
- Está aflorando un empleo sumergido, no declarado con anterioridad.
- Se han modificado los criterios estadísticos y las cifras no son homogéneas.

En el momento que se da una situación en la que el número de personas que demanda empleo sobrepasa las ofertas de trabajo existentes, debido a que los elevados salarios reales atraen a un mayor número de desempleados a buscar trabajo e imposibilitan a las empresas ofrecer más empleo.

Cuando en ciertas regiones o industrias donde la demanda de mano de obra fluctúa dependiendo de la época del año en que se encuentren.

Cuando se dan cambios en la estructura de la economía, como aumentos de la demanda de mano de obra en unas industrias y disminuciones en otras, que impide que la oferta de empleo se ajuste a la velocidad que debería. Adicionalmente esta situación se puede dar en determinadas zonas geográficas y por la implantación de nuevas tecnologías que sustituyen a la mano de obra.

Cuando por causas ajenas a la voluntad del trabajador impide su incorporación al mundo laboral.

2.6 TIPOS DE DESEMPLEO:

El pleno empleo no puede corresponderse con la ocupación integral de todos los recursos productivos, precisamente porque existen distintos tipos de paro y las medidas macroeconómicas no tienen capacidad de incidir simultáneamente sobre todos ellos. La existencia de distintos tipos de desempleo tampoco significa que tengamos que catalogar al volumen de desempleados de un país si exclusivamente en uno de ellos. Lo normal es que el desempleo conviva con toda clase de situaciones. En consecuencia, es interesante diferenciar sus posibles componentes, porque las soluciones habrán de ser distintas según las causas que lo determinen.

Según el Comité Económico Conjunto del Congreso Estadounidense popularizó una clasificación del desempleo en cuatro tipos:

1. **El Desempleo Estructural:** De forma muy amplia puede afirmarse que es aquel que subsiste en el tiempo en ciertas regiones y/o ramas de la actividad, como consecuencia de su inadecuada estructura económica. La causa principal del mismo es la existencia de actividades productivas en regresión, cuyo peso en el conjunto de la actividad económica global determinará, asimismo, el mayor o menor volumen de este tipo de desempleo.

El desempleo estructural se debe a un desequilibrio entre el tipo de trabajadores que requieren los empresarios y el tipo de trabajadores que buscan trabajo. Estos desequilibrios pueden deberse a que la capacitación, la localización o las características personales no sean las adecuadas.

Según Robert Gordón, el desempleo estructural supone casi siempre:

- La existencia de sectores concretos de la población activa cuyos miembros no pueden fácil y rápidamente cambiarse a otros sectores o lugares en busca de trabajo.
- En los sectores con una movilidad deficiente es mayor el número de parados que el de los puestos vacantes. Por lo cual, en esos sectores, las tasas de paro son más elevadas que el resto de la economía nacional. Además, son tasas que tienden a mantenerse en el tiempo.
- La insuficiencia de demanda de trabajo, se debe especialmente a tres razones: Primero al cambio tecnológico o a los cambios en la demanda, segundo a desplazamientos gráficos de la actividad económica, no acompañada por éxodos comparables de población (ejemplo: la regresión de las actividades agrarias y los problemas que deben confrontar muchas de las zonas rurales), y tercera a la

influencia masiva de personas a determinadas zonas geográficas a un ritmo mayor que el de laceración de puestos de trabajo, (ejemplo: la situación de marginalidad de determinados colectivos de individuos no cualificados, que llegan a las grandes ciudades en busca de nuevas oportunidades).

- Afecta, en mayor medida, a los colectivos discriminados por causas étnicas, religiosas o sociales. No existe una causa clara sobre si están más afectados por el paro, por pertenecer a colectivos discriminados o por estar integrados en colectivos con un nivel educativo menor. En este caso, la causa sería la falta de oportunidades para acceder a niveles educativos más elevados, aunque el resultado final se manifiéstese en el mercado laboral.
- El desempleo estructural esta íntimamente relacionado con el desarrollo tecnológico. El cambio tecnológico genera obsolescencia en determinados tipos de actividades productivas, y las zonas donde no se genera el tejido productivo a un ritmo adecuado irán rápidamente perdiendo posibilidades de crear buenos empleos. Por esta razón, algunos autores denominan también al paro estructural como desempleo tecnológico. Sin embargo, la evidencia empírica muestra, que el progreso tecnológico ha permitido mayores tasas de empleo que antaño, trabajando menos tiempo, disminuyendo la fuerza física del trabajador y ganando en seguridad y ocio. Lo cual no significa que no haya provocado desequilibrios en los mercados de trabajo.
- Dos movimientos contrarrestan la pérdida de empleo que provoca el desarrollo tecnológico: el continuo aumento del desempleo en el sector de servicios, y la posibilidad de reducir la jornada laboral al conseguir mayores niveles de productividad.

2. **El Desempleo Friccional:** La evolución tecnológica y los cambios en la demanda provocan una continua rotulación en el empleo existente siempre una masa flotante de personas que han dejado o perdido su antiguo empleo y esperan uno nuevo. Este volumen de personas representa un determinado porcentaje de la población activa que llamamos desempleo Friccional. La tasa de paro Friccional es mayor cuanto más elevada sea la rotación en el empleo, lo cual depende de circunstancias socio-culturales de cada país. Por otra parte, la elevación de los niveles educativos y algunos cambios sociales que se han producido en los países más desarrollados hacen que cada día sea más difícil que una persona acabe su vida activa en el mismo empleo que la inicio.

El desempleo Friccional se produce porque los trabajadores que están buscando un empleo no lo encuentran de inmediato; mientras que están buscando trabajo son contabilizados como desempleados. La cuantía del desempleo Friccional depende de la frecuencia con que los trabajadores cambian de empleo y del tiempo que tardan en encontrar uno nuevo. El cambio de empleo se produce a menudo y un importante porcentaje del desempleo es Friccional y sólo dura un corto espacio de tiempo

La menor gravedad del paro Friccional frente al de tipo estructural, es que, aunque su tasa se mantenga o incluso se incremente, se le supone una cierta velocidad de rotación. En cada momento son distintos los individuos que se encuentran en esa situación.

3. **El Desempleo Estacional:** De todos es conocido que existen actividades que por las características de su producción solo requieren de mano de obra en

determinadas épocas del año. Los ejemplos más significativos son los de la agricultura de monocultivo en los países poco desarrollados, donde, una vez cubiertas las fases de siembra y de recolección, cesa el trabajo; el caso del turismo de masas, en el que tras las fases de vacaciones y de buenas temperaturas, la actividad cae, en algunos establecimientos crían y la mayoría disminuye sustancialmente la demanda de empleo. Pero existen, también, otros posibles caos en la industria agroalimentaria (por ejemplo la industria del turrón, de los juguetes, etc). Las zonas geográficas donde predomina este tipo de actividades productivas pueden y suelen tener problemas de paro estacional importantes.

El desempleo temporal se produce cuando las industrias tienen una temporada de baja, como durante el invierno en la industria de la construcción o en otros sectores de producción cuyas tareas se realizan a la intemperie. También se produce al finalizar el año escolar, cuando muchos estudiantes y licenciados se ponen a buscar trabajo.

4. **El desempleo Cíclico:** Es el que caracteriza el paro de las épocas de crisis económicas y se manifiesta en el corto plazo. En las fases expansivas del ciclo económico se potencia la demanda de bienes y servicios, se incrementan las inversiones privadas, la producción y el empleo. La creación de puestos de trabajo puede llegar a ser incluso superior a la oferta de mano de obra disponible, lo que puede provocar tensiones en los mercados de trabajo y atraer a inmigraciones desde otras zonas, generalmente afectadas por el paro estructural. Por el contrario, las fases recesivas del ciclo económico coincide con un

retramiento de la demanda de bienes y servicios, una caída de la inversión privada y de la producción, y un aumento del paro como consecuencia de los despidos y la falta de creación de nuevos puestos de trabajo que compensen tanto la destrucción del empleo como el aumento de la población. En estos periodos, los trabajadores que pierden su puesto de trabajo tienden a acogerse a los subsidios de desempleo y esperar una fase más propicia del ciclo económico.

El desempleo cíclico es el resultado de una falta de demanda general de trabajo. Cuando el ciclo económico cae, la demanda de bienes y servicios cae también y, por lo tanto, se despide a los trabajadores.

Al estar muy ligado a la coyuntura económica, este tipo de desempleo también suele denominarse paro coyuntural, o paro masivo, en los casos de grandes crisis económicas. Al igual que en el desempleo estructural, el número de individuos en paro es muy superior a los puestos de trabajo vacantes, pero, en el caso del desempleo cíclico, el problema suele ser solo temporal, ya que tras las fases de depresión se producen con mayor retraso otras de reactivación y de expansión, mientras que en las áreas con desempleo estructural el problema tiende a perdurar en el tiempo.

La denominada Ley de Okun trata de medir los costes en términos de desempleo que implican las situaciones de crisis económica. Esta ley, establece que por cada dos puntos de descenso del crecimiento del PIB en relación con el potencial, el desempleo aumenta un punto. O, lo que es lo mismo, que en una

situación de desempleo cíclico, donde la tasa de crecimiento real está por debajo del potencial, por cada punto de incremento del PIB, el desempleo descenderá en torno a medio punto. Esta relación empírica entre las tasas de crecimiento del producto y la tasa de desempleo puede servir de guía a la política económica: siempre que podamos determinar la tasa de crecimiento potencial de la economía, y compararla con la tasa de crecimiento real, nos aproximaremos a la tasa de desempleo que tendremos como consecuencia de los factores cíclicos.

5. **El Paro Keynesiano:** Se puede denominar paro Keynesiano al que pone acento en los factores de demanda: desde esta perspectiva existe paro cuando no hay deseos o poder de compra suficiente para adquirir la producción potencial de la economía. Según hemos visto, la caída de la demanda provoca un crecimiento menor y esto una disminución de la demanda del factor trabajo, un incremento de las cifras de desempleo, en una espiral que se autoalimenta.

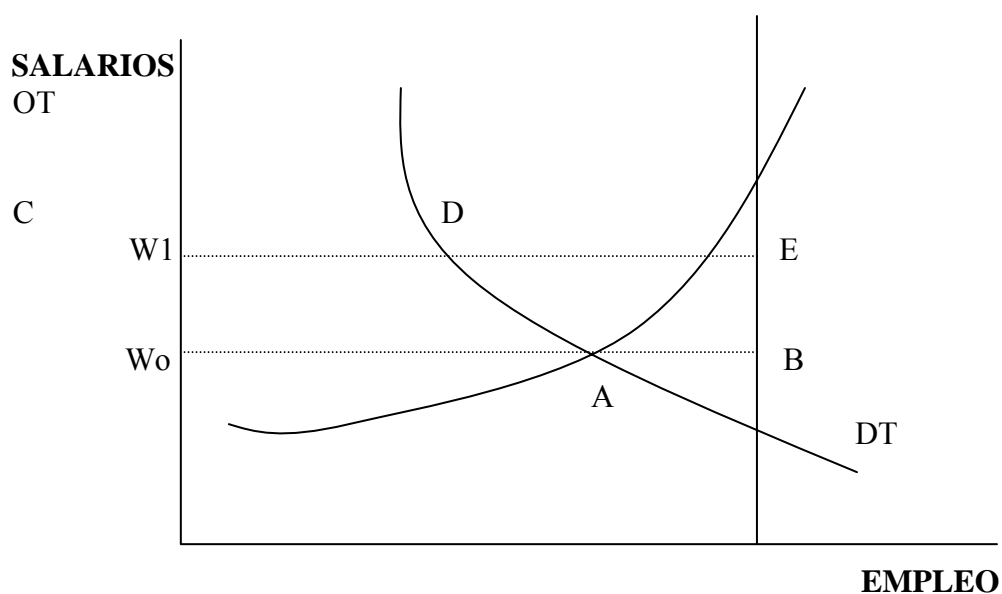
Si esta es la causa, parece evidente la política recomendable: estimulemos la demanda, animemos el consumo y la inversión y el juego del multiplicador permitirá invertir la tendencia destructora de empleos.

6. **Paro Neoclásico:** Llamaremos paro Neoclásico al que pone acento en el lado de la oferta del mercado de trabajo. La explicación del desempleo se encontraría en la resistencia a la baja de los salarios reales cuando estos son demasiado elevados como para que puedan ser absorbidos por la demanda del factor trabajo.

Para esta perspectiva , aunque se incrementara la demanda de bienes y servicios el salario real sería demasiado alto y las empresas no estarían dispuestas a aumentar el empleo a ese nivel de costes reales del trabajo. La mayor demanda solo provocaría incrementos de los precios y de los salarios nominales pero no del empleo. La condición necesaria para generar empleo sería, por tanto, un descenso de los salarios reales o un incremento significativo de la productividad por incorporación del progreso técnico.

7. **El Desempleo Voluntario:** Esa rigidez a la baja de los salarios a llevado a algunos autores a afirmar que las cifras de desempleados superiores a las exigidas por el desempleo Friccional merecen la calificación de desempleo voluntario, puesto que bastaría con aceptar retribuciones más bajas para conseguir que el mercado encontrara su equilibrio y la demanda absorbiera toda la oferta.

Gráfico # 17



Según como hemos visto, desde la perspectiva Keynesiana la rigidez a la baja de los salarios viene motivada por procesos de fijación de los mismos que por su complejidad, económica e institucional, desbordan las negociaciones y los deseos individuales. El nivel general de los salarios real viene marcado más por los factores agregados que por los convenios concretos en los que, por otra parte, los parados difícilmente pueden hacer oír sus intereses y sus deseos. Para los Keynesianos, además, si existe insuficiencia de demanda una reducción salarial ni siquiera garantizaría más empleo porque podría agravar el descenso de la actividad al disminuir el poder adquisitivo.

8. **El Autoempleo:** La realidad es que casi cualquier persona tiene capacidad para generar su propio empleo.

El autoempleo es una vía para paliar situaciones de desempleo y de pobreza que depende en primer lugar de la propia iniciativa. En unas sociedades y sectores este cambio aparece como natural y frecuente mientras que para otros colectivos es una idea que ni siquiera llegan a plantearse.

Además de las condiciones sociales, el autoempleo se ve también afectado por las situaciones de crisis y, frecuentemente, por las dificultades de financiación. Pero es un camino de reducción del desempleo que no pasa realmente por el mercado de trabajo y como tal conviene destacarlo. No son frecuentes las políticas que intentan favorecer estas iniciativas.

9. **Desempleo disfrazado:** A este grupo de personas que trabajan en jornadas más cortas que las normales se les denomina desempleo disfrazado.

2.7 LOS EFECTOS Y COSTES DEL DESÉMPLEO:

Sin duda alguna, el desempleo puede tener profundos efectos tanto en el individuo afectando a la salud física y mental del parado, como en la sociedad en la que vive, que afecta el crecimiento de la economía y el nivel de bienestar de las familias, lo que tiene repercusión directa en la economía de un país. Por ello en nuestro estudio hemos considerado necesario analizar en forma general dos de los efectos del desempleo, como son:

1. Efecto Económico

Cuando aumenta la tasa de desempleo, la economía está arrojando todos los bienes y servicios que podrían haber producido los trabajadores desempleados.

Las pérdidas registradas en los períodos de elevado desempleo son los mayores desperdicios que se dan en una economía moderna. Son mucho mayores que la ineficiencia estimada por el desperdicio microeconómico provocado por los monopolios.

El desempleo impone un costo en la economía como un todo, debido a que se producen menos bienes y servicios. Cuando la economía no genera suficientes empleos para

contratar a aquellos trabajadores que están dispuestos y en posibilidades de trabajar, ese servicio de la mano de obra desempleada se pierde para siempre.

El costo económico corresponde a todo lo que se deja de producir y que será imposible de recuperar, esto no solo incluye los bienes que se pierden por no producirlos sino también una cierta degradación del capital humano, que resulta de la pérdida de destrezas y habilidades.

En un sistema económico, uno de los factores fundamentales es el suministro de recursos humanos (trabajo). Para determinar con precisión, colocamos frente a frente los dos agentes más importantes de la actividad productiva: *unidades familiares* que incluyen a todos los individuos que, directa o indirectamente, participan de las actividades productivas y consumen los bienes y servicios finales elaborados y las *unidades de producción* que están representadas por las empresas y son las encargadas de dinamizar la actividad económica de un país.

Esta relación existente se deteriora, cuando el número de unidades familiares que participan de las actividades productivas es menor (desempleo), lo que conlleva a que la presencia de compradores que están dispuestos y pueden comprar algún producto o servicio al precio que se les ofrece no dispongan de ingresos suficientes por cuanto no tienen empleo, esto ocasiona que las unidades productivas bajen sus niveles de producción y no se pueda continuar con el ciclo económico normal por cuanto se da una brecha en la demanda.

Adicionalmente el desempleo trae consigo una pérdida en el nivel de ingresos en los gobiernos, por cuanto deja de percibir impuestos que el trabajador y la empresa aportaba normalmente mientras desempeñaba éste su trabajo. A esto se suma los egresos que tiene que realizar la administración pública por concepto de subsidiar a los desempleados.

2.- Efectos Sociales

El coste económico del desempleo es, ciertamente, alto, pero el social es enorme. Ninguna cifra monetaria refleja satisfactoriamente la carga humana y psicológica de los largos períodos de persistente desempleo involuntario. La tragedia personal del desempleo ha quedado demostrada una y otra vez”.

La pérdida de un ingreso fijo, es la causa de un sin número de problemas tanto en el individuo como en la sociedad en la cual se desarrolla. Así tenemos, las siguientes:

Deterioro de la salud física y psicológica.

Perdida del autoestima.

Destrucción del núcleo familiar.

Descuido de las habilidades para el trabajo.

Inseguridad para buscar un nuevo trabajo.

Altos índices de deserción estudiantil (en los hijos).

Incremento de los índices delincuenciales.

Trabajo Infantil

Algunos estudios realizados por expertos en salud pública indican que el desempleo deteriora la salud física como la psicológica: mayores niveles de alcoholismo y suicidios. Los estudios psicológicos indican que el despido es por lo general tan traumático como la muerte de un íntimo amigo o el fracaso escolar.

El costo social abarca la pobreza y miseria humana las privaciones e inquietud social y política que implica el desempleo en grandes escalas. Las personas sometidas a una ociosidad forzosa padecen frustración, desmoralización y pérdida del amor propio. Aunque este costo social es muy difícil de medir es objeto de una profunda y general preocupación por el impacto que tiene en la sociedad.

COSTES:

Los desempleados como personas sufren tanto porque pierden renta mientras están desempleados como porque pierden su autoestima cuando permanecen mucho tiempo desempleados. Además, la sociedad en su conjunto sale perdiendo como consecuencia del desempleo, ya que la producción total es inferior a la potencial.

En el desempleo cíclico el coste es la producción perdida porque la economía no se encuentra en el nivel de pleno empleo. Podemos estimar

esta pérdida utilizando la Ley de Okun. Según esta ley, la economía pierde alrededor de un 2.5 por 100 de la producción por cada 1 por 100 en que la tasa de desempleo es superior a la tasa natural.

Aunque esta estimación basada en la Ley de Okun constituye el indicador básico de los costes globales del desempleo cíclico, también ha de tenerse en cuenta su efecto redistributivo. Normalmente, un aumento de la tasa global de desempleo de un punto porcentual va acompañado de un aumento de la tasa de desempleo de los negros de dos puntos porcentuales. En general, el desempleo afecta más a los pobres que a los ricos, y este aspecto debe aumentar la preocupación por el problema.

La estimación de la Ley de Okun engloba toda la renta perdida, incluida la de todas las personas que pierden el empleo. Esta pérdida total podría distribuirse, en principio, entre los diferentes miembros de la economía de muy distintas formas.

El desempleo es posible que tenga un beneficio compensatorio porque los desempleados no trabajan y tienen más ocio. Sin embargo, el valor que puede darse a ese ocio es bajo. En primer lugar, es en gran medida un ocio involuntario. Y en segundo lugar, dado que los individuos pagan impuestos sobre los salarios, la sociedad gana más con una hora de trabajo que el trabajador. Por lo tanto, cuando un trabajador pierde el empleo, la pérdida de la sociedad es mayor que la del individuo. Por lo tanto, el valor del aumento

del ocio solo contrarrestan parcialmente la estimación del coste del desempleo cíclico basada en la Ley de Okun.

2.8 CONCEPTOS BÁSICOS DEL MERCADO LABORAL EN EL ECUADOR.

El Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) maneja diferentes conceptos con el fin de analizar el mercado laboral en nuestro país. Divide a la población en Económicamente Activa e Inactiva, las mismas que se encuentran subdivididas y detalladas a continuación.

Población en edad de trabajar (PET): Son las personas mayores a 10 años.

Población Económicamente Activa (PEA) o Fuerza de Trabajo: Son las personas de 10 años y más que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia, o aunque no trabajaron, tuvieron trabajo (Ocupados), o bien, aquellas personas que no tenían empleo pero estaban disponibles para trabajar.

Ocupados. Son aquellas personas de 10 años y más que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia o pese a que no trabajaron, tienen trabajo del cual estuvieron ausentes por motivos tales como: vacaciones, enfermedad, licencia por estudios, etc.

Se considera ocupadas también a aquellas personas que realizan actividades dentro del hogar por un ingreso aunque las actividades desarrolladas no guarden las formas típicas de trabajo asalariado o independiente.

Desocupados: Los desocupados son todas aquellas personas dentro de la fuerza de trabajo que estaban sin trabajo y que están disponibles para trabajar de inmediato y que no encontraron trabajo aunque ya habían tomado medidas concretas durante las últimas cinco semanas para buscar un empleo asalariado o un empleo independiente.

Este grupo de desocupados se a subdividido en dos grupos: la población cesante y la población que busca trabajo por primera vez.

Los individuos cesantes son aquellos que en determinado momento han trabajado y han adquirido experiencia laboral. Lo contrario sucede con los segundos que más bien no tienen experiencia laboral.

Subempleados en el Sector Moderno. Son las personas que estando ocupadas se encuentran en condiciones de subempleo: visible e invisible.

Subempleados visibles. Son aquellos que trabajan involuntariamente menos de la jornada legal de trabajo y ganan como mínimo el salario mínimo vital.

Subempleados invisibles. Son aquellos ocupados que a pesar de trabajar la jornada normal o más horas, perciben ingresos inferiores a los contemplados por la Ley.

Sobreempleado: Son aquellos ocupados que trabajan un número de horas superior a las 40 de la jornada normal y cuyo nivel de ingresos están dentro de lo contemplado por la Ley.

Desempleados. Personas de 10 años y más que durante el período de referencia no tenían empleo, tomaron medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente, y, además están disponibles para trabajar en esa semana o en un período posterior al levantamiento.

Desempleados Abiertos. Personas de 10 años y más que durante el período de referencia no tenían empleo, están disponibles para trabajar y han tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente

Desempleados Ocultos. Aquellas personas de 10 años y más que no tenían empleo, no buscan trabajo porque no creen posible encontrar; pero que están dispuestas a trabajar en períodos posteriores al levantamiento de la información.

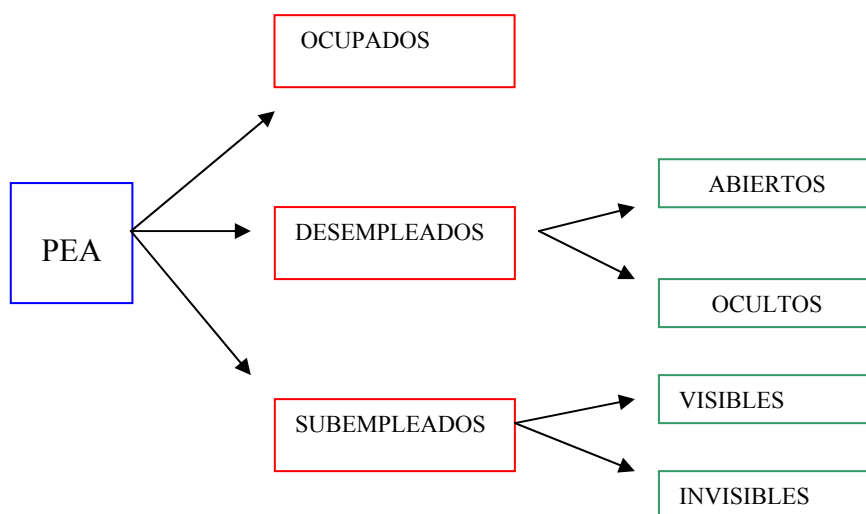
- Los tres conceptos de desempleados abarcan tanto aquellos trabajadores que quedaron sin empleo por despido o renuncia (Cesantes), cuanto a quienes se están incorporando por primera vez al mercado de trabajo (Trabajadores Nuevo).

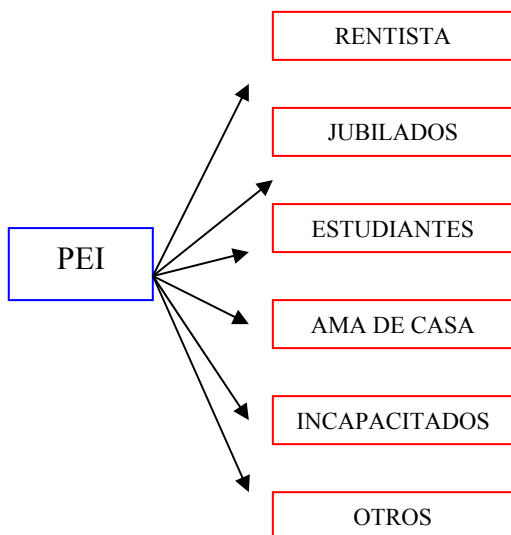
Población Económicamente Inactiva (PEI). Son aquellas personas de 10 años y más que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, no buscaron trabajo durante las últimas cinco semanas y no estaban disponibles para trabajar.

Típicamente las categorías de inactividad son:

- **Rentista.** Persona que no trabaja y percibe ingresos provenientes de utilidades de un negocio, empresa y otra inversión.
- **Jubilada.** Persona que ha dejado de trabajar y está recibiendo una pensión por concepto de jubilación.
- **Estudiante.** Persona que se dedica con exclusividad al estudio, no trabaja, no busca trabajo.
- **Ama de casa.** Persona que se dedica con exclusividad a los quehaceres domésticos, no estudia, no trabaja, no percibe renta.
- **Incapacitada.** Persona permanentemente imposibilitada de trabajar debido a un impedimento físico o mental.
- **Otros.** Persona que no trabaja y cuya situación de inactividad no se incluye en ninguna de las anteriores categorías.

Gráfico # 18





Capítulo # 3

Análisis del Crecimiento y Empleo en la Economía Ecuatoriana (1998 – 2005)

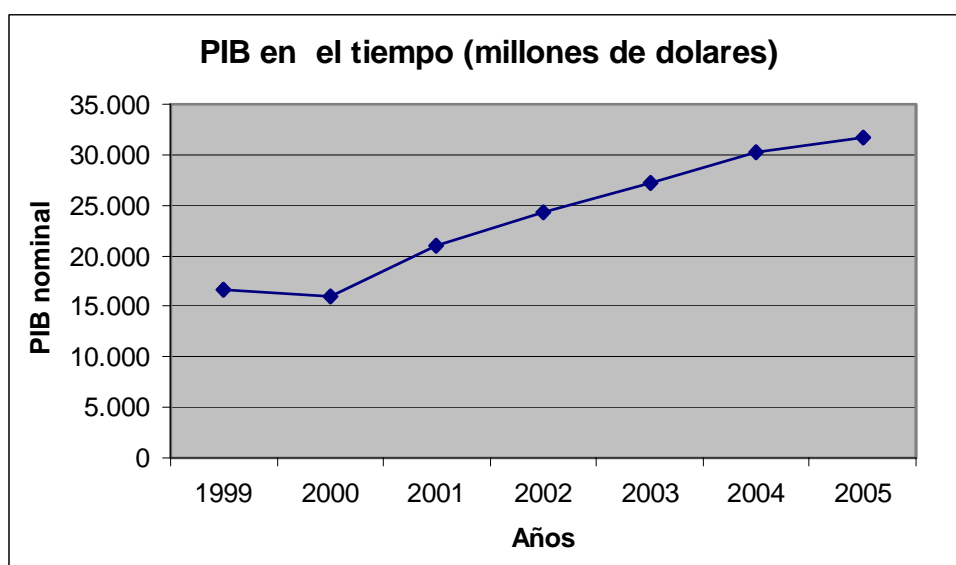
Análisis de las variables PIB, Población, Población Económicamente Activa (PEA), Inversión (FBKF), PIB per. cápita, Empleo; y sus relaciones necesarias para lograr un crecimiento sostenido y sostenible en la economía ecuatoriana.

3.1 EL CRECIMIENTO EN EL ECUADOR (1998 – 2005)

Como se menciona en el capítulo uno, la magnitud más comúnmente utilizada para medir el crecimiento de una economía es su PIB (Es la sumatoria del valor total de la producción corriente de bienes y servicios finales dentro del territorio nacional durante un periodo de tiempo, que por lo general es un trimestre o un año), por lo tanto el PBI es una medida estadística de la producción global de los bienes y servicios expresados en una unidad monetaria. Es decir, para saber cuanto esta creciendo esa economía comenzaremos por analizar como varia a lo largo del tiempo la producción de bienes y servicios en el país tratante.

Veamos lo que sucede con esta variable, en el caso del Ecuador a partir de la aplicación del Esquema Monetario de la Dolarización en Enero del año 2000, se puede ver que la tendencia de esta variable es hacia un crecimiento. A partir del año 2000 vemos que el PIB nominal empieza de nuevo con una tendencia expansiva en el ciclo económico, que puede estar explicado por la recuperación económica del país por la adopción de el nuevo Esquema Monetario.

Gráfico # 19

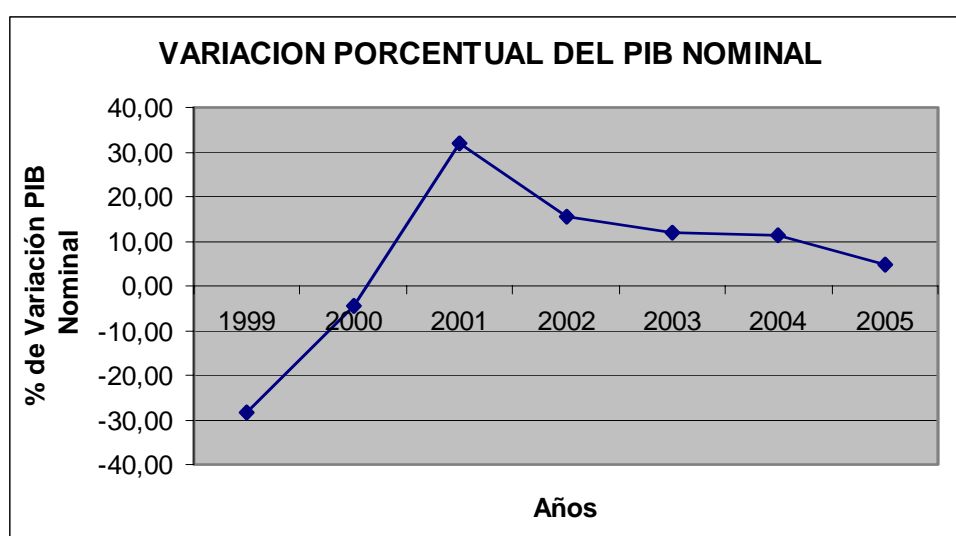


FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual,(Varios Números).

ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

La tasa de variación del PIB Nominal en la economía ecuatoriana tuvo el siguiente comportamiento en el periodo analizado:

Gráfico # 20



FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual,(Varios Números).

ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Se puede ver que la tasa de variación del PIB nominal tuvo un crecimiento muy fuerte a partir de la aplicación del nuevo Esquema Monetario de la dolarización hasta el año 2001, pero a partir de ese año la tasa de variación a tenido un comportamiento de una desaceleración paulatina hasta el año 2005.

Pero como, naturalmente estamos interesados por en el crecimiento de la producción real, por lo que tendremos siempre que eliminar el componente de la elevación de precios que ofrecen las cifras del PIB nominal. En otras palabras , como ya se menciono en el capitulo uno, la primera forma de medir el crecimiento de un país es atender a la tasa media de aumento de su PIB en términos reales.

A continuación veamos para la economía ecuatoriana lo que a ocurrido con esta variable: Se puede apreciar que el comportamiento de esta es muy distinto al PIB Nominal, el PIB real de la economía ecuatoriana, a tenido desde el año 1999 hasta el 2005 una tendencia creciente siempre, lo que se demuestra con un promedio de 2.6% entre los años 1999 – 2005, lo que quiere decir que en el Ecuador si existe un crecimiento económico real en este período. El Promedio de este período es de un PIB Real de 17419.42 Millones de Dólares.

Cuadro # 2

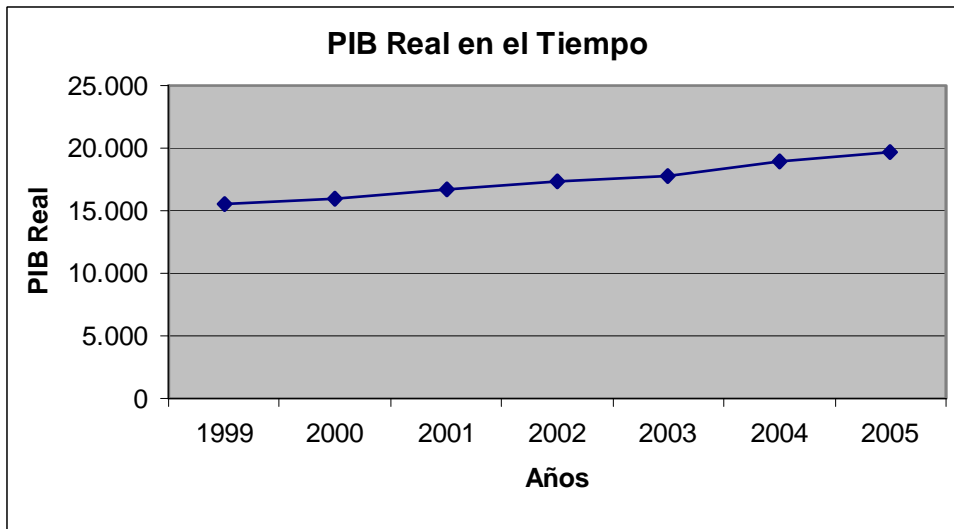
AÑOS	PIB REAL (Millones de Dólares)	VARIACION % DEL PIB REAL
1999	15.499	-6,30
2000	15.934	2,81
2001	16.749	5,11
2002	17.321	3,42
2003	17.781	2,66
2004	18.957	6,61
2005	19.695	3,89

FUENTE: Banco Central del

Estadística Mensual,(Varios Números).

Ecuador, BCE, Información

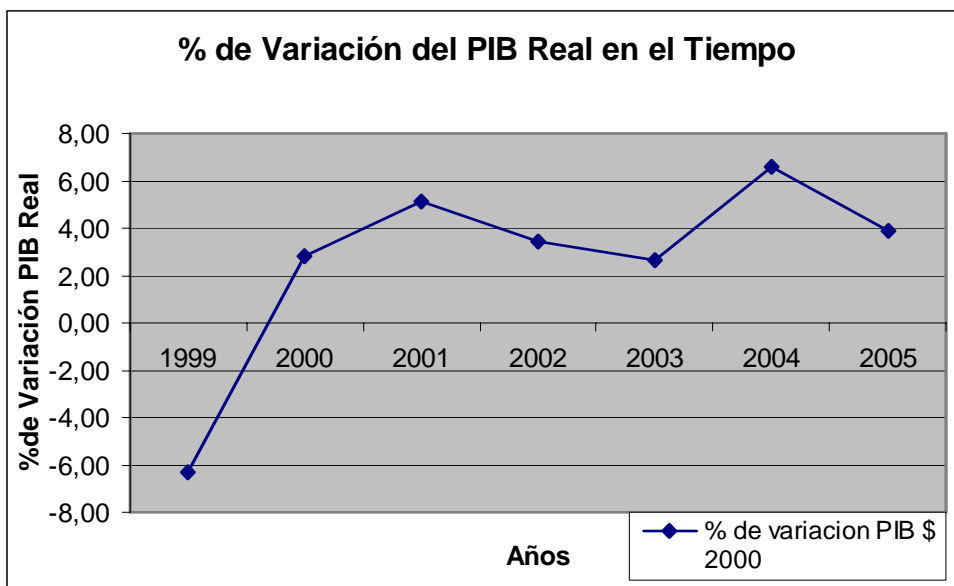
Gráfico # 21



FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual,(Varios Números).
ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Para darnos cuenta de variación que tuvo esta variable en el tiempo, podemos ver el siguiente comportamiento de su tasa de variación:

Gráfico # 22



FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual,(Varios Números).
ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Apreciemos que la tasa de variación del PIB real en las economía ecuatoriana a tenido una tendencia creciente desde la aplicación de la dolarización como nuevo Esquema Monetario en el país hasta alcanzar un pico en el año 2001, a partir de este año la variación ha ido decreciendo hasta el año 2002, esto no quiere decir que la economía ecuatoriana a dejado de crecer sino que la tasa de variación decreció en ese periodo con relación a los anteriores. Pero para retomar el crecimiento de la tasa en el año 2003.

Se puede observar que en 1998 se registró una desaceleración de la economía debido a la caída del precio del petróleo y a los efectos del fenómeno del niño, el cual provocó inundaciones y la destrucción de la red vial del país, a esto se sumó la inestabilidad política que se vivió durante ese año. Los bancos e instituciones financieras evidenciaron dificultades de liquidez como consecuencia de la acumulación de problemas estructurales debido a una inadecuada administración y supervisión. El PIB registró una variación del 2.1%

Para 1999 se observa una caída del nivel de producción, con una caída en la tasa de crecimiento económico de 7.3%¹, esto obedeció a una disminución de la demanda, tanto en el mercado interno como externo, que condujo a que las empresas disminuyeran el número de trabajadores contratados, lo que se evidenció en el aumento del índice de desempleo que paso de 11.5%² en diciembre de 1998 a 15.1%² en diciembre de 1999.. El consumo de los hogares experimentó la mayor contracción de los últimos años (que representaba el 63%¹ del PIB), el que disminuyó en términos reales 9.7%²,

experimentando la más fuerte contracción de los últimos años, pues la capacidad de demanda de la población se vio afectada por las restricciones de crédito, el congelamiento de los depósitos, la elevada inflación y el escaso incremento salarial, en efecto el consumo de los hogares disminuyó en 9.7%,² mientras que el consumo de las administraciones públicas fue menor en 15.5%.² A esto se sumó la crisis del sector financiero, gran parte de los bancos evidenciaron dificultades de liquidez y solvencia, como consecuencia de la crisis económica interna y de la acumulación de sus propios problemas estructurales. Las quiebras bancarias de 1998 continuaron en 1999. El PIB registró una disminución del 6.3%.

En el año 2000, la economía ecuatoriana presentó signos de crecimiento, marcando el inicio de la reactivación del sector productivo y de la recuperación del consumo, el consumo final total, creció en 1.8%³, fue el consumo final de los hogares el que logró una pequeña recuperación (2.2%)³ si se comparada con la caída en 1999 (9,7%). El PIB presentó un crecimiento anual del 2.3%. Esto se debió a la recuperación de la inversión privada, la formación bruta de capital fijo presentó un incremento del 10.5%, impulsada básicamente por una recuperación de la inversión privada que el año anterior había caído en 38.5%⁴.

² FUENTE: Banco Central del Ecuador, Memorias Año 1999, Primera Parte: El Entorno Económico Internacional y la Economía Ecuatoriana en el año 2000, Capítulo II: Hacia la Dolarización en el Ecuador, pag41.

² FUENTE: Banco Central del Ecuador, Memorias Año 1999, Capítulo II: La Economía Ecuatoriana en 1999, pag14.

³ FUENTE: Banco Central del Ecuador, Memorias AÑO 2000, Capítulo III, LA Economía Ecuatoriana en el Año 2000, Pág. 54.

⁴ FUENTE: Banco Central del Ecuador, Memorias AÑO 2000, Capítulo III, LA Economía Ecuatoriana en el Año 2000, Pág. 53.

En el año 2001, la aplicación del nuevo Esquema Monetario de la Dolarización generó un nivel de confianza en los empresarios, razón por la cual se registró un crecimiento económico del 5.6%, el más alto de los países de América Latina. Esto se debió a que el consumo de los hogares experimentó un importante crecimiento estimulado fundamentalmente por las remesas familiares provenientes del exterior, como por la activación de un consumo represado de años anteriores. Hay que también destacar el crecimiento de la Formación Bruta de Capital Fijo, tanto de las administraciones públicas (16%)⁵ como para el resto de agentes en (45,9%)⁵, nivel estimulado especialmente por la construcción del Oleoducto de Crudos Pesados (OCP) y a nivel privado por la construcción.

En el 2002, la economía creció un 3.4%, la evolución de la economía se generó debido al nivel de confianza de los empresarios en el sistema económico, aumentando la inversión, la Formación Bruta de Capital Fijo registró un aumento de 17,6%⁶ y provocando que algunas variables proyectaran un mayor crecimiento económico.

En el capítulo uno mencionamos que la tendencia del PIB real aumenta debido a:

- El crecimiento de la población:

⁵ FUENTE: Banco Central del Ecuador, Memorias AÑO 2001, Capítulo III, LA Economía Ecuatoriana en el Año 2000, Pág. 52.

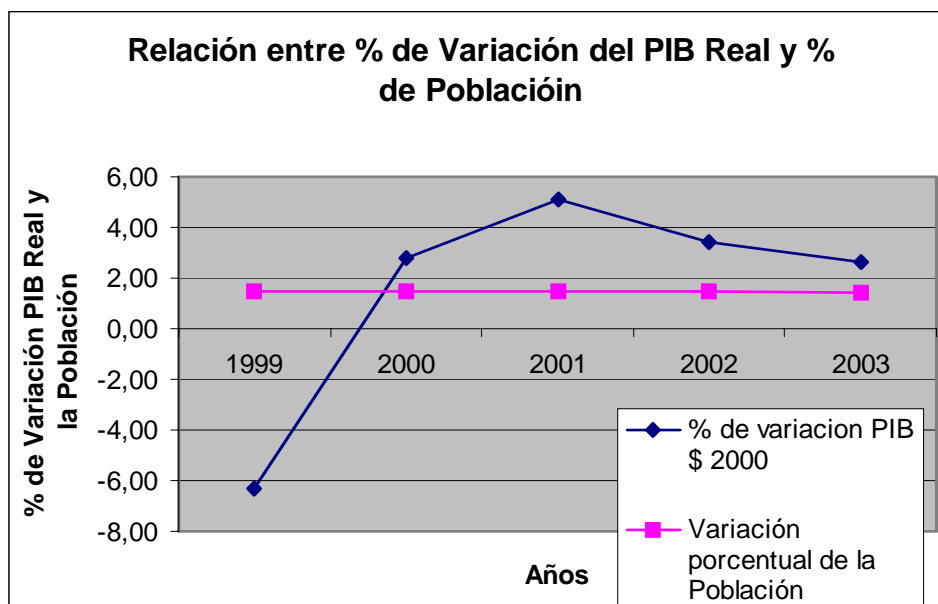
⁶ FUENTE: Banco Central del Ecuador, Memorias AÑO 2002, Capítulo III, LA Economía Ecuatoriana en el Año 2002, Pág. 51.

Cuadro # 3

AÑOS	VARIACIÓN DEL PIB REAL (%)	VARIACION DE LA POBLACIÓN (%)
1999	-6,30	1,45
2000	2,81	1,47
2001	5,11	1,47
2002	3,42	1,45
2003	2,66	1,44

FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual, (Varios Números), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>
 ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Gráfico # 23



FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual, (Varios Números), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>
 ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Como se puede ver en esta relación para la economía ecuatoriana, a partir de las aplicación del Esquema Monetario de la Dolarización se puede ver que se cumple con esta relación, en la que la variación de la población se da paralelamente un incremento de el PIB real, es decir una relación directa entre estas dos variables. A la que se le puede atribuir el incremento del PIB Real, al aumento de la Población.

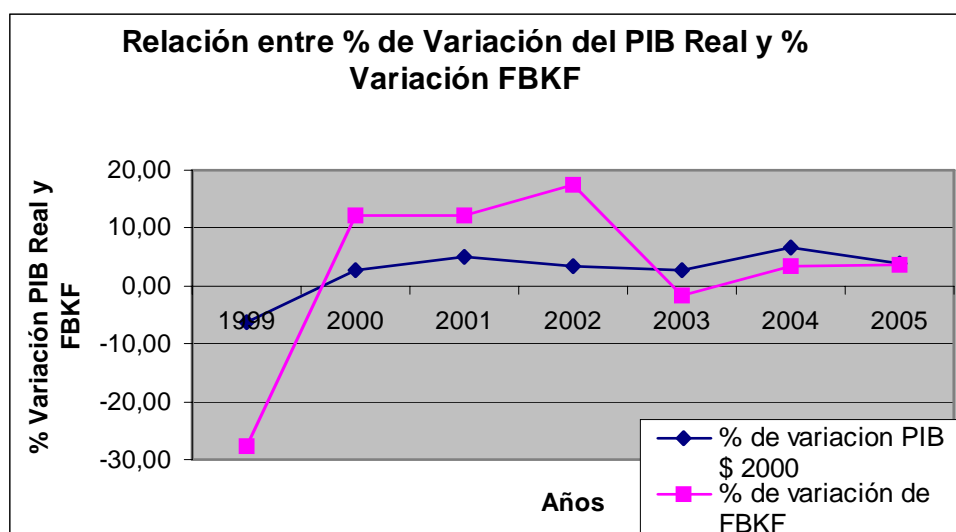
- Crecimiento del acervo del equipo de capital .

Cuadro # 4

AÑOS	% DE VARIACIÓN DEL PIB REAL	% DE VARIACIÓN DE LA FBKF
1999	-6,30	-27,68
2000	2,81	12,08
2001	5,11	12,10
2002	3,42	17,54
2003	2,66	-1,63
2004	6,61	3,52
2005	3,89	3,63

FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual, (Varios Números), Banco Central del Ecuador, BCE, Boletín Anuario (varios números), Cuentas Nacionales del Ecuador No17, e Información Estadística Mensual.
ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Gráfico # 24



FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual, (Varios Números), Banco Central del Ecuador, BCE, Boletín Anuario (varios números), Cuentas Nacionales del Ecuador No17, e Información Estadística Mensual.

ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Según la Teoría, el PIB real debe aumentar al aumentar la FBKF, es decir una relación directa entre estas dos variables. En el caso de la economía ecuatoriana, se puede ver que esta relación se cumple en algunas etapas del periodo analizado, con excepción de el año 2001. En los que al aumentar la Formación Bruta de Capital Fijo, no aumento el PIB real, pero esto puede estar explicado por otras variables que han tenido más peso sobre el PIB real.

Los resultados en 1999, dan cuenta de una disminución del PIB 7.3%⁷, Este resultado se explica por una fuerte caída de la inversión de 35.5%. La formación Bruta de Capital Fijo privada fue la más afectada, con una contracción del 38.5%⁷ respecto al año anterior,

⁷ FUENTE: Banco Central del Ecuador, Memorias Año 1999, La Economía Ecuatoriana en 1999, pag14.

mientras que la Formación Bruta de Capital Fijo de la Administraciones Públicas se redujo en 18.6%⁷.

Para el año 2000, la Formación bruta de Capital Fijo presentó un incremento del 10.5%, impulsado básicamente por una recuperación de la inversión privada, que el año anterior había caído 38.5%⁸, pues la inversión del sector público apenas creció en 4.2%⁸. Para el año 2001, la Formación Bruta de Capital Fijo mantuvo su tendencia altamente positiva; El primer trimestre registró un crecimiento del 9.3%⁹, en el segundo de 8.6%⁹, en el tercer registro un crecimiento 6.7%⁹, mientras que en el cuarto fue muy similar al tercero con el 6.8%⁹. Para el año 2002, La Formación Bruta de Capital Fijo registró un aumento de 17.6%¹⁰, impulsada principalmente por la adquisición de bienes de capital para la industria, así como la inversión destinada a la construcción. Los incrementos por rama de la actividad se observaron principalmente en la fabricación de maquinaria y equipo, construcción.

El promedio de variación del PIB real en el período analizado es de 2.6%, y el de la variación de la Formación Bruta de Capital Fijo es de 2.79%, lo que demuestra que estas dos variables sí han variado de forma positiva en el tiempo.

⁸ FUENTE: Banco Central del Ecuador, Memorias AÑO 2000, Capítulo III, LA Economía Ecuatoriana en el Año 2000, Pág. 53.

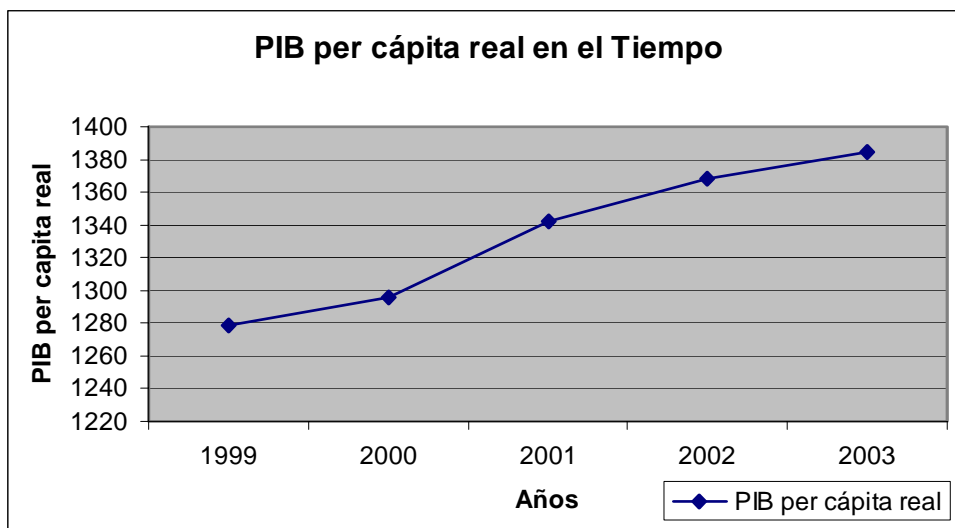
⁹ FUENTE: Banco Central del Ecuador, Memorias AÑO 2001, Capítulo III, LA Economía Ecuatoriana en el Año 2000, Pág. 52

¹⁰ FUENTE: Banco Central del Ecuador, Memorias AÑO 2002, Capítulo III, LA Economía Ecuatoriana en el Año 2002, Pág. 51.

El PIB per. capita:

Como vimos en la teoría desde los puntos de vista de algunos autores, que mientras en el corto plazo podemos considerar poco relevante el dato de la población que obtiene ese producto, es evidente que en el largo plazo tenemos que considerar la evolución demográfica por que las variaciones pueden ser muy significativas. Salvo en los casos de crisis graves, es normal que el PIB real de cualquier país presente un perfil creciente si tomamos un lapso de tiempo suficientemente amplio. Pero no siempre ello supone una evidente mejora en las condiciones de vida de los ciudadanos de ese país. Es importante acudir al PIB real por habitante (per. cápita) para hacernos una idea más aproximada de cómo ha podido variar realmente el nivel de vida de los ciudadanos de un país a lo largo del tiempo.

Gráfico # 25



FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual,(Varios Números).
ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

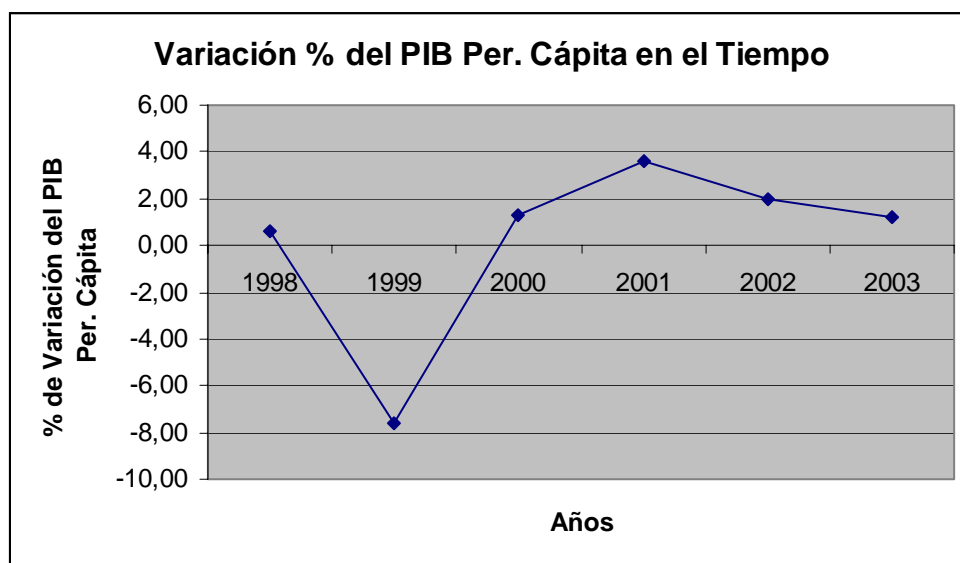
Como podemos apreciar en el grafico, el PIB per. capita real en el Ecuador, A partir de el año 1999, en el que se adopta el nuevo Esquema Monetario de la Dolarización se ve que la tendencia a un incremento esta en una fase expansiva siempre hasta alcanzar 1384.48 dólares. El promedio de variación del PIB per. Capita en este período es de 0.1716%, lo que quiere decir que la variación promedio anual de esta variable en el período analizado es positiva; el promedio en el periodo analizado de el PIB per. capita es de 1342.22 Dólares. Pero como ya se mencionó esta variable puede estar escondiendo un fenómeno que es el migratorio que puede estar maquillando a esta variable. Además que en algunos casos, el incremento del PIB per. cápita, no esta ligado con un incremento en el bienestar de los habitantes de el país, porque suele suceder que hay grupos minoritarios en donde se concentra la riqueza de un país, que es lo que sucede en una economía como la ecuatoriana.

Cuadro # 5

AÑOS	PIB per. Cápita (Dólares)	VARIACIÓN (%) DEL PIB per. cápita
1998	1384,46	0,62
1999	1278,69	-7,64
2000	1295,58	1,32
2001	1342,08	3,59
2002	1368,06	1,94
2003	1384,49	1,20

FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual,(Varios Números).

Gráfico # 26



FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual,(Varios Números).
ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

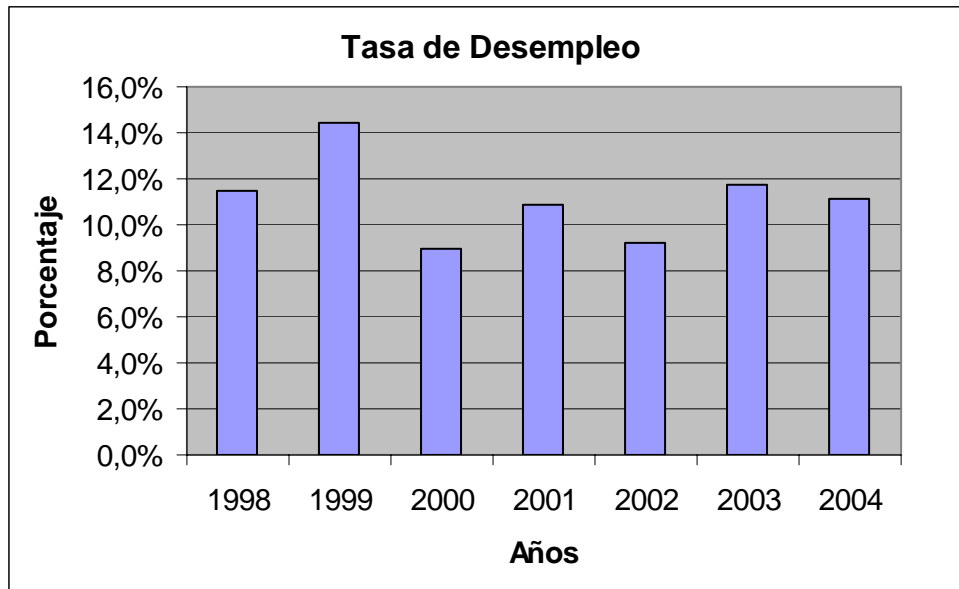
3.2 Análisis de el Empleo en la Economía Ecuatoriana (1998 – 2004).

Análisis de las causas y tipo de empleo existente en la economía ecuatoriana, a partir de la aplicación del modelo de Dolarización:

Indicadores:

Debemos servirnos de indicadores que nos permitan conocer la situación con la que hay que enfrentarse y evaluar el nivel de consecución de los objetivos que estamos obteniendo. La cuantificación del desempleo. La tasa de desempleo, medida como el porcentaje de quienes desean trabajar y no pueden hacerlo sobre el total de la población activa, nos ofrecerá el indicador más adecuado para conocer los logros de este objetivo y la necesidad, en su caso, de medidas de política económica a tomar.

Gráfico # 27



FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>
ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Para 2003 se registró un incremento de 2.5% respecto del 2002. El mercado laboral ecuatoriano es muy sensible a fenómenos coyunturales, la inestabilidad económica se refleja en la variación de las tasas.

El máximo nivel de desempleo que presentó la economía ecuatoriana fue en 1999, con un 14.4%, debido a la crisis financiera por la que atravesó el país.

Durante el año 2000 se registró una disminución del 5.4% en el nivel de desempleo, este fenómeno se atribuye a una disminución en la oferta laboral debido a la persistente emigración de mano de obra, al pasar de 16.8%¹¹ en enero a 10.3%¹¹ en diciembre.

¹¹ FUENTE: Banco Central del Ecuador, Memorias AÑO 2000, Capítulo III, Comportamiento del Mercado Laboral Durante el Año 2000, Pág. 63.

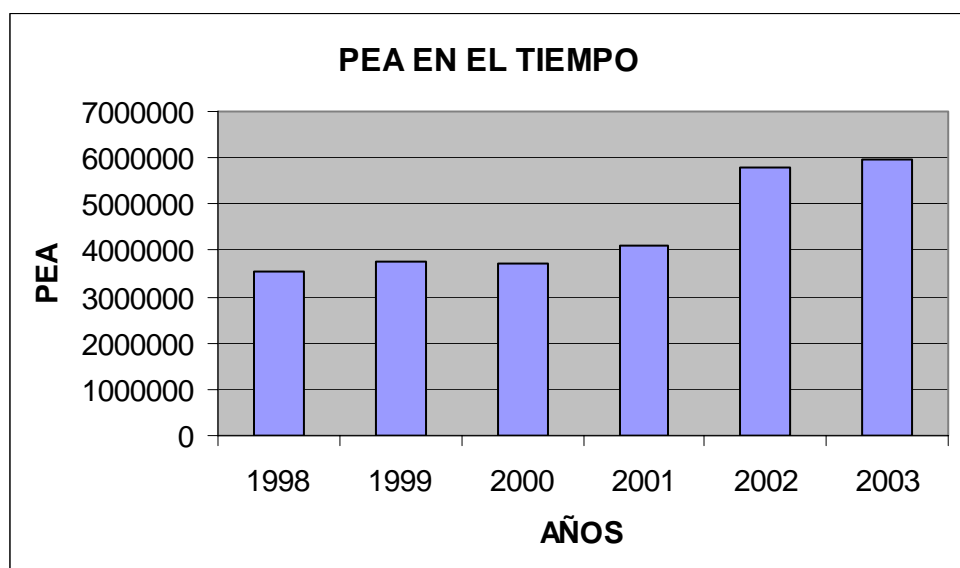
Se pudo observar que la tasa promedio de desocupación en el año 2002 fue de 8.7%¹², frente al 10.4%¹² registrado en promedio en el año 2001; en contraste con los años anteriores en los que la tasa de desocupación registro una marcada tendencia a la baja, en el año 2002 se evidencio ciertas subidas, alcanzando en los meses de mayo y septiembre los mayores niveles, 9.2%¹² cada mes. Al finalizar el primer trimestre del 2004, el nivel de desempleo se ubicó en el 12,05%¹³, con lo que se estima que en el país no tienen trabajo alrededor de 650.000¹³ personas

Otro indicador es la Población Activa la componen personas, que estando en edad de trabajar, desean hacerlo, con independencia de que estén ocupadas o desempleadas. El resto de la población son inactivos, es decir, aquellas personas que ni tienen trabajo, ni lo están buscando, a los cuales se le suman los menores, es decir, quienes todavía no están en edad de trabajar.

¹² FUENTE: Banco Central del Ecuador, Memorias AÑO 2002, Capitulo III, LA Economía Ecuatoriana en el Año 2002, Pág. 58.

¹³ FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. ENEMDU–PROM-2003.

Gráfico # 28



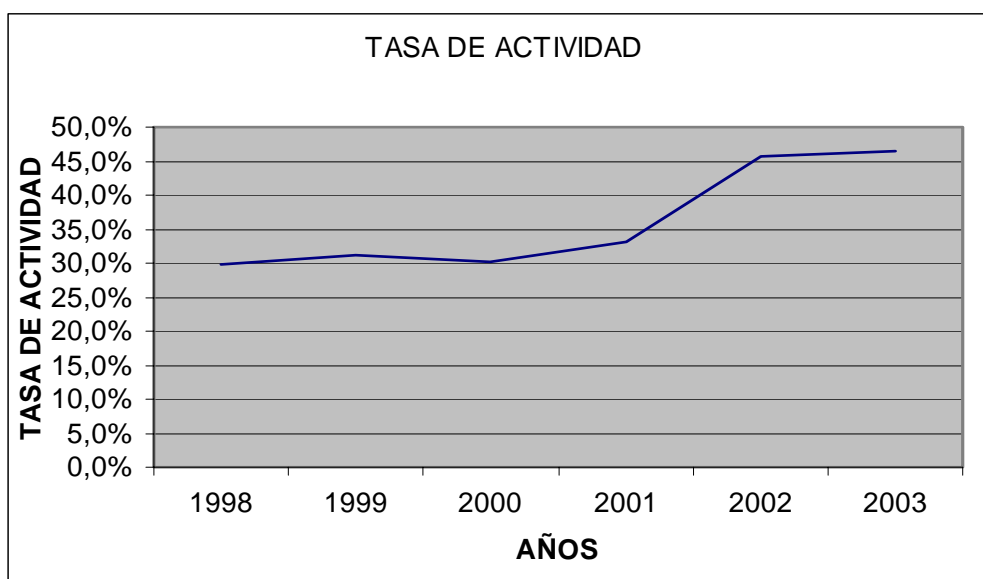
FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. ENEMDU–PROM-2003.

<http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm> Banco Central del Ecuador, Boletín de Precios, Salarios y Empleo, Septiembre 2004, SIN No. 1390-0587

ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Además otro indicador es que, si solo una parte de la población total es considerada como población activa, la tasa de actividad de la población será el porcentaje que la población potencialmente activa representa en el total de la población en edad de trabajar.

Gráfico # 29

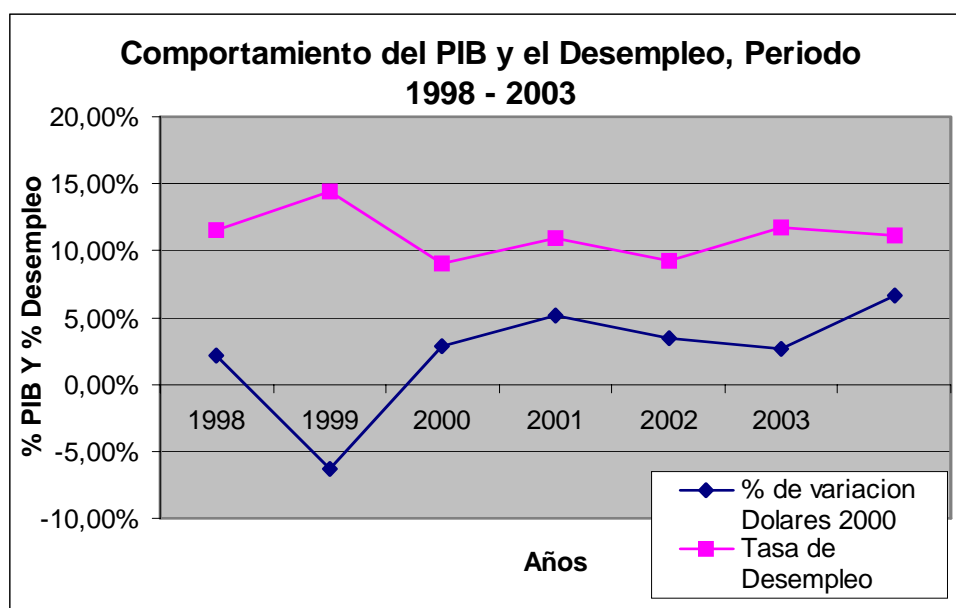


FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>
ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Como se menciona en el capítulo número dos, el comportamiento de un sistema económico es en base a ciclos, los cuales son factores determinantes del nivel de empleo, desempleo y subempleo, ya que causan incidencia en el mercado laboral al desplazar las curvas de oferta y demanda de trabajo. En el caso de una expansión económica, el mercado absorbe trabajo disminuyendo así el nivel de desempleo. Mientras que en caso de una recesión se observaría el efecto contrario.

En la economía ecuatoriana veamos lo que sucede:

Gráfico # 30



FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>
Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual,(Varios Números).

ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Como se puede observar hasta el año 2000, la economía ecuatoriana cumple con la teoría planteada, al mostrar una relación inversa entre la variación del desempleo y la parte del ciclo económico en que se encuentra la economía, es decir que el tipo de desempleo puede ser de carácter cíclico. La excepción al planteamiento se da a partir del año 2000 hasta el 2002 donde se rompe con la teoría al contradecir que, el volumen de empleo aparece vinculado, normalmente, a las fluctuaciones cíclicas de la economía. En las épocas de expansión económica, se incrementaba la producción y, por lo tanto, se demandaba un número mayor de horas trabajadas, lo cual determinaba un descenso del paro. Por el contrario, en las fases de recesión de la economía disminuía la producción y aumentaba el paro. Como consecuencia en estos años se da, una relación positiva entre una etapa de crecimiento del ciclo, y un incremento de la tasa de desempleo en la economía.

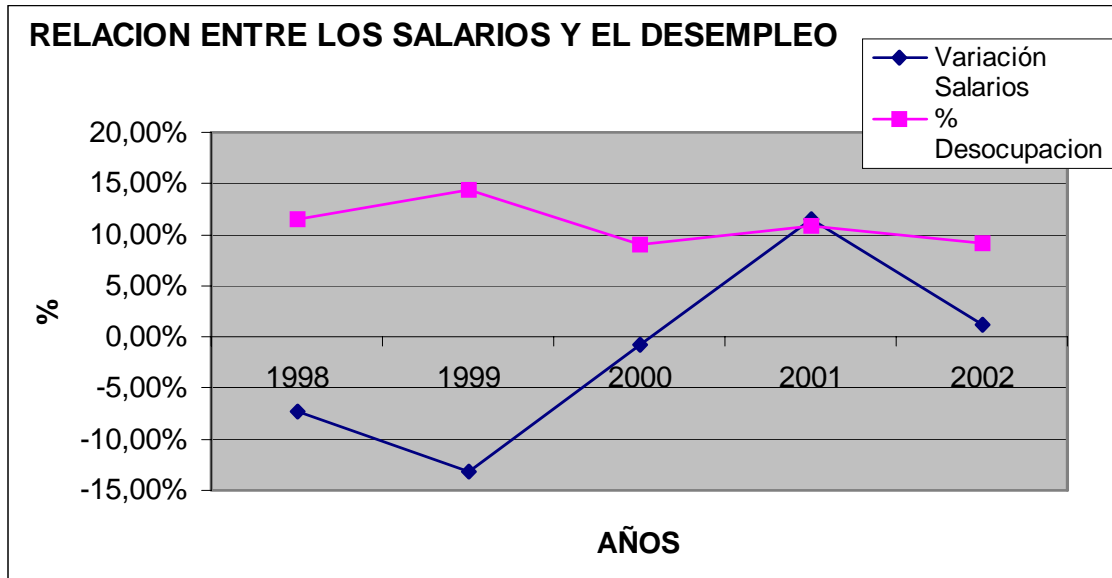
Con estos resultados, en los años de 2000 hasta el 2002, se puede oponerse a la teoría mostrada por los autores clásicos, donde estos proponían que la existencia de determinados volúmenes de desempleo era algo natural, contra lo que no se podía luchar. La única solución frente al desempleo era esperar fases expansivas del ciclo económico y crear las condiciones para un mayor crecimiento, dejando que el mercado fuera el responsable último de ajustes entre la oferta y la demanda de trabajo. Pero como se puede apreciar en el gráfico esto no concuerda en los años de 2000 hasta 2002, sino que el origen del desempleo se encuentra en otro lado.

John Maynard Keynes fue quien demostró el error de algunos postulados clásicos, y con él comienza una nueva era en cuanto al tratamiento del objetivo del pleno empleo, abriendo la posibilidad de considerarlo como el objetivo Fundamental de la política gubernamental.

La Demanda y oferta de Trabajo:

Como se menciona en la parte teórica, las empresas eligen la cantidad de trabajo que demandan, las cuales buscan maximizar sus beneficios, por lo que aumentará la demanda de trabajo mientras menor sea la tasa de salario real, o mayor sea el precio del producto. La relación entre la tasa de salario real (W/P) y la cantidad demandada de trabajo se resume en la curva de demanda de trabajo, que tiene pendiente negativa. Esto quiere decir que *mientras disminuya el salario real la tasa de desempleo de la economía va a disminuir*, habría una relación directa entre la tasa de desempleo y el salario real.

Gráfico # 31



FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>
Instituto Latinoamericano de Investigaciones Sociales, ILDIS.

ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Como podemos observar en el gráfico, vemos que la tasa de desempleo de la economía ecuatoriana no tiene una relación directa con el salario real, es decir, que cuando existe una disminución del salario real no se experimenta el respectivo aumento del empleo como el que nos muestra la teoría de la demanda de trabajo, sino que en la economía ecuatoriana sucede lo contrario, una disminución de los salarios está ligada con un aumento de la tasa de desempleo, como lo podemos ver a partir del año 2000.

Ahora por el lado de la oferta la teoría nos dice que, cuanto más alta es la tasa de salario real, más horas ofrece cada trabajador, aumentando la participación de la fuerza de trabajo. La oferta de trabajo es la cantidad de trabajo ofrecida a cada tasa de salario real.

Es decir debe existir una relación inversa entre la tasa de desempleo y la variación de los salarios reales en la economía.

Ahora bien, como podemos ver en la relación de la tasa de desempleo y la variación de los salarios, esto solo se ha cumplido en la economía ecuatoriana en unos pocos años como lo son los años de: 1998 al 2000.

Con todos estos antecedentes podemos concluir que tanto la demanda como la oferta de trabajo en la economía ecuatoriana no está cumpliendo con la teoría expuesta, y puede estar explicada por otros factores más, aparte del salario real.

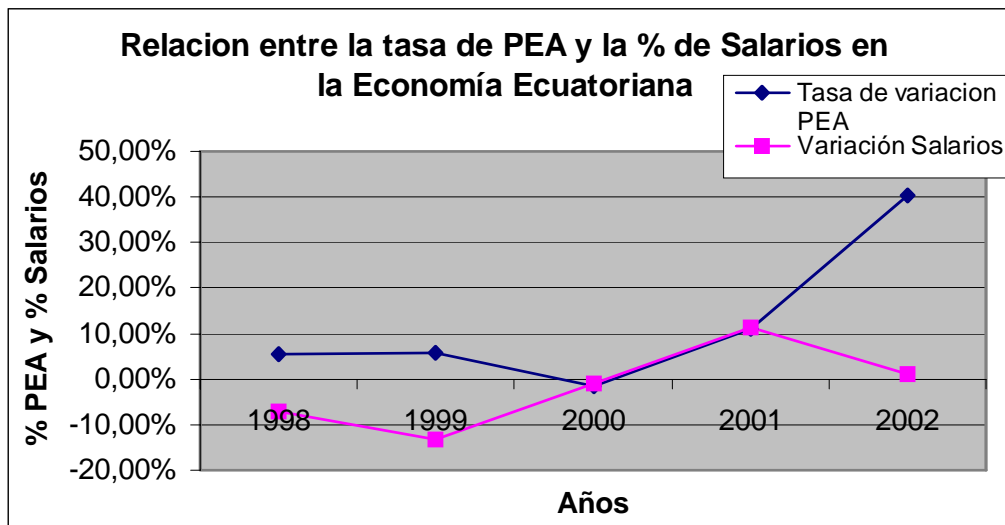
PERPECTIVAS DEL MERCADO LABORAL:

El Modelo Clásico (La Tasa Natural de Desempleo):

Esta teoría se sustenta desde el punto de vista de la perspectiva agregada, que cabe esperar que los aumentos en los salarios provoquen un aumento de la cantidad ofrecida de trabajo, tanto por que aumentarán las horas extraordinarias como porque se incorporan trabajadores nuevos al mercado laboral (aumenta la población activa) al mejorar las condiciones laborales. Por lo tanto, la oferta de trabajo agregada tiene pendiente positiva respecto a los salarios reales (Lo).

Lo que quiere decir, que los aumentos en los salarios reales van a provocar que se incremente la cantidad de población activa (PEA) en una economía.

Gráfico # 32



FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. ENEMDU–PROM-2003. <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>, Instituto Latinoamericano de Investigaciones Sociales, ILDIS. Banco Central del Ecuador, Boletín de Precios, Salarios y Empleo, Septiembre 2004, SIN No. 1390-0587

ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

En la economía ecuatoriana no sucede así, la disminución de los salarios reales en la economía tendrían el efecto de disminuir la cantidad de población activa en esta, pero como podemos observar al darse una disminución de los salarios desde el año 1998 hasta 1999, hay un incremento de la población activa, así como en el periodo de 2001. Y en el periodo desde 1999 al aumentarse los salarios hubo una disminución de la población activa o (PEA), contradiciendo lo que plantea el modelo clásico.

La interacción de la oferta y de la demanda de trabajo determina la cantidad de empleo y salario de equilibrio. En la situación de equilibrio, los trabajadores no están dispuestos a trabajar ,más horas si no se aumenta el salario real, y las empresas no están dispuestas a contratar más trabajadores si no se reduce el salario real. Es, para los clásicos, un equilibrio de pleno empleo: al salario vigente todo el que quiere trabajar puede hacerlo,

por lo tanto no existe paro involuntario, los recursos productivos (el factor trabajo) están plenamente aprovechados. Los clásicos suponen, además, que los salarios son perfectamente flexibles, hacia arriba y hacia abajo, por lo que ante cualquier situación de desequilibrio entre la oferta y la demanda, el mercado se ajustará rápidamente hacia el equilibrio.

Ahora bien, en el supuesto de los autores clásicos, en el que los salarios son totalmente flexibles hacia arriba o hacia abajo, esto no se da en la economía ecuatoriana en donde existen rigideces de los salarios como pueden ser:

- Problemas de Coordinación.
- Información Imperfecta
- Los contratos y relaciones de largo plazo.
- Modelos de trabajadores Internos y Externos (Insiders y Outsiders)

Ahora bien, si nos atendemos a la Ley de Say (la oferta crea su propia demanda) y la trasladamos al mercado de trabajo, según la calidad de individuos que deseen trabajar se creará una demanda a un precio de equilibrio que es el salario real. Ahora bien, si las instituciones alteran ese precio de equilibrio, el mercado responderá produciendo desempleo. Entre los elementos que generan estas distorsiones, los mayores niveles de responsabilidad suelen recaer en:

- Las presiones sindicales a la hora de firmar los convenios colectivos. Los sindicatos aparecen como los grupos de presión que ponen un excesivo énfasis en incrementar continuamente los salarios de los que trabajan, dejando a su

suerte a los que han perdido su empleo o a los que intentan conseguirlo por primera vez.

- Los gobiernos que fijan un salario mínimo y las retribuciones de los funcionarios públicos por encima de lo deseable, con un efecto en cadena sobre el resto de los salarios.

Bajo estos supuestos, los empresarios ejercerán un ajuste vía empleo, pues, generalmente, tienen la tendencia a huir de las alternativas que suponen un aumento de conflictividad. En estas circunstancias, se suele decir que el mercado destruirá empleo.

La Teoría Neoclásica:

La tasa Natural de Desempleo y el Para Friccional:

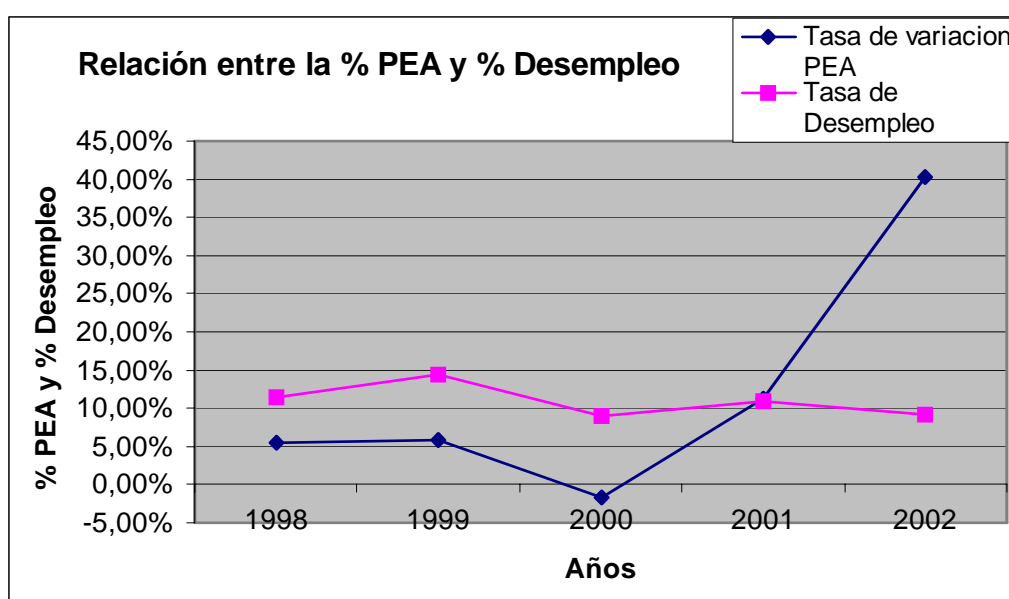
Como vimos en la parte teórica, los Neoclásicos creen que el desempleo existente, calificado como Friccional, se debe fundamentalmente a fricciones en el mercado de trabajo debido a los ajustes de plantillas de las empresas y a los procesos de búsqueda de empleo por parte de los trabajadores.

Los determinantes de la tasa natural de desempleo, pueden analizarse en función de la duración y de la frecuencia del desempleo. La duración del desempleo (el periodo medio de tiempo que una persona permanece desempleada) depende de factores cíclicos.

La frecuencia del desempleo tiene dos determinantes básicos. El primero es la variabilidad de la demanda de trabajo en las diferentes empresas de la economía. Incluso cuando la demanda agregada es constante, unas empresas crecen y otras se

contraen. La segundas pierden trabajo y las primeras contratan más. Cuanto mayor es esta variabilidad de la demanda de trabajo en las diferentes empresas, más alta es la tasas de desempleo. El segundo determinante es *la tasa a la que los nuevos trabajadores entran en la población activa cuanto más rápida es la tasa de crecimiento de la población activa más alta es la tasa natural de desempleo.*

Gráfico # 33



FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. ENEMDU–PROM-2003.
<http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>. Banco Central del Ecuador, Boletín de Precios, Salarios y Empleo, Septiembre 2004, SIN No. 1390-0587
ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

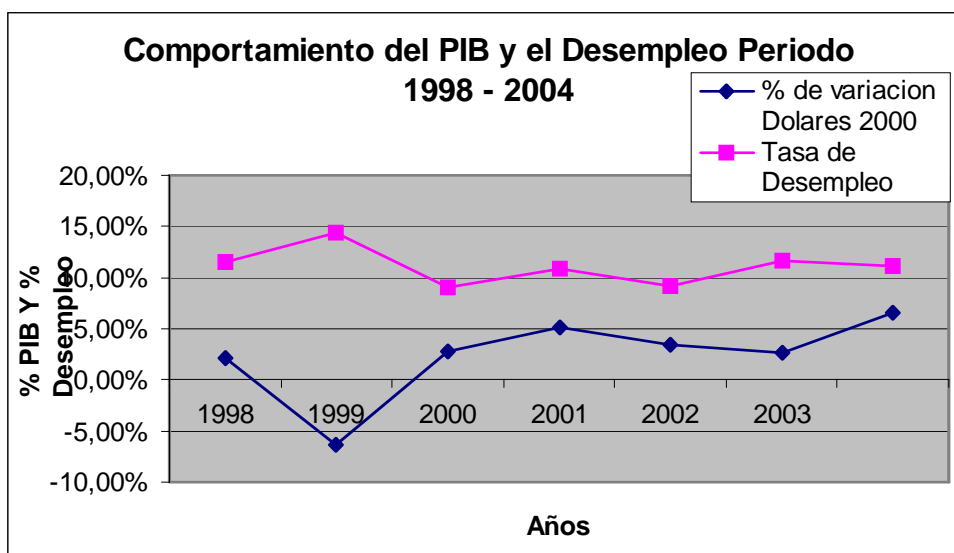
Lo que quiere decir, los Neoclásicos es que mientras sea mayor el aumento de la variación de la población activa (PEA), mayor será la tasa de desempleo en la economía, es decir, que existe una relación directa entre las variaciones de la población activa (PEA) y la tasa de desempleo. Como se puede observar en el caso de la economía Ecuatoriana, esto no se cumple, a excepción de los años 1998 y 1999, por lo que no se puede atribuir la tasa de desempleo a las causales expuestas por esta teoría, por ende a

una tasa natural de desempleo, sino que los problemas del desempleo están dependiendo de otros tipos de variables.

Modelo Keynesiano (La Noción de Paro Involuntario):

Según la Teoría de la Escuela Keynesiana, plantean que la mayor parte del desempleo existente es paro involuntario, en el sentido de que los trabajadores no eran capaces de encontrar empleo, con independencia de lo que ocurriera con los salarios reales. La razón que explicaba ese volumen de paro involuntario era la insuficiencia de la demanda agregada que determinaba la subutilización de la capacidad productiva de la economía. El componente básico de tal desempleo era, de carácter cíclico o coyuntural y este se producía como consecuencia de los desajustes en el mercado de trabajo ante la caída de la demanda.

Gráfico # 34



FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>
Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual, (Varios Números).
ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

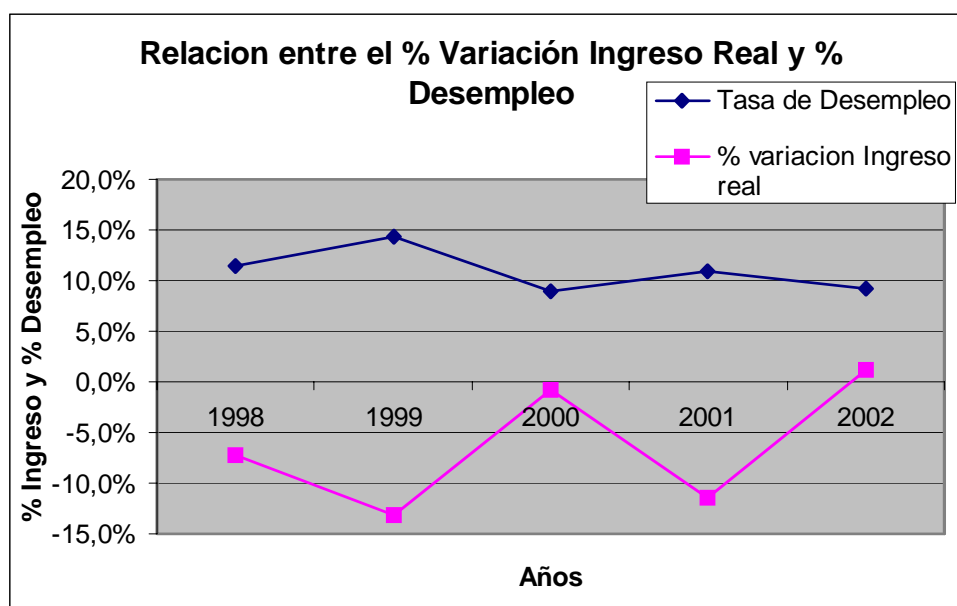
Lo que nos quiere decir esta teoría es que, mientras la economía se encuentre en una etapa de carácter expansivo, va a ser capaz de absorber empleo, mientras en las etapas de carácter recesivas la economía no se encuentra en posibilidades de absorber empleo, y por ende la tasa de desempleo va a tender al aumento, en conclusión va existir una relación entre la parte del ciclo en que se encuentre la economía y la tasa desempleo. En consecuencia, cuando el origen del desempleo de una economía pueda atribuirse a una demanda efectiva insuficiente.

En la tradición Keynesiana, el concepto de paro va unido al desempleo involuntario. En este sentido, cabe afirmar que existirá pleno empleo cuando todos los que quieren trabajar, a los tipos de remuneración vigentes, encuentran la ocupación deseada. Esto nos lleva a desechar en el objetivo de pleno empleo al paro voluntario, que se produce cuando el trabajador cree que el valor del salario que puede obtener trabajando es menor que el coste de oportunidad de no trabajar, es decir, de dedicarse al ocio.

En la Economía Ecuatoriana, cumple con lo que sustenta la escuela Keynesiana al ver que existe dicha relación, a excepción del año 2000 – 2001, en lo que las tasa de desempleo no guardo esta relación con la parte del ciclo en que se encontraba.

El bosquejo de la teoría puede expresarse como: cuando aumente la ocupación aumenta también el ingreso global real de la comunidad; la psicología de esta, es que cuando el ingreso aumenta, el consumo total crece, pero no tanto como el ingreso.

Gráfico # 35

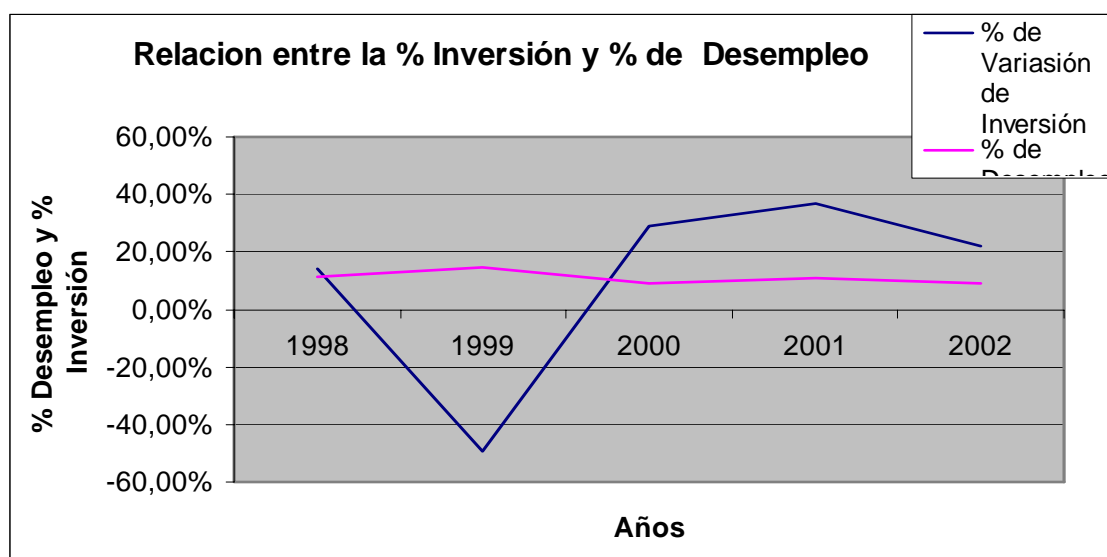


FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>
ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Viéndolo en el caso de la Economía Ecuatoriana, se puede apreciar que se cumple con lo establecido por la Escuela Keynesiana, al tener una relación inversa entre la tasa de desempleo y la variación del ingreso real, es decir que el al haber un aumento de la tasa de desempleo en la economía el ingreso tiende disminuir como lo sustenta la Escuela Keynesiana.

En consecuencia, para justificar cualquier cantidad dada de ocupación, debe existir cierto volumen de inversión que baste para absorber el excedente que arroja la producción total sobre lo que la comunidad decide consumir.

Gráfico # 36



FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>
Banco Central del Ecuador, BCE, Boletín Anuario (varios números), Cuentas Nacionales del Ecuador No.17, e Información Estadística Mensual (varios números).

ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Esto quiere decir, que cuando hay cierto volumen de inversión la economía es capaz de absorber cierta cantidad de empleo, lo que va a provocar la caída de la tasa de desempleo en la economía. Así lo podemos observar en la economía Ecuatoriana, en donde la aumento de la inversión provoca una disminución de la tasa de desempleo, apoyando a la teoría Keynesiana en la que hay una relación inversa entre estas dos variables antes mencionadas. En las economía Ecuatoriana hay una excepción que es en los años de 1997 – 1998, que se puede deber a los antecedentes de la crisis bancaria que ocurrió en el país y que desembocaría en la adopción de el nuevo Esquema Monetario de la Dolarización.

Así también contradice lo que propone la perspectiva de la *Teoría de Carlos Marx*, en donde el se basa en que para mantener su tasa de ganancia, los capitalistas sustituyen el

factor fuerza de trabajo por el factor capital, esto consigue incrementar la productividad de cada hora de trabajo y recuperar la tasa de ganancia. Este proceso provoca un incremento del número de parados del llamado *ejército industrial de reserva*.

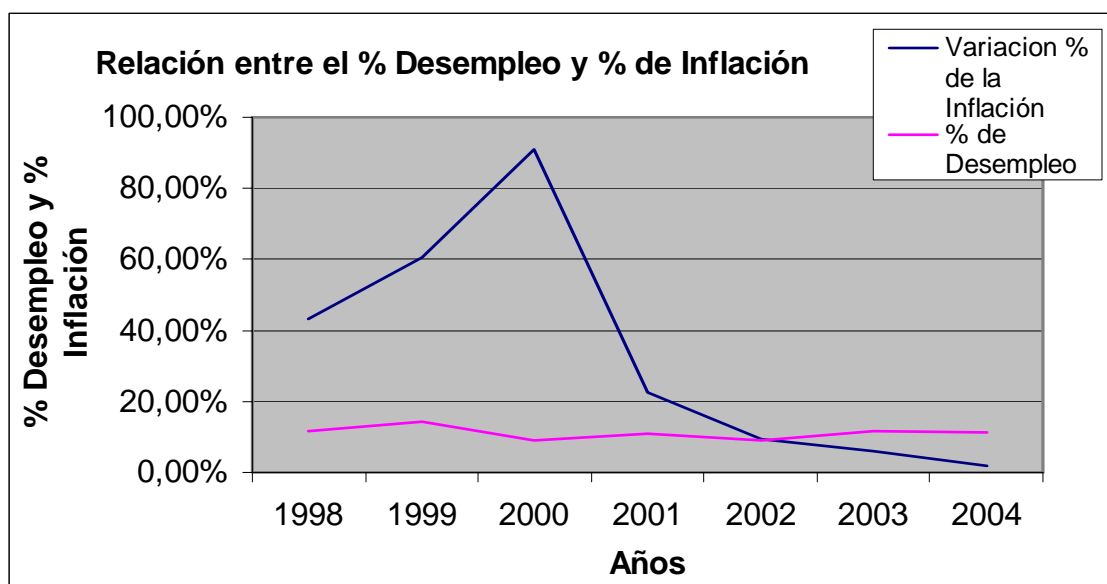
Inflación y Desempleo:

Durante mucho tiempo se observó alguna relación entre las tasas de inflación y las tasas de desempleo en algunos países, a esta relación se la llamo **Curva de Phillips**.

Así se observó que cuando una nación tenía baja inflación, tendía a experimentar tasas de desempleo más altas, y cuando sus tasas de inflación eran más elevadas, las de desempleo eran menores.

Con el pasar del tiempo los economistas se dieron cuenta que esta relación no siempre se cumple, esto como consecuencia de las diversas causas del desempleo y las diferentes relaciones de la inflación con otras variables.

Gráfico # 37



FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>
Boletín de la Cámara Comercio de Quito (CCQ), Económico No. 82

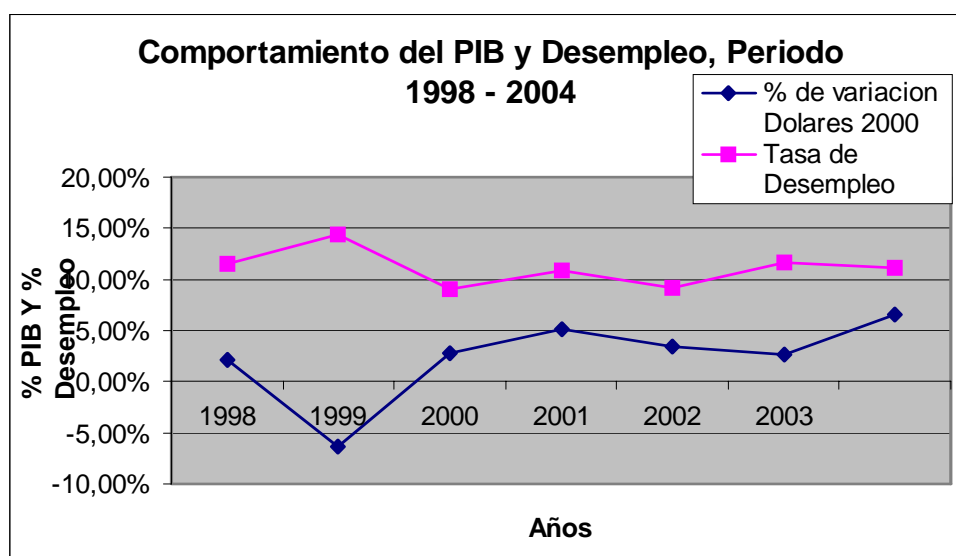
ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Para la Economía Ecuatoriana, se puede observar que no se cumple con los postulados de la Curva de Phillips, desde los años de 1998 – 1999, todo lo que es los antecedentes, hasta llegar al Esquema Monetario de la dolarización, es decir que en esta etapa había una relación inversa entre la inflación y la tasa de desempleo en la economía ecuatoriana. A partir del 2000, ya con la adopción del nuevo Esquema Monetario de la Dolarización, se puede ver que la economía Ecuatoriana toma otro rumbo, y empieza a cumplir con los supuestos de esta teoría, es decir guardar una relación inversas entre la tasa de desempleo y la inflación. En algunos casos esta relación se puede dar como efecto de ciertas políticas económicas aplicadas. Aunque, por el periodo tomado en referencia puede es muy corto como para proponer una relación entre estas variables, sino que tuviera que ser analizada a largo plazo.

Causas y Explicaciones del Desempleo:

La observación del fenómeno del desempleo a lo largo de décadas parece mostrar que nos encontramos fundamentalmente ante un problema cíclico. El paro aumenta en periodos recesivos y disminuye en épocas de auge.

Gráfico # 38



FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>
Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual, (Varios Números).

ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Como se aprecia en el gráfico, en la economía ecuatoriana se puede ver que el problema del desempleo, desde el año 1998 a 2000, nos encontramos fundamentalmente ante un problema cíclico, en donde en las fases expansivas la tasa de desempleo tiende a caer y viceversa, en las fases recesivas la tasa de desempleo tiende a aumentar. Solo en el año 2001 esta relación se rompe pero esta se puede atribuir a otros factores que incidieron

para que la tasa de desempleo tienda a la baja en un momento del ciclo se encontraba en una parte recesiva.

Cuando existe un descenso temporal que experimenta el crecimiento económico caracterizado por la disminución de la demanda, de la inversión y de la productividad y por el aumento de la inflación. La actividad económica tiene un comportamiento cíclico, de forma que los períodos de auge en la economía van seguidos de una recesión o desaceleración del crecimiento.

En percepción intuitiva fue confirmada por economista norteamericano A. Okun que llevo a concretar que para impedir que aumente la tasa de desempleo es necesario que el PIB real crezca por encima de un determinado porcentaje (que será más alto o menos elevado según la época y el país): dado que la población activa esta creciendo normalmente y que también crece la productividad de los trabajadores, un nivel de producción estabilizado generaría un paro creciente porque no absorbería los nuevos activos e incluso prescindir de una parte creciente de los empleados.

Cuadro # 6

Años	PIB Real (Millones de Dólares)	(%) Variación PIB real	Tasa de Desempleo (%)	(%) Variación de la PEA
1998	16.541	2,11%	11,50%	5,53%
1999	15.499	-6,30%	14,40%	5,87%
2000	15.934	2,81%	9,00%	-1,60%
2001	16.749	5,11%	10,90%	11,19%
2002	17.321	3,42%	9,20%	40,35%
2003	17.781	2,66%	11,70%	2,97%
2004	18.957	6,61%	11,10%	

FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual, (Varios Números). Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones.
<http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>

ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Aun más, simplemente el hecho de que se reduzca el ritmo crecimiento de la economía puede provocar un aumento del desempleo, porque se incumplirán expectativas pasadas (con el riesgo de acumulación de existencias no vendidas) y se deteriorarán las expectativas con vistas al futuro (con lo que se frenarán inversiones y es posible que también decisiones de consumo).

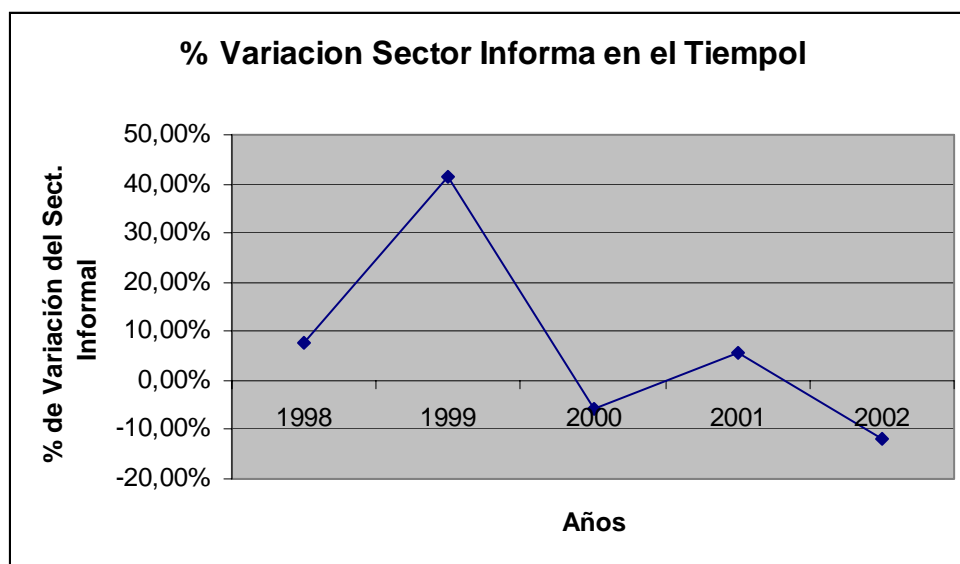
Como se puede ver, para el caso de la economía Ecuatoriana, la percepción de A. Okun se cumple pues hay períodos en los que cuando la economía está creciendo al mismo tiempo lo hace la tasa de desempleo, como es el caso del año 1997-1998; 2000-2001; 2002-2003. Esto se debe a que la economía ecuatoriana no logro una tasa de crecimiento capaz de absorber la cantidad de personas que pasaron a integrar la población económicamente activa, eso sin tomar en cuenta el porcentaje de personas que tienden a emigrar del país cada año, lo cual podría aumentar la tasa de para en la

economía ecuatoriana. El Promedio de PIB real es de 16968.86 millones de Dólares, y el promedio de la tasa de Desempleo es de 11.11% durante el periodo analizado.

Puede también ocurrir que las cifras de paro disminuyan sin crecimiento paralelo y proporcionado del PIB. En tal caso, cabe suponer que la explicación se encuentra en algún factor externo como puede ser:

- Existe un intervencionismo público que está actuando artificialmente sobre el mercado.
- Está aflorando un empleo sumergido, no declarado con anterioridad.
- Se han modificado los criterios estadísticos y las cifras no son homogéneas.

Gráfico # 39



FUENTE: Banco Central del Ecuador, Evolución de Mercados Laborales Formales e Informales en Ecuador: Una Alternativa, Apuntes de Economía No. 46

ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez

Como podemos ver, en el caso de la economía ecuatoriana no esta aflorando un empleo sumergido, no declarado con anterioridad. Solo podría ser que la cifras no sean homogéneas, pero lo más probable es que existe un intervesinismo público que esta actuando artificialmente sobre el mercado.

3.3 CONFIRMACIÓN DE EVIDENCIA DE QUE EL CRECIMIENTO VIENE UNIDO CON UNA RESPECTIVA DISMINUCIÓN DEL EMPLEO, LA EXPERIENCIA DEL ECUADOR EN EL NUEVO ESQUEMA MONETARIO DE DOLARIZACIÓN.

Como mencionamos en los capítulos anteriores, el comportamiento de un sistema económico es en base a ciclos, los cuales son factores determinantes del nivel de empleo, desempleo y subempleo, ya que causan incidencia en el mercado laboral al desplazar las curvas de oferta y demanda de trabajo. En el caso de una expansión económica, el mercado absorbe trabajo disminuyendo así el nivel de desempleo. Mientras que en caso de una recesión se observaría el efecto contrario.

En las épocas de expansión económica, se incrementaba la producción y, por lo tanto, se demandaba un numero mayor de horas trabajadas, lo cual determinaba un descenso del paro. Por el contrario, en las fases de secesión de la economía disminuía la producción y aumentaba el paro. En consecuencia, los conceptos de desempleo y empleo van a estar íntimamente unidos y el paro, salvo en algunos períodos históricos limitados y en lugares determinados, va a convertirse en algo consustancial con el propio sistema capitalista.

Veamos para el caso de la economía ecuatoriana que es lo que a sucedido, a partir del año 1999 que es donde, como ya hemos mencionado donde se adopta el nuevo Esquema Monetario de la Dolarización para el país:

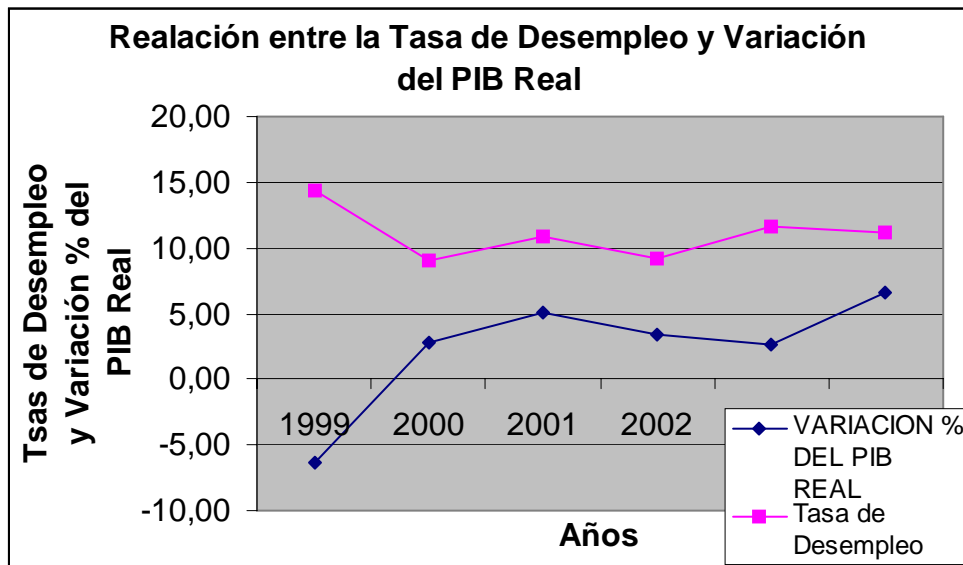
Cuadro # 7

AÑOS	PIB REAL (Millones de Dólares)	VARIACION % DEL PIB REAL	Tasa de Desempleo (%)
1999	15.499	-6,30	14,4
2000	15.934	2,81	9
2001	16.749	5,11	10,9
2002	17.321	3,42	9,2
2003	17.781	2,66	11,7
2004	18.957	6,61	11,1

FUENTE: Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual, (Varios Números). Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, de población INEC, Censos 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones.
<http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>

ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Gráfico # 40



FUENTE: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones. <http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>
Banco Central del Ecuador, BCE, Información Estadística Mensual,(Varios Números).
ELABORACIÓN: Cristóbal Piedra; José Luis Vazquez.

Como podemos ver en la economía ecuatoriana el año 1999 cumple con la teoría expuesta, al incrementar el PIB real la tasa de desempleo disminuye, es decir, existe una relación inversa entre el crecimiento del PIB real y la tasa de desempleo; a partir del año 2000 hasta finales del 2001, en la economía ecuatoriana no respeta esta teoría por que al producirse un incremento del PIB real también lo hace la tasa de desempleo en el año 2000 y en el 2001 al haber una disminución del PIB real también lo hace la Tasa de Desempleo, es decir que en estos dos años existió una relación directa entre las dos variables, rompiendo con el principio planteado por los autores. En el año 2002, en la economía ecuatoriana se vuelve a cumplir con la teoría al presentar la relación inversa, como podemos apreciar en el gráfico.

Auque, como ya se menciona anteriormente, es muy difícil establecer un tipo de relación entre estas variables por lo corto de el período analizado, para poder establecer

un tipo de relación se debería ver el comportamiento que tuvieron estas variables en el largo plazo; más bien es un análisis del comportamiento de estas en el tiempo desde la adopción del Esquema Monetario de la Dolarización.

CONCLUSIONES:

- El nivel de estabilidad alcanzado (en el corto plazo), ha estado acompañado de un moderado crecimiento económico, logrado consolidarse la Dolarización en su etapa inicial, principalmente por el resultado de condiciones externas favorables el mismo que, fundamentalmente, se ha debido al sector petrolero, favorecido por los elevados precios del mismo, resulta preocupante la fuerte dependencia de la economía ecuatoriana al lo que puede suceder con el precio del petróleo, una reducción del mismo afectaría a las exportaciones, afectando a la balanza comercial agravando la situación externa e interna del Ecuador. Así mismo, han incidido en este crecimiento las altas remesas de los emigrantes, y por la inversión extranjera especialmente por la construcción del Odeolucto de Crudos Pesados.
- Las perspectivas de crecimiento económico futuro se ven limitadas por la sobrevaloración del tipo de cambio, los problemas actuales del sector externo y por factores estructurales como la deuda externa y las condiciones institucionales y de desarrollo tecnológico en el país.

El mantenimiento de este Esquema Monetario en la condiciones actuales, medida por una presión sistemática hacia ajustes recesivos y por el afianzamiento de la posición del Ecuador como proveedor de un grupo poco diversificado de bienes primarios, conducirá a un escenario de lento crecimiento, creciente inequidad social y deterioro de los recursos naturales, difícilmente compatible con el régimen democrático.

- Aunque a partir de mayo del 2000 se observa una pronunciada recuperación en las condiciones sociales principalmente en una reducción de la pobreza, un aumento salarial y una caída en el desempleo la consolidación y continuidad de esta evolución favorable parece incierta.

En un escenario futuro caracterizado por un crecimiento modesto, la mejora en las condiciones de vida va a depender críticamente de la capacidad y efectividad del sector público para implementar políticas sociales con efectos dinamizadores y redistributivos. Estas políticas requieren una inversión substancial en formación de capital humano (educación, ciencia y tecnología, nutrición y salud), la generación de empleo productivo entre pequeñas y medianas empresas en sectores estratégicos de la economía. Lo que está haciendo falta en Ecuador es una verdadera política de desarrollo que, revirtiendo los graves desbalances externos, permita un crecimiento sostenido.

- Debe decirse que con la dolarización se frenaron algunos problemas de la crisis como el riesgo cambiario. Asimismo, se logró reducir la inflación, aunque menos rápido de lo que se auguraba: ésta pasó de 91% en 2000 a 9,4% en 2002, y para el 2004 se espera una inflación anual inferior al 3%.
- El índice de Riesgo-País, que había llegado a más de 4.500 puntos a mediados del 2000, se redujo paulatinamente hasta alcanzar en la actualidad niveles cercanos a 800 puntos. Esto ayudó ligeramente a controlar el peso de los

intereses de la deuda externa, que son más grandes mientras mayor es el Riesgo-País.

- Al cabo de más de cuatro años de Dolarización, algunas de las expectativas no se han cumplido, y por el contrario, la propia dolarización ha generado algunos desequilibrios macroeconómicos difíciles de superar. El desajuste de los precios internos condujo a una prolongada inflación residual, afectando al tipo de cambio real y generando desequilibrio crónico en la balanza de pagos, cuya superación solo puede darse, dentro de los rígidos parámetros vigentes, por la vía recesiva, la contracción económica y el deterioro social. La escasez y el alto costo del crédito han agravado la situación, ya que el debilitamiento del sistema financiero no ha permitido la canalización del ahorro nacional hacia la reconstrucción de la estructura productiva.
- Con este Esquema Monetario, el centro motriz de la política económica es la política Fiscal. Es por ello que esta debe propender no solo a estabilizar las variables macroeconómicas, sino principalmente a sentar las bases sólidas para lograr reformas estructurales dirigidas al desarrollo y a la mejor distribución de la riqueza.
- El elevado peso de la deuda externa influye en el crecimiento de la economía, a pesar de la renegociación del año 2000, el monto destinado al servicio de la deuda pública, continúa siendo alto, lo que afecta gravemente las finanzas públicas e impide la reactivación de la económica y social.

- La inversión externa directa y la entrada de capitales, si bien a crecido, no lo ha hecho en los volúmenes suficientes como los que se pensó alcanzar al implementar el nuevo Esquema Monetario de la Dolarización, como para financiar la reactivación productiva y la generación de empleo; lo que es más grave, en los últimos meses el país no ha logrado acceder al mercado privado de capitales y existen serias dificultades para obtener créditos de los organismos multilaterales (El Fondo Monetario Internacional, apenas efectivizó el segundo desembolso del crédito Standby concedido luego de la firma de la Carta de Intención de febrero de 2003).

A demás, se requiere que existan incentivos a la inversión, a través de las tasas de interés más accesibles y de créditos canalizados hacia la pequeña y mediana industria. Con el nuevo Esquema Monetario, el Ecuador tiene como instrumento de política monetaria más importante al crédito. Un incremento del crédito puede alentar a la economía siempre y cuando este esté dirigido hacia actividades productivas.

En cuanto a las tasas de interés, los resultados tampoco han sido muy satisfactorios, pese a los ofrecimientos de la dolarización: las tasas reales han crecido y el spread real (diferencia entre la tasa activa real y la tasa pasiva real) se ha expandido en los últimos años y se mantiene por encima de los 5 puntos. Esto se debe a la ineficiencia y el rentismo del sistema financiero ecuatoriano, que continúa funcionando con directrices oligopólicas. Y es que sin exageraciones, los bancos que controlan el sistema financiero ecuatoriano pueden contarse con los dedos de la mano. En otras palabras, en

Ecuador no existe un mercado financiero competitivo, no hay alicientes para mejorar la productividad, y por tanto las tasas de interés tampoco son competitivas.

- Con la apertura económica y la liberación comercial se han venido dando paulatinamente, al encontrarse el Ecuador a las puertas del Tratado de Libre Comercio (TLC), es indispensable mejorar los niveles de competitividad tanto en el precio como en la calidad, y no bastará únicamente en aquellos productos en los que se posee una ventaja comparativa como el banano, flores, cacao; ya que esto solo provocará un regreso al modelo agro exportador, el mismo que no trajo mayores beneficios a la economía, sino una elevada dependencia con los demás países del mundo especialmente Estados Unidos. Al ser el Ecuador un país en vías de desarrollo, su productividad y competitividad está muy por debajo de los países en desarrollo, por lo que al aplicarse el TLC, existe un alto riesgo de que parte del sistema productivo colapse, lo que traería consigo graves consecuencias como un aumento de la tasa de desempleo, reducción del ingreso, el consumo y de la producción, salida de la mano de obra terminando con toda expectativa de crecimiento económico.

La liberación económica, si bien podría conducir a un aumento del crecimiento económico, ha profundizado la desigualdad existente en la distribución del ingreso, especialmente ha provocado una brecha mayor entre las remuneraciones de los trabajadores calificados y los no calificados y ha generado la expulsión de trabajadores del sector moderno de la economía hacia sectores menos especializados.

- Uno de los principales problemas en la economía ecuatoriana, tiene que ver con los altos niveles de desempleo existentes, así como la precaria situación de una buena parte de los asalariados. El fenómeno del desempleo es tan importante de que se pueda solucionar en una economía, ya que el hecho de que exista desempleo, significa que el país no ofrece suficientes fuentes de trabajo para cubrir la PEA, es decir la economía no está creciendo lo suficiente, produciéndose de esta forma, no solo más desempleo, sino fenómenos como: subempleo, migración y hasta incluso una aumento de los índices delictivos y de desintegración familiar.

RECOMENDACIONES:

La nueva economía exige una rápida adaptación a los cambios. Estos se producen con mucha rapidez y por lo tanto debemos estar preparados para poder crecer en la medida que nuestras propias necesidades así lo requieran.

Como analizamos anteriormente el crecimiento que obtengamos a través de la producción que debemos aumentar, la competencia leal y útil de nuestra economía, la adecuada redistribución de los ingresos del estado, la importancia que dé el estado a la población y a los sectores productivos, tomar conciencia que más deuda no nos traerá jamás crecimiento, y sobre todo el cambio de actitud que necesitamos los ecuatorianos, debe estar encaminado a conseguir el desarrollo de nuestro país y el de nuestros hijos, junto a adecuadas políticas de democratización de la sociedad conseguiremos una mejor sensación de bienestar.

El aspecto social debe ser una prioridad para el gobierno, cambiando los porcentajes destinados para Fuerzas Armadas y Deuda Externa, y revirtiéndolos en Educación, Salud e Inversión Pública. Además de fortalecer el sector externo con políticas y planes a largo plazo que incentiven a los inversionistas extranjeros a crear fuentes de empleo y aumento del ingreso.

En el Ecuador debemos empezar por elegir mejor a nuestros gobernantes. En el camino de nuestra existencia se tiene historia y la misma debe ser una referencia del pasado, para lograr cambiar debemos cambiar nosotros mismos. Los pueblos pobres son por naturaleza pobres de pensamiento y de aspiraciones.

Para poder lograr la tan anhelada estabilidad que buscamos los ecuatorianos, se hace necesario que las instituciones encargadas del control judicial, político, gobierno, empresarios y todos los que nos sentimos involucrados en el tema de mejorar nuestro país debemos lograr un punto de equilibrio teórico donde converjan las mejores ideas de nuestros compatriotas sin que existan de por medio intereses para los que surjan beneficios personales, buscando el bienestar de todos los ecuatorianos y creando planes de desarrollo por lo menos de 20 a 30 años.

Por ello se hace necesaria la labor conjunta de los gobiernos y encargados de ejecutar las leyes, quienes junto al sector privado, de forma tal que puedan implementarse y desarrollarse productos en el entorno adecuado que brinden a los ciudadanos, a los empresarios y a todo quien busque el desarrollo, las garantías suficientes en cuanto a la seguridad de trabajo y empleo, al comercio en todas sus formas, a las transferencias de bienes y servicios, y a toda transacción financiera en general, dejando de lado la falta de conocimiento y aplicación de la ley, cuyo descuido, abuso, omisión o falta de conocimiento conducen al deterioro de la economía y de la sociedad.

BIBLIOGRAFÍA.

Libros:

CUADRADO, Juan, Política Económica (Objetivos e Instrumentos, Segunda Edición), McGraw-Hill, Madrid, 2001.

DORNBUSCH, Rudiger, Macroeconomía, Sexta Edición, McGraw-Hill, 1994.

GIMENO, Juan Antonio, Introducción a la Economía. Macroeconomía, McGraw-Hill, Madrid, 2000.

LARRAIN Felipe, Macroeconomía en la Economía Global, Primera Edición, Prentice may Hispanoamérica, S.A. 1994.

Propuesta de la OIT, Empleo y Protección Social en el Ecuador.

SIERRA, Enrique y PADILLA, Oswaldo, Ecuador en Crisis y Crecimiento, 1996.

ECHEVERRIA, Julio, Macroeconomía y Economía Política en Dolarización, ABYAYALA, Quito, 2001.

Folletos:

Banco Central del Ecuador Boletín mensual 31 de diciembre 1998.

Banco Central del Ecuador Boletín mensual 31 de diciembre 1999.

Banco Central del Ecuador Boletín mensual 31 de diciembre 2000.

Banco Central del Ecuador Boletín mensual 31 de diciembre 2001.

Banco Central del Ecuador Boletín mensual 31 de diciembre 2002.

Banco Central del Ecuador Memorias Anuales 1999.

Banco Central del Ecuador Memorias Anuales 2000.

Banco Central del Ecuador Memorias Anuales 2001.

Banco Central del Ecuador Memorias Anuales 2002.

Apuntes de Economía No 46, Evolución de Mercados Laborales Formales e Informales en Ecuador: Una Definición Alternativa, Marco Baquero, Belén Freire y Guillermo Jimbo, Mayo 2004.

Banco Central del Ecuador, Boletín de Precios Salarios y Empleo, Dirección General de Estudios, Septiembre 2004.

Cámara de Comercio de Quito, Boletines de la Cámara, Económico No. 82, Enero 2005.

Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, Censos de población 1974 (jun.), 1982, 1990 y 2001 (nov.), y proyecciones.

INEC, Índice de precios al consumidor, área urbana (IPCU).

Direcciones de Internet:

<http://www.ildis.org.ec/estadisticas/estadisticasuno.htm>

www.ecuadoranalysis.com

www.bce.fin.ec